



CANARIAS

El 10 de junio no lo dudes y vota USAE

EL PRÓXIMO 10 de junio se celebran elecciones sindicales en el Servicio Canario de Salud y para los Técnicos Sanitarios esta es la oportunidad de mejorar su situación. Para ello, es fundamental que los Técnicos voten las candidaturas de USAE en los centros de trabajo.

USAE tiene unos objetivos claros y perfectamente definidos a nivel profesional como son, entre otros, el reconocimiento del Grado Superior para su titulación, la actualización de funciones y que los Técnicos en Cuidados de Enfermería dejen de realizar aquellas que no les corresponde, o el establecimiento del grupo C1 de acuerdo al TREBEP para los Técnicos de Grado

Medio (TCE, TF y TES) y el grupo B para los Técnicos Superiores.

Asimismo, USAE lucha por hacer realidad reivindicaciones estrictamente laborales como son, entre otras, el aumento de los Técnicos en la Atención Primaria, ámbito asistencial donde juegan un papel fundamental e indebidamente reconocido, o mejoras en el acceso a la jubilación de los profesionales.

Estos son los objetivos por los que llevamos tiempo luchando en la medida en la que nuestra posición nos lo permite.

Sin embargo, para que dejen de ser una reivindicación y se conviertan en realidad es fundamental estar presente en los foros

de negociación y, para ello, todos y cada uno de los votos son importantes y esenciales.

Por eso, animamos desde aquí a todos los Técnicos Sanitarios a votar a USAE. Es la única manera de que nos tengan en cuenta como parte fundamental e imprescindible del Sistema Sanitario.

USAE es quien realmente defiende las reivindicaciones de los Técnicos Sanitarios.

Es importante tenerlo presente el día 10 porque para los Técnicos Sanitarios es el momento. Si votas USAE, estarás votando por tí.

Recuerda que USAE es quien realmente defiende a los sanitarios. No lo olvides.

Atención Primaria debe mejorar



USAE SE ha sumado a la concentración de los profesionales en Atención Primaria exigiendo a la Gerencia de Atención Primaria de Santa Cruz de Tenerife que deje de vulnerar los derechos laborales de sus profesionales.

En la última oferta de contratación, además de publicar únicamente un 85% de las plazas que serían necesarias, adoptó la medida de comenzar los

contratos con fecha 2 de mayo, tras pasar el día festivo, o 5 de mayo, lo que repercute en la continuidad laboral, pues los profesionales pueden ser asignados a un centro diferente del que se encuentran, y, por lo tanto, la asistencial, sometiendo a los pacientes a cambios de profesionales innecesarios.

Asimismo, esta decisión tiene consecuencia en los días de permiso, vacacio-

nes, cotización a la Seguridad Social, antigüedad, puntuación en futuros procesos de listas de contratación u Ofertas Públicas de Empleo... En definitiva, la Gerencia de Atención Primaria vuelve a restar estabilidad laboral y derechos a sus profesionales.

“Es inadmisibles que en lugar de apostar por plantillas completas y estables, la Gerencia prefiera someter a sus trabajadores a esta precariedad laboral, menoscabando seriamente su desarrollo profesional y la continuidad asistencial que merecen los usuarios. Por ello, desde USAE seguiremos luchando por un sistema sanitario en el que se apueste por la calidad sanitaria y los derechos laborales, y no por el ahorro económico, que perjudica gravemente a profesionales y pacientes”, explica Paola M^a Iosuf Spartino, responsable de USAE en Santa Cruz de Tenerife.



USAE lucha por el Coordinador

USAE HA solicitado a la Dirección de Enfermería del Hospital Nuestra Señora de la Candelaria la puesta en marcha de un programa piloto para implementar la figura del Coordinador de Técnicos en Cuidados de Enfermería, una figura que ya existe en otras comunidades y que es imprescindible para que el colectivo esté representado en los grupos de trabajo, en la elaboración de objetivos o en la planificación de las actuaciones a desarrollar.

Plantear la medida como un programa piloto permite comprobar la viabilidad del proyecto, asegurando que los recursos que se utilicen de manera efectiva.

La implantación de esta figura conlleva una gestión eficiente de recursos que repercutirá en una reducción de los costes

“Nuestra interlocutora apoya esta iniciativa y

reconoce que ya hay Técnicos en Cuidados de Enfermería que realizan las funciones de Coordinador sin que estén reconocidos como tales. Desde USAE esperamos que la Dirección del centro considere nuestra petición igual de necesaria y este proyecto piloto se implante en el hospital, pues para que los equipos multidisciplinares sean resolutivos, la figura del Coordinador de TCE en la toma de decisiones que afectan a todos los miembros de la plantilla es esencial”, explica Paola Iosuf, responsable de USAE en Santa Cruz de Tenerife.

Esta es una de las reivindicaciones fundamentales para el Sindicato de Técnicos de Enfermería en todas las Comunidades Autónomas y, de hecho, en algunas de ellas lleva ya algún tiempo implantando.