I. Principado de Asturias

• Otras Disposiciones

CONSEJERÍA DE ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA, MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

ACUERDO de 21 de enero de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se fijan para 2022 las cuantías de las retribuciones del personal al servicio de la Administración del Principado de Asturias.

Antecedentes de hecho

La Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, en el Título III "De los gastos de personal", Capítulo I "De los gastos de personal al servicio del sector público", fija las directrices y criterios que deberán regir los incrementos retributivos durante el año 2022, estableciendo con carácter básico en el artículo 19, apartado Dos, los incrementos máximos aplicables durante el citado año. Concretamente, el mencionado apartado dispone que en el año 2022 las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a su antigüedad.

En el ámbito autonómico, la Ley del Principado de Asturias 6/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales para 2022, en su artículo 16, apartado 2, incluido en la sección 1.ª, "Regímenes retributivos", del Capítulo III "De los créditos para gastos de personal", reproduce dicha autorización estatal de incremento máximo, al establecer que las retribuciones del personal incluido en su ámbito subjetivo de aplicación no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto en efectivos de personal como en la antigüedad del mismo. Los artículos 19 a 26, incluidos en la misma sección 1.ª del capítulo III, concretan en un dos por ciento la subida finalmente aplicable a los diferentes tipos de personal al servicio de la Administración del Principado de Asturias, en atención a las reglas contenidas en dichos artículos.

De acuerdo con lo anterior, y teniendo en cuenta, asimismo, lo dispuesto por el Decreto 1/2009, de 28 de enero, que regula determinados aspectos del régimen de retribuciones del personal al servicio de la Administración del Principado de Asturias, con el fin de facilitar la confección de las nóminas del presente ejercicio 2022 resulta necesario aprobar las cuantías asignadas a los distintos conceptos retributivos.

Por lo expuesto, de conformidad con el artículo 14.2.g) de la Ley del Principado de Asturias 3/1985, de 26 de diciembre, de Ordenación de la Función Pública, el Consejo de Gobierno, a propuesta del Consejero de Administración Autonómica, Medio Ambiente y Cambio Climático,

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

ACUERDA

Primero.—Fijar con efectos desde el 1 de enero de 2022 las cuantías de las retribuciones del personal al servicio de la Administración del Principado de Asturias por los conceptos y cuantías establecidas en el presente Acuerdo y conforme a los siguientes criterios:

1) Retribuciones de los miembros del Consejo de Gobierno, de los altos cargos de la Administración del Principado de Asturias, directores de Agencia y equivalentes.

En el anexo I se incluye el desglose y las cuantías de las retribuciones íntegras de los cargos de Presidente, Vicepresidente, Consejero, Viceconsejero, Secretario General Técnico, Director General y asimilados e Interventor General, así como las de los Directores de Agencia y equivalentes.

Como novedad para 2022 el apartado 3, del artículo 19 de la Ley del Principado de Asturias 6/2021, dispone que el Interventor General percibirá las mismas retribuciones que los Secretarios Generales Técnicos y los Directores Generales excepto en el complemento específico, cuya cuantía anual será de 32.450,04 euros.

Los citados altos cargos que, además, tengan condición de empleados públicos tendrán derecho a percibir un incremento del complemento específico equivalente al complemento de carrera profesional que tengan reconocido por su Administración Pública de origen, o cuando se trate de personal funcionario docente, del incentivo al rendimiento que le pudiera corresponder en servicio activo. En ambos casos se aplicarán los importes aprobados por tales conceptos para el personal al servicio de la Administración del Principado de Asturias y no resultará de aplicación a quienes sean miembros del Consejo de Gobierno, a aquellos otros altos cargos con retribuciones equivalentes a las de estos, ni a quienes tengan la consideración de alto cargo en el Servicio de Salud del Principado de Asturias.

Si los altos cargos fueran personal funcionario docente de enseñanza universitaria, el incentivo de referencia a estos efectos será el correspondiente al complemento de productividad por actividad investigadora.

Cód. 2022-00524

2) Retribuciones del personal funcionario de la Administración del Principado de Asturias.

Las retribuciones que corresponden a este personal son las siguientes:

a) El sueldo y los trienios que correspondan al grupo/subgrupo en que se haya clasificado el cuerpo o escala a que pertenezca el funcionario y el sueldo y trienios aplicables a las pagas extraordinarias, de acuerdo con las cuantías que se detallan en el anexo II.1.

b) Las pagas extraordinarias, que serán dos al año y por importe cada una de ellas de una mensualidad del sueldo y la antigüedad reseñados en la letra anterior, el complemento de destino mensual que perciba el funcionario, el complemento específico con devengo fijo y el complemento de carrera profesional.

c) El complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe, de acuerdo con las cuantías detalladas en el anexo II.2.

d) El complemento específico, destinado a retribuir las condiciones particulares de cada puesto de trabajo y, en concreto en atención a su dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad, especial disponibilidad, la prestación de servicios en condiciones especialmente tóxicas o penosas, así como en determinadas jornadas a turnos, festivas, nocturnas, o cualquier otra característica que las distinga, sin perjuicio de la modalidad de su devengo y de acuerdo con las cantidades que se detallan en los anexos II.2. y II.3. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo.

e) El complemento de carrera profesional, destinado a retribuir la progresión alcanzada dentro del sistema de carrera horizontal, de acuerdo con los importes que se detallan en el anexo II.4.

f) El complemento de productividad, cuyos supuestos e importes se determinan en el anexo II.5.

g) Las gratificaciones por servicios extraordinarios prestados por personal funcionario de la Administración del Principado de Asturias, que se detallan en el anexo II.6.

3) Retribuciones del personal funcionario de instituciones sanitarias.

Son retribuciones de este personal:

a) El sueldo y los trienios que correspondan al grupo/subgrupo en que se haya clasificado el cuerpo o escala a que pertenezca el funcionario, y el sueldo y trienios aplicables a las pagas extraordinarias, de acuerdo con las cuantías que se detallan en el anexo III.1.

b) Las pagas extraordinarias, que serán dos al año y por importe cada una de ellas de una mensualidad del sueldo y la antigüedad reseñados en la letra anterior, el complemento de destino mensual que perciba el funcionario, el complemento específico con devengo fijo y el complemento de carrera profesional.

c) El complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe, de acuerdo con las cuantías detalladas en el anexo III.2.

d) El complemento específico, destinado a retribuir las condiciones particulares de cada puesto de trabajo y, en concreto en atención a su dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad, especial disponibilidad, la prestación de servicios en condiciones especialmente tóxicas o penosas, así como en determinadas jornadas a turnos, festivas, nocturnas, o cualquier otra característica que las distinga, sin perjuicio de la modalidad de su devengo y de acuerdo con las cantidades que se detallan en el anexo III.2. y III.3. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo.

e) El complemento de carrera profesional, destinado a retribuir la progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera horizontal, y cuyos importes se detallan en el anexo III.4.

f) El complemento de productividad, cuyos importes se determinan en los anexos III.5.

g) Las gratificaciones por servicios extraordinarios prestados por personal funcionario de instituciones sanitarias, que se detallan en el anexo III.6.

4) Retribuciones de los funcionarios sanitarios locales.

Las retribuciones de los funcionarios sanitarios locales se detallan en el anexo IV.

5) Retribuciones del personal docente no universitario.

Las retribuciones de este personal son las siguientes:

a) El sueldo y los trienios que correspondan al grupo/subgrupo en que se haya clasificado el cuerpo o escala a los que pertenezca el personal docente no universitario, y el sueldo y trienios aplicables a las pagas extraordinarias, de acuerdo con las cuantías que se detallan en el anexo V.1.

b) Las pagas extraordinarias, que serán dos al año y por importe cada una de ellas de una mensualidad del sueldo y la antigüedad reseñados en la letra anterior, y los importes del complemento de destino mensual que perciba el funcionario y el complemento específico con devengo fijo.

c) El complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe, de acuerdo con las cuantías detalladas en el anexo V.2.

d) El complemento específico, en los términos recogidos en los anexos V.3 y V.4.

e) El incentivo para el reconocimiento de la función pública docente, de acuerdo con lo previsto por la Ley del Principado de Asturias 6/2009, de 29 de diciembre, de Evaluación de la Función Docente y sus Incentivos. Las cuantías a percibir se detallan en el anexo V.5. como complemento de productividad.

f) Las gratificaciones por servicios extraordinarios, derivadas de la elaboración de propuestas normativas, desarrollo curricular, pruebas y materiales de evaluación, de acuerdo con la cuantía que se detalla en el anexo V.6.

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

g) Por otro lado, de acuerdo con lo previsto en el apartado 2 de la disposición adicional tercera de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, el profesorado de religión que, no perteneciendo a los cuerpos de funcionarios docentes, imparta la enseñanza de las religiones en centros públicos, percibirá las retribuciones que correspondan en el respectivo nivel educativo a los profesores interinos de la enseñanza pública no universitaria.

6) Retribuciones del personal estatutario del Servicio de Salud del Principado de Asturias (SESPA).

El personal estatutario incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, será retribuido, en su caso, por los conceptos y cuantías siguientes:

a) El sueldo y los trienios que correspondan al grupo en que se haya clasificado el personal estatutario del Servicio de Salud del Principado de Asturias, y el sueldo y trienios aplicables a las pagas extraordinarias, de acuerdo con las cuantías que se recogen en el anexo VI.1.

b) No obstante, los trienios reconocidos al personal estatutario con anterioridad al 13 de septiembre de 1987 se mantendrán en las cuantías vigentes.

c) Las pagas extraordinarias, que serán dos al año y por importe cada una de ellas de una mensualidad del sueldo y la antigüedad reseñados en la letra anterior, y los importes fijados para el complemento de destino mensual, complemento específico y el complemento de carrera y desarrollo profesional.

d) El complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe, de acuerdo con las cuantías que se recogen en el anexo VI.2.

e) El complemento específico, cuyas cuantías se detallan en el anexo VI.3.

f) El complemento de carrera profesional y desarrollo profesional, cuyas cuantías se reflejan en el anexo VI.4.

g) El complemento de atención continuada, cuyas cuantías se detallan en el anexo VI.5.

h) El complemento de productividad (factor fijo), que se reproduce en el anexo VI.6.

Las cuantías que el Personal Facultativo y de Enfermería de los Equipos de Atención Primaria tengan reconocidas en concepto de Cláusula de Salvaguarda, y que son abonadas a través de este complemento se incrementará con efectos desde el 1 de enero de 2022 en un 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021.

i) Los complementos de productividad variable, cuyos supuestos e importes se fijan en los anexos VI.7, VI.8, VI.9, VI.10 y VI.11.

j) El valor hora de las clases teóricas impartidas en las Escuelas Universitarias de Enfermería y de la Unidades Docentes de las Especialidades de Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matronas) y Salud Mental, cuyo importe se fija en el anexo VI.12

7) Retribuciones del personal de cupo y zona del Servicio de Salud del Principado de Asturias.

El personal estatutario del Servicio de Salud del Principado de Asturias que percibe sus retribuciones a través del Servicio de Determinación de Honorarios (Cupo y Zona) continuará siendo remunerado de acuerdo con los regímenes retributivos que en cada caso les sea de aplicación, cuyas cuantías se detallan en el anexo VII.

8) Retribuciones del personal en formación.

De acuerdo con el artículo 7 del Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud, se establece que:

1. La retribución de los residentes que presten servicios en las entidades docentes dependientes del Sistema Nacional de Salud, de acuerdo con lo que se determine en las respectivas leyes de presupuestos, comprenderá los siguientes conceptos:

a) Sueldo, cuya cuantía será equivalente a la asignada en concepto de sueldo base al personal estatutario de los servicios de salud en función del título universitario exigido para el desempeño de su profesión, atendiendo, en el caso de los residentes, al exigido para el ingreso en el correspondiente programa de formación.

b) Complemento de grado de formación, cuya percepción se devengará a partir del segundo curso de formación. Su cuantía será porcentual respecto al sueldo y los porcentajes serán los siguientes:

1.º Residentes de segundo curso: 8 por ciento.

2.º Residentes de tercer curso: 18 por ciento.

3.º Residentes de cuarto curso: 28 por ciento

4.º Residentes de quinto curso: 38 por ciento.

c) Complemento de atención continuada, destinado a remunerar la atención a los usuarios de los servicios sanitarios de manera permanente y continuada según el Acuerdo de la Mesa General de Negociación de 8 de octubre de 2008.

d) Se percibirá un plus de residencia en aquellos territorios en los que esté establecido.

2. Los residentes percibirán dos pagas extraordinarias que se devengarán semestralmente en los meses de junio y diciembre, abonándose junto al salario correspondiente a dichos meses. El importe de cada una de ellas será, como mínimo, de una mensualidad del sueldo aplicable a las pagas extraordinarias de los meses de junio y diciembre y del complemento de grado de formación.

3. Las retribuciones previstas corresponden al tiempo de trabajo efectivo, no computándose como tal los períodos de descanso entre jornadas.

En el anexo VIII se recogen las cuantías correspondientes a las retribuciones del personal en formación desde el 1 de enero de 2022 relativas al sueldo mensual, sueldo de las pagas extraordinarias, complemento de grado de formación

Cód. 2022-00524

y, en su caso, complemento de atención continuada. El personal en formación percibirá, en concepto de atención continuada durante el mes de vacaciones reglamentarias, un promedio de lo percibido por ese mismo concepto en los seis meses anteriores.

9) Retribuciones del personal docente universitario con plaza vinculada a tiempo completo del Servicio de Salud del Principado de Asturias.

En el anexo IX se detallan las cuantías mensuales que el Servicio de Salud del Principado de Asturias debe transferir a las Universidades para que estas elaboren la nómina de aquellos Catedráticos y Profesores Titulares de Universidad y de Escuela Universitaria con plaza vinculada a tiempo completo, con cargo al crédito asignado en el subconcepto 268.030 del Capítulo II del Presupuesto de gastos de la sección presupuestaria correspondiente.

10) Indemnización por desplazamiento de personal de los Equipos de Atención Primaria del Servicio de Salud del Principado de Asturias.

Las compensaciones e indemnizaciones por razón del servicio derivadas de la participación en extracción y obtención de sangre, utilización de vehículos propios del personal de los Servicios Normales de Urgencia, desplazamientos en ambulancia acompañando a enfermos y desplazamientos de médicos especialistas de cupo, se mantendrán con el mismo régimen recogido en las Órdenes Ministeriales de 8 de agosto y 4 de diciembre de 1986.

Con fecha 18 de febrero de 1994 la extinta Dirección General del Instituto Nacional de la Salud dictó Resolución por la que se daban instrucciones sobre la forma de indemnizar los desplazamientos que el personal de los Equipos de Atención Primaria debe realizar en el ejercicio de su jornada ordinaria, en desarrollo del Apartado Sexto del Acuerdo suscrito el día 3 de julio de 1992 entre las Administraciones Sanitarias del Estado y las Organizaciones Sindicales más representativas en el sector sobre Atención Primaria.

Las cuantías en concepto de desplazamiento para el personal de los Equipos de Atención Primaria, así como el de Área, figuran en el anexo X.

11) Retribuciones del personal estatutario declarado a extinguir por el Decreto 1/2007.

El anexo XI recoge las retribuciones del personal estatutario de las categorías declaradas a extinguir por el Decreto 1/2007, de 18 de enero, por el que se establece el procedimiento de integración en la condición de personal estatutario del Servicio de Salud del Principado de Asturias.

12) Retribuciones del personal del Convenio del Hospital Monte Naranco.

El anexo XII recoge las cuantías de las retribuciones del personal adscrito al Convenio del Hospital Monte Naranco.

13) Retribuciones del personal del Convenio de Salud Mental.

El anexo XIII recoge las cuantías de las retribuciones del personal adscrito al Convenio de Salud Mental.

14) Retribuciones del personal del Convenio del Hospital General de Asturias.

El anexo XIV recoge las cuantías de las retribuciones del personal adscrito al Convenio del Hospital General de Asturias.

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

15) Retribuciones del personal del Convenio del Hospital del Oriente de Asturias.

El anexo XV recoge las cuantías de las retribuciones del personal adscrito al Convenio del Hospital del Oriente de Asturias.

16) Retribuciones del personal directivo del Servicio de Salud del Principado de Asturias.

La disposición adicional cuarta, apartado 2, de la Ley del Principado de Asturias 14/2001, de 28 de diciembre, de acompañamiento a los presupuestos generales para 2002, regula, en relación con la disposición adicional décima de la Ley 30/1999, de 5 de octubre, de selección y provisión de plazas de personal estatutario de los Servicios de Salud, la provisión de los puestos de carácter directivo del Servicio de Salud del Principado de Asturias, previendo que puedan ser ostentados en razón a una relación laboral, funcionarial o estatutaria.

Las retribuciones de los cargos directivos de los Servicios Centrales del Servicio de Salud del Principado de Asturias se detallan en el anexo XVI.1. y las de los cargos directivos de las Áreas Sanitarias en el anexo XVI.2.

El personal funcionario de carrera o estatutario fijo que haya sido nombrado como personal directivo con contrato de alta dirección al amparo del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección, seguirá percibiendo los trienios que tuviera reconocidos con anterioridad a la suscripción de su contrato. Asimismo, el tiempo que preste servicios bajo esta modalidad servirá para el cómputo de nuevos trienios.

17) Otras retribuciones del personal de instituciones sanitarias de la Administración del Principado de Asturias.

El anexo XVII recoge el importe de las cuantías máximas individuales de la productividad variable a percibir por los componentes de las Unidades de Gestión Clínica y Áreas de Gestión Clínica, en función del grado de complejidad y del nivel de encuadramiento del área o unidad, así como del grupo profesional al que esté adscrito cada integrante de las mismas.

Cód. 2022-00524

18) Retribuciones del personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia dependiente del Principado de Asturias.

Las retribuciones del personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia dependientes del Principado de Asturias serán las siguientes:

a) Las retribuciones básicas, de acuerdo con el siguiente detalle:
   1. El sueldo de los funcionarios de los Cuerpos al servicio de la Administración de Justicia queda establecido en las cuantías indicadas en el anexo XVIII.1.
   2. Los trienios perfeccionados con anterioridad a 1 de enero de 1995 por el personal encuadrado en los Cuerpos de Médicos Forenses quedan establecidos en la cuantía recogida en el anexo XVIII.2.1.
   3. Los trienios perfeccionados con anterioridad a 1 de enero de 2004, en los Cuerpos al servicio de la Administración de Justicia declarados a extinguir por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, quedan establecidos en las cuantías a que se refiere el anexo XVIII.2.2.
   4. El importe mensual por trienios distintos de los anteriores queda fijado en las cuantías previstas en el anexo XVIII.2.3.

b) Las pagas extraordinarias, serán dos al año por un importe cada una de ellas de una mensualidad del sueldo, antigüedad o trienios y la cuantía complementaria del complemento general de puesto que se recoge en el anexo XVIII.3.

c) El complemento general de puesto y el complemento específico transitorio quedan establecidos en las cuantías del anexo XVIII, apartados 3 y 4 respectivamente.

d) Las pagas adicionales complementarias serán dos al año, a abonar en los meses de junio y diciembre, por el importe que se refleja en el anexo XVIII.5.

e) Otras retribuciones complementarias variables y especiales de estos funcionarios, en función de la dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del puesto de trabajo, con el detalle y las cuantías que se recogen en el anexo XVIII.6.

f) Cualquier otra retribución complementaria legalmente autorizada que no estuviera recogida en los apartados anteriores se incrementará con efectos desde el 1 de enero de 2022 en un 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021, sin perjuicio de su adecuación, cuando fuera necesaria, para asegurar que guarde la relación procedente con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del puesto de trabajo.

19) Retribuciones del personal adscrito al V Convenio Colectivo para el personal laboral de la Administración del Principado de Asturias.

Las retribuciones que corresponden a este personal son las siguientes:

a) El sueldo y los trienios que correspondan al grupo en que se haya clasificado la categoría a que pertenezca el personal laboral, de acuerdo con las cuantías que se detallan en el anexo XIX.1.

b) Las pagas extraordinarias, que serán dos al año, incluirán el importe del sueldo y la antigüedad previstos en el anexo XIX.1 y los importes fijados para el complemento de destino mensual que corresponda, el complemento específico con devengo fijo y el complemento de carrera profesional.

c) El complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe, de acuerdo con las cuantías detalladas en el anexo XIX.2.

d) El complemento específico, destinado a retribuir las condiciones particulares de cada puesto de trabajo, en atención a su dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad, entendiendo como penosidad, según las características que concurran en el desempeño del puesto de trabajo, la especial disponibilidad, la prestación de servicios en condiciones especialmente tóxicas o penosas, así como en determinadas jornadas a turnos, festivas, nocturnas, etcétera, sin perjuicio de la modalidad de su devengo, de acuerdo con las cantidades que se detallan en los anexos XIX.2 (devengo fijo) y XIX.3 (devengo variable). En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo.

e) El complemento de carrera profesional, destinado a retribuir la progresión alcanzada por el personal laboral dentro del sistema de carrera horizontal, se detalla en el anexo XIX.4.

f) El complemento de disponibilidad, cuyas condiciones y requisitos se prevén en el artículo 22 del V Convenio Colectivo para el personal laboral de la Administración del Principado de Asturias, se recoge en el anexo XIX.5.

g) El valor de las horas extraordinarias de personal laboral, en aplicación del artículo 21 del V Convenio Colectivo se detalla en el anexo XIX.6.

20) Retribuciones del personal del Convenio de la Orquesta Sinfónica del Principado de Asturias.

Las retribuciones que corresponden a este personal son las siguientes:

a) El sueldo y los trienios que correspondan al grupo en que se haya clasificado la categoría a que pertenezca el trabajador, de acuerdo con las cuantías que se detallan en el anexo XX.1.

b) Las retribuciones complementarias, que se detallan en el anexo XX.2.

c) El complemento de carrera profesional, cuyas cuantías se reflejan en el anexo XX.3.

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

21) Retribuciones del personal del Servicio de Emergencias del Principado de Asturias.

