

## PERMISOS Y EXCEDENCIAS DEL PERSONAL FUNCIONARIO y ESTATUTARIO (EBEP).

Norma	Causa	Duración	Titulares del Derecho
50 EBEP 53.1 EM	Vacaciones	22 días hábiles Mínimo 30 días naturales para estatutarios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Empleado Público</li> </ul>
48 l) EBEP	Matrimonio	15 días naturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>El empleado público que contraiga matrimonio</li> </ul>
48 e) EBEP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exámenes prenatales</li> <li>Técnicas de Preparación al Parto</li> </ul>	Tiempo indispensable (incluye desplazamientos <a href="#">TSJ La Rioja, Social 18-1-05</a> )	<ul style="list-style-type: none"> <li>La empleada pública embarazada</li> </ul>
49 c) EBEP Incluye los 2 días del nacimiento regulado en el 37.3 b) ET	<u>Paternidad:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Por Nacimiento de hijo</li> <li>Por Acogimiento o Adopción de hijo</li> </ul>	15 días naturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Padre</li> <li>En caso de parejas del mismo sexo, al empleado que no disfrute del permiso de 16 semanas previsto en el 49 a) o b)</li> </ul>
48 g) EBEP Permiso	<u>Permiso</u> por Nacimiento de hijo prematuro u hospitalización de éste a continuación del parto por cualquier causa	2 horas diarias	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es un derecho individual del empleado público</li> </ul>
48 g) EBEP Reducción	<u>Reducción jornada</u> por Nacimiento de hijo prematuro u hospitalización de éste a continuación del parto por cualquier causa	2 horas diarias Es acumulativa al permiso por la misma causa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es un derecho individual del empleado público</li> </ul>
48 f) EBEP Permiso Reducción	Lactancia de un hijo menor de 12 meses	<ul style="list-style-type: none"> <li><u>Permiso:</u> de 1 hora diaria que podrá dividir en dos fracciones de 30 minutos</li> </ul> <p>podrá optar por una:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Reducción</u> de jornada de 1 hora al principio o final de la jornada o dividir en dos fracciones de 30 minutos, una al principio de la jornada otra al final</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es un derecho individual del empleado público</li> </ul>

49 a) EBEP	Permiso por Parto (distinto del permiso por paternidad)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 16 semanas ininterrumpidas</li> <li>• Ampliable por parto múltiple: 2 semanas por cada hijo a partir del segundo y para el supuesto de discapacidad</li> <li>• De éstas, las 6 semanas inmediatas al parto son obligatorias para la madre para su recuperación física</li> <li>• La madre puede decidir compartir el resto de las semanas con el “padre”</li> <li>• Por parto prematuro y hospitalización del recién nacido hasta 13 semanas adicionales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La madre empleada pública.</li> <li>• El padre empleado público podrá disfrutar total o parte de las 10 semanas restantes por decisión y acuerdo con la madre</li> <li>• El padre podrá disfrutar del total si falleciera la madre a causa del parto</li> </ul>	
49 b) EBEP	Por adopción y acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 16 semanas ininterrumpidas desde la resolución judicial o administrativa</li> <li>• Ampliable por parto múltiple: 2 semanas por cada hijo a partir del segundo y para el supuesto de discapacidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Padres adoptivos o de acogimiento simultanea o sucesivamente si ambos trabajan (máximo 16 semanas o ampliadas para los dos)</li> </ul>	
49 e) EBEP Reducción con retribución íntegra	Por cuidado de hijo menor afectado por CÁNCER, u otra enfermedad grave	Mínimo el 50 % de la jornada	Máximo: hasta que cumple 18 años	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho individual del empleado público</li> </ul>
48 h) EBEP Reducción	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por Guarda Legal de: <ul style="list-style-type: none"> <li>- menor de 12 años</li> <li>- persona mayor</li> <li>- persona con discapacidad</li> </ul> </li> </ul>	(ver normativa CCAA)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho individual del empleado público</li> </ul>
48 h) EBEP Reducción	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por Cuidado Directo de: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Familiar hasta 2º grado</li> </ul> </li> </ul>	(ver normativa CCAA)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho individual del empleado público</li> </ul>

