



SERVICIO CANARIO DE LA SALUD
DIRECCIÓN



INSTRUCCIÓN NÚM. 1/16, DEL DIRECTOR DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD, DE 14 DE ENERO DE 2016, SOBRE EL RÉGIMEN Y CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ADSCRITO A LOS ÓRGANOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD PARA EL EJERCICIO 2016.

La Ley 11/2015, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2016 (B.O.C. núm. 253, de 31.12.2015), fija en su Título V las cuantías de las retribuciones del personal al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma para el mencionado ejercicio, estableciendo en su artículo 34 que las mismas experimentarán un incremento del 1 por 100 respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2015. El artículo 38 de la misma Ley regula específicamente las retribuciones del personal funcionario, estatutario y laboral adscrito a las instituciones sanitarias del Servicio Canario de la Salud.

Con la finalidad de facilitar la labor de las unidades administrativas encargadas de la confección y fiscalización de las nóminas del personal adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud, esta Dirección considera oportuno dictar las siguientes instrucciones, que se limitan a aplicar estrictamente lo dispuesto en la citada Ley de Presupuestos y en las precedentes, por lo que respecta a sus normas de vigencia indefinida, así como en el resto de las disposiciones reguladoras de los vigentes regímenes retributivos, reflejando las oportunas cuantías en los Anexos I a XIII.

A su vez constituye la presente Instrucción instrumento idóneo para dictar las instrucciones oportunas a los efectos de determinar los criterios para la asignación individual del complemento de productividad factor variable del personal adscrito a los centros e instituciones sanitarias integradas en el Servicio Canario de la Salud, en atención a la consecución de los objetivos previstos en los correspondientes Programas de Gestión Convenida, en ejercicio de la facultad que el Gobierno de Canarias, en sesión celebrada el 2 de abril de 2001, ha atribuido a la Dirección del Servicio Canario de la Salud.

Igual consideración merece esta Instrucción para la fijación de las directrices a seguir por los Centros de Gestión a fin de que se proceda a la distribución y abono del complemento de productividad factor variable ligado a la consecución de objetivos de los centros de gestión del Servicio Canario de la Salud a que hace referencia el apartado III.1 del Acuerdo suscrito el 1 de diciembre de 2001 entre la Administración sanitaria de la Comunidad Autónoma de Canarias y las organizaciones sindicales del sector, sobre diversos aspectos en materia de atención continuada, incentivación y condiciones de trabajo del personal adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud, para la mejora de la calidad en la prestación de tales servicios (B.O.C. núm. 162, de 17.12.2001), y el Pacto sobre criterios para la distribución de dicho complemento suscrito en el marco de la Mesa Sectorial de Sanidad en sesión celebrada el 23 de diciembre de 2005, en los términos previstos en la disposición adicional décimo sexta de la precitada Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2016 y en el apartado c) de la disposición adicional vigésimo séptima de la Ley 12/2011, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2012 (B.O.C. núm. 255, de 30.12.2011).

Por cuanto antecede, de conformidad con el artículo 9.2.e) del Reglamento de Organización y Funcionamiento del Servicio Canario de la Salud, aprobado por Decreto 32/1995, de 24 de febrero (B.O.C. núm. 32, de 15.03.1995), vengo a dictar las siguientes:

Avda. Juan XXIII, 17 – 6ª
35004 – Las Palmas de Gran Canaria
Telf.: 928 11 89 66

Pérez de Rozas, 5
38004 – Santa Cruz de Tenerife
Telf.: 922 47 57 04





INSTRUCCIONES

PRIMERA.- PERSONAL AL QUE ES DE APLICACIÓN EL SISTEMA RETRIBUTIVO ESTABLECIDO POR EL REAL DECRETO-LEY 3/1987, DE 11 DE SEPTIEMBRE.

- 1.1. Con efectos económicos de 1 de enero de 2016 el personal al que es de aplicación el sistema retributivo establecido por el Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre (B.O.E. núm. 219, de 12.09.1987), percibirá las cuantías en concepto de sueldo, trienios y complemento de destino correspondiente al nivel del puesto que se desempeñe en las cuantías que se detallan en los Anexos I y II.

En aplicación de lo dispuesto en el artículo 38.1, segundo párrafo, de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2016, lo dispuesto en el párrafo anterior no será de aplicación al importe de los trienios reconocidos al personal fijo hasta la entrada en vigor del Real Decreto-ley 3/1987, y al del primer trienio totalizado a partir de entonces, cuyas cuantías se mantendrán en las vigentes con anterioridad a dicha norma con arreglo a lo establecido en la disposición transitoria segunda, apartado dos, de dicho real decreto-ley.

Las pagas extraordinarias, que serán dos al año, se devengarán en los meses de junio y diciembre de acuerdo con lo previsto en el artículo 2.Dos.c) del citado Real Decreto-ley, e incluirán, cada una de ellas, las cuantías en concepto de sueldo, trienios y complemento de destino que se detallan en los Anexos I y II de la presente Instrucción, siendo de aplicación a las mismas lo establecido en el apartado 4.5.

- 1.2. Las cuantías correspondientes a las diversas modalidades del complemento específico aparecen fijadas en el Anexo III.

En el apartado A) se refleja el importe mensual del componente general correspondiente a diversos puestos de trabajo.

En el apartado B) se recoge el importe mensual del componente singular por "turnicidad" que, según el grupo de pertenencia, corresponde asignar al personal de enfermería y personal no sanitario que en el nivel de atención especializada realice su trabajo durante la jornada ordinaria rotando por el turno de mañana, tarde y noche, o el de mañana y tarde, o el de mañana y noche, o el de tarde y noche o corretornos; así como el que en el nivel de atención primaria esté adscrito a un Servicio de Urgencia Extrahospitalaria y en cada jornada preste servicios abarcando, total o parcialmente, más de un turno de trabajo (mañana, tarde o noche).

En los apartados C) y D) se señala el importe mensual del componente singular por "no turnicidad" que corresponde asignar a diversos puestos de trabajo en el nivel de atención especializada y al personal que en el nivel de atención primaria esté adscrito a un Servicio de Urgencia Extrahospitalaria, que no realice su trabajo en la forma respectivamente expresada en el párrafo anterior.

Ambas modalidades (turnicidad/no turnicidad) son incompatibles. Por tanto, respecto a un mismo período de tiempo no cabe la percepción simultánea de ambas modalidades.





Durante los períodos de disfrute de vacaciones reglamentarias se tiene derecho al promedio de lo percibido por el componente singular por turnicidad/no turnicidad del complemento específico en los seis meses anteriores al mes de inicio de las mismas, en cuantía proporcional al período de vacaciones disfrutado.

En el apartado E se señala, finalmente, el importe mensual del componente singular correspondiente a diversos puestos de trabajo en el nivel de la atención primaria.

- 1.3. Las cuantías correspondientes a los diversos componentes del complemento de productividad, factor fijo, aparecen fijadas en el Anexo IV, apartado I.

El apartado I.B) recoge el valor mensual de las tarjetas sanitarias individuales en el nivel de atención primaria, que viene expresado con seis decimales, dado el reducido valor de los mismos y por constituir una operación intermedia; sin embargo, la cuantía final que se ha de abonar por el concepto retributivo deberá redondearse a dos decimales (art. 11 Ley 46/1998, de 17 de diciembre).

A efectos de cálculo, se expresan en el Anexo XIV los índices de dispersión geográfica de los Equipos de Atención Primaria.

Los Médicos Generales de Equipo de