Las retribuciones del personal adscrito al Servicio de Emergencias del Principado de Asturias son las recogidas en el anexo XXI, de acuerdo con los siguientes criterios:

a) Retribuciones del personal laboral sujeto al Convenio Colectivo del personal de Bomberos del Principado de Asturias, incluidas en el apartado I del anexo XXI:

1. Sueldo y trienios que correspondan al grupo en que se haya clasificado la categoría a la que pertenezca el personal laboral.
2. Las pagas extraordinarias, que serán dos al año, tendrán un importe cada una de ellas de una mensualidad de sueldo, antigüedad, complemento de destino, complemento específico con devengo fijo y complemento de carrera profesional.
3. Complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo desempeñado.
4. Complemento específico, destinado a retribuir las condiciones particulares de cada puesto de trabajo en atención a su dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad, penosidad, toxicidad, nocturnidad, festivos, turnicidad, complemento de mando, embarque, disponibilidad, jefatura, mando, sin perjuicio de la modalidad de su devengo.
5. Complemento de carrera profesional, destinado a retribuir la progresión alcanzada dentro del sistema de carrera horizontal.
6. Complemento de productividad, cuya cuantía global se determinará como porcentaje de la masa salarial. Los supuestos e importes de la productividad se determinarán en función de circunstancias relacionadas directamente con el desempeño del puesto de trabajo y la consecución de los resultados u objetivos asignados al mismo, dándose conocimiento y audiencia a la Comisión Paritaria sobre su cuantía y distribución.
7. El valor que corresponda de las horas extraordinarias.
8. Complemento de disponibilidad, previsto en el artículo 21 del Convenio Colectivo de aplicación.
9. Las indemnizaciones por razón de servicio reguladas en el artículo 34 del Convenio Colectivo serán las establecidas en el anexo XXIII de este Acuerdo.

b) Retribuciones del personal laboral sujeto a Convenio Colectivo del personal del 112-Asturias, incluidas en el apartado II del anexo XXI:

1. Sueldo y los trienios que correspondan al grupo en que se haya clasificado la categoría a la que pertenezca el personal laboral.
2. Pagas extraordinarias, que serán de dos al año y por un importe cada una de ellas de una mensualidad del sueldo, antigüedad, complemento de destino, complemento específico con devengo fijo y complemento de carrera profesional.
3. Complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo desempeñado.
4. Complemento específico, destinado a retribuir las condiciones particulares de cada puesto de trabajo en atención a su responsabilidad y dificultad técnica, incompatibilidad, dedicación especial, penosidad, toxicidad, peligrosidad, nocturnidad, festividad, turnicidad, disponibilidad, mando y complemento singular del puesto, sin perjuicio de la modalidad de su devengo.
5. Complemento de carrera profesional, destinado a retribuir la progresión alcanzada dentro del sistema de carrera horizontal.
6. Complemento de productividad, cuya cuantía global se determinará como porcentaje de la masa salarial. Los supuestos e importes de la productividad se determinarán en función de circunstancias relacionadas directamente con el desempeño del puesto de trabajo y la consecución de los resultados u objetivos asignados al mismo, dándose conocimiento y audiencia a la Comisión Paritaria sobre su cuantía y distribución.
7. El valor que corresponda de las horas extraordinarias.
8. Complemento de disponibilidad, previsto en el artículo 20 del Convenio Colectivo de aplicación.
9. Las indemnizaciones por razón de servicio reguladas en el artículo 33 del Convenio Colectivo serán las establecidas en el anexo XXIII de este Acuerdo.

22) Otras instrucciones de carácter general.

1. Los radiofísicos y los psicólogos clínicos de atención hospitalaria percibirán las retribuciones correspondientes a la categoría de Facultativo Especialista de Área siempre y cuando estén en posesión de los títulos oficiales de Especialista de Radiofísica Hospitalaria o de Psicólogo Especialista en Psicología Clínica, o bien en posesión de titulaciones equivalentes conforme al Real Decreto 183/2008, de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrollan determinados aspectos del sistema de formación sanitaria especializada.

Estas retribuciones serán asimismo aplicables cuando, reuniendo los requisitos necesarios para su obtención, se hubieran solicitado los títulos oficiales correspondientes.

2. Cuando algún pediatra atienda a niños de 0 a 3 meses a los que todavía no se les ha dispensado su Tarjeta Individual Sanitaria (TIS), percibirá, en concepto de complemento de productividad fija, el valor de esta TIS en el momento de su emisión, pero con efectos retroactivos desde el nacimiento del niño.

3. Las retribuciones del personal eventual que preste sus servicios en la Administración del Principado de Asturias experimentarán un incremento del 2 por ciento con respecto a las reconocidas para 2021. De acuerdo con lo anterior, este personal percibirá las retribuciones básicas y complementarias correspondientes a su nombramiento, cuyos importes son detallados en el anexo XXII.

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

Respecto a la antigüedad, únicamente procede el abono de trienios cuando el personal eventual esté declarado en una situación administrativa o laboral que le reconozca tal derecho en virtud de su condición previa de empleado público.

Asimismo, los funcionarios de carrera que hubieran sido designados como personal eventual por ocupar puestos de trabajo con funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento político y hubieran optado por permanecer en la situación de servicio activo, tienen derecho a la percepción del complemento de carrera profesional que corresponda a la categoría en la que estén encuadrados como funcionarios.

4. El incremento a aplicar sobre las retribuciones del personal con contrato de alta dirección será análogo al del resto de personal incluido en el ámbito de aplicación de este Acuerdo, es decir, un dos por ciento respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2021.

5. Las cuantías de las indemnizaciones por razón de servicio, reguladas por Decreto 92/1989, de 3 de agosto, sobre indemnizaciones por razón del servicio en la Administración del Principado de Asturias, y las indemnizaciones derivadas de la colaboración de carácter no permanente en las actividades organizadas por el Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", cuyo régimen se prevé en el Decreto 25/2015, de 8 de abril, serán las que se fijan en el anexo XXIII.

Segundo.—Todas las referencias a retribuciones contenidas en el presente acuerdo deberán entenderse referidas a retribuciones íntegras.

Tercero.—El presente acuerdo tendrá efectos económicos desde el día 1 de enero de 2022.

Cuarto.—Se faculta al Consejero de Administración Autonómica, Medio Ambiente y Cambio Climático para dictar las instrucciones que sean precisas en ejecución y desarrollo del presente acuerdo.

Quinto.—Disponer la publicación del presente Acuerdo en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias*.

Contra el presente Acuerdo, que pone fin a la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia del Principado de Asturias, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 10.1.a) en relación con los artículos 8.2 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa. Sin perjuicio de ello, las personas interesadas podrán interponer con carácter previo al anterior y potestativo, recurso de reposición ante el Consejo de Gobierno, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 de la Ley del Principado de Asturias 2/1995, de 13 de marzo, sobre Régimen Jurídico de la Administración y en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de que se interponga recurso de reposición no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto de conformidad con el artículo 123.2 de la citada Ley 39/2015, de 1 de octubre. Todo ello sin perjuicio de que las personas interesadas puedan, en su caso, ejercitar cualquier otro recurso que estimen procedente.

Dado en Oviedo, a 17 de enero de 2022.—El Consejero de Administración Autonómica, Medio Ambiente y Cambio Climático, Juan Cofiño González.—Cód. 2022-00524.

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

ANEXO I

RETRIBUCIONES DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE GOBIERNO, DE LOS ALTOS CARGOS DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS Y DIRECTORES DE AGENCIAS Y EQUIVALENTES

Concepto	PRESIDENTE, VICEPRESIDENTE, CONSEJEROS Y VICECONSEJEROS	SECRETARIOS GENERALES TÉCNICOS, DIRECTORES GENERALES Y ALTOS CARGOS ASIMILADOS	INTERVENTOR GENERAL
	Cuantía mensual en euros		
Sueldo base	1.204,19	1.209,99	1.209,99
C. Destino	1.575,53	1.274,31	1.274,31
C. Específico	2.433,81	1.984,20	2.433,81
Paga extra de junio	3.974,38	3.426,52	3.726,22
Paga extra de diciembre	3.974,38	3.426,52	3.726,22
Total anual	**70.511,12**	**60.475,04**	**66.469,76**

RETRIBUCIONES DE LOS DIRECTORES DE AGENCIA Y CARGOS EQUIVALENTES		
Concepto	TIPO A	TIPO B
	Cuantía mensual en euros	
Sueldo base	1.227,63	1.227,63
C. Destino	1.062,98	913,38
C. Específico	2.032,17	1.819,59
Paga extra de junio	3.005,94	2.732,30
Paga extra de diciembre	3.005,94	2.732,30
Total anual	**57.885,24**	**52.991,80**

*Sin perjuicio del incremento del complemento específico equivalente al complemento de carrera profesional que tengan reconocido por su Administración Pública de origen, o cuando se trate de personal funcionario docente, del incentivo al rendimiento que le pudiera corresponder en servicio activo, en las condiciones previstas en el texto de este Acuerdo.

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

ANEXO II

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

1.- SUELDO Y TRIENIOS

Que correspondan al Grupo o Subgrupo en que se halle clasificado el Cuerpo o Escala a la que pertenezca el personal funcionario, y de acuerdo con las cuantías que más abajo se detallan referidas a una mensualidad.

Grupo/subgrupo	Cuantía mensual en euros		Pagas extraordinarias en euros	
Funcionarios	Sueldo	Trienios	Sueldo	Trienios
A1	1.238,68	47,67	764,37	29,43
A2	1.071,06	38,88	781,15	28,35
B	936,25	34,11	809,20	29,50
C1	804,19	29,43	695,06	25,41
C2	669,30	20,03	663,20	19,83
Agrup. Profesional. (L 7/2007)	612,59	15,08	612,59	15,08

2.- COMPLEMENTO DE DESTINO Y COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO FIJO

- Complemento de destino, correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad.
- Complemento específico por tipos:

Nivel	Cuantía mensual en euros			
	Complemento de Destino	Complemento Específico		
		A	B	C
30	1.092,97	1.208,06	1.535,26	2.089,43
29	980,33	1.143,87	1.461,05	1.980,18
28	939,13	1.079,66	1.386,76	1.870,85
27	897,88	1.020,50	1.309,64	1.766,50
26	787,71	961,29	1.232,46	1.662,07
25	698,90	708,99	972,01	1.368,31
24	657,66	596,11	855,28	1.211,25
23	616,47	562,73	776,41	1.054,26
22	575,21	555,05	747,96	1.028,07
21	534,04	546,38	691,23	941,98
20	496,08	538,67	684,64	895,44
19	470,74	530,96	678,01	858,53
18	445,39	523,97	659,71	824,40
17	420,06	465,27	641,40	790,26
16	394,80	461,09	633,87	756,06
15	369,42	427,66	610,88	721,92
14	344,11	419,94	593,86	687,77
13	318,76	412,21	576,87	653,66

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

12	293,40	404,50	569,31	619,49
11	268,08	396,79	554,67	604,84
10	0,00	389,07	546,07	596,26
9	0,00	381,33	536,62	586,82

- Complemento específico para puestos base:

La cuantía del complemento específico A se incrementará en 23,15 euros para el personal funcionario que pertenezca a los siguientes grupos y subgrupos y con los niveles que a continuación se detallan, y sin ningún elemento de Peligrosidad, Penosidad, Toxicidad, Turnicidad o Nocturnidad.

- Grupo A1/A y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 22 y el Complemento Específico A del nivel 22.
- Grupo A2/B y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 18 y el Complemento Específico A del nivel 18.
- Grupo C1/C y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 15 y el Complemento Específico A del nivel 15.
- Grupo C2/D y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 13 y el Complemento Específico A del nivel 13.
- Grupo E (L.30/84) – Agrup. P. (L. 7/2007) y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 11 y el Complemento Específico A del nivel 11.

- Otros componentes del complemento específico:

Grupo	Cuantía mensual en euros				
	Peligrosidad	Penosidad	Toxicidad	Turnicidad	Nocturnidad
A1	112,93	112,93	112,93	53,62	269,23
A2	95,85	95,85	95,85		
C1	71,46	71,46	71,46		
C2	58,42	58,42	58,42		
Agrup. Profesional. (L 7/2007)	53,33	53,33	53,33		

Personal funcionario con nombramiento para fines de semana y festivos: 226,71 euros/mes

- La cuantía del Complemento específico correspondiente a los puestos de trabajo desempeñados por funcionarios de las escalas a extinguir de los grupos C y D, cuyas funciones se corresponden con las establecidas para las categorías de educador y de técnico de educación infantil, en el Convenio Colectivo para el personal laboral de la Administración del Principado de Asturias, se incrementará con carácter provisional según el siguiente detalle:

Puesto de Trabajo	Configuración	Cuantía mensual en euros
Jefe Sección Centros de Menores	B/C 22, C. Espec. C	240,09
Jefe Unidad Rec. Personas con discapacidades	B/C 22, C. Espec. C	240,09
Director Centro	B/C 21, C. Espec. C	240,09
Coordinador Área Menor	C/D 16, C. Espec. C	478,73
Educador	C 15, C. Espec. A, Pen, Pel	461,18
Educador	C 15, C. Espec. A, Pel, Tur	436,78
Oficial Instructor	D 15, C. Espec. A, Pen, Pel	606,94
Oficial Educador	D 15, C. Espec. A, Pel, Tur	569,50
Oficial Educador	D 15, C. Espec. A, Pel	569,50

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

3.- COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO VARIABLE

a) Personal funcionario del Principado de Asturias.

Concepto	Cuantía en euros	
	Jornada completa	Media jornada
Peligrosidad	4,60	2,30
Penosidad	4,60	2,30
Toxicidad	4,60	2,30
Nocturnidad	15,04	7,52
Festivo	34,38	17,19
Turnicidad/mes	53,70	

Concepto	Cuantía mensual en euros
Plus por funciones sobre planes y promoción de empleo en las Oficinas de Empleo	34,80

Concepto	Cuantía en euros
Por guardia localizada Veterinario 24 horas.	150,26
Por guardia localizada Veterinario 16 horas.	100,18
Por atención permanente a alertas de salud pública (semana básica, sin festivos)	333,72
Por atención permanente a alertas de salud pública (suplemento por día festivo)	55,62
Por atención permanente a alertas de seguridad alimentaria (semana básica sin festivos)	222,49
Por atención permanente a alertas de seguridad alimentaria (suplemento por festivos)	55,62
Por guardia localizada Ing. T. Superior Minas 24 horas	150,26
Por guardia localizada Ing. T. Superior Minas 16 horas	100,18
Por guardia localizada Ing. Técnico/a Minas 24 horas	90,16
Por guardia localizada Ing. Técnico/a Minas 16 horas	60,11
Por guardia semanal para personal de la Guardería de Calidad Ambiental (semana básica sin festivos)	102,00
Por guardia para personal de la Guardería de Calidad Ambiental (suplemento por día festivo)	30,60
Por guardia semanal para técnicos de la DG de Calidad Ambiental (semana básica sin festivos)	132,60
Por guardia semanal para técnicos de la DG de Calidad Ambiental (suplemento por día festivo)	40,80

Concepto	Cuantía por día efectivamente trabajado (euros)
Plus por realización de servicios efectivos con irregularidad horaria*	7,60

*Se abonará a los conductores mecánicos que ocupen puestos de trabajo singularizados adscritos al Parque Móvil, así como a quien sea titular del puesto singularizado, dependiente del Servicio competente en la materia, que asuma de forma directa la responsabilidad de su programación, planificación y gestión.

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

b) Devengo del Complemento específico variable.

A efectos de determinar las cuantías abonables en cada caso, se entiende como media jornada la actividad prestada por tiempo igual o inferior a tres horas y treinta minutos y por jornada completa la realizada por encima de tres horas y treinta minutos.

Las horas trabajadas durante el período comprendido entre las 22 horas y las 6 de la mañana, tendrán la consideración de jornada nocturna. Si la tercera parte o más de la jornada se realizan en horario nocturno, se entenderá a todos los efectos como realizada toda ella en período nocturno. En el supuesto de que se realizase en período nocturno menos de un tercio de la jornada, se abonará por este concepto media jornada.

En el periodo de disfrute de las vacaciones se generará el complemento específico con devengo variable al que hubiese tenido derecho el funcionario de haber estado trabajando en el mismo, criterio que no será de aplicación a las cuantías percibidas por realización de labores de vigilancia, prevención y extinción de incendios, ni por labores de coordinación, supervisión y apoyo realizadas por los Guardas Mayores y Coordinadores. En el supuesto de que no exista una cartelera, se abonará en el mes de junio el importe correspondiente a la doceava parte de lo generado por dicho concepto en el período comprendido en los 12 meses inmediatamente anteriores.

El personal funcionario que preste sus servicios en más de un turno con carácter rotativo, bien sea de mañana, tarde o noche, siempre que la rotación afecte como mínimo a un tercio de las jornadas de trabajo en el periodo de que se trate y que no sea inferior a un mes, percibirá en concepto de turnicidad la cuantía reflejada en el cuadro anterior.

El personal funcionario que haya de prestar servicios en fines de semana y festivos disfrutarán por cada dos de dichos días trabajados de una compensación de un día de descanso retribuido. La fecha de disfrute de estas jornadas compensatorias, que podrán acumularse al periodo de vacaciones, se establecerá de común acuerdo entre la dirección del centro y el personal, dejando siempre a salvo las necesidades del servicio debidamente motivadas. En el supuesto de que no se pudiera garantizar el descanso compensatorio, se abonarán por cada sábado, domingo o festivo trabajado las cuantías correspondientes.

La Dirección General de Salud Pública designará semanalmente personal sanitario en situación de guardia localizada, con el límite máximo de un efectivo por cada semana, por motivo de Atención Permanente ante Alertas de Salud Pública de Vigilancia Epidemiológica, salvo en situaciones graves de crisis sanitarias, tales como pandemias, en las que esta limitación de un efectivo desaparecería. La Dirección de la Agencia de Seguridad Alimentaria, Sanidad Ambiental y Consumo designará semanalmente personal veterinario en situación de guardia localizada que participe en el sistema de atención permanente a Alertas de Seguridad Alimentaria, con el límite máximo de un efectivo por semana. El personal designado percibirá, por cada semana que estuviera en dicha situación, las retribuciones previstas en los cuadros del apartado 3.a), reconocidas para cada uno de los dos colectivos citados en atención a sus condiciones particulares, por el importe correspondiente a una semana básica, incrementada en su caso con el suplemento por día festivo. A estos efectos, se considerarán festivos los días 24 y 31 de diciembre y no se considerarán festivos los domingos. En caso de desplazamiento al lugar de alerta, percibirán las indemnizaciones por desplazamiento y manutención que correspondan**.**

La Dirección General de Calidad Ambiental y Cambio Climático designará semanalmente personal funcionario en situación de guardia localizada, con el límite máximo de tres efectivos por cada semana, por motivo de Atención Permanente ante Alertas por incidencias ambientales y por necesidades de control de la contaminación. El personal designado percibirá, por cada semana que estuviera en dicha situación, la retribución correspondiente a una semana básica, incrementada en su caso con el suplemento por día festivo. A estos efectos, se considerarán festivos los días 24 y 31 de diciembre y no se considerarán festivos los domingos. En caso de desplazamiento al lugar de alerta, percibirán las indemnizaciones por desplazamiento y manutención que correspondan.

El personal funcionario de la Dirección General de Infraestructuras Viarias y Portuarias, de la Dirección General de Medio Natural y Planificación Rural y de la Dirección General de Infraestructuras Agrarias y Montes que, por razón de necesidades del servicio debidamente acreditadas, y relacionadas con el aseguramiento de las condiciones de vialidad de las carreteras y con

Cód. 2022-00524

la vigilancia y custodia de los recursos, espacios naturales, recursos forestales, según el caso, sea declarado por escrito por la Administración en situación de disponible, de manera que deba estar localizable fuera de su jornada normal en día de descanso o festivo, percibirá en concepto de disponibilidad un importe de 68,83 euros diarios. También percibirá la misma cuantía en concepto de disponibilidad los conductores adscritos a la Viceconsejería de Justicia y el personal adscrito al parque móvil de la Dirección General de Patrimonio y Juego que ocupe puestos de trabajo configurados como singularizados que por razones del servicio debidamente acreditadas sea declarado por la Administración en situación de disponible, de manera que deba estar localizable en fin de semana o festivo.

En el supuesto de que, durante la situación de disponibilidad, dicho personal prestase servicios efectivos por los que devengue gratificaciones por servicios extraordinarios por importe superior a 68,83 euros, percibirá las referidas gratificaciones extraordinarias así como una indemnización de 22,95 euros.

4.- COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

Destinado a retribuir la progresión alcanzada por el personal funcionario dentro del sistema de carrera horizontal y de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Grupo/subgrupo Funcionarios	Cuantía mensual en euros	
	Primera categoría	Segunda categoría
A1	196,92	393,84
A2	126,03	252,06
C1	82,72	165,44
C2	66,96	133,92
Agrup Profesional (Ley 7/2007)	51,19	102,38

5.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

5.1) Complemento de Productividad Variable por Inspección en el Interior de las Minas.

El personal funcionario de los servicios de inspección minera que realice labores en el interior de las minas percibirá un complemento de productividad, en cuantía variable en función del número de días en que realice tal inspección, fijándose un importe de 50,34 euros/día.

5.2) Complemento de Productividad Variable por labores de vigilancia, prevención y extinción de incendios en colaboración con el organismo público Servicio de Emergencias del Principado de Asturias.

El personal funcionario de la Guardería Rural que realice labores de vigilancia, prevención y extinción de incendios en colaboración con el organismo público Servicio de Emergencias del Principado de Asturias percibirá una cuantía variable en función del número de días que realice dichas labores, determinándose un importe de 58,54 euros/día.

Los Guardas Mayores, por labores de coordinación, supervisión y apoyo en el funcionamiento de las guardias, percibirán una compensación económica mensual equivalente a la media de las retribuciones percibidas, en concepto de productividad variable por labores de vigilancia, prevención y extinción de incendios en colaboración con el organismo público Servicio de Emergencias del Principado de Asturias, por los Guardas de su Oficina Comarcal.

Los Coordinadores de la Guardería Rural, por labores de coordinación, supervisión y apoyo en el funcionamiento de las guardias, percibirán una compensación económica mensual equivalente a la media de las retribuciones percibidas, en concepto de productividad variable por labores de

Cód. 2022-00524

vigilancia, prevención y extinción de incendios en colaboración con el organismo público Servicio de Emergencias del Principado de Asturias, por los Guardas Mayores.

5.3) Complemento de Productividad Variable de los/as funcionarios/as del Área de Inspección Tributaria.

Una vez obtenida la puntuación de productividad para el personal inspector adscrito al Área de Inspección de Tributos, procederá la aplicación de la siguiente escala:

Nivel de la Escala	Puntuación media anual	Euros/punto	Asignación media por nivel Euros
1º	Hasta 7.500 Puntos:	0,044	317,57
2º	De 7.501 a 10.000 Puntos:	0,083	635,15
3º	De 10.001 a 12.500 Puntos:	0,089	952,71
4º	De 12.501 a 15.000 Puntos:	0,092	1.270,30
5º	De 15.001 a 17.500 Puntos:	0,096	1.587,85
6º	De 17.501 a 20.000 Puntos:	0,101	1.905,45
7º	De 20.001 a 22.500 Puntos:	0,105	2.222,99
8º	De 22.501 a 25.000 Puntos:	0,109	2.540,60
9º	De 25.001 a 27.500 Puntos:	0,112	2.858,15
10º	De 27.501 a 30.000 Puntos o más:	0,115	3.175,73

5.4) Complemento de Productividad Variable de los funcionarios que ejercen labores técnicas de prevención en el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales que resulten habilitados para el desempeño de funciones comprobatorias en colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en virtud del Real Decreto 928/1998, en la redacción dada por Real Decreto 689/2005:

Factores			Cuantía trimestre Euros
Interés e iniciativa	30 visitas/trimestre	18 informes/trimestre	264,20
Especial Rendimiento (*)	Entre 50 y 60 visitas/trimestre	30 informes/trimestre	105,69
	Entre 61 y 75 visitas/trimestre	40 informes/trimestre	158,52
Actividad extraordinaria	Más de 75 visitas/trimestre	Más de 45 informes/trimestre	211,35
	Circunstancias específicas de dedicación prolongada u otros aspectos singulares		

(*) En el caso de no alcanzar el objetivo complementario del número de informes la cuantía trimestral se reducirá proporcionalmente.

6.- GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS Y HORAS EXTRAORDINARIAS

Nivel	Importe hora en euros
30	42,25
29	40,22
28	39,44
27	38,71
26	36,72
25	35,12

Cód. 2022-00524

24	34,37
23	33,62
22	32,90
21	28,73
20	28,04
19	27,58
18	27,13
17	22,62
16	21,35
15	20,91
14	17,86
13	17,40
12	15,91
11	15,47

ANEXO III

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE INSTITUCIONES SANITARIAS

1.- SUELDO Y TRIENIOS

Que correspondan al Grupo o Subgrupo en que se halle clasificado el Cuerpo o Escala a la que pertenezca el personal funcionario, de acuerdo con las siguientes cuantías, que referidas a una mensualidad, son las siguientes:

Grupo/subgrupo	Cuantía mensual en euros		Pagas extraordinarias	
Funcionarios	Sueldo	Trienios	Sueldo	Trienios
A1	1.238,68	47,67	764,37	29,43
A2	1.071,06	38,88	781,15	28,35
B	936,25	34,11	809,20	29,50
C1	804,19	29,43	695,06	25,41
C2	669,30	20,03	663,20	19,83
Agrup. Profesional. (L 7/2007)	612,59	15,08	612,59	15,08

2.- COMPLEMENTO DE DESTINO Y COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO FIJO

a) Complemento de destino, correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad.

b) Complemento específico por elementos.