48 i) EBEP reducción	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Por Cuidado Directo de: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Familiar hasta 1° grado por consanguinidad o afinidad</li> </ul> </li> </ul>	Hasta el 50 % de la jornada	Máximo: 1 mes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho individual del empleado público</li> </ul>
48 a) EBEP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fallecimiento de familiar</li> <li>• Accidente de familiar</li> <li>• Enfermedad grave de familiar</li> </ul>	Sin desplazamiento <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 días hábiles (cuando se trate de familiares de 1°)</li> <li>• 2 días hábiles (cuando se trate de familiares de 2°)</li> </ul>	Con desplazamiento 5 días hábiles (cuando se trate de familiares de 1°)  4 días hábiles (cuando se trate de familiares de 2°)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho Individual del empleado público</li> </ul>
48 b) EBEP	Por traslado del domicilio habitual sin cambio de residencia	1 día hábil		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es un derecho individual del empleado público</li> </ul>
49 d) EBEP Permiso	Por violencia de Género sobre la mujer funcionaria	Faltas de asistencia		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleada pública víctima de violencia de género</li> </ul>
49 d) EBEP Reducción	<u>Reducción de jornada por</u> violencia de Género sobre la mujer funcionaria			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Funcionaria víctima de violencia de género</li> </ul>
48. j) EBEP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para cumplir con un deber inexcusable de carácter público o personal: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sufragio Universal o miembro de Mesa</li> <li>- Asistencia a juicio</li> <li>- Miembro de un jurado</li> </ul> </li> <li>• Por deberes relacionados con la conciliación de la vida familiar</li> </ul>	Tiempo indispensable		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es un derecho individual del empleado público</li> </ul>
48 c) EBEP 41.1 d) EBEP 10 LOLS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizar funciones sindicales</li> <li>• representación de los trabajadores (Juntas Personal)</li> </ul>	El legal o convencional		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es un derecho individual del empleado público</li> </ul>

9.2 LOLS	Para la negociación colectiva	El tiempo necesario no limitado al que dure la reunión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para el empleado público en activo en la Administración siempre afectada por la negociación</li> </ul>
3.1., 37 Ley 31/1995	Para prevención de riesgos laborales	Tiempo Necesario	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El empleado público que sea delegado de prevención</li> </ul>
48 d) EBEP RD 1777/1994	Para acudir a exámenes finales y demás pruebas de aptitud	El día de la celebración	
48 k)	Por asuntos particulares	3 días	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es un derecho individual del empleado público</li> </ul>

## EXCEDENCIAS

89.2 EBEP Párrafos 1,2,3 y 5 “Por Interés Particular”	<u>Voluntaria</u> : Por interés particular	El tiempo mínimo de permanencia se regulará por las leyes autonómicas de función pública		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es un derecho individual del empleado público</li> </ul>
89.2 EBEP párrafos 4 “Por Interés Particular”	<u>Forzosa</u> . Se declara de oficio cuando finalizada la causa por la que se pasó a una situación distinta de la de activo y no se reincorpora el empleado al servicio en el plazo establecido			
89.3 EBEP “Por Agrupación Familiar”	<u>Voluntaria</u> : Por Agrupación Familiar	Mínimo: 4 meses	Máximo: 5 años	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es un derecho individual del empleado público</li> </ul>
89.4 EBEP Por cuidado de hijo	Para el cuidado de cada hijo menor	Máximo: 3 años		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es un derecho individual del empleado público pero se podrá limitar su uso simultáneo si ambos “padres” fueran empleados públicos</li> </ul>
89.4 EBEP Por cuidado de familiar	Para cuidado de un familiar a su cargo hasta 2º consanguinidad o afinidad (requisitos)	Máximo: 3 años		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es un derecho individual del empleado público pero se podrá limitar su uso simultáneo si ambos “padres” fueran empleados públicos</li> </ul>
89.5 EBEP Por Violencia de Género	Por ser víctima de violencia de género			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleada pública víctima de violencia de género</li> </ul>