

## ANEXO I

### DESCRIPCION DEL PROCESO SELECTIVO (AUXILIAR DE ENFERMERÍA)

Se convoca proceso selectivo para seleccionar candidatos para cubrir, durante 2024-2025, las necesidades de personal estatuario de carácter temporal para puestos de AUXILIAR DE ENFERMERÍA. La lista de candidatos seleccionados tendrá una vigencia de dos años. No obstante, podrá prorrogarse hasta un máximo de tres años desde la fecha de vigencia del presente proceso de selección. El proceso selectivo constará de una fase de concurso según se detalla a continuación:

#### **Fase de concurso:**

En la que se tendrá en cuenta la experiencia profesional, formación académica y los méritos formativos.

#### ***A.- Méritos profesionales:***

Comprenderá la experiencia profesional que se valorará computando el total de días trabajados en la categoría profesional de **AUXILIAR DE ENFERMERÍA** con la siguiente valoración:

1. Experiencia profesional en puestos de trabajo de AUXILIAR DE ENFERMERÍA en Instituciones Sanitarias Públicas del sistema nacional de salud y en el Hospital General de la Defensa en Zaragoza u otro de la Red Hospitalaria de la Defensa: 0.033 puntos por día completo de trabajo.
2. Experiencia profesional en instituciones o Centros sanitarios en el ámbito privado en puestos de trabajo de AUXILIAR DE ENFERMERÍA: 0.011 puntos por día completo de trabajo.
3. Experiencia profesional en puestos de trabajo de AUXILIAR DE ENFERMERÍA en Instituciones Sanitarias Públicas del sistema nacional de salud y en el Hospital General de la Defensa en Zaragoza u otro de la Red Hospitalaria de la Defensa en periodo COVID: 0.066 puntos por día completo de trabajo.
4. Experiencia profesional en instituciones o Centros sanitarios en el ámbito privado en periodo COVID en puestos de trabajo de AUXILIAR DE ENFERMERÍA: 0.022 puntos por día completo de trabajo.

**Forma de acreditación:** certificado de servicios prestados expedido por la correspondiente unidad de personal, o, en su defecto, fotocopia de nombramientos o contratos de trabajo y certificación vida laboral.

**La puntuación máxima que se podrá obtener en este apartado será de 40 puntos.**

#### ***B.- Formación Académica***

Los méritos a valorar serán:

##### 1.-Estudios de AUXILIAR DE ENFERMERÍA

- a) Por cada matrícula de honor: 10 puntos
- b) Por cada sobresaliente: 8 puntos
- c) Por cada notable: 6 puntos

No se valorarán las asignaturas de idiomas, religión, formación política y educación física, así como aquellas que no sean específicas de la titulación de que se trate.

No se tendrán en cuenta aquellas asignaturas que no tengan una calificación aritmética, así como las demás de libre elección en las que se certifique apto o no apto.

La suma de las puntuaciones se dividirá por el número total de asignaturas tenidas en cuenta en la valoración, expresando el cociente respectivo con los dos primeros decimales obtenidos. En cuanto a las asignaturas convalidadas se contabilizarán, siendo puntuadas con los 10, 8 o 6 puntos, únicamente cuando se acredite mediante certificación académica el alcance concreto de la convalidación.

**La puntuación máxima por este apartado es de 10 puntos.**

### C.- Formación Continuada

Se valorarán los diplomas o certificados de cursos especializados en formación sanitaria, socio-sanitaria o Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral, tanto presenciales como a distancia relacionados con la categoría de la convocatoria, obtenidos en cursos organizados por organismos de la Administración Central, Autonómica, Universidades, órganos o instituciones de las Administraciones Sanitarias Públicas, así como por Organizaciones Sindicales o Entidades sin ánimo de lucro, SALUD o bien que hayan sido acreditados y/o subvencionados por los mismos, y siempre que dichas circunstancias consten en el propio título o diploma, o bien se certifique debidamente.

Por cada hora acreditada 0,009 puntos. 1 crédito equivale a 10 horas de formación. Se contabilizarán preferiblemente las horas y en caso de no figurar las mismas, los créditos convertidos en horas.

1. Por servicios prestados como docente de pregrado o postgrado, relacionados con la actividad sanitaria, en centros acreditados para la docencia, por cada año de docencia: 1 punto y hasta un máximo de 2 puntos.

Por servicios prestados como docente en cursos de postgrado, acreditados por organismos oficiales, centros universitarios, escuelas de salud pública, instituciones sanitarias, colegios profesionales, sociedades científicas y organizaciones sindicales: 0,1 puntos por cada 10 horas lectivas y hasta un máximo de 1 punto.

2. Por trabajos científicos y de investigación directamente relacionados con la categoría a la que se concurra, de acuerdo con la siguiente tabla de valoración.

	Difusión Nacional	Difusión Internacional
Publicación revista de la sociedad española de la especialidad correspondiente.	0,12	0,25
Capítulo libro	0,15	0,30
Libro completo	0,50	1,00

3. Por moderación de mesa o ponencia, debidamente acreditado: 0,30 puntos.

4. Por presentación de comunicaciones o pósteres a congresos sobre temas relacionados con la categoría a la que se concurra, por cada comunicación o póster, debidamente acreditado: 0,10 puntos

5. Por participación en comisiones técnicas en el ámbito de la atención especializada con regulación normativa y designación oficial, por cada año y comisión: 0,50 puntos.

**La puntuación máxima que se podrá obtener en este apartado será de 20 puntos.**

### D.- Oposición

Haber superado un proceso selectivo de Enfermería de la Red Hospitalaria de Defensa.

**La puntuación máxima que se podrá obtener en este apartado será de 20 puntos.**

**En esta fase de concurso se valorará hasta un máximo de 90 puntos.**

Una vez ordenados los candidatos por orden de baremo, de mayor a menor puntuación, se constituirá una lista de trabajo para el período convocado.

En caso de producirse un empate en la puntuación del baremo, se situará primero el candidato con mayor puntuación en los méritos profesionales, de persistir el mismo el candidato con mayor puntuación en formación académica y, si aún así persiste, en la formación continuada. En el improbable caso de que una vez aplicados los criterios anteriores siguiera el empate a puntos, el tribunal realizará un sorteo para seleccionar una letra del abecedario a partir de la cual se ordenarán los candidatos empatados por orden alfabético.