Nivel	Cuantía mensual en euros			
	Complemento de destino	Complemento específico		
		Responsabilidad y dificultad técnica	Incompatibilidad	Dedicación Especial
30	1.092,97	876,77	554,18	372,52
29	980,33	813,82	519,14	361,26
28	939,13	750,83	484,08	349,98
27	897,88	692,84	456,86	330,85

Cód. 2022-00524

26	787,71	634,79	429,62	311,70
25	698,90	387,30	396,31	298,76
24	657,66	276,60	355,99	292,73
23	616,47	165,92	315,72	286,70
22	575,21	124,45	285,75	270,32
21	534,04	82,94	255,74	253,96
20	496,08	79,01	215,00	251,18
19	470,74	75,05	184,13	248,31
18	445,39	71,13	168,00	233,62
17	420,06	67,20	151,85	218,92
16	394,80	63,19	124,65	215,20
15	369,42	59,25	113,28	195,70
14	344,11	55,31	95,80	182,25
13	318,76	51,38	78,33	168,88
12	293,40	47,42	51,18	165,12
11	268,08	43,43	51,18	154,15
10		43,43	51,18	145,38
9		35,57	51,18	143,65
8				136,99

- Otros componentes del complemento específico:

Grupo	Cuantía mensual en euros				
	Peligrosidad	Penosidad	Toxicidad	Turnicidad	Nocturnidad
A1	112,93	112,93	112,93	36,32	217,96
A2	95,85	95,85	95,85		
C1	71,46	71,46	71,46		
C2	58,42	58,42	58,42		
Agrup Profesional (Ley 7/2007))	53,33	53,33	53,33		

Elemento Base General, que estará integrado por tres conceptos:

1) Elemento Base General por grupos:

Grupo	Cuantía mensual en euros
A1	230,09
A2	211,53
C1	180,42
C2	166,41
Agrup Profesional (Ley 7/2007)	157,57

2) Elemento Base General por niveles:

La cuantía del elemento base general se incrementará en:

81,10 euros/mes para el personal funcionario que desempeñe puestos de trabajo de nivel 21 o inferior y no tenga grado consolidado superior al 21.

Cód. 2022-00524

38,62 euros/mes para el personal funcionario que desempeñe puestos de trabajo de nivel 22 y no tenga grado consolidado superior al 22.

3) Elemento Base General por grupos y niveles:

La cuantía del elemento base general se incrementará en **23,15 euros/mes** para el personal funcionario que pertenezca a los siguientes grupos y que desempeñe puestos de trabajo con los niveles que a continuación se detallan:

Grupo A1 y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 22 y el elemento de Responsabilidad y Dificultad Técnica correspondiente al nivel 22 como complemento específico.

Grupo A2 y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 18 y el elemento de Responsabilidad y Dificultad Técnica correspondiente al nivel 18 como complemento específico.

Grupo C1 y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 15 y ningún elemento de complemento específico.

Grupo C2 y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 13 y ningún elemento de complemento específico.

Grupo E (L.30/84) – Agrup. P. (L. 7/2007) y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 11 y ningún elemento de complemento específico.

- Complemento específico destinado a la homologación del personal sanitario del Principado de Asturias, teniendo como referente el régimen estatutario:

Tipo de personal	Cuantía mensual en euros	
	Hospitalaria	Primaria
Grupo A1 – Sanitario	466,14	412,23
Resto Grupo A1	308,97	255,03
Grupo A2 – Sanitario	314,55	312,60
Grupo A2 – Sanitario Esp. Func.	182,70	180,78
Resto Grupo A2	289,18	287,25
Grupo C1	271,52	272,35
Grupo C2	248,51	251,40
Agrup Profesional (Ley 7/2007)	196,18	200,23

3.- COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO VARIABLE

Concepto	Cuantía en euros	
	Jornada Completa	Media Jornada
Peligrosidad	4,60	2,30
Penosidad	4,60	2,30
Toxicidad	4,60	2,30
Nocturnidad	14,62	7,31
Festivo	24,80	12,40
Nocturnidad Enfermero/a	26,78	13,39
Turnicidad/mes	42,60	

S.A.E. SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

Concepto	Cuantía en euros
Por guardia médica de presencia física 24 horas	300,53
Por guardia médica de presencia física 17 horas	211,85
Por guardia médica localizada 24 horas	150,26
Por guardia médica localizada 17 horas	105,94
Por guardia enfermería localizada 24 horas	90,16
Por guardia enfermería localizada 17 horas	63,58

Devengo del Complemento específico variable.

A efectos de determinar las cuantías abonables en cada caso, se entiende como media jornada la actividad prestada por tiempo igual o inferior a tres horas y treinta minutos y por jornada completa la realizada por encima de tres horas y treinta minutos.

Las horas trabajadas durante el período comprendido entre las 22 horas y las 6 de la mañana, tendrán la consideración de jornada nocturna. Si la tercera parte o más de la jornada se realiza en horario nocturno, se entenderá a todos los efectos como realizada toda ella en período nocturno. En el supuesto de que se realizase en período nocturno menos de un tercio de la jornada, se abonará por este concepto media jornada.

En el periodo de disfrute de las vacaciones se generará el complemento específico con devengo variable al que hubiese tenido derecho el funcionario o la funcionaria de haber estado trabajando en el mismo. En el supuesto de que no exista una cartelera, se abonará en el mes de junio el importe correspondiente a la doceava parte de lo generado por dicho concepto en el período comprendido en los 12 meses inmediatamente anteriores.

El personal funcionario que preste sus servicios en más de un turno con carácter rotativo, bien sea de mañana, tarde o noche, siempre que la rotación afecte como mínimo a un tercio de las jornadas de trabajo en el periodo de que se trate y que no sea inferior a un mes, percibirá en concepto de turnicidad la cuantía reflejada en el cuadro anterior.

El personal funcionario que haya de prestar servicios en fines de semana y festivos disfrutarán por cada dos de dichos días trabajados de una compensación de un día de descanso retribuido. La fecha de disfrute de estas jornadas compensatorias, que podrán acumularse al periodo de vacaciones, se establecerá de común acuerdo entre la dirección del centro y el personal, dejando siempre a salvo las necesidades del servicio debidamente motivadas. En el supuesto de que no se pudiera garantizar el descanso compensatorio, se abonarán por cada sábado, domingo o festivo trabajado las cuantías correspondientes.

4.- COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

Destinado a retribuir la progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera horizontal y de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Grupo/subgrupo Funcionarios	Cuantía mensual en euros	
	Primera categoría	Segunda categoría
A1/A	196,92	393,84
A2/B	126,03	252,06
C1/C	82,72	165,44
C2/D	66,96	133,92
Agrup Profesional (Ley 7/2007)	51,19	102,38

Cód. 2022-00524

5.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

5.1) Complemento de Productividad Variable de los funcionarios del Hospital Monte Naranco.

Se efectuará una valoración en puntos en función del grado de cumplimiento de objetivos, y se aplicará la siguiente escala para la valoración económica:

Valor del punto	
Grupo	**Euros**
A1	15,36
A2	13,06
C1	9,93
C2	8,28
Agrup Profesional (Ley 7/2007)	7,47

6.-. GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS

Nivel	Importe hora en euros
30	42,25
29	40,22
28	39,44
27	38,71
26	36,72
25	35,12
24	34,37
23	33,62
22	32,90
21	28,73
20	28,04
19	27,58
18	27,13
17	22,62
16	21,35
15	20,91
14	17,86
13	17,40
12	15,91
11	15,47

S.A.E.
SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

ANEXO IV

RETRIBUCIONES DE LOS FUNCIONARIOS SANITARIOS LOCALES

Puesto de trabajo	Cuerpo o escala	Sueldo base/mes	Sueldo extraordinarias	Grado/mes
		Euros	Euros	Euros
Farmacéutico Titular	Farmacéuticos	1.088,89	612,30	41,41

Los Farmacéuticos Titulares percibirán su antigüedad por trienio según el módulo fijado para los funcionarios del grupo A en el ejercicio actual.

Cód. 2022-00524

El importe del plus de mayor dedicación será de 337,84 euros/mes.

El importe del complemento por acumulación será el 50% del sueldo base de los Sanitarios Locales que devenguen este concepto.

Los funcionarios interinos pertenecientes a este colectivo de Sanitarios Locales percibirán el 100% del sueldo base, excluido el grado inicial de carrera.

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA PARA FUNCIONARIOS DE CUERPOS SANITARIOS LOCALES QUE HAYAN SOLICITADO LA PREINTEGRACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PUESTOS DE GUARDIA

	euros/mes
Personal Facultativo	274,58
Personal Enfermería	219,66
Personal Facultativo	499,25
Personal Enfermería	399,40

COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

Destinado a retribuir la progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera horizontal y de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Grupo/subgrupo Funcionarios	**Cuantía mensual en euros**	
	Primera categoría	**Segunda categoría**
A1	196,92	393,84
A2	126,03	252,06
C1	82,72	165,44
C2	66,96	133,92
Agrup Profesional (Ley 7/2007)	51,19	102,38

S.A.E. SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS

Nivel	**Importe hora en euros**
30	42,25
29	40,22
28	39,44
27	38,71
26	36,72
25	35,12
24	34,37
23	33,62
22	32,90
21	28,73
20	28,04
19	27,58
18	27,13
17	22,62
16	21,35
15	20,91

Cód. 2022-00524

14	17,86
13	17,40
12	15,91
11	15,47

ANEXO V

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL DOCENTE NO UNIVERSITARIO

1.- SUELDO Y TRIENIOS

Que correspondan al Grupo o Subgrupo en que se halle clasificado el Cuerpo o Escala a la que pertenezca el personal funcionario, de acuerdo con las siguientes cuantías que, referidas a una mensualidad, son las siguientes:

Grupo/subgrupo	Cuantía mensual en euros		Pagas extraordinarias en euros	
Funcionarios	Sueldo	Trienios	Sueldo	Trienios
A1	1.238,68	47,67	764,37	29,43
A2	1.071,06	38,88	781,15	28,35

2.- COMPLEMENTO DE DESTINO

Que será el correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Nivel de Complemento de Destino	Cuantía mensual en euros
30	1.092,97
29	980,33
28	939,13
27	897,88
26	787,71
25	698,90
24	657,66
23	616,47
22	575,21
21	534,04

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

3.- COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO FIJO

3.1) Componente general del complemento específico.

	Grupo	Complemento de Destino	Cuantía mensual en euros
Inspectores de Educación.	A1/A2	26	630,33
Catedráticos de Música y Artes Escénicas de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, y de Artes Plásticas y Diseño.	A1	26	599,05
Profesorado de Enseñanza Secundaria, de Escuelas Oficiales de Idiomas, de Artes Plásticas y Diseño, y de Música y Artes Escénicas.	A1	24	543,22
Profesorado Técnico de Formación Profesional y Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño.	A2	24	543,22
Maestros/as.	A2	21	543,22

3.2) Componente singular del complemento específico.

Los importes mensuales de dicho componente serán los siguientes:

a) Por el desempeño de órganos de gobierno unipersonales:

Cargos académicos	Tipos de centros	Centros públicos de educación básica, de educación secundaria, formación profesional y asimiladas	Centros de educación infantil, primaria, especial y asimiladas
		Cuantía mensual en euros	
Director	A	722,23	594,31
	B	623,93	539,25
	C	566,06	393,93
	D		294,77
Jefe de Estudios	A	378,92	246,81
	B	372,81	234,63
	C	270,71	228,56
Secretario	A	378,92	246,81
	B	372,81	234,63
	C	270,71	228,56
	D		168,62

b) Por el desempeño de puestos de trabajo docentes singulares:

Puesto	Cuantía mensual en euros
Coordinador técnico docente	930,93
Asesor técnico docente, tipo A.	610,53
Asesor técnico docente, tipo B.	380,50
Asesor técnico docente en Centro del Profesorado y de Recursos.	380,50

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

Puesto	Cuantía mensual en euros
Centros de Enseñanza Secundaria, Formación Profesional y asimilados.	
Jefe de Estudios adjunto.	181,70
Jefe de Residencia	122,85
Jefe Departamento.	74,07
Equipos del Servicio de Orientación Educativa y Psicopedagógica.	
Director	246,87
Centros de Educación Permanente de Adultos.	
Director de Centros tipo B.	539,25
Director de Centros tipo C.	393,93
Director de Centros tipo D.	294,77
Jefe de Estudios de Centros de tipo B.	234,63
Jefe de Estudios de Centros de tipo C.	228,56
Secretario de Centros de tipo B.	234,63
Secretario de Centros de tipo C.	228,56
Secretario de Centros de tipo D.	168,62
Colegios Rurales Agrupados.	
Director de Centros tipo B.	539,25
Director de Centros tipo C.	393,93
Director de Centros tipo D.	294,77
Jefe de Estudios de Centros tipo B.	234,63
Jefe de Estudios de Centros tipo C.	228,56
Secretario de Centros tipo B.	234,63
Secretario de Centros tipo C.	228,56
Secretario de Centros tipo D.	168,62
Profesor de Colegios Rurales Agrupados.	74,07
Centros del Profesorado y de Recursos.	
Director Centros tipo A.	623,93
Director Centros tipo B.	539,25

c) Por el desempeño de la función de Inspección Educativa:

Puesto	Cuantía mensual en euros
Inspector Jefe adjunto.	1.036,58
Inspector Jefe de Distrito.	1.036,58
Inspector Coordinador de Área.	1.036,58
Inspectores de Educación.	821,07

d) Por el desempeño de cargos directivos:

Cargo	Cuantía mensual en euros
Presidente del Consejo Escolar.	803,90

S.A.E. SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

A estos efectos, se cataloga el tipo de centros en la forma siguiente:

1.º Centros de Educación Infantil, Primaria, Especial y asimilados; Centros de Educación Permanente de Adultos y Colegios Rurales Agrupados:

TIPO A Centros de 27 o más unidades.
TIPO B Centros de 18 a 26 unidades + Centros específicos de Educación Especial (estos últimos sólo en el caso de Educación Infantil, Primaria, Especial y asimilados).
TIPO C Centros de 9 a 17 unidades.
TIPO D Centros de 1 a 8 unidades.

2.º Centros de Enseñanza Básica; Centros de Educación Secundaria, Formación Profesional y asimilados:

TIPO A Centros de más 800 alumnos + Centros de Enseñanzas Artísticas de Grado Superior.
TIPO B Centros de 400 a 800 alumnos + Centros de Enseñanzas Artísticas de Grado Medio + Escuela del Deporte.
TIPO C Centros de menos de 400 alumnos.

3.º Centros del Profesorado y de Recursos:

TIPO A * Centro del Profesorado y de Recursos de Gijón-Oriente
* Centro del Profesorado y de Recursos de Cuencas Mineras.
* Centro del Profesorado y de Recursos de Oviedo.
* Centro del Profesorado y de Recursos de Avilés-Occidente.

3.3) Componente del complemento específico por formación permanente de los funcionarios:

Período	Cuantía mensual en euros
Primer periodo	107,29
Segundo periodo	78,96
Tercer periodo	105,25
Cuarto periodo	144,08
Quinto periodo	42,38

3.4) Componente del complemento específico por complemento personal transitorio de los funcionarios docentes que no perciban el componente del complemento específico de formación permanente al que se refiere el párrafo anterior:

Concepto	Cuantía mensual en euros
Complemento personal transitorio.	39,16

3.5) Componente compensatorio del complemento específico en la función docente.

Los funcionarios de los cuerpos docentes que desempeñen funciones en etapas o enseñanzas superiores a las asignadas a su cuerpo con carácter general en el ámbito docente percibirán en idénticas condiciones que el complemento específico de devengo fijo, un componente compensatorio del complemento específico por los siguientes importes:

S.A.E SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

Maestros que impartan a horario completo docencia en el primer ciclo de la Educación Secundaria Obligatoria: 123,62 euros/mes.

Los maestros que imparten docencia parcialmente en dicho ciclo, percibirán al mes la cuantía resultante de multiplicar el número de horas lectivas en su horario semanal por el coeficiente 6,87.

Profesorado perteneciente al Cuerpo de Profesores de Música y Artes Escénicas que impartan a horario completo docencia en el Grado Superior de Música del Conservatorio Eduardo Martínez Torner: 185,88 euros/mes.

Los profesores pertenecientes al Cuerpo de Profesores de Música y Artes Escénicas que impartan docencia parcialmente en el Grado Superior de Música del Conservatorio Eduardo Martínez Torner percibirán al mes la cuantía resultante de multiplicar el número de horas lectivas en su horario semanal por el coeficiente 10,33.

4.- COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO VARIABLE

Comedores	Euros /día
Vigilancia	9,99
Encargados	9,99

En virtud del Plan de Ordenación de Escuelas del Primer Ciclo de Educación Infantil y los convenios de colaboración a través de los cuales se articula, no se abonará al personal del Principado de Asturias que presta sus servicios en las Escuelas del Primer Ciclo de Educación Infantil ninguna cantidad en concepto de complemento específico con devengo variable o gratificación por el desempeño de las funciones previstas en este apartado.

5.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

Incentivo para el reconocimiento de la función pública docente pertenecientes a los cuerpos docentes, de conformidad con la Ley del Principado de Asturias 6/2009, de 29 de diciembre.

Subgrupo	Cuantía mensual en euros	
	Tramo A	Tramo B
A1	229,76	459,52
A2	147,04	294,08

6.- GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS

Concepto	Importe hora en euros
Elaboración de propuestas normativas, desarrollo curricular, pruebas y materiales de evaluación	27,82

S.A.E SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

ANEXO VI

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO DEL SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

1.- SUELDO Y TRIENIOS

Que correspondan al Grupo en que se halle clasificado la categoría a la que pertenezca el personal estatutario, de acuerdo con las siguientes cuantías que, referidas a una mensualidad son las siguientes:

Grupo	Cuantía mensual en euros		Pagas extraordinarias	
Estatutarios	Sueldo	Trienios	Sueldo	Trienios
A1	1.238,68	47,67	764,37	29,43
A2	1.071,06	38,88	781,15	28,35
C1	804,19	29,43	695,06	25,41
C2	669,30	20,03	663,20	19,83
Agrup. Profesional. (L 7/2007)	612,59	15,08	612,59	15,08

2.- COMPLEMENTO DE DESTINO

Que será el correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Nivel de Complemento de destino	Cuantía mensual en euros
30	1.092,97
29	980,33
28	939,13
27	897,88
26	787,71
25	698,90
24	657,66
23	616,47
22	575,21
21	534,04
20	496,08
19	470,74
18	445,39
17	420,06
16	394,80
15	369,42
14	344,11
13	318,76
12	293,40
11	268,08

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

3.- COMPLEMENTO ESPECÍFICO

3.1.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
PERSONAL SANITARIO	
Jefe de Servicio Sanitario; Jefe de Servicio de Atención al Ciudadano; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad; Director de Área o Unidad de Gestión Clínica en Atención Hospitalaria.	1.546,27
Jefe de Sección Sanitario; Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	1.449,53
Médico Adjunto / F.E.A.; Coordinador Área Nivel I, Nivel II, y Nivel III Salud Mental; Coordinador Unidad Nivel I, Nivel II y Nivel III Salud Mental	1.352,78
Coordinador Médico de: EQUIPOS, E.A.P., E.S.A.D., CCU, UME, SUAP; Director de Área o Unidad de Gestión Clínica en Atención Primaria	1.395,60
Médico de Familia de E.A.P., de Área y del Servicio de Atención Continuada; Pediatra de Área y de E.A.P.; Médico de: E.S.A.D., CCU, SUAP y UME; Técnico de Salud Pública; Odontólogo de Área; Farmacéutico	1.298,85
Coordinador del Área de Continuidad de Cuidados, Supervisora de Área; Coordinadora de Enfermería de Trasplantes; Directora Técnica de E. U. E.	898,16
Supervisora de Unidad; Secretaria de Estudios de E. U. E.; Jefe de Estudios de U. D. M.	807,40
Supervisor/a de Enfermería de la Unidad de Atención al Paciente en Atención Hospitalaria.	652,92
Coordinador y Responsable de Enfermería de EQUIPOS y E.A.P.; Enfermera Jefe, Subjefe o Adjunta en Atención Primaria; Supervisor/a de Enfermería de la Unidad de Atención al Paciente de Atención Primaria; Coordinador S.U.A.P (Enfermero/a).	501,41
Matrona; Fisioterapeuta; Enfermero/a: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI y en Servicios Centrales Hospitalarios.	478,78
Matrona de Área; Fisioterapeuta de Área; Enfermero/a en A. Primaria, en el Servicio de Atención Continuada: de E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., UME, S.U.A.P.; de Apoyo a la Atención Primaria; en Servicios Centrales de Primaria; en Consultas de Atención Primaria.	327,24
Profesora de E.U.E.; Terapeuta Ocupacional; Enfermero/a: en Consultas Externas de Hospital y en Centros de Especialidades, Profesor de Logofonía y Logopedia.	462,37
Coordinador de Técnicos de Laboratorio/Radiodiagnóstico	522,25
Técnico Especialista en Atención Hospitalaria	341,28
Técnico Especialista en Atención Primaria, Higienista dental	342,11
Técnico en cuidados auxiliares de enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista en Atención Hospitalaria.	314,11
Técnico en cuidados auxiliares de enfermería: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI	311,73
Técnico en cuidados auxiliares de enfermería: en Servicios Centrales; en Consultas Externas de Hospital, en Centros de Especialidades	306,96
Técnico en cuidados auxiliares de enfermería: de E.A.P.; de E.S.A.D.; en Consultas de Atención Primaria.	309,83

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

PERSONAL NO SANITARIO	
Jefe de Servicio no Sanitario (grupo A1)	1.087,75
Jefe de Servicio no Sanitario (grupo A2)	1.067,96
Jefe de Sección no Sanitario (grupo A1)	940,84
Jefe de Sección no Sanitario (grupo A2)	921,04
Jefe de Sección no Sanitario (grupo C1)	904,22
Ingeniero Superior	783,66
Grupo Técnico Función Administrativa; Bibliotecario; Personal Técnico Titulado Superior; Psicólogo	748,82
Ingeniero Técnico	685,58
Maestro Industrial	627,56
Jefe de Grupo no Sanitario (grupo C1) en Atención Hospitalaria (*)	522,25
Jefe de Grupo no Sanitario (grupo C2) en Atención Hospitalaria (*)	499,25
Secretaria de Gerencia (grupo C1)	522,25
Secretaria de Gerencia (grupo C2)	499,25
Jefe de Taller	515,43
Supervisor jefe de celadores (C1/C2)	491,48
Jefe de Personal Subalterno en Hospital	491,48
Jefe de Equipo no Sanitario (grupo C1) (*)	499,02
Jefe de Equipo no Sanitario (grupo C2) (*)	475,99
Jefe de Equipo no Sanitario en Equipo de Atención Primaria (grupo C1)	499,84
Jefe de Equipo no Sanitario en Equipo de Atención Primaria (grupo C2)	478,88
Gobernanta	456,68
Encargado Equipo Personal de Oficio	433,47
Grupo Gestión Función Administrativa; Trabajador Social en Atención Hospitalaria; Personal Técnico de Grado Medio	437,00
Controlador de Suministros; Técnico Ortopédico; Personal Técnico no Titulado; Grupo Administrativo Función Administrativa; Cocinero	341,28
Telefonista encargada de Hospital	317,32
Telefonista; Conductor de Instalaciones; Grupo Auxiliar Administrativo Función Administrativa (*) ; Monitor; Auxiliar Ortopédico; Personal de Oficio Grupo C2	306,96
Grupo Auxiliar Administrativo Función Administrativa: en Equipo de Atención Primaria	309,83
Celador Nivel 14 (*)	250,76
Celador Nivel 14 en Equipos de Atención Primaria	238,43
Celador Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E (Agrupación Profesional).	246,96
Telefonista encargada del S.U.A.P.	320,23
Trabajador Social de Área en Atención Primaria	301,88

(*) Excluye al personal destinado en Equipos de Atención Primaria y SUAP.

3.2.- COMPONENTE SINGULAR PARA PERSONAL FACULTATIVO Y MÉDICO SIN DEDICACIÓN EXCLUSIVA

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Personal médico de atención primaria	394,91
Personal facultativo de atención hospitalaria	394,91

S.A.E. SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

3.3.- COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Personal Facultativo de Atención Hospitalaria (Según el ámbito de aplicación del Acuerdo de 22 de febrero de 1992, entre la Administración Sanitaria del Estado y las Organizaciones Sindicales, sobre diversos aspectos profesionales, económicos y organizativos en las instituciones sanitarias del INSALUD.)	382,97

3.4.- COMPONENTE SINGULAR POR REALIZACIÓN DE JORNADA DE MAÑANA, TARDE Y NOCHE

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Personal Facultativo de Urgencia Hospitalaria, del SAMU y del SUAP*	382,97

* Personal SUAP en el ámbito y condiciones del Acuerdo de Mesa Sectorial de Personal Estatutario de 4 de abril de 2016.

3.5.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCIÓN HOSPITALARIA, PARA EL PERSONAL DEL GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA Y GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA DE ATENCIÓN PRIMARIA, PARA EL PERSONAL ENFERMERO/A, PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO Y GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA, OPERADORES DEL SAMU, Y PARA EL PERSONAL ENFERMERO Y CELADOR DEL SUAP*.

Grupo de Clasificación	Cuantía mensual en euros
Grupo A2	83,76
Grupo C1	45,82
Grupo C2	36,92
Agrupación Profesional	36,52

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

* Personal SUAP en el ámbito y condiciones del Acuerdo de Mesa Sectorial de Negociación de Personal Estatutario de 4 de abril de 2016.

3.6.- CANTIDAD MENSUAL DE CARÁCTER BÁSICO PARA PERSONAL QUE NO PERCIBA NINGUNA RETRIBUCIÓN MENSUAL POR CONCEPTOS DE TURNICIDAD, NOCTURNIDAD, FESTIVIDAD, NOCHES FESTIVAS O ATENCIÓN CONTINUADA.

Grupo de Clasificación	Cuantía mensual en euros
Grupo A2*	20,54
Grupo C1	20,54
Grupo C2	20,54
Agrupación Profesional	20,54

*Incluye únicamente al personal del grupo A2 que presta servicios en Atención Hospitalaria y al personal de las categorías “Personal Técnico de Grado Medio” y “Grupo de Gestión de la Función Administrativa”.

Cód. 2022-00524

4.- CARRERA PROFESIONAL Y DESARROLLO PROFESIONAL

IMPORTES RETRIBUTIVOS MENSUALES
CARRERA PROFESIONAL PARA EL PERSONAL ESTATUTARIO
(Licenciados y Diplomados Sanitarios)

			Personal de Cupo y Zona	
	Grupo A1	Grupo A2	Grupo A1	Grupo A2
Grado 1	218,91	147,58	150,98	101,79
Grado 2	437,79	295,19	301,94	203,58
Grado 3	652,40	439,88	449,96	303,39
Grado 4	867,00	584,59	598,00	403,18

IMPORTES RETRIBUTIVOS MENSUALES
DESARROLLO PROFESIONAL PARA EL PERSONAL ESTATUTARIO
(excluido Licenciados y Diplomados Sanitarios)

	Grupo A1	Grupo A2	Grupo C1	Grupo C2	Agrupación Profesional
Nivel 1	196,92	126,03	82,72	66,96	51,19
Nivel 2	390,00	249,59	163,80	132,60	101,40
Nivel 3	579,28	370,74	243,30	196,95	150,59
Nivel 4	767,97	491,53	333,88	272,44	211,02

5.- COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

5.1.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA Y DE ATENCIÓN PRIMARIA "MODALIDAD B"

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

SERVICIOS QUE SE ACOJAN A LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO, SERVICIOS QUE CONTINUAN CON LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJO TRADICIONAL, PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS

Valor hora de guardia	Presencia Física	Localizada	A. Primaria: Guardia Mixta respuesta inmediata
Días laborables de lunes a viernes	23,78	11,90	16,95
Sábados, domingos y festivos	25,96	12,98	19,08
Festivos especiales*:			
(8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero)	40,00	20,00	28,63
Quinta guardia y siguientes	25,96	12,98	--

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

5.2.- EXENCIÓN DE GUARDIAS PARA MAYORES DE 55 AÑOS DE ATENCIÓN HOSPITALARIA.

Valor hora: 71,37 euros

Cód. 2022-00524

5.3.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN PRIMARIA MODALIDAD "A" (fuera de la jornada ordinaria)

Médicos de Familia de E.A.P., Pediatras y Médicos de E.S.A.D.,
Coordinador Médico de Equipos: 39,50 euros/mes

5.4.- SUPERVISORAS DE ÁREA Y DE UNIDAD DE ATENCIÓN HOSPITALARIA, ENFERMERO/A DE ATENCIÓN HOSPITALARIA Y ENFERMERO/A DE ATENCIÓN PRIMARIA MODALIDAD "B".

Valor hora de guardia	Presencia Física	Localizada	A. Primaria: Guardia Mixta respuesta inmediata
Días laborables de lunes a viernes	14,08	7,01	10,61
Sábados, domingos y festivos	16,23	8,11	11,66
Festivos especiales*: 8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero	22,70	11,34	16,95
Quinta guardia y siguientes	15,35	7,68	--

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

5.5- MODALIDAD "A" DIPLOMADOS EN ENFERMERÍA DE ATENCIÓN PRIMARIA (Fuera de la jornada ordinaria)

Coordinador y Responsable de Enfermería	Modalidad A	158,09 euros/mes
Enfermera/o de E.A.P, y E.S.A.D.	Modalidad A	148,71 euros/mes
Matrona	Modalidad A	148,71 euros mes

5.6.- PERSONAL DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO CENTRAL DE ASTURIAS (HUCA) POR ACTIVIDAD DE TRASPLANTES

Valor hora de guardia localizada	Técnico Especialista	Técnico en cuidados auxiliares de enfermería	Celador
Días laborables de lunes a viernes	3,58	3,12	2,99
Sábados, domingos y festivos	4,14	3,59	3,45
Festivos especiales*: 8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero	5,79	5,03	4,79
Quinta guardia y siguientes	3,93	3,41	3,26

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

5.7.- PERSONAL DE LOS SERVICIOS DE INGENIERÍA Y MANTENIMIENTO

Incluye exclusivamente al personal no sanitario, y, con carácter específico, a los siguientes profesionales:

a) Responsables con nombramiento concreto de las áreas de mantenimiento, servicios generales y orden interno y seguridad
b) Ingenieros Superiores e Ingenieros Técnicos

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

GRUPO	Valor hora de guardia localizada			
	laborables	sábados, domingos y festivos	festivos especiales*	5º guardia y siguientes
A1	5,94	6,84	9,60	6,47
A2	4,60	5,32	7,47	5,04
C1	3,58	4,14	5,79	3,93
C2	3,12	3,59	5,03	3,41

*** Festivos especiales**: 8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero. Cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

5.8.- PERSONAL TÉCNICO DE LABORATORIO GRUPO C SANITARIO DEL HOSPITAL MONTE NARANCO

CATEGORÍA	Valor hora de guardia de presencia física			
	Días laborables	Sábados, domingos y festivos	Festivos especiales*	Quinta guardia y siguientes
Técnicos Especialistas de Laboratorio	7,16	8,24	11,60	7,83

***Festivos especiales**: 8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero. Cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

5.9.- TÉCNICOS EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA DEL BLOQUE QUIRÚRGICO-ESTERILIZACIÓN DEL HOSPITAL MONTE NARANCO

CATEGORÍA	Valor hora de guardia localizada			
	Días laborables	Sábados, domingos y festivos	Festivos Especiales*	Quinta guardia y siguientes
Téc. Cuidados Aux. de enfermería Bloque Quirúrgico-Esterilización	3,12	3,59	5,03	3,41

***Festivos especiales**: 8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero. Cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

5.10.- OTRO PERSONAL (Dentro de la jornada ordinaria)

PERSONAL EN TURNO ROTATORIO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA, PERSONAL DE ENFERMERÍA, GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA, OPERADORES DEL SAMU, PERSONAL DE ENFERMERÍA Y CELADOR DEL SUAP* Y PERSONAL AUXILIAR ADMINISTRATIVO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA DE LOS PUNTOS DE ATENCIÓN CONTINUADA EN ATENCIÓN PRIMARIA		
Grupo A2	Por cada hora de noche en día laborable	3,93
Grupo C1	Por cada hora de noche en día laborable	3,22
Grupo C2	Por cada hora de noche en día laborable	3,00
Agrup. Prof.	Por cada hora de noche en día laborable	2,96
Grupo A2	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	7,20
Grupo C1	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	5,62
Grupo C2	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	5,39
Agrup. Prof.	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	5,31
Grupo A2	Por cada hora en domingo o festivo	9,33
Grupo C1	Por cada hora en domingo o festivo	7,43

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

Grupo C2	Por cada hora en domingo o festivo	7,16
Agrup. Prof.	Por cada hora en domingo o festivo	7,01

* Personal SUAP en el ámbito y condiciones del Acuerdo de Mesa Sectorial de Negociación de Personal Estatutario de 4 de abril de 2016.

Cuando este personal preste servicios dentro de la jornada ordinaria de trabajo, durante las fiestas navideñas (*), será retribuido de la siguiente forma:

- Horas en los turnos de mañana y tarde de los días 24 y 31 de diciembre: La cantidad correspondiente al valor de la hora de un domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.
- Horas en los turnos de noche del 24 al 25 de diciembre y del 31 de diciembre al 1 de enero: El importe equivalente al doble del correspondiente al valor de la hora de noche de domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.
- Horas en los turnos de mañana y tarde de los días 25 de diciembre y 1 de enero: El doble de la cantidad que corresponda al valor de la hora de un domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.

(*) Cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

6.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

La cuantía de la Productividad Fija del Personal Médico y de Enfermería de Equipos de Atención Primaria, se refleja con seis decimales, tal como prevé la reformada regla del redondeo (art. 11.4 de la Ley 46/1998, de 17 diciembre, sobre introducción del Euro), debido al reducido valor unitario de los mismos. Por tanto, los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en el mencionado Anexo, por el número de tarjetas (TIS) asignadas a cada profesional. El resultado obtenido se redondeará a dos decimales, conforme a la regla general de redondeo expresada en el artículo 11 de la Ley 46/1998, con el fin de que todos los conceptos aparezcan con dos decimales.

PRIMERO.- PERSONAL FACULTATIVO
1.1.- PERSONAL FACULTATIVO EN ATENCIÓN HOSPITALARIA

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Jefe de Servicio	1.098,18
Jefe del Servicio de Atención al Ciudadano	1.098,18
Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	1.098,18
Director de Área o Unidad de Gestión Clínica	1.098,18
Jefe de Sección	809,25
Coordinador Área Nivel I Salud Mental	1.436,22
Coordinador Área Nivel II Salud Mental	1.265,51
Coordinador Área Nivel III Salud Mental	947,26
Coordinador Unidad Nivel I Salud Mental	938,91
Coordinador Unidad Nivel II Salud Mental	825,60
Coordinador Unidad Nivel III Salud Mental	764,58
Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	809,25
Adjunto / Facultativo Especialista de Área	503,13

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

1.2.- PERSONAL FACULTATIVO EN ATENCIÓN PRIMARIA

A) POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Coordinador Médico de equipos de Atención Primaria	722,02
Director de Área o Unidad de Gestión Clínica*	182,04
Coordinador Médico de Equipo de Atención Primaria*	182,04
Coordinador de: E.S.A.D., C.C.U., UME., S.U.A.P.	503,13
Pediatra de Área	392,47
Odontólogo de Área 2 Zonas Básicas	95,60
Odontólogo de Área 3 Zonas Básicas	276,71
Odontólogo de Área más de 3 Zonas Básicas	395,27
Médico de E.S.A.D.	395,27
Médico de CCU, UME, SUAP, SAC	243,67
Médico de Familia de Área	825,69
Farmacéutico	95,60
Técnico de Salud Pública	95,60

*El Coordinador Médico de cada EAP y el Director de Área o Unidad de Gestión Clínica percibirán en concepto de productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dichos puestos, las cantidades que les correspondan por las TIS que tengan asignadas.

B) POR EL NÚMERO DE T.I.S. ASIGNADAS

MEDICINA DE FAMILIA

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

Clasificación del puesto de trabajo				
Grupo de edad	**G-1**	**G-2**	**G-3**	**G-4**
De 14 a 64 años	0,263482	0,400072	0,492628	0,525471
Más de 64 años	0,586680	0,723272	0,815078	0,848666
Los Médicos de Familia de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por Tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras.				

PEDIATRÍA

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

Clasificación del puesto de trabajo				
Grupo de edad	**G-1**	**G-2**	**G-3**	**G-4**
De 0 a 2 años	0,691173	0,850906	0,935995	0,975556
De 3 a 6 años	0,646390	0,802391	0,884493	0,920324
De 7 a 13 años	0,263482	0,400072	0,492628	0,525471

C) MÉDICO DE FAMILIA, PEDIATRA DE ATENCIÓN PRIMARIA, MÉDICO DE URGENCIAS DE ATENCIÓN PRIMARIA, FEA DE PEDIATRÍA Y SUS ÁREAS ESPECÍFICAS Y MEDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA, QUE SUSTITUYAN A PROFESIONALES DE ATENCIÓN PRIMARIA, DE ACUERDO CON LA INSTRUCCIÓN DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y FINANCIEROS DEL SESPA DE 9 DE MAYO DE 2008, SOBRE ACUMULACIÓN DE CUPOS

Por una jornada ordinaria completa en horario distinto al de su puesto habitual	114,72
Por una jornada ordinaria completa en el mismo horario al de su puesto habitual y a distribuir entre los profesionales que acumulen el cupo	84,36

Cód. 2022-00524

SEGUNDO.- PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO

2.1.- PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN ATENCIÓN HOSPITALARIA

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Jefe de Unidad de Calidad	809,25
Matrona	11,07
Fisioterapeuta	23,04
Profesora de Escuela Universitaria de Enfermería	1,70
Enfermera /o:	
- en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	1,70
- en Servicios Centrales	1,70
Terapeuta Ocupacional	1,70
Técnico Especialista	29,66
Técnico en cuidados auxiliares de Enfermería:	
- que realiza funciones de Técnico Especialista	41,12
- en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	60,17
- en Servicios Centrales	60,17
- en Consultas Externas de Hospital	37,47
- en Centros de Especialidades	37,47

2.2.- PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN ATENCIÓN PRIMARIA

A) EN SERVICIOS DE URGENCIAS Y DE ATENCIÓN CONTINUADA

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Coordinador de S.U.A.P. (Enfermero/a.)	280,17
Enfermero/a / de: C.C.U., UME, S.U.A.P, SAC	194,15

B) EN EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA

Coordinador de Enfermería de Equipos, por el desempeño del puesto: 280,17 euros/mes

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P. y Enfermera/o de E.A.P.; Director de Área o Unidad de Gestión Clínica, por el número de T.I.S. asignadas:

Valor de la T.I.S. (euros/mes) según la dispersión del puesto

Grupo de edad	G-1	G-2	G-3	G-4
Hasta 64 años	0,100019	0,220189	0,248554	0,303042
Más de 64 años	0,179421	0,335312	0,353846	0,423670

C) PERSONAL DE ÁREA

Enfermera/o de Apoyo a la Atención Primaria 194,15 euros/mes
Enfermera/o de ESAD 194,15 euros/mes
Matrona de Área. Euros/mes en función del número de Zonas Básicas de Salud y la población asignada

Número de mujeres mayores de 14 años	1 Zona Básica	2 Zonas Básicas	3 Zonas Básicas
Hasta 5.000	178,74	257,08	340,68
De 5.001 a 6.500	221,70	285,62	371,62
De 6.501 a 8.000	264,21	314,06	402,60
Más de 8.000	301,97	376,13	436,15

Cód. 2022-00524

Fisioterapeuta de Área. Euros/mes en función del número de Zonas Básicas de Salud y la población asignada

Población asignada	1 Zona Básica	2 Zonas Básicas	3 Zonas Básicas
Hasta 25.000	117,68	197,82	280,17
De 25.001 a 30.000	146,44	226,60	306,71
De 30.001 a 35.000	175,22	255,35	335,49
Más de 35.000	262,93	340,89	364,26

D) RESTO DE PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN ATENCIÓN PRIMARIA

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Enfermera/o en Servicios Centrales	1,70
Coordinador de Técnicos de Laboratorio/Radiodiagnóstico	21,13
Técnico Especialista	8,50
Higienista Dental	8,50
Técnico en cuidados auxiliares de Enfermería	25,03
Técnico en cuidados auxiliares de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista	28,65

E) ENFERMERO/A DE ATENCIÓN CONTINUADA QUE SUSTITUYA A UN ENFERMERO/A. DE E.A.P.

Por una jornada ordinaria completa: 68,83 euros

TERCERO.- PERSONAL NO SANITARIO

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo ubicado en Servicio Médico o de Investigación en Atención Hospitalaria)	306,71
Jefe de Grupo en Atención Hospitalaria (*)	21,13
Secretaria de Gerencia	21,13
Jefe de Equipo en Equipo de Atención Primaria	7,13
Jefe de Taller	21,13
Controlador de Suministros	177,23
Técnico Ortopédico	104,11
Personal Técnico no Titulado	21,13
Administrativo	21,13
Cocinero	21,13
Supervisor jefe de celadores (C1/C2)	18,30
Jefe de Personal Subalterno en Hospital	18,30
Gobernanta	12,44
Encargado Equipo Personal de Oficio	16,83
Telefonista encargada de Hospital	35,67
Monitor	60,17
Conductor de Instalaciones	139,39
Auxiliar Administrativo (*)	73,76
Auxiliar Administrativo en Equipos de Atención Primaria	61,31
Calefactor Horno Crematorio	103,54
Conductor encargado Parque Móvil	123,19

Cód. 2022-00524

Conductor de vehículo especial	98,83
Conductor vehículo especial dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos	173,07
Telefonista encargada del S.U.A.P.	23,24
Telefonista	37,47
Auxiliar Ortopédico	37,47
Resto Personal de Oficio Grupo C2	37,47
Celador nivel 14 con turnos:	
- destinado en el Centro de Rehabilitación de Oviedo	308,72
- auxiliar de autopsias	263,04
- en animalario de experimentación	184,84
- encargado de turno con atención directa al enfermo	180,45
- en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados	144,24
- con atención directa al enfermo	129,65
Celador con turno fijo (*):	
- destinado en el Centro de Rehabilitación de Oviedo	292,60
- auxiliar de autopsias	246,87
- en animalario de experimentación	168,68
- encargado de turno con atención directa al enfermo	164,30
- en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados	128,07
- con atención directa al enfermo	113,46
- sin atención directa al enfermo	105,40
Celador: en Equipos de Atención Primaria; SUAP	119,06
Celador en EAP con funciones de superior categoría (**)	36,29
Encargado de lavandería	192,26
Encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería	180,45
Resto Personal Subalterno Grupo E (Agrupación Profesional)	105,40

(*) Excluye al personal destinado en Equipos de Atención Primaria y SUAP.

(**) Este importe es adicional a la cuantía del puesto de trabajo y resulta incompatible con las retribuciones que pudieran corresponder en el caso de situaciones de promoción interna temporal.

Trabajadores Sociales de Área. Euros/mes en función de la población asignada:

Población asignada	Índice 1	Índice 2	Índice 3	Índice 4
Hasta 25.000	117,68	171,89	226,02	280,17
De 25.001 a 35.000	159,69	213,85	268,04	322,23
Más de 35.000	201,73	255,89	310,09	364,26

El Índice en que deben quedar ubicados los Trabajadores Sociales se corresponde con el mayor factor de dispersión geográfica del total de los Equipos que atienden.

7.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE PARA LA JEFATURA DE GUARDIA DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

Cantidad a percibir por los facultativos que ejerzan la Jefatura de Guardia según los siguientes módulos:

Módulos de 17 horas: 122,08 euros
Módulos de 24 horas: 172,33 euros

Las cantidades que procedan según los módulos señalados en el apartado anterior, se abonarán en concepto de complemento de productividad variable y serán adicionales a las que correspondan al facultativo por los conceptos de complemento de productividad variable, y de complemento de atención continuada como consecuencia de la realización de la guardia médica.

Cód. 2022-00524

8.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE POR AYUDANTÍA QUIRÚRGICA EN ÁREAS I (JARRIO), II (CANGAS DEL NARCEA) Y VI (ARRIONDAS).

El personal facultativo de especialidades troncales que acumule a su actividad propia, la participación en tareas de apoyo quirúrgico en las Áreas Sanitarias I (Jarrio), II (Cangas del Narcea) y VI (Arriondas), percibirá la siguiente cantidad:

Importe por intervención: 122,99 euros

9.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE APLICABLE AL DESARROLLO Y EJECUCIÓN EL PROGRAMA DE AUTOCONCERTACIÓN PARA LA IMPLANTACIÓN DE LA ANESTESIA EPIDURAL EN EL HOSPITAL DE CANGAS DEL NARCEA

Importe mensual: 432,47 euros

10.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE A LA PRESIDENCIA DE LA UNIDAD DOCENTE PARA ESPECIALIZACIÓN DE ENFERMERÍA DE SALUD MENTAL

Cuantía mensual en concepto de Complemento de Productividad (Factor Variable) para la Presidencia de la Unidad Docente para la Especialización de Enfermería de Salud Mental, adscrita al Hospital de Cabueñes de Gijón, en función a su especial actividad y dedicación, así como a una mayor asunción de responsabilidad.

Presidente/a Unidad Docente: 322,85 euros/mes

Las cuantías que se asignan no originarán ningún tipo de derecho individual respecto de las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

11.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE VINCULADO A LA REALIZACIÓN DE PROGRAMAS ESPECIALES

Las actividades que configuran lo que se denomina "Programas Especiales", junto con los objetivos cuya consecución se persigue, así como las condiciones para el abono, se desarrollan en el Acuerdo de Consejo de Gobierno, 6 de octubre de 2010. A continuación se detallan los importes de los módulos:

A.-Programas Especiales para reducción de demoras:

- **"Programa especial de demora quirúrgica"**.

RETRIBUCIONES POR MODULO DE ACTIVIDAD DE 4 HORAS	Categoría	Cuantía por módulo del programa	Cuantía variable en función de resultados	
			A	B
	FEA	317,05	105,69	73,99
	MIR	190,23		
	ENFERMERA/O	190,23		
	TEC. PERFUSIONISTA	158,52		

Cód. 2022-00524

- **"Programa especial de procedimientos intervencionistas": Hemodinámica y cardiología intervencionista y Procedimientos vasculares intervencionistas.**

RETRIBUCIONES POR MODULO DE ACTIVIDAD DE 4 HORAS (*)	Categoría	Cuantía por módulo del programa	Cuantía variable en función de resultados	
			A	B
	FEA	317,05	73,99	52,85
	ENFERMERA/O	190,23		
	TÉCNICO	158,52		

(*) En caso de que la duración fuera diferente a cuatro horas, se retribuirá la parte proporcional

- **"Programa especial de procedimientos no intervencionistas".**

RETRIBUCIONES POR MODULO DE ACTIVIDAD DE 4 HORAS (*)	Categoría	Cuantía por módulo del programa	Cuantía variable en función de resultados	
			A	B
	FEA	158,52	52,85	26,43
	ENFERMERA/O	95,12		
	TÉCNICO	79,26		

(*) En caso de que la duración fuera diferente a cuatro horas, se retribuirá la parte proporcional

- **"Programa especial de demora en consultas externas".**

RETRIBUCIONES POR MODULO DE ACTIVIDAD DE 4 HORAS	Categoría	Cuantía por módulo del programa	Cuantía variable en función de resultados	
			A	B
	FEA	158,52	52,85	31,71
	ENFERMERA/O	95,12		

B.- Programas Especiales para actividades específicas:

- **"Programa especial de asistencia a procesos quirúrgicos complejos".**

SISTEMA DE RETRIBUCIÓN (*)	P. FACULTATIVO	ENFERMERA/O	TCO. ESPECIALISTA
Módulo de actividad de 4 horas	369,89	190,23	158,52

(*) En caso de que la duración fuera diferente a cuatro horas, se retribuirá la parte proporcional

- **"Programa especial de protección radiológica".**

SISTEMA DE RETRIBUCIÓN	P. FACULTATIVO	TCO. ESPECIALISTA
Por sesión	264,20	132,10

- **"Programa especial de asistencia penitenciaria".**

SISTEMA DE RETRIBUCIÓN (*)	P. FACULTATIVO	ENFERMERA/O
Módulo de actividad de 4 horas	158,52	95,12

(*) En caso de que la duración fuera diferente a cuatro horas, se retribuirá la parte proporcional

- **"Programa especial de preparación al parto" en el Área II (Cangas del Narcea).**

SISTEMA DE RETRIBUCIÓN	ENFERMERA/MATRONA
Por sesión	132,10

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

C.- Programas Especiales para el SAMU:

- **"Programa especial de dispositivos especiales en el SAMU".**

ACTIVIDAD	CONCEPTO	SISTEMA DE RETRIBUCIÓN (*)	IMPORTE FACULTATIVO	IMPORTE ENFERMERA/O
Programa especial de dispositivos especiales en el SAMU	Intervenciones en eventos que requieren cobertura sanitaria	Por hora sin PMA jornada lun/viernes	35,66	21,07
		Por hora sin PMA sábados y festivos	38,91	24,34
		Por hora sin PMA festivos especiales(**)	60,00	34,07
		Por hora con PMA jornada lun/viernes	47,56	28,12
		Por hora con PMA sábados y festivos	51,89	32,44
		Por hora con PMA festivos especiales (**)	80,01	45,41

(*) PMA =Puesto Médico Avanzado

(**) Festivos especiales: 8 de septiembre, 24, 25 y 31 de diciembre, 1 y 6 de enero. Cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente al sábado o domingo.

- "**Programa especial de traslados extraprovinciales en el SAMU**".

ACTIVIDAD	CONCEPTO	SISTEMA DE RETRIBUCIÓN	IMPORTE FACULTATIVO	IMPORTE ENFERMERA/O
Programa especial de traslados extraprovinciales en el SAMU	Traslados de enfermos entre centros sanitarios de otra comunidad autónoma	Por hora despl. Sin paciente	16,23	10,81
		Por hora despl. Con paciente	67,03	47,56

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

12.- VALOR HORA DE LAS CLASES TEÓRICAS IMPARTIDAS EN LAS ESCUELAS UNIVERSITARIAS DE ENFERMERÍA Y UNIDADES DOCENTES

El valor hora de cada clase teórica impartida por los profesores de Escuelas Universitarias de Enfermería y de las Unidades Docentes de las Especialidades de Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matronas) y Salud Mental se establece en 44,00 euros. No se abonarán, en ningún caso, a los Profesores de las Escuelas Universitarias de Enfermería y de las Unidades Docentes de Enfermería, las horas de enseñanza clínica. Así mismo, no serán retribuidas las horas que excedan del límite fijado en la legislación vigente.

13.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DEL PERSONAL DE INGENIERÍA DEL DEPARTAMENTO TÉCNICO DEL INSTITUTO NACIONAL DE SILICOSIS.

SISTEMA DE RETRIBUCIÓN	IMPORTE
Por día de salida de inspección necesaria para la realización del estudio técnico, en el ámbito del Principado de Asturias	49,47
Por día de salida de inspección necesaria para la realización del estudio técnico, fuera del ámbito del Principado de Asturias	96,46

Cód. 2022-00524

14.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DEL PERSONAL FACULTATIVO PARTICIPANTE EN EL "PROGRAMA DE MOVILIDAD FORZOSA"

Sistema de retribución	Euros/día
Por día de prestación de servicios y actividades asistenciales incluidas en el programa	76,89

15.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VINCULADO A LA REALIZACIÓN DEL PROGRAMA ESPECIAL COBERTURA –INCIDENCIAS SAMU

El personal facultativo y de enfermería de la Unidad de Coordinación del Programa Marco de Atención a las Urgencias y Emergencias Sanitarias (SAMU) que preste servicios en el programa especial "Cobertura-Incidencias SAMU", percibirá en función del número de horas de servicios la siguiente cantidad:

Tipo de personal	Euros/Hora
FEA	41,82
ENFERMERO/A	25,09

ANEXO VII

TABLAS DE COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO Y ZONA

Los coeficientes se calculan con 6 decimales al entender que se trata de una operación intermedia, sin embargo, la cuantía final que se ha de abonar por el concepto retributivo deberá redondearse a dos decimales (art. 11 de la Ley 46/1998, de 17 de diciembre).

A) COEFICIENTES MÉDICO Y QUIRÚRGICO

Personal Facultativo	Coeficiente Médico	Coeficiente Quirúrgico	Total
Oftalmología	0,057047	0,006239	0,063286
Otorrinolaringología	0,057047	0,010337	0,067384
Médico Ayudante de Oftalmología	0,042793	0,004695	0,047488
Médico Ayudante de Otorrinolaringología	0,042793	0,007755	0,050548

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

B) CANTIDAD FIJA MENSUAL:

- Médico Especialista de A. Hospitalaria	406,99
- Médico Ayudante	379,36

C) COMPLEMENTO PEQUEÑA ESPECIALIDAD: 0,03

D) COMPLEMENTO DE DOCENCIA: 156,86

E) CANTIDAD FIJA MENSUAL POR ASISTENCIA A DESPLAZADOS:

- Facultativo de Medicina General y Especialista de Cupo	24,53
- Médico Ayudante de Equipo	18,40

TABLA RELATIVA AL COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

1. MÉDICO ESPECIALISTA DE OFTALMOLOGÍA	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	157,25
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	189,41
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	229,90

Cód. 2022-00524

2. MÉDICO ESPECIALISTA DE OTORRINOLARINGOLOGÍA	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	157,38
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	189,07
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	229,43
3. MÉDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGÍA	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	117,96
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	142,09
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	174,00
4. MÉDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGÍA	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	118,04
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	141,77
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	172,06

ANEXO VIII
RETRIBUCIONES DEL PERSONAL EN FORMACIÓN
MÉDICO I. R., FARMACÉUTICO I. R., FÍSICO I. R., QUÍMICO I. R., PSICÓLOGO I. R., PSIQUIATRA I. R.

	Cuantía mensual en euros		Pagas extraordinarias	
Categoría	**Sueldo**	**Complemento Grado Formación**	**Sueldo**	**Complemento Grado Formación**
Residente de 1º año	1.238,68		764,37	
Residente de 2º año	1.238,68	99,09	764,37	61,15
Residente de 3º año	1.238,68	222,96	764,37	137,59
Residente de 4º año	1.238,68	346,83	764,37	214,02
Residente de 5º año	1.238,68	470,70	764,37	290,46

PERSONAL DE ENFERMERÍA RESIDENTE

	Cuantía mensual en euros		Pagas extraordinarias	
Categoría	**Sueldo**	**Complemento Grado Formación**	**Sueldo**	**Complemento Grado Formación**
Residente 1º año	1.071,06		781,15	
Residente 2º año	1.071,06	85,68	781,15	62,49

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA:

A.- PERSONAL FACULTATIVO EN FORMACIÓN: MIR, FIR, BIR, QIR, PSIR

	Valor hora de guardia			
Residentes de Atención Primaria y Atención Hospitalaria	**1º año**	**2º año**	**3º año**	**4º y 5º año**
Días laborables de lunes a viernes	13,09	14,87	16,66	18,44
Sábados, domingos y festivos	14,27	16,23	18,16	20,10
Festivos especiales*:				
(8 de septiembre, 24,25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero)	22,00	25,00	28,01	31,00
Quinta guardia y siguientes	14,27	16,23	18,16	20,10

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

B.- PERSONAL DE ENFERMERÍA EN FORMACIÓN

	Valor hora de guardia	
Residentes de Atención Primaria y Atención	**1º año**	**2º año**

Cód. 2022-00524

Hospitalaria		
Días laborables de lunes a viernes	9,38	9,88
Sábados, domingos y festivos	9,38	10,14
Festivos especiales*:		
(8 de septiembre, 24,25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero)	12,48	14,20
Quinta guardia y siguientes	9,38	9,88

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

ANEXO IX

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL DOCENTE UNIVERSITARIO CON PLAZA VINCULADA A TIEMPO COMPLETO DEL SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Categoría / Puesto de trabajo	Retribuciones Totales Resolución 7-3-1988 Secretaría de Estado de Hacienda		Retribuciones Decreto 1086/1989		Diferencia entre ambas Normas a transferir por el SESPA	
	Cto. Destino	Cto. Específ.	Cto. Destino	Cto. Específ.	Cto. Destino	Cto. Específ.
CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD						
Jefe de Servicio Sanitario	18.526,29	13.263,03	11.763,49	13.263,03	6.762,80	
Jefe de Sección Sanitario	17.035,13	13.263,03	11.763,49	13.263,03	5.271,64	
Facultativo Especialista de Área	15.998,27	13.263,03	11.763,49	13.263,03	4.234,78	
PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD Y CATEDRÁTICO DE ESCUELA UNIVERSITARIA:						
Jefe de Servicio Sanitario	16.494,46	12.985,24	10.773,77	6.187,16	5.720,69	6.798,08
Jefe de Sección Sanitario	15.003,27	11.754,63	10.773,77	6.187,16	4.229,50	5.567,47
Facultativo Especialista de Área	13.966,41	10.640,71	10.773,77	6.187,16	3.192,64	4.453,55
PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA:						
Jefe de Servicio Sanitario	15.043,19	12.985,24	9.451,91	2.229,32	5.591,28	10.755,92
Jefe de Sección Sanitario	13.552,05	11.754,63	9.451,91	2.229,32	4.100,14	9.525,31
Facultativo Especialista de Área	12.515,13	10.640,71	9.451,91	2.229,32	3.063,22	8.411,39
Enfermero Supervisor	10.669,52	5.711,60	9.445,49	2.229,32	1.224,03	3.482,28
Enfermero	9.142,43	4.236,90	9.445,49	2.229,32		2.007,58

Categoría / Puesto de trabajo	Complemento de productividad fija a transferir por el SESPA	
	Componente general	Componente por concierto sanitario
CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD		
Jefe de Servicio Sanitario	13.177,97	5.206,51
Jefe de Sección Sanitario	9.710,78	4.885,87
Facultativo Especialista de Área	6.037,59	4.638,50
PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD Y CATEDRÁTICO DE ESCUELA UNIVERSITARIA:		
Jefe de Servicio Sanitario	13.177,97	5.206,51
Jefe de Sección Sanitario	9.710,78	4.885,87
Facultativo Especialista de Área	6.037,59	4.638,50
PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA:		
Jefe de Servicio Sanitario	13.177,97	3.764,93
Jefe de Sección Sanitario	9.710,78	3.444,17

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

Facultativo Especialista de Área	6.037,59	3.191,50
Enfermero Supervisor	0,00	2.027,72
Enfermero	20,33	1.746,84

CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL VINCULADO A LA UNIVERSIDAD A TIEMPO COMPLETO

CUANTÍAS MENSUALES EN EUROS
(referidas a 12 mensualidades y pagas extras)
(Licenciados y Diplomados Sanitarios)

	Grupo A1	Grupo A2
Grado 1	164,18	110,70
Grado 2	328,34	221,37
Grado 3	489,30	329,92
Grado 4	650,27	438,45

En tanto no se dicte otra norma que regule las retribuciones del personal con plaza vinculada a tiempo completo, se atenderá a las siguientes instrucciones:

1.- Además de las cantidades correspondientes al incremento adicional de los Complementos de Destino y Específico, así como el importe del Complemento de Productividad (Factor Fijo) que corresponda al Personal Estatutario y del Componente por Concierto Sanitario, en función de las características especiales de los puestos de trabajo que desempeñan, se transferirán a las Universidades, las cantidades que correspondan en concepto de Complemento de Productividad (factor variable), Complemento de Atención Continuada (guardias) en las mismas condiciones que el Personal Estatutario y Complemento de Carrera Profesional, todo ello en las condiciones reflejadas en el Concierto entre el Principado de Asturias y la Universidad de Oviedo de fecha 5 de noviembre de 2009 (BOPA 6 de noviembre 2009) y sus modificaciones.

2.- En concepto de Trienios se transferirá a las Universidades la cantidad correspondiente siempre que el titular haya optado por percibir la antigüedad que se le venía abonando como Personal Estatutario. No obstante, en todo caso, el devengo de nuevos Trienios será abonado por la Universidad.

3.- La cotización a la Seguridad Social será financiada por el SESPA en el supuesto de que se opte por el Régimen General de la Seguridad Social. En este caso, la cotización se realizará por el total de las retribuciones percibidas.

ANEXO X

INDEMNIZACIÓN POR DESPLAZAMIENTO DE PERSONAL DE LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA DEL SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Grado de Dispersión	Euros /Año
G1	125,97
G2	188,92
G3	449,83
G4	674,75

GRADOS DISPERSIÓN

Cód. 2022-00524

El grado de dispersión que corresponde a cada Zona de salud, a efectos de la percepción tanto del complemento de productividad fija como de la indemnización por desplazamiento, se determinará con arreglo a la fórmula de dispersión geográfica establecida en fechas 7 de febrero y 13 de julio de1992 por la Subdirección General de Atención Primaria del antiguo INSALUD, o la que en su momento la sustituya.

ANEXO XI

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO CON CATEGORÍAS DECLARADAS A EXTINGUIR

A) PERSONAL HOSPITAL GENERAL

Categoría / Puesto de Trabajo	Cuantía mensual en euros				Sueldo en pagas extras
	Sueldo Base	Cto. Destino	Cto. Específico	Cto. Prod. Fija	
1º - PERSONAL LICENCIADO SANITARIO					
Jefe de Servicio Médico a extinguir	1.238,68	939,13	1.546,27	1.098,18	764,37
Jefe de Sección Médico a extinguir	1.238,68	787,71	1.449,53	809,25	764,37
2º.- PERSONAL SANITARIO NO LICENCIADO					
Supervisora de Área Funcional a extinguir	1.071,06	616,47	898,16		781,15
Supervisora de Unidad a extinguir (*)	1.071,06	575,21	807,40		781,15
Técnico Especialista jefe a extinguir	804,19	420,06	558,68	29,66	695,06
(*) En el caso de Supervisora de Unidad a extinguir sin funciones, el Complemento Específico será el mismo de la categoría Enfermera/o/DUE en Unidades Hospitalización, Quirófano, Urgencias, UCI, UVI, de Personal Estatutario, con la consiguiente repercusión en las pagas extras de junio y diciembre.					
3º.- PERSONAL NO SANITARIO					
Coordinador de Informática a extinguir	1.238,68	939,13	1.546,27	1.098,18	764,37
Jefe de Sección Administrativa A a extinguir	1.238,68	787,71	1.087,75		764,37
Jefe de Sección Administrativa B a extinguir	1.071,06	787,71	1.067,96		781,15
Asistente Social Jefe a extinguir	1.071,06	534,04	576,32		781,15
Jefe de Limpieza a extinguir	1.071,06	616,47	872,84		781,15
Jefe Negociado a extinguir	804,19	470,74	522,25	21,13	695,06
Jefe de Unidad a extinguir	804,19	420,06	499,02	28,26	695,06
Jefe de Cocina a extinguir	804,19	420,06	711,41		695,06
Ayudante de Cocina a extinguir	612,59	420,06	326,80	10,36	612,59

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

B) PERSONAL HOSPITAL MONTE NARANCO

Categoría / Puesto de Trabajo	Cuantía mensual en euros				Sueldo en pagas extras
	Sueldo Base	Cto. Destino	Cto. Específico	Cto. Prod. Fija	
1º.-PERSONAL LICENCIADO SANITARIO					
Jefe de Servicio Médico a extinguir	1.238,68	939,13	1.546,27	1.098,18	764,37
Jefe de Servicio Farmacia a extinguir	1.238,68	939,13	1.546,27	1.098,18	764,37
Jefe de Sección Médico a extinguir	1.238,68	787,71	1.449,53	809,25	764,37
2º.- PERSONAL SANITARIO NO LICENCIADO					
Adjunto Enfermería a extinguir	1.071,06	616,47	898,16		781,15
Supervisora a extinguir	1.071,06	575,21	807,40		781,15
Aux. Sanitario Especialista en Psiquiatría (ASEP) a extinguir	804,19	420,06	341,28	21,13	695,06
Auxiliar Sanitario a extinguir	669,30	369,42	311,73	60,17	663,20
3º.- PERSONAL NO SANITARIO					
Responsable Unidad Trabajo Social a extinguir	1.071,06	575,21	807,40		781,15
Jefe de Negociado Admisiones a extinguir	804,19	470,74	522,25	21,13	695,06
Jefe de Grupo a extinguir	804,19	470,74	522,25	21,13	695,06

Cód. 2022-00524

C) PERSONAL SALUD MENTAL

Categoría / Puesto de Trabajo	Cuantía mensual en euros				Sueldo en pagas extras
	Sueldo Base	Cto. Destino	Cto. Específico	Cto. Prod. Fija	
1º.- PERSONAL LICENCIADO SANITARIO					
Jefe de Servicio a extinguir	1.238,68	939,13	1.546,27	1.098,18	764,37
Jefe de Sección a extinguir	1.238,68	787,71	1.449,53	809,25	764,37
2º.- PERSONAL SANITARIO NO LICENCIADO					
Supervisora Sección a extinguir	804,19	420,06	341,28	101,50	695,06
Supervisora Unidad a extinguir	804,19	420,06	341,28	48,22	695,06
Aux. Sanitario Especialista en Psiquiatría (ASEP) a extinguir	804,19	420,06	341,28	21,13	695,06
3º.- PERSONAL NO SANITARIO					
Directora de Programas a extinguir	1.071,06	787,71	1.746,43		781,15

S.A.E
SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

ANEXO XII

CONVENIO HOSPITAL MONTE NARANCO

Categoría	Cuantía mensual en euros			
	Sueldo Base	Cto. Destino	Cto. Específico	Cto. Prod. Fija
PERSONAL FACULTATIVO				
Jefe Servicio	1.232,13	925,98	1.524,61	1.098,18
Jefe Sección	1.232,13	776,68	1.429,23	809,25
Médico Especialista Área	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
Titulado. Superior Médico	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
PERSONAL NO SANITARIO				
Jefe Servicio	1.232,13	776,68	1.072,49	
Jefe Sección	1.045,70	648,45	908,14	
Psicólogo	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
Titulado Superior Médico	1.232,13	607,82	738,33	306,71
Titulado Superior Gestión	1.232,13	607,82	738,33	
Analista Programador	1.045,70	526,55	430,86	
Asistente Social	1.045,70	526,55	430,86	
Jefe de Grupo	779,52	464,15	514,95	21,13
Administrativo	779,52	414,17	336,50	21,13
Secretaria	637,39	464,15	492,25	21,13
Encargado Servicios	637,39	414,17	427,39	16,83
Auxiliar Administrativo	637,39	364,26	302,65	73,76
Jefe Equipo	637,39	414,17	469,33	28,26
Oficial Oficio	637,39	364,26	302,65	37,47
Celador con atención directa al enfermo	581,93	339,28	247,25	129,65
Celador sin atención directa al enfermo	581,93	314,27	243,53	105,40
Operario Servicios	581,93	314,27	243,53	105,40
PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO				
Adjunto Enfermería	1.045,70	607,82	885,59	
Supervisora de Unidad	1.045,70	567,16	796,10	
Terapeuta Ocupacional	1.045,70	526,55	455,88	1,70
Fisioterapeuta	1.045,70	526,55	472,07	23,04
Enfermero/a	1.045,70	526,55	472,07	1,70
Auxiliar Sanitario E. Psiquiatr.	779,52	414,17	336,50	21,13
Técnico Especialista Labor.	779,52	414,17	336,50	29,66
Técnico Especialista Rayos X	779,52	414,17	336,50	29,66
Auxiliar Enfermería	637,39	364,26	307,38	60,17
Auxiliar Sanitario	637,39	364,26	307,38	60,17
Monitor Ocupacional	637,39	364,26	307,38	60,17

ANTIGÜEDAD

TRIENIOS	Cuantía mensual en euros
Grupo A	47,37
Grupo B	37,90
Grupo C	28,49
Grupo D	19,02
Grupo E	14,30

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

COMPONENTE SINGULAR FACULTATIVO Y MÉDICO SIN DEDICACIÓN EXCLUSIVA

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Personal Facultativo de Atención Hospitalaria	413,70

COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Personal Facultativo de Atención Hospitalaria	377,59
Según el ámbito de aplicación del Acuerdo de 22 de febrero de 1992, entre la Administración Sanitaria del Estado y las Organizaciones Sindicales, sobre diversos aspectos profesionales, económicos y organizativos en las instituciones sanitarias del INSALUD.	

COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

Grupo de clasificación	Cuantía mensual en euros
Grupo B	82,60
Grupo C	45,16
Grupo D	36,41
Grupo E	36,01

CANTIDAD MENSUAL DE CARÁCTER BÁSICO PARA PERSONAL QUE NO PERCIBA NINGUNA RETRIBUCIÓN MENSUAL POR CONCEPTOS DE TURNICIDAD, NOCTURNIDAD, FESTIVIDAD, NOCHES FESTIVAS O ATENCIÓN CONTINUADA

Grupo de clasificación	Cuantía mensual en euros
Grupo B	20,25
Grupo C	20,25
Grupo D	20,25
Grupo E	20,25

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA
PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

SERVICIOS QUE SE ACOJAN A LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO, SERVICIOS QUE CONTINUAN CON LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJO TRADICIONAL, PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS

Valor hora de guardia	Presencia Física	Localizada
Días laborables de lunes a viernes	23,78	11,90
Sábados, domingos y festivos	25,96	12,98
Festivos especiales*:		
(8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero)	40,00	20,00
Quinta guardia y siguientes	25,96	12,98

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

Cód. 2022-00524

EXENCIÓN DE GUARDIAS PARA MAYORES DE 55 AÑOS DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

Valor hora: 71,37 euros

SUPERVISORAS DE ÁREA Y DE UNIDAD DE ATENCIÓN HOSPITALARIA, ENFERMERO/A DE ATENCIÓN HOSPITALARIA (fuera de la jornada ordinaria)

Valor hora de guardia	Presencia Física	Localizada
Días laborables de lunes a viernes	14,08	7,01
Sábados, domingos y festivos	16,23	8,11
Festivos especiales*:		
(8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero)	22,70	11,34
Quinta guardia y siguientes	15,35	7,68

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

PERSONAL TÉCNICO DE LABORATORIO GRUPO C SANITARIO

CATEGORÍA	Valor hora de guardia de presencia física			
	Días laborables	Sábados, domingos y festivos	Festivos especiales*	Quinta guardia y siguientes
Técnicos Especialistas de Laboratorio	7,16	8,24	11,60	7,83

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

AUXILIARES DE ENFERMERÍA DEL BLOQUE QUIRÚRGICO-ESTERILIZACIÓN

S.A.E
SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

CATEGORÍA	Valor hora de guardia localizada			
	Días laborables	Sábados, domingos y festivos	Festivos Especiales*	Quinta guardia y siguientes
Auxiliares Enfermería Bloque Quirúrgico-Esterilización	3,12	3,59	5,03	3,41

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

OTRO PERSONAL (Dentro de la jornada ordinaria)
PERSONAL EN TURNO ROTATORIO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

GRUPO	CONTINGENCIA	Euros/hora
B	Por cada hora de noche en día laborable	3,93
C	Por cada hora de noche en día laborable	3,22
D	Por cada hora de noche en día laborable	3,00
E	Por cada hora de noche de día laborable	2,96
B	Por cada hora de noche de domingo o de festivo	7,20
C	Por cada hora de noche de domingo o de festivo	5,62
D	Por cada hora de noche de domingo o de festivo	5,39

Cód. 2022-00524

E	Por cada hora de noche de domingo o de festivo	5,31
B	Por cada hora de domingo o festivo	9,33
C	Por cada hora de domingo o festivo	7,43
D	Por cada hora de domingo o festivo	7,16
E	Por cada hora de domingo o festivo	7,01

El personal de turno rotatorio de Atención Hospitalaria, que preste servicios dentro de la jornada ordinaria de trabajo, durante las fiestas navideñas (*), será retribuido de la siguiente forma:

- Horas de los turnos de mañana y tarde de los días 24 y 31 de diciembre: la cantidad correspondiente al valor de la hora de un domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.
- Horas de los turnos de noche del 24 al 25 de diciembre y del 31 de diciembre al 1 de enero: el importe equivalente al doble del correspondiente al valor de la hora de noche de domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.
- Horas de los turnos de mañana y tarde de los días 25 de diciembre y 1 de enero: el doble de la cantidad que corresponda al valor de la hora de un domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.

(*) Cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente al sábado o domingo.

COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

Destinado a retribuir la progresión alcanzada por el personal laboral dentro del sistema de carrera horizontal y de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Grupo	Cuantía mensual en euros	
	Primera categoría	Segunda categoría
A	196,92	393,84
B	126,03	252,06
C	82,72	165,44
D	66,96	133,92
E	51,19	102,38

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DEL PERSONAL FACULTATIVO PARTICIPANTE EN EL "PROGRAMA DE MOVILIDAD FORZOSA"

Sistema de retribución	Euros/día
Por día de prestación de servicios y actividades asistenciales incluidas en el programa	76,89

Cód. 2022-00524

ANEXO XIII

CONVENIO SALUD MENTAL

	Cuantía mensual en euros			
Categoría	**Sueldo Base**	**Complemento de destino**	**Complemento Específico**	**Productividad Fija**
Jefe de Servicio	1.232,13	925,98	1.524,61	1.098,18
Jefe de Sección	1.232,13	776,68	1.429,23	809,25
Médico Adjunto Psiquiatría	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
Farmacéutico	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
Psicólogo Clínico	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
Médico Adjunto	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
Médico Apoyo	1.232,13	648,45	1.333,80	305,39
Titulado Superior	1.232,13	607,82	433,72	816,75
Letrado	1.232,13	607,82	433,72	816,75
Economista	1.232,13	607,82	433,72	816,75
Psicólogo	1.232,13	607,82	433,72	816,75
Sociólogo	1.232,13	607,82	433,72	816,75
Directora de Programas	1.045,70	776,68	1.721,94	
Enfermero/a	1.045,70	526,55	472,07	1,70
Diplomado Ter. Ocupacional	1.045,70	526,55	455,88	1,70
Analista Programador	1.045,70	526,55	430,86	
Bibliotecario	1.045,70	526,55	430,86	
Asistente Social	1.045,70	526,55	430,86	
Titulado Medio	1.045,70	526,55	430,86	
Oficial Administrativo	779,52	414,17	336,50	21,13
Supervisor Sección	779,52	414,17	336,50	101,50
Supervisor Unidad	779,52	414,17	336,50	48,22
Aux. San. E. Psiquiatría	779,52	414,17	336,50	21,13
Monitor Ocupacional	779,52	414,17	336,50	21,13
Operador Ordenador	779,52	414,17	336,50	21,13
Auxiliar Enfermería	637,39	364,26	307,38	60,17
Auxiliar Administrativo	637,39	364,26	302,65	73,76
Encargado	637,39	364,26	307,38	170,53
Oficial de Oficio	637,39	364,26	302,65	37,47
Costurera	637,39	364,26	302,65	37,47
Ordenanza/Vigilante	581,93	314,27	243,53	135,61
Ayudante Oficio	581,93	314,27	243,53	105,40
Operario Cocina	581,93	314,27	243,53	105,40
Limpiadora	581,93	314,27	243,53	105,40
Peón	581,93	314,27	243,53	105,40

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

		Cuantía mensual en euros			
	Puestos de Libre Designación	**Sueldo Base**	**Complemento de Destino**	**Complemento Específico**	**Productividad Fija**
Coordinador	Área Nivel I	1.232,13	648,45	1.333,80	1.436,22
	Área Nivel II	1.232,13	648,45	1.333,80	1.265,51
	Área Nivel III	1.232,13	648,45	1.333,80	947,26
	Unidad Nivel I	1.232,13	648,45	1.333,80	938,91
	Unidad Nivel II	1.232,13	648,45	1.333,80	825,60
	Unidad Nivel III	1.232,13	648,45	1.333,80	764,58
	Enfermería Área	1.045,70	526,55	472,07	544,11
	Enfermería Unidad	1.045,70	526,55	472,07	378,10
Encargado General		779,52	414,17	336,50	660,18

ANTIGÜEDAD

	Cuantía mensual en euros	
	Mod. (A)	**Mod. (B)**
Titulado Superior	47,37	
Titulado Medio	37,90	
Oficial Administrativo	28,49	26,02
Encargado	28,49	26,14
Supervisor de Sección	28,49	26,02
Supervisor de Unidad	28,49	26,02
A.S.E.P.	28,49	26,02
Monitor Ocupacional	28,49	26,02
Oficial de Oficio	19,02	26,02
Auxiliar Administrativo	19,02	24,52
Auxiliar de Enfermería	19,02	24,52
Costurera	19,02	24,52
Ordenanza/Vigilante	14,30	24,52
Ayudante de Oficio	14,30	24,52
Operario de Cocina	14,30	23,02
Limpiador/Peón	14,30	23,02

COMPLEMENTO PERSONAL

	Cuantía mensual en euros
Encargado	103,67
Oficial Administrativo	28,23
Auxiliar de Enfermería	55,03
Auxiliar Administrativo	140,03
Oficial de Oficio	115,30
Costurera	35,33
Auxiliar de Enfermería Especialista	53,49

S.A.E. SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

Ordenanza	117,22
Vigilante	117,22
Ayudante de Oficio	111,38
Operario Cocina	120,31
Limpiador	20,08
Peón	20,08

COMPONENTE SINGULAR PARA PERSONAL FACULTATIVO Y MÉDICO SIN DEDICACIÓN EXCLUSIVA

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Personal Facultativo de Atención Hospitalaria	413,70

COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Personal Facultativo de Atención Hospitalaria	377,59
Según el ámbito de aplicación del Acuerdo de 22 de febrero de 1992, entre la Administración Sanitaria del Estado y las Organizaciones Sindicales, sobre diversos aspectos profesionales, económicos y organizativos en las instituciones sanitarias del INSALUD.	

COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

Grupo de clasificación	Cuantía mensual en euros
Grupo B	82,60
Grupo C	45,16
Grupo D	36,41
Grupo E	36,01

CANTIDAD MENSUAL DE CARÁCTER BÁSICO PARA PERSONAL QUE NO PERCIBA NINGUNA RETRIBUCIÓN MENSUAL POR CONCEPTOS DE TURNICIDAD, NOCTURNIDAD, FESTIVIDAD, NOCHES FESTIVAS, O ATENCIÓN CONTINUADA

ATENCIÓN HOSPITALARIA

Grupo de clasificación	Cuantía mensual en euros
Grupo B	20,25
Grupo C	20,25
Grupo D	20,25
Grupo E	20,25

S.A.E SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

SERVICIOS QUE SE ACOJAN A LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO, SERVICIOS QUE CONTINUAN CON LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJO TRADICIONAL, PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS

Valor hora de guardia	Presencia Física	Localizada
Días laborables de lunes a viernes	23,78	11,90
Sábados, domingos y festivos	25,96	12,98
Festivos especiales*:		
(8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero)	40,00	20,00
Quinta guardia y siguientes	25,96	12,98

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

EXENCIÓN DE GUARDIAS PARA MAYORES DE 55 AÑOS DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

Valor hora: 71,37 euros

SUPERVISORAS DE ÁREA Y DE UNIDAD DE ATENCIÓN HOSPITALARIA, ENFERMERO/A DE ATENCIÓN HOSPITALARIA (fuera de la jornada ordinaria)

Valor hora de guardia	Presencia Física	Localizada
Días laborables de lunes a viernes	14,08	7,01
Sábados, domingos y festivos	16,23	8,11
Festivos especiales*: 8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero	22,70	11,34
Quinta guardia y siguientes	15,35	7,68

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

OTRO PERSONAL (Dentro de la jornada ordinaria)

PERSONAL EN TURNO ROTATORIO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

GRUPO	CONTINGENCIA	Euros/hora
B	Por cada hora de noche en día laborable	3,93
C	Por cada hora de noche en día laborable	3,22
D	Por cada hora de noche en día laborable	3,00
E	Por cada hora de noche en día laborable	2,96
B	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	7,20
C	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	5,62
D	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	5,39
E	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	5,31
B	Por cada hora en domingo o festivo	9,33
C	Por cada hora en domingo o festivo	7,43
D	Por cada hora en domingo o festivo	7,16
E	Por cada hora en domingo o festivo	7,01

Cód. 2022-00524

El personal de turno rotatorio de Atención Hospitalaria, que preste servicios dentro de la jornada ordinaria de trabajo, durante las fiestas navideñas (*), será retribuido de la siguiente forma:

•Horas en los turnos de mañana y tarde de los días 24 y 31 de diciembre: la cantidad correspondiente al valor de la hora de un domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.
•Horas en los turnos de noche del 24 al 25 de diciembre y del 31 de diciembre al 1 de enero: el importe equivalente al doble del correspondiente al valor de la hora de noche de domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.
•Horas en los turnos de mañana y tarde de los días 25 de diciembre y 1 de enero: el doble de la cantidad que corresponda al valor de la hora de un domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.

(*) Cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente al sábado o domingo.

COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

Destinado a retribuir la progresión alcanzada por el personal laboral dentro del sistema de carrera horizontal y de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Grupo	Cuantía mensual en euros	
	Primera categoría	Segunda categoría
A	196,92	393,84
B	126,03	252,06
C	82,72	165,44
D	66,96	133,92
E	51,19	102,38

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DEL PERSONAL FACULTATIVO PARTICIPANTE EN EL "PROGRAMA DE MOVILIDAD FORZOSA"

Sistema de retribución	Euros/día
Por día de prestación de servicios y actividades asistenciales incluidas en el programa	76,89

S.A.E SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

ANEXO XIV

CONVENIO PERSONAL LABORAL DEL HOSPITAL GENERAL DE ASTURIAS

Categoría	Grupo	Nivel C.D.	Cuantía mensual en euros			
			Sueldo Base	Complem. Destino	Complem. Específico	Complem. Prod. Fija
Jefe de Servicio Sanitario	A	28	1.232,13	925,98	1.524,61	1.098,18
Jefe de Sección Sanitario	A	26	1.232,13	776,68	1.429,23	809,25
Adjunto	A	24	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
Físico	A	24	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
Químico	A	24	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
Biólogo	A	24	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
Coordinador Informática	A	28	1.232,13	925,98	1.524,61	1.098,18
Jefe Sección Adm.	A	26	1.232,13	776,68	1.072,49	
Jefe Sección Adm.	B	26	1.045,70	776,68	1.053,00	
Jefe Archivo	A	23	1.232,13	607,82	738,33	
Supervisora General	B	23	1.045,70	607,82	885,59	
Jefe Limpieza	B	23	1.045,70	607,82	860,59	
Supervisora Unidad C/F	B	22	1.045,70	567,16	796,10	
Supervisora Unidad S/F	B	22	1.045,70	567,16	472,07	
Matrona	B	22	1.045,70	567,16	472,07	11,07
Enfermero/a Hospit.	B	21	1.045,70	526,55	472,07	1,70
Enfermero/a Consulta Ext.	B	21	1.045,70	526,55	455,88	
Fisioterapeuta	B	21	1.045,70	526,55	472,07	23,04
A. Social Jefe	B	21	1.045,70	526,55	568,26	
A. Social	B	21	1.045,70	526,55	430,86	
Técnico Electromed.	B	21	1.045,70	526,55	430,86	
M. Taller TGM	B	21	1.045,70	526,55	618,76	
Jefe Negociado	C	19	779,52	464,15	514,95	21,13
Jefe Unidad	C	17	779,52	414,17	492,03	28,26
Administrativo	C	17	779,52	414,17	336,50	21,13
Operador Informático	C	17	779,52	414,17	336,50	21,13
Técnica Jefe	C	17	779,52	414,17	550,86	29,66
Técnico/a	C	17	779,52	414,17	336,50	29,66
Jefe Cocina	C	17	779,52	414,17	701,44	
Cocinero/a	C	17	779,52	414,17	336,50	21,13
Jefe Almacén	C	17	779,52	414,17	314,05	
Maestro Taller	C	17	779,52	414,17	482,39	21,13
Encargada Limpieza	D	17	637,39	414,17	419,00	16,83
Auxiliar Especialista	D	17	637,39	414,17	309,70	41,12
Auxiliar Enferm. Hosp.	D	15	637,39	364,26	307,38	60,17
Auxiliar Enferm. S. Centr.	D	15	637,39	364,26	302,65	60,17
Auxiliar Enferm. Cons. Ext.	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Sanitario	D	15	637,39	364,26	307,38	60,17
Sanitario Autopsias	D	15	637,39	364,26	307,38	169,39
Auxiliar Administrativo	D	15	637,39	364,26	302,65	73,76
Telefonista	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Cortadora	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Costurera	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Conductor 1ª	D	15	637,39	364,26	302,65	98,83
Conductor 2ª	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Albañil	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Calefactor	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

Carpintero	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Fontanero	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Fotógrafo	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Mecánico	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Pintor	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Electricista	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Jardinero	D	15	637,39	364,26	302,65	37,47
Ayudante Cocina	E	17	581,93	414,17	322,23	10,36
Lavandera	E	13	581,93	314,27	243,53	105,40
Planchadora	E	13	581,93	314,27	243,53	105,40
Ordenanza	E	13	581,93	314,27	243,53	105,40
Ayudante Maquinista	E	13	581,93	314,27	298,64	105,40
Mozo Almacén	E	13	581,93	314,27	243,53	180,45
Pinche	E	13	581,93	314,27	243,53	105,40
Peón	E	13	581,93	314,27	243,53	105,40
Celador con At. Dir.	E	14	581,93	339,28	247,25	113,46
Celador sin At. Dir.	E	13	581,93	314,27	243,53	105,40
Limpiadora	E	13	581,93	314,27	243,53	105,40

ANTIGÜEDAD

TRIENIOS	Cuantía mensual en euros
Grupo A	47,37
Grupo B	37,90
Grupo C	28,49
Grupo D	19,02
Grupo E	14,30

COMPONENTE SINGULAR PARA PERSONAL FACULTATIVO Y MÉDICO SIN DEDICACIÓN EXCLUSIVA

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Personal Facultativo de Atención Hospitalaria	413,70

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Personal Facultativo de Atención Hospitalaria	377,59
Según el ámbito de aplicación del Acuerdo de 22 de febrero de 1992, entre la Administración Sanitaria del Estado y las Organizaciones Sindicales, sobre diversos aspectos profesionales, económicos y organizativos en las instituciones sanitarias del INSALUD.	

COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

Grupo de clasificación	Cuantía mensual en euros
Grupo B	82,60
Grupo C	45,16
Grupo D	36,41
Grupo E	36,01

Cód. 2022-00524

CANTIDAD MENSUAL DE CARÁCTER BÁSICO PARA PERSONAL QUE NO PERCIBA NINGUNA RETRIBUCIÓN MENSUAL POR CONCEPTOS DE TURNICIDAD, NOCTURNIDAD, FESTIVIDAD, NOCHES FESTIVAS O ATENCIÓN CONTINUADA

Grupo de clasificación	Cuantía mensual en euros
Grupo B	20,25
Grupo C	20,25
Grupo D	20,25
Grupo E	20,25

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA SERVICIOS QUE SE ACOJAN A LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO, SERVICIOS QUE CONTINUAN CON LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJO TRADICIONAL, PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS

Valor hora de guardia	Presencia Física	Localizada
Días laborables de lunes a viernes	23,78	11,90
Sábados, domingos y festivos	25,96	12,98
Festivos especiales*: 8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero	40,00	20,00
Quinta guardia y siguientes	25,96	12,98

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

EXENCIÓN DE GUARDIAS PARA MAYORES DE 55 AÑOS DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

Valor hora: 71,37 euros

SUPERVISORAS DE ÁREA Y DE UNIDAD DE ATENCIÓN HOSPITALARIA, ENFERMERO/A DE ATENCIÓN HOSPITALARIA (fuera de la jornada ordinaria)

S.A.E. SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Valor hora de guardia	Presencia Física	Localizada
Días laborables de lunes a viernes	14,08	7,01
Sábados, domingos y festivos	16,23	8,11
Festivos especiales*: 8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero	22,70	11,34
Quinta guardia y siguientes	15,35	7,68

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

OTRO PERSONAL (Dentro de la jornada ordinaria)

PERSONAL EN TURNO ROTATORIO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

GRUPO	CONTINGENCIA	Euros/hora
B	Por cada hora de noche en día laborable	3,93
C	Por cada hora de noche en día laborable	3,22
D	Por cada hora de noche en día laborable	3,00
E	Por cada hora de noche en día laborable	2,96
B	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	7,20
C	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	5,62

Cód. 2022-00524

D	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	5,39
E	Por cada hora de noche en domingo o de festivo	5,31
B	Por cada hora en domingo o festivo	9,33
C	Por cada hora en domingo o festivo	7,43
D	Por cada hora en domingo o festivo	7,16
E	Por cada hora en domingo o festivo	7,01

El personal de turno rotatorio de Atención Hospitalaria, que preste servicios dentro de la jornada ordinaria de trabajo, durante las fiestas navideñas (*), será retribuido de la siguiente forma:

•Horas en los turnos de mañana y tarde de los días 24 y 31 de diciembre: la cantidad correspondiente al valor de la hora de un domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.
•Horas en los turnos de noche del 24 al 25 de diciembre y del 31 de diciembre al 1 de enero: el importe equivalente al doble del correspondiente al valor de la hora de noche de domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.
•Horas en los turnos de mañana y tarde de los días 25 de diciembre y 1 de enero: el doble de la cantidad que corresponda al valor de la hora de un domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.

(*) Cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente al sábado o domingo.

COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

Destinado a retribuir la progresión alcanzada por el personal laboral dentro del sistema de carrera horizontal y de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Grupo	Cuantía mensual en euros	
	Primera categoría	Segunda categoría
A	196,92	393,84
B	126,03	252,06
C	82,72	165,44
D	66,96	133,92
E	51,19	102,38

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DEL PERSONAL FACULTATIVO PARTICIPANTE EN EL "PROGRAMA DE MOVILIDAD FORZOSA"

Sistema de retribución	Euros/día
Por día de prestación de servicios y actividades asistenciales incluidas en el programa	76,89

Cód. 2022-00524

ANEXO XV

CONVENIO PERSONAL LABORAL HOSPITAL DEL ORIENTE DE ASTURIAS

			Cuantía Mensual en Euros			
Categoría	**Grupo**	**Nivel Compl. Destino**	**Sueldo Base**	**Compl. Destino**	**Compl. Específico ***	**Comp. Productividad Fija**
Jefe Departamento Médico	A	28	1.232,13	925,98	1.524,61	1.228,40
Jefe Servicio Médico	A	28	1.232,13	925,98	1.524,61	1.098,18
Jefe Sección Médico	A	26	1.232,13	776,68	1.429,23	809,25
Médico	A	24	1.232,13	648,45	1.333,80	503,13
Jefe Servicio Administrativo (A)	A	26	1.232,13	776,68	1.072,49	
Jefe Sección Administrativo (A)	A	24	1.232,13	648,45	927,64	
Titulado Superior (A)	A	23	1.232,13	607,82	738,33	
Supervisora Área	B	23	1.045,70	607,82	885,59	
Supervisora Unidad	B	22	1.045,70	567,16	796,10	
Matrona	B	22	1.045,70	567,16	472,07	11,07
Enfermero/a	B	21	1.045,70	526,55	472,07	1,70
Jefe Servicio Administrativo (B)	B	26	1.045,70	776,68	1.053,00	
Jefe Sección Administrativa (B)	B	24	1.045,70	648,45	908,14	
Jefe de grupo (B)	B	21	1.045,70	526,55	676,02	
Titulado Medio (B)	B	21	1.045,70	526,55	430,86	
Trabajador Social	B	21	1.045,70	526,55	430,86	
T.E.R./T.E.L.	C	17	779,52	414,17	336,50	29,66
Analista Programador	C	17	779,52	414,17	336,50	21,13
Jefe Sección Administrativa (C)	C	24	779,52	648,45	890,75	
Jefe de grupo (C)	C	19	779,52	464,15	514,94	21,13
Jefe de equipo (C)	C	17	779,52	414,17	492,03	28,26
Administrativo	C	17	779,52	414,17	336,50	21,13
Auxiliar de Enfermería	D	15	637,39	364,26	307,38	60,17
Jefe de grupo (D)	D	19	637,39	464,15	492,25	21,13
Jefe de equipo (D)	D	17	637,39	414,17	469,33	28,26
Auxiliar Administrativos	D	15	637,39	364,26	302,65	73,76
Celador con atención directa a paciente	E	14	581,93	339,28	247,25	129,65

SAFI SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

ANTIGÜEDAD

TRIENIOS	Cuantía mensual
Grupo A	47,37
Grupo B	37,90
Grupo C	28,49
Grupo D	19,02
Grupo E	14,30

COMPONENTE SINGULAR PARA PERSONAL FACULTATIVO Y MÉDICO SIN DEDICACIÓN EXCLUSIVA

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Personal Facultativo de Atención Hospitalaria	413,70

COMPONENTE SINGULAR POR REALIZACIÓN DE JORNADA DE MAÑANA, TARDE Y NOCHE

Categoría/puesto de trabajo	Cuantía mensual
Personal Facultativo de Urgencia Hospitalaria	377,59

COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

Grupo de clasificación	Cuantía mensual
Grupo B	82,60
Grupo C	45,16
Grupo D	36,41
Grupo E	36,01

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

CANTIDAD MENSUAL DE CARÁCTER BÁSICO PARA PERSONAL QUE NO PERCIBA NINGUNA RETRIBUCIÓN MENSUAL POR CONCEPTOS DE TURNICIDAD, NOCTURNIDAD, FESTIVIDAD, NOCHES FESTIVAS O ATENCIÓN CONTINUADA

Grupo de clasificación	Cuantía mensual
Grupo B	20,25
Grupo C	20,25
Grupo D	20,25
Grupo E	20,25

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

PERSONAL MÉDICO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA:

SERVICIOS QUE SE ACOJAN A LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO, SERVICIOS QUE CONTINÚAN CON LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJO TRADICIONAL, PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS

Cód. 2022-00524

Valor hora de guardia	Presencia Física	Localizada
Días laborables de lunes a viernes	23,78	11,90
Sábados, domingos y festivos	25,96	12,98
Festivos especiales* (8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero)	40,00	20,00
Quinta guardia y siguientes	25,96	12,98

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

SUPERVISORAS DE ÁREA Y DE UNIDAD, ENFERMERAS DE ATENCIÓN HOSPITALARIA
(fuera de la jornada ordinaria)

Valor hora de guardia	Localizada
Día laborable de lunes a viernes	7,01
Sábados, domingos y festivos	8,11
Festivos especiales* (8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero)	11,34
Quinta guardia y siguientes	7,68

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

PERSONAL DEL SERVICIO DE ATENCIÓN MÉDICA URGENTE

Grupo	Valor hora de guardia	Presencial
A	Días laborables de lunes a viernes	23,78
A	Sábados, domingos y festivos	25,96
A	Festivos especiales* (8 de septiembre, 24, 25, 31 diciembre, 1 y 6 de enero)	40,00
B	Día	14,08

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

PERSONAL DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

GRUPO	Valor hora de guardia localizada			
	Laborables	sábados, domingos y festivos	festivos especiales*	5ª guardia y siguientes
A	5,94	6,84	9,60	6,47
C	3,58	4,14	5,79	3,93

***Festivos especiales**: cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente a sábado o domingo.

OTRO PERSONAL (DENTRO DE LA JORNADA ORDINARIA)
PERSONAL EN TURNO ROTATORIO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA (EUROS/HORA)

Por cada hora de noche en día laborable	
GRUPO B	3,93
GRUPO C	3,22
GRUPO D	3,00
GRUPO E	2,97
Por cada hora de noche en domingo o festivo	
GRUPO B	7,20

Cód. 2022-00524

GRUPO C	5,62
GRUPO D	5,39
GRUPO E	5,31
Por cada hora de domingo o festivo	
GRUPO B	9,33
GRUPO C	7,43
GRUPO D	7,16
GRUPO E	7,01

El personal de turno rotatorio de Atención Hospitalaria que preste servicios dentro de la jornada ordinaria de trabajo, durante las fiestas navideñas (*), será retribuido de la siguiente forma:

- Las horas en los turnos de **mañana y tarde de los días 24 y 31 de diciembre**: la cantidad correspondiente al valor de la hora de un domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.
- Las horas en los turnos de noche **del 24 al 25 de diciembre y del 31 de diciembre al 1 de enero**: el importe equivalente al doble del correspondiente al valor de la hora de noche de domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia
- Las horas en los turnos de **mañana y tarde de los días 25 de diciembre y 1 de enero**: el doble de la cantidad que corresponda al valor de la hora de un domingo o festivo, según el grupo y la categoría de pertenencia.

(*) Cuando coincidan con sábado o domingo, sólo se abonará el precio del festivo especial, sin añadir el correspondiente al sábado o domingo.

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DEL PERSONAL FACULTATIVO PARTICIPANTE EN EL "PROGRAMA DE MOVILIDAD FORZOSA"

Sistema de retribución	Euros/día
Por día de prestación de servicios y actividades asistenciales incluidas en el programa	76,89

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

ANEXO XVI

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL DIRECTIVO DEL SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

1.- DE LOS SERVICIOS CENTRALES

	Sueldo	Complemento destino	Productividad fija	Complemento específico	Paga extra junio	Paga extra dic.
Cuantía mensual en euros						
Director-Gerente	1.155,92	1.014,99	410,46	2.272,07	3.496,29	3.496,29
Director	1.155,92	1.014,99	410,46	1.604,61	3.106,94	3.106,94
Sec. General	1.155,92	1.014,99	410,46	1.604,61	3.106,94	3.106,94

Sueldo	Sueldo extras	Complemento destino	Productividad fija	Complemento específico
Cuantía mensual en euros				

Cód. 2022-00524

Subdirector		1.238,68	764,37	939,13	435,80	1.372,99
Coordinador de Programa	I	1.238,68	764,37	897,88	435,80	1.268,65
	II	1.238,68	764,37	787,71	435,80	1.164,52
	III	1.238,68	764,37	787,71	435,80	1.051,70
	IV	1.238,68	764,37	787,71	435,80	692,82
	V	1.238,68	764,37	787,71	435,80	431,93

S.A.E
SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

2.- DE LAS ÁREAS SANITARIAS

Las Gerencias se encuadran en las siguientes categorías:
Categoría 1: Área IV.
Categoría 2: Área III y Área V.
Categoría 3: Área I, Área II, Área VI, Área VII y Área VIII.

	Grupo	Nivel C.D.	Cuantía mensual en euros			
			Sueldo	Sueldo extras	Complemento destino	Complemento específico
Gerente categoría 1	A	29	1.238,68	764,37	980,33	2.843,07
Gerente categoría 2	A	29	1.238,68	764,37	980,33	2.359,30
Gerente categoría 3	A	29	1.238,68	764,37	980,33	1.923,90
Director atenc. sanit. salud públ. categoría 1	A	28	1.238,68	764,37	939,13	2.504,42
Director atenc. sanit. salud públ. categoría 2	A	28	1.238,68	764,37	939,13	2.165,80
Director atenc. sanit. salud públ. categoría 3	A	28	1.238,68	764,37	939,13	1.730,40
Director de hospital categoría 1	A	28	1.238,68	764,37	939,13	2.504,42
Director de hospital categoría 2	A	28	1.238,68	764,37	939,13	2.165,80
Director de hospital categoría 3	A	28	1.238,68	764,37	939,13	1.730,40
Subdir. atenc. sanit. y salud pública categoría 1	A	27	1.238,68	764,37	897,88	2.165,80
Subdir. atenc. sanit. y salud pública categoría 2	A	27	1.238,68	764,37	897,88	1.730,40
Subdir. atenc. sanit. y salud pública categoría 3	A	27	1.238,68	764,37	897,88	1.343,40
Director del Instituto Nacional de Silicosis	A	28	1.238,68	764,37	939,13	2.504,42
Director económico y de profesionales categoría 1	A	27	1.238,68	764,37	897,88	2.504,42
Director económico y de profesionales categoría 1	B	27	1.071,06	781,15	897,88	2.418,24
Director económico y de profesionales categoría 2	A	27	1.238,68	764,37	897,88	2.165,80
Director económico y de profesionales categoría 2	B	27	1.071,06	781,15	897,88	2.079,58
Director económico y de profesionales categoría 3	A	27	1.238,68	764,37	897,88	1.730,40
Director económico y de profesionales categoría 3	B	27	1.071,06	781,15	897,88	1.644,20
Subdirector económico y de profesionales categoría 1	A	26	1.238,68	764,37	787,71	2.165,80
Subdirector económico y de profesionales categoría 1	B	26	1.071,06	781,15	787,71	2.079,58
Subdirector económico y de profesionales categoría 2	A	26	1.238,68	764,37	787,71	1.730,40
Subdirector económico y de profesionales categoría 2	B	26	1.071,06	781,15	787,71	1.644,20
Director de gest. cuidados y enf. categoría 1	B	26	1.071,06	781,15	787,71	1.981,57
Director de gest. cuidados y enf. categoría 2	B	26	1.071,06	781,15	787,71	1.642,97
Director de gest. cuidados y enf. categoría 3	B	26	1.071,06	781,15	787,71	1.062,45
Subdirector de gest. cuidados y enf. categoría 1	B	25	1.071,06	781,15	698,90	1.642,97
Subdirector de gest. cuidados y enf. categoría 2	B	25	1.071,06	781,15	698,90	1.062,45

3.- PRODUCTIVIDAD VARIABLE DEL PERSONAL DIRECTIVO

El personal directivo podrá ser retribuido en concepto de Productividad Variable, en función del especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que desempeñen su trabajo.

Cód. 2022-00524

ANEXO XVII

INCENTIVOS DE GESTIÓN CLÍNICA.

Cuantías máximas, en euros, a percibir por los integrantes de las Áreas y Unidades de Gestión Clínica en concepto de incentivos (productividad variable).

	Grado de Complejidad de la UGC/AGC								
	I	II	III	I	II	III	I	II	III
	1C			2C			3C		
GD - 1	5.562,08	5.283,99	5.005,87	6.674,50	6.396,41	6.118,29	7.230,72	6.952,61	6.674,50
GP - 1	3.893,45			5.005,87			5.562,08		
GP - 2	2.413,94			3.103,66			3.448,49		
GP - 3	1.674,19			2.152,52			2.391,71		
GP - 4	1.401,65			1.802,12			2.002,35		
GP - 5	1.297,82			1.668,63			1.854,02		
	1B			2B					
GD - 1	5.005,87	4.727,77	4.449,67	6.118,29	5.840,19	5.562,08			
GP - 1	3.337,26			4.449,67					
GP - 2	2.069,09			2.764,35					
GP - 3	1.435,02			1.913,35					
GP - 4	1.201,41			1.601,88					
GP - 5	1.112,42			1.483,22					
	1A								
GD - 1	4.449,67	4.171,57	3.893,45						
GP - 1	2.781,04								
GP - 2	1.724,25								
GP - 3	1.195,85								
GP - 4	1.001,17								
GP - 5	927,02								

S.A.E. SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

ANEXO XVIII

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL FUNCIONARIO AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEPENDIENTE DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS.

1.- SUELDO

Cuerpo o Escala	Cuantía mensual en euros
Médicos Forenses	1.433,90
Gestión Procesal y Administrativa	1.238,18
Tramitación Procesal y Administrativa	1.017,69
Auxilio Judicial	923,09

2.- ANTIGÜEDAD

2.1) Los trienios devengados con anterioridad a 1 de enero de 1995, del Cuerpo de Médicos Forenses quedan establecidos en la cuantía mensual de 59,79 euros.

2.2) Los trienios perfeccionados con anterioridad a 1 de enero de 2004, de los Cuerpos al servicio de la Administración de Justicia declarados a extinguir por la Ley Orgánica 19/2003, de 23 de diciembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, quedan establecidos en las cuantías mensuales que a continuación se indican:

Cuerpo o Escala	Cuantía mensual en euros
Cuerpo de Oficiales	49,59
Cuerpo de Auxiliares	38,23
Cuerpo de Agentes Judiciales	33,03
Cuerpo de Secretario de Juzgados de Paz de municipios con más de 7.000 habitantes, a extinguir	55,79

2.3) El importe mensual por antigüedad o trienios distintos de los anteriores queda fijado en las cuantías mensuales que a continuación se indican (5% del sueldo):

Cuerpo o Escala	Cuantía mensual en euros
Médicos Forenses	71,70
Gestión Procesal y Administrativa	61,91
Tramitación Procesal y Administrativa	50,88
Auxilio Judicial	46,15

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

3.- COMPLEMENTO GENERAL DE PUESTO Y COMPLEMENTO EN PAGA EXTRA

MÉDICOS FORENSES

Tipo	Puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros	Valores 2021 Complemento en pagas extraordinarias (Ley 39/2010 de 22 Dic, Anexo XI)
III	Director del Instituto de Medicina Legal con competencias uniprovinciales o de ámbito inferior	1.705,36	832,18
	Jefatura de Servicio del Instituto de Medicina Legal		791,27
	Jefatura de Sección del Instituto de Medicina Legal		750,25
	Médicos Forenses		627,37

GESTIÓN PROCESAL Y ADMINISTRATIVA

Tipo	Subtipo	Cuantía mensual en euros	Valores 2021 Complemento en pagas extraordinarias (Ley 39/2010 de 22 Dic, Anexo XI)
III	A	326,67	405,79
	B	398,78	
IV	C	311,99	391,22
	D	326,70	

TRAMITACIÓN PROCESAL Y ADMINISTRATIVA

Tipo	Subtipo	Cuantía mensual en euros	Valores 2021 Complemento en pagas extraordinarias (Ley 39/2010 de 22 Dic, Anexo XI)
III	A	277,73	366,67
	B	349,84	
IV	C	263,06	352,05

AUXILIO JUDICIAL

Tipo	Subtipo	Cuantía mensual en euros	Valores 2021 Complemento en pagas extraordinarias (Ley 39/2010 de 22 Dic, Anexo XI)
III	A	208,68	307,90
	B	280,84	
IV	C	194,01	293,25

Cód. 2022-00524

El complemento general del puesto de la Escala a extinguir de gestión procesal y administrativa, procedentes del cuerpo de Secretarios de Municipios de más de 7.000 habitantes será de 473,38 euros mensuales y el valor para 2022 del complemento en las pagas extraordinarias (ley 39/2010, de 22 de diciembre, Anexo XI) por un importe de 488,94 euros.

4.- COMPLEMENTO ESPECÍFICO TRANSITORIO

Cuerpo o Escala de Médicos Forenses Puesto de trabajo	Cuantía mensual en euros
Director del Instituto de Medicina Legal con competencias uniprovinciales o de ámbito inferior	1.421,16
Jefatura de Servicio del Instituto de Medicina Legal	940,09
Jefatura de Sección del Instituto de Medicina Legal	831,31
Médicos Forenses	656,04

Cuerpo o Escala	Cuantía mensual en euros
Gestión Procesal y Administrativa	460,89
Tramitación Procesal y Administrativa	437,25
Auxilio Judicial	433,40
Secretarios de Juzgados de Paz	460,89

Por el ejercicio de las funciones propias de un Servicio Común de Actos de Comunicación y Ejecución:	Cuantía mensual en euros
Gestión Procesal y Administrativa	149,34
Tramitación Procesal y Administrativa	59,72
Auxilio Judicial	149,34

Por prestar servicios en Juzgados de Paz:	Cuantía mensual en euros
Funcionarios del Cuerpo de Secretarios de Paz, a extinguir, o del Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa que desempeñen una Secretaría de un Juzgado de Paz con nombramiento expedido al efecto.	44,80
Funcionarios del Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa que asuman la función propia de una Secretaría en aquellos Juzgados de Paz o Agrupaciones que no tengan dotación en plantilla de puesto de Secretario.	14,93

Componente singular de modernización:	Cuantía mensual en euros
Personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia, dependiente del Principado de Asturias.	178,82

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

Cód. 2022-00524

5.- PAGA ADICIONAL COMPLEMENTARIA

El importe de la paga adicional complementaria se hará efectivo en dos pagas iguales, en los meses de junio y diciembre, cada una de ellas por el importe que se refleja a continuación:

Cuerpo o Escala de Médicos Forenses Puesto de trabajo	Cuantía en euros
Director del Instituto de Medicina Legal con competencias uniprovinciales o de ámbito inferior	801,78
Jefatura de Servicio del Instituto de Medicina Legal	773,14
Jefatura de Sección del Instituto de Medicina Legal	773,14
Médicos Forenses	715,86

Cuerpo o Escala	Cuantía en euros
Gestión Procesal y Administrativa	452,43
Tramitación Procesal y Administrativa	395,19
Auxilio Judicial	369,40
Secretarios de Juzgados de Paz	452,43

6.- OTRAS RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS:

a) Para el personal que realiza servicios de guardia:

			Cuantía en euros
Servicios de guardia en partidos judiciales con separación de jurisdicciones o que cuenten con cuatro o más Juzgados de Primera Instancia e Instrucción	Guardia de permanencia de 8 días	Con sede de fiscalía	323,20
		Sin sede de fiscalía (apoyo al fiscal)	161,68
(Artículo Séptimo apartados 1 y 2 de la Orden PRE/1417/2003, de 3 de junio)	Guardia de disponibilidad de 8 días (por acuerdo del fiscal jefe)	Con sede de fiscalía	235,04
Servicios de guardia en partidos judiciales que cuenten con dos o tres Juzgados de Primera Instancia e Instrucción	Guardia de disponibilidad de 8 días	Con sede de fiscalía	146,88
(Artículo Octavo apartado 1 de la Orden PRE/1417/2003, de 3 de junio)		Sin sede de fiscalía (apoyo al fiscal)	73,44
Servicios de guardia en partidos judiciales que cuenten con un único Juzgado de Primera Instancia e Instrucción	Guardia de disponibilidad semanal	Con sede de fiscalía	58,80
(Artículo Noveno de la Orden PRE/1417/2003, de 3 de junio)		Sin sede de fiscalía (apoyo al fiscal)	29,40

S.A.E. SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Servicio especial de guardia semanal de permanencia y disponibilidad para atender cualquier incidencia que se derive de la Ley Orgánica reguladora de la responsabilidad penal de los menores	Guardia de disponibilidad semanal y continua localización		117,53
Servicio de guardia de 24 horas de los Médicos Forenses (Disposición Transitoria Única de la Orden PRE/1417/2003, de 3 de junio)		Importe guardia	235,03
		Incremento por festivo	58,78

b) Para el personal al que resulte de aplicación el R.D. 1909/2000, de 24 de noviembre:

			Cuantía mensual en euros
Complemento de penosidad	Por salidas a los centros penitenciarios, dentro del horario de trabajo	Gestión Procesal y Administrativa	72,90
		Tramitación Procesal y Administrativa	63,30
		Auxilio Judicial	54,90
Por el ejercicio conjunto de otra función	A los funcionarios del Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa que sustituyan a Secretarios en órganos judiciales servidos por Magistrados. (Delegación de firma en los Registros Civiles)	Gestión Procesal y Administrativa	118,20
	Los funcionarios del Cuerpo de Auxilio que sustituyan a funcionarios del mismo Cuerpo (*) (**)	Auxilio Judicial	59,40

(*) Cuando el ejercicio conjunto de otra función sea inferior a diez días o esté motivado por vacaciones retribuidas del titular, no dará origen al percibo del concepto retributivo a que se refiere este apartado.
(**) En caso de que la sustitución sea sin relevación de funciones dentro del Cuerpo de Auxilio Judicial, además de la cuantía anterior percibirán mensualmente en concepto de productividad adicional 74,41 euros. Esta cantidad se devengará a partir de la fecha en que se haga efectiva la sustitución.

c) Complemento de productividad a abonar en aplicación del régimen de sustituciones:

	Cuantía mensual*	**Importe/día equivalente***
Sustituciones del Cuerpo de Auxilio Judicial al de Tramitación Procesal y Administrativa	Es igual a la diferencia entre la doceava parte de la cuantía anual del sueldo que corresponde al puesto desempeñado en sustitución y la del cuerpo del funcionario que realiza la sustitución, en proporción a los días efectivos de sustitución desempeñados.	3,68
Sustituciones del Cuerpo de Tramitación Procesal y Administrativa al de Gestión Procesal y Administrativa		8,57

* Las cuantías anuales utilizadas para el cálculo mensual y diario equivalente incluyen tanto los importes de las mensualidades ordinarias como los de las dos pagas extra de junio y diciembre.

SINDICATO DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

d) Programa concreto de actuación para los funcionarios destinados en los órganos judiciales del Principado de Asturias con funciones en materia de violencia sobre la mujer:

	Carga de trabajo anual	Cuantía mensual en euros para todos los Cuerpos
Tramo I	+ 600 DP o 213 DU	120,60
Tramo II	+ 100 DP o 100 DU	76,80
Tramo III	- 100 DP o - 100 DU	54,90

(*) El abono de este complemento se efectuará durante la vigencia del Programa y en función del cumplimiento de los objetivos fijados, conforme a lo dispuesto en el artículo 12 del Real Decreto 1909/2000, de 24 de noviembre.

ANEXO XIX

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL LABORAL DEL V CONVENIO DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

1.- SUELDO Y TRIENIOS

Que correspondan a la categoría a que pertenezca el personal laboral, y de acuerdo con las cuantías que más abajo se detallan referidas a una mensualidad.

Grupo	Cuantía mensual en euros	
	Sueldo	Trienios
A	1.232,13	47,37
B	1.045,70	37,90
C	779,52	28,49
D	637,39	19,02
E	581,93	14,30

2.- COMPLEMENTO DE DESTINO Y COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO FIJO

- Complemento de destino, correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad.

- Complemento específico por tipos.

Nivel	Cuantía mensual en euros			
	Complemento de Destino	Complemento Específico		
		A	B	C
30	1.077,64	1.191,11	1.513,73	2.060,16
29	966,61	1.127,83	1.440,56	1.952,42
28	925,98	1.064,52	1.367,33	1.844,63
27	885,31	1.006,21	1.291,29	1.741,74
26	776,68	947,82	1.215,19	1.638,78
25	689,10	699,06	958,39	1.349,15
24	648,45	587,74	843,29	1.194,29
23	607,82	554,85	765,53	1.039,48

Cód. 2022-00524

22	567,16	547,27	737,48	1.013,68
21	526,55	538,72	681,56	928,79
20	489,14	531,11	675,05	882,89
19	464,15	523,50	668,51	846,51
18	439,16	516,62	650,46	812,84
17	414,17	458,77	632,41	779,17
16	389,26	454,64	624,98	745,48
15	364,26	421,68	602,32	711,78
14	339,28	414,05	585,55	678,15
13	314,27	406,42	568,77	644,49
12	289,29	398,84	561,34	610,82
11	264,33	391,22	546,90	596,35
10	239,36	383,62	538,43	587,90
9	226,90	375,97	529,10	578,58

- Complemento específico para puestos base:

La cuantía del complemento específico A se incrementará en 22,85 euros para el personal laboral que pertenezca a los siguientes grupos y con los niveles que a continuación se detallan, y sin ningún elemento de Peligrosidad, Penosidad, Toxicidad, Turnicidad o Nocturnidad.

Grupo A y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 22 y el Complemento Específico A del nivel 22.

Grupo B y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 18 y el Complemento Específico A del nivel 18.

Grupo C y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 15 y el Complemento Específico A del nivel 15.

Grupo D y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 13 y el Complemento Específico A del nivel 13.

Grupo E y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 11 y el Complemento Específico A del nivel 11.

- Otros componentes del complemento específico:

Grupo	Cuantía mensual en euros				
	Peligrosidad	Penosidad	Toxicidad	Turnicidad	Nocturnidad
A	111,35	111,35	111,35	52,88	265,47
B	94,50	94,50	94,50		
C	70,44	70,44	70,44		
D	57,59	57,59	57,59		
E	52,59	52,59	52,59		

Complemento para trabajadores contratados para fines de semana y festivos: 226,71 euros/mes.

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

3.- COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO VARIABLE

Concepto	Cuantía en euros	
	Jornada Completa	Media Jornada
Peligrosidad	4,60	2,30
Penosidad	4,60	2,30
Toxicidad	4,60	2,30
Nocturnidad	15,04	7,52
Festivo	34,38	17,19
Turnicidad/mes	53,70	

Concepto	Cuantía mensual en euros
Plus por funciones sobre planes y promoción de empleo en las Oficinas de Empleo.	34,80
Plus para Auxiliares de Enfermería por labores de atención al anciano.	23,40

Concepto	Cuantía diaria
	Jornada completa
	euros
Plus Inmersión.	5,11
Plus Embarque.	6,47
Plus vigilancia, prevención y extinción de incendios.	58,54

Concepto		Cuantía en euros
Servicio especial de guardia semanal de permanencia y disponibilidad para atender cualquier incidencia que se derive de la Ley Orgánica reguladora de la responsabilidad penal de los menores.	Guardia de disponibilidad semanal y continua localización.	117,53

4.- COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

Destinado a retribuir la progresión alcanzada por el personal laboral dentro del sistema de carrera horizontal y de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Grupo	Cuantía mensual en euros	
	Primera categoría	Segunda categoría
A	196,92	393,84
B	126,03	252,06
C	82,72	165,44
D	66,96	133,92
E	51,19	102,38

Cód. 2022-00524

5.- DISPONIBILIDAD

La cuantía del complemento de disponibilidad previsto en el artículo 22 del Convenio Colectivo, queda fijada en 68,83 euros diarios.

De conformidad con el párrafo segundo del mencionado artículo, cuando el valor en precio del número de horas realizadas durante la situación de disponibilidad fuera superior a 68,83 euros, se percibirá el precio de las horas extraordinarias trabajadas en las citadas jornadas y una indemnización de 22,95 euros.

6.- GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS Y HORAS EXTRAORDINARIAS

Nivel	Importe hora en euros
30	42,25
29	40,22
28	39,44
27	38,71
26	36,72
25	35,12
24	34,37
23	33,62
22	32,90
21	28,73
20	28,04
19	27,58
18	27,13
17	22,62
16	21,35
15	20,91
14	17,86
13	17,40
12	15,91
11	15,47

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

ANEXO XX

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL DE LA ORQUESTA SINFÓNICA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

1.- SUELDO Y TRIENIOS

Grupo	Cuantía mensual en euros	
	Sueldo	Trienios
A	1.249,77	47,37
B	1.060,71	37,90
C	790,68	28,49
D	646,54	19,02
E	590,19	14,30

2.- RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS

Puesto de trabajo	Grupo	Compl. del puesto de trabajo	Compl. de espec. condic. de trabajo	Compl. de desgaste de material	Compl. por vestuario
Profesor Instrumentista Concertino	A	1.822,83	533,21	73,64	30,13
Profesor Instrumentista Ayudante Concertino	A	1.230,09	475,02	73,64	30,13
Profesor Instrumentista Principal	A	1.107,07	475,02	73,64	30,13
Profesor Instrumentista Co-Principal	A	993,06	351,89	73,64	30,13
Profesor Instrumentista Tutti	A	843,42	285,64	73,64	30,13
Coordinador de Actividades	B	1.108,35	182,38		
Archivero	B	851,03	98,48		
Gestor	B	1.108,35	182,38		
Administrador	B	1.108,35	182,38		
Inspector-Regidor	C	998,12	73,66		
Auxiliar Intérprete	D	884,38	209,30		
Auxiliar Administrativo	D	750,37	95,36		
Ordenanza	E	601,50			

3.- COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

Grupo	Cuantía mensual en euros	
	Primera categoría	Segunda categoría
A	196,92	393,84
B	126,03	252,06
C	82,72	165,44
D	66,96	133,92
E	51,19	102,38

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS EN ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

ANEXO XXI

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL DEL SERVICIO DE EMERGENCIAS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

I) Retribuciones del personal adscrito al Convenio Colectivo de Bomberos del Principado de Asturias

1.- SUELDO Y TRIENIOS

Que correspondan a la categoría a que pertenezca el personal, y de acuerdo con las cuantías que más abajo se detallan referidas a una mensualidad.

Grupo	Cuantía mensual en euros	
	Sueldo	Trienios
A	1.232,13	47,37
B	1.045,70	37,90
C	779,52	28,49
D	637,39	19,02
E	581,93	14,30

2.- COMPLEMENTO DE DESTINO Y COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO FIJO

- Complemento de destino, correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad.

- Complemento específico por tipos.

Nivel	Cuantía mensual en euros			
	Complemento de Destino	Complemento Específico		
		A	B	C
30	1.077,64	1.186,82	1.509,42	2.055,83
29	966,61	1.123,51	1.436,23	1.948,08
28	925,98	1.060,21	1.363,01	1.840,30
27	885,31	1.001,88	1.286,96	1.737,41
26	776,68	943,50	1.210,87	1.634,45
25	689,10	694,74	954,07	1.344,81
24	648,45	583,43	838,96	1.189,95
23	607,82	550,53	761,21	1.035,17
22	567,16	542,94	733,15	1.009,34
21	526,55	534,41	677,24	924,45
20	489,14	526,81	670,73	879,68
19	464,15	519,19	664,17	842,19
18	439,16	512,31	646,14	808,53
17	414,17	454,43	628,08	774,87
16	389,26	444,79	620,67	741,15
15	364,26	417,34	598,02	707,46
14	339,28	409,73	581,22	673,82
13	314,27	402,10	564,45	640,15

SINDICATO DE TÉCNICOS DE INFORMÁTICA

Cód. 2022-00524

12	289,29	394,51	557,01	606,49
11	264,33	386,89	542,57	592,03

- Complemento específico para puestos base:

La cuantía del complemento específico A se incrementará en 22,85 euros para el personal laboral que pertenezca a los siguientes grupos y con los niveles que a continuación se detallan, y sin ningún elemento de Peligrosidad, Penosidad, Toxicidad, Turnicidad o Nocturnidad.

Grupo A y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 22 y el Complemento Específico A del nivel 22.

Grupo B y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 18 y el Complemento Específico A del nivel 18.

Grupo C y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 15 y el Complemento Específico A del nivel 15.

Grupo D y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 13 y el Complemento Específico A del nivel 13.

Grupo E y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 11 y el Complemento Específico A del nivel 11.

- Otros componentes del complemento específico:

Grupo	Cuantía mensual en euros		
	Peligrosidad	Penosidad	Toxicidad
A	111,35	111,35	111,35
B	94,50	94,50	94,50
C	70,44	70,44	70,44
D	57,59	57,59	57,59
E	52,59	52,59	52,59

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Complemento	Cuantía mensual en euros
Peligrosidad Bombero	247,58
Especial responsabilidad	235,70
Intervención	297,08
Festivos	173,26
Noches	101,93
Disponibilidad tipo A	308,05
Disponibilidad tipo B	228,66
Turnicidad fija	52,95

Complementos de mando	Cuantía mensual en euros
Jefe supervisor	441,13
Jefe de zona	242,61
Jefe de turno	192,93
Responsable de retén	132,33

Cód. 2022-00524

3.- COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO VARIABLE

Concepto	Cuantía diaria en euros	
	Jornada Completa	Media Jornada
Peligrosidad	4,60	2,30
Penosidad	4,60	2,30
Toxicidad	4,60	2,30
Nocturnidad	15,04	7,52
Festivos	34,38	17,19
Plus inmersión	5,13	
Plus de embarque medio aéreo	8,82	
Turnicidad	6,62	
C. mando: Jefe turno 24 horas	28,88	14,44
C. mando: Jefe turno disponibilidad	15,26	7,63
Responsable retén	6,60	3,30

4.- COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

Destinado a retribuir la progresión alcanzada por el personal laboral dentro del sistema de carrera horizontal y de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Grupo	Cuantía mensual en euros	
	Primera categoría	Segunda categoría
A	196,92	393,84
B	126,03	252,06
C	82,72	165,44
D	66,96	133,92
E	51,19	102,38

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

5.- DISPONIBILIDAD

La cuantía del complemento de disponibilidad previsto en el artículo 21 del Convenio Colectivo, queda fijada en 68,62 euros diarios.

De conformidad con el párrafo segundo del mencionado artículo, cuando el valor del número de horas realizadas fuera superior a 68,62 euros, se percibirá el precio de las horas extraordinarias trabajadas en las citadas jornadas y una indemnización de 22,88 euros.

6.- PRODUCTIVIDAD VARIABLE POR CONTROL DEL ABSENTISMO

La cuantía anual del complemento de productividad variable previsto en el artículo 32 del Convenio Colectivo, vinculado al absentismo laboral y a realizar en un único pago, queda fijada en las cuantías indicadas en el siguiente cuadro, debiéndose tener en cuenta que la misma se reducirá proporcionalmente en función del periodo de absentismo motivado por permisos sin sueldo, ausencias no justificadas y procesos de incapacidad temporal derivadas de contingencias comunes desde el primer día de ausencia:

Cód. 2022-00524

Grupo	Cuantía anual en euros
A	280,27
B	253,32
C	226,38
D	199,44
E	172,50

7.- GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS Y HORAS EXTRAORDINARIAS

Nivel	Importe hora en euros
30	42,25
29	40,22
28	39,44
27	38,71
26	36,72
25	35,12
24	34,37
23	33,62
22	32,90
21	28,73
20	28,04
19	27,58
18	27,13
17	23,60
16	21,35
15	20,90
14	17,86
13	17,40
12	15,92
11	15,47

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

II) Retribuciones del personal adscrito al Convenio Colectivo de 112 Asturias

1.- SUELDO Y TRIENIOS

Que correspondan a la categoría a que pertenezca el personal, y de acuerdo con las cuantías que más abajo se detallan referidas a una mensualidad.

Grupo	Cuantía mensual en euros	
	Sueldo	Trienios
A	1.232,13	47,37
B	1.045,70	37,90
C	779,52	28,49
D	637,39	19,02
E	581,93	14,30

Cód. 2022-00524

2.- COMPLEMENTO DE DESTINO Y COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO FIJO

- Complemento de destino, correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad.

- Complemento específico por tipos.

Nivel	Cuantía mensual en euros			
	Complemento de Destino	Complemento Específico		
		A	B	C
30	1.077,64	1.186,82	1.509,42	2.055,83
29	966,61	1.123,51	1.436,23	1.948,08
28	925,98	1.060,21	1.363,01	1.840,30
27	885,31	1.001,88	1.286,96	1.737,41
26	776,68	943,50	1.210,87	1.634,45
25	689,10	694,74	954,07	1.344,81
24	648,45	583,43	838,96	1.189,95
23	607,82	550,53	761,21	1.035,17
22	567,16	542,94	733,15	1.009,34
21	526,55	534,41	677,24	924,45
20	489,14	526,81	670,73	878,56
19	464,15	519,19	664,17	842,19
18	439,16	512,31	646,14	808,53
17	414,17	454,43	628,08	774,87
16	389,26	450,30	620,67	741,15
15	364,26	417,34	598,02	707,46
14	339,28	409,73	581,22	673,82
13	314,27	402,10	564,45	640,15
12	289,29	394,51	557,01	606,49
11	264,33	386,89	542,57	592,03
10	0,00	379,30	534,10	583,58
9	0,00	371,66	524,77	574,26

- Otros componentes del complemento específico:

Grupo	Cuantía mensual en euros		
	Peligrosidad	Penosidad	Toxicidad
A	111,35	111,35	111,35
B	94,50	94,50	94,50
C	70,44	70,44	70,44
D	57,59	57,59	57,59
E	52,59	52,59	52,59

SINDICATO DE TÉCNICOS DE MINAS Y ENERGÍA

Cód. 2022-00524

Complemento	Cuantía mensual en euros
Turnicidad fija	52,95
Complemento de mando	242,61
Disponibilidad 15 días al mes	308,05
Festivos	173,26
Noches	101,93
Complemento singular puesto tipo B	247,58
Trabajadores contratados fines de semana	226,71
Trabajadores contratados horario nocturno	265,47

3.- COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO VARIABLE

Concepto	Cuantía diaria en euros	
	Jornada Completa	Media Jornada
Nocturnidad	15,04	7,52
Festivos	34,38	17,19

Complemento	Cuantía mensual en euros
Complemento singular puesto tipo A	235,70

4.- COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

Destinado a retribuir la progresión alcanzada por el personal laboral dentro del sistema de carrera horizontal y de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Grupo	Cuantía mensual en euros	
	Primera categoría	Segunda categoría
A	196,92	393,84
B	126,03	252,06
C	82,72	165,44
D	66,96	133,92
E	51,19	102,38

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

5.- DISPONIBILIDAD

La cuantía del complemento de disponibilidad previsto en el artículo 20 del Convenio Colectivo, queda fijada en 60,84 euros diarios.

De conformidad con el párrafo segundo del mencionado artículo, cuando el valor del número de horas realizadas fuera superior a 60,84 euros, se percibirá el precio de las horas extraordinarias trabajadas en las citadas jornadas y una indemnización de 20,92 euros.

6.- PRODUCTIVIDAD VARIABLE POR CONTROL DEL ABSENTISMO

La cuantía anual del complemento de productividad variable previsto en el artículo 32 del Convenio Colectivo, vinculado al absentismo laboral y a realizar en un solo pago, queda fijada en las cuantías indicadas en el siguiente cuadro, debiéndose tener en cuenta que la misma se reducirá proporcionalmente en función del periodo de absentismo motivado por permisos sin sueldo, ausencias no justificadas y procesos de incapacidad temporal derivadas de contingencias comunes desde el primer día de ausencia:

Cód. 2022-00524

Grupo	Cuantía anual en euros
A	280,27
B	253,32
C	226,38
D	199,44
E	172,50

7.- GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS Y HORAS EXTRAORDINARIAS

Nivel	Importe hora en euros
30	42,25
29	40,22
28	39,44
27	38,71
26	36,72
25	35,12
24	34,37
23	33,62
22	32,90
21	28,73
20	28,04
19	27,58
18	27,13
17	23,60
16	21,35
15	20,90
14	17,86
13	17,40
12	15,92
11	15,47

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

ANEXO XXII

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL EVENTUAL DE GABINETE DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

1.- SUELDO Y TRIENIOS

Que correspondan al Grupo o Subgrupo en que se halle nombrado y de acuerdo con las cuantías que más abajo se detallan referidas a una mensualidad.

Grupo/subgrupo	Cuantía mensual en euros		Pagas extraordinarias en euros	
	Sueldo	Trienios	Sueldo	Trienios
A1	1.227,63	47,67	757,55	29,43
A2	1.061,50	38,88	774,18	28,35
B	927,89	34,11	801,98	29,50
C1	797,02	29,43	688,86	25,41
C2	663,34	20,03	657,29	19,83
Agrup. Profesional. (L 7/2007)	607,12	15,08	607,12	15,08

2.- COMPLEMENTO DE DESTINO Y COMPLEMENTO ESPECÍFICO CON DEVENGO FIJO

- Complemento de destino y complemento específico por tipos correspondiente al nivel del nombramiento de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a una mensualidad:

Nivel	Cuantía mensual en euros			
	Complemento de Destino	Complemento Específico		
		A	B	C
30	1.087,53	1.202,05	1.527,62	2.079,04
29	975,46	1.138,18	1.453,78	1.970,32
28	934,46	1.074,28	1.379,87	1.861,54
27	893,41	1.015,42	1.303,12	1.757,70
26	783,79	956,51	1.226,33	1.653,80
25	695,43	705,46	967,17	1.361,51
24	654,38	593,14	851,03	1.205,22
23	613,40	559,94	772,55	1.049,02
22	572,34	552,29	744,23	1.022,96
21	531,39	543,66	687,80	937,30
20	493,61	535,99	681,24	890,98
19	468,39	528,32	674,64	854,26
18	443,18	521,36	656,42	820,30
17	417,97	462,96	638,20	786,33
16	392,83	458,80	630,72	752,30
15	367,59	425,52	607,84	718,32
14	342,39	417,85	590,91	684,35
13	317,18	410,16	574,01	650,40
12	291,94	402,49	566,48	616,41
11	266,74	394,81	551,90	601,83

SAE SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

- Complemento específico para puestos base:

La cuantía del complemento específico A se incrementará en 23,04 euros para el personal funcionario que pertenezca a los siguientes grupos y subgrupos y con los niveles que a continuación se detallan, y sin ningún elemento de Peligrosidad, Penosidad, Toxicidad, Turnicidad o Nocturnidad.

- Grupo A1 y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 22 y el Complemento Específico A del nivel 22.
- Grupo A2 y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 18 y el Complemento Específico A del nivel 18.
- Grupo C1 y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 15 y el Complemento Específico A del nivel 15.
- Grupo C2 y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 13 y el Complemento Específico A del nivel 13.
- Agrup. P. (L. 7/2007) y que únicamente perciban el Complemento de Destino correspondiente al nivel 11 y el Complemento Específico A del nivel 11.

ANEXO XXIII

INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO Y PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE SELECCIÓN Y FORMACIÓN

Dietas alojamiento y manutención

Grupo	Importes en Euros			
	Por Alojamiento (*)	Por Manutención		Dieta Entera
		Media	Completa	
A1 y A2	50,93	18,59	37,19	88,12
C1, C2 y Agrup. Prof.	36,16	14,7	29,4	65,56

(*) Cuando la comisión de servicios tenga lugar fuera del ámbito de la Comunidad Autónoma, la indemnización por alojamiento se incrementará en un 55 por ciento si se genera en ciudades con una población superior a 300.000 habitantes y en un 30 por ciento en aquellas ciudades con población superior a 100.000 habitantes e inferior a 300.000 y en capitales de Comunidad Autónoma.

Indemnización por desplazamiento (fuera de la Comunidad Autónoma):

Ciudades > 300.000 habitantes	12,02 euros
Ciudades ≤ 300.000 habitantes	3,00 euros

.

Kilometraje: **0,23 euros por kilómetro.**

Asistencia a reuniones de órganos colegiados de la Administración del Principado

	Euros
Presidencia y Secretaría	25,38
Vocalías	12,69

Indemnización por comida para el personal de la Estación Invernal de Montaña Valgrande-Pajares

La indemnización por comida para el personal de la Estación Invernal de Montaña Valgrande-Pajares queda fijada en la cantidad de 7,62 euros, de conformidad con lo previsto en la Disposición Adicional Segunda del Convenio Colectivo.

Cód. 2022-00524

Indemnizaciones por colaboración en las actividades del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada"

1. Asistencias por colaboración en actividades de formación

A) Cursos de formación en modalidad presencial:

Concepto	Importe
Ponencia de cursos o talleres	• Formación destinada a grupos A1/A y A2/B: euros por hora • Formación destinada a grupos C1/C , C2/D y otras agrupaciones profesionales/e: euros por hora • Talleres prácticos: 50% del coste hora según alumnado destinatario • Talleres o cursos básicos de iniciación: euros por hora
Tutoría guía en el puesto	150 euros por proyecto de tutoría
Colaboración en aula	50 euros hasta 25 horas y 2 euros por hora adicional

Ponencia de jornada	200 euros por ponencia
Participación en mesa redonda	65 euros por participación
Moderación en mesa redonda	90 euros por participación
Instructor de prácticas	20 euros por hora
Conferenciante	400 euros por conferencia

B) Cursos de formación en modalidad de teleaprendizaje:

Concepto	Importe
Tutoría de un curso	(4 euros x nº de semanas de duración del curso + 4 euros x nº. de ejercicios con corrección) x nº de alumnos. Mínimo de 300 euros por edición

C) Cursos en línea:

Concepto	Importe
Ponencia de curso o taller	• Formación destinada a grupos A1/A y A2/B : 118 euros por hora • Formación destinada a grupos C1/C, C2/D y otras agrupaciones profesionales/E: 82 euros por hora

Cód. 2022-00524

S.A.E SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

D) Otras colaboraciones:

d.1) Coordinación de actividades formativas:

Concepto	Importe
Coordinación de cursos o talleres	180 euros
Coordinación de jornadas, seminarios, congresos y otras actividades formativas	Entre 180 euros y 1.000 euros atendiendo al perfil y número de ponentes, horas y dificultad

d.2) Elaboración de cursos y materiales multimedia:

Concepto	Importe
Elaboración de un curso o material multimedia	Entre 1.000 y 3.500 euros

d.3) Actualización y revisión de cursos o materiales multimedia:

Concepto	Importe
Actualización o revisión de contenidos de un curso o material multimedia	Entre 200 y 1.000 euros

d.4) Dinamización de los espacios de aprendizaje colaborativo y abierto: formación abierta, autoformación y programa MOOC:

Concepto	Importe
Dinamización y gestión de blog	50 euros por mes, mínimo un post semanal (hasta 100 euros por mes en casos extraordinarios)
Dinamización y gestión de foro	50 euros por mes, mínimo una intervención por semana.
Dinamización y gestión de foro específico	4 euros por semana y alumno con un mínimo de 100 euros por foro
Elaboración de documentación	200 euros por semestre
Programa de formación abierta, autoformación y programa MOOC sin certificación de equivalencia	100 euros por semestre y curso
Programa de formación abierta, autoformación y programa MOOC con certificación de equivalencia	150 euros por semestre y curso

SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

Elaboración y corrección de pruebas de certificación de equivalencia	100 euros por semestre y prueba
Certificación de equivalencia de idiomas: diseño y realización	100 euros por elaboración y corrección de prueba escrita 50 euros por asistencia de examen oral

d.5) Publicaciones de artículos:

Concepto	Importe
Redactor de artículos	150 euros

d.6) Participación en comisiones de expertos, grupos de investigación, comités científicos o jurados de valoración:

Concepto	Importe
Experto participante	Se indemniza el número de horas establecidas para cada proyecto, con un coste por hora de 87 euros

d.7) Realización de trabajos monográficos especializados:

Concepto	Importe
Autor/redactor de trabajo monográfico especializado	Hasta 100 páginas 1.000 euros. A partir de 100 páginas, se suman 150 euros por cada tramo de 20 páginas

2. Asistencias por colaboración en actividades de selección:

	Euros
Tribunales de primera categoría (A1/A)	
Presidencia y Secretaría	61,95
Vocalías	57,75
Tribunales de segunda categoría (A2/B)	
Presidencia y Secretaría	57,75
Vocalías	53,55
Tribunales de tercera categoría (C1/C)	
Presidencia y Secretaría	53,55
Vocalías	49,35
Tribunales de cuarta categoría (C2/D)	
Presidencia y Secretaría	49,35
Vocalías	45,15
Tribunales de quinta categoría (E/Agrupaciones profesionales)	
Presidencia y Secretaría	45,15
Vocalías	40,95
Personal colaborador responsable de aula	
Día lectivo	48,56
Sábados y festivos	97,13
Otro personal colaborador	
Día lectivo	38,85
Sábados y festivos	77,70
Otras colaboraciones: actualización o revisión de temarios de oposiciones	
Para temarios de hasta 100 temas	200
Para temarios de 101 a 170 temas	300

S.A.E. SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524

Asistencia por impartir cursos, ponencias o grupos de trabajo no presencial, organizados por la Consejería de Educación y Cultura dentro del Plan de Formación del Profesorado

Naturaleza	Unidad	Valor Unidad
		Euros
Curso	Hora	37,97
Ponencia presencial	Ponencia	241,62
Ponencia escrita	Folio	13,82
Grupo de trabajo no presencial	Hora	8,28

Asistencia por participar en la coordinación y/o docencia en iniciativas de formación profesional para el empleo a través de Centros Integrados de Formación Profesional dependientes de la Consejería de Educación y Cultura

Importe máximo por hora	61 euros/hora

S.A.E
SINDICATO DE TÉCNICOS DE ENFERMERÍA

Cód. 2022-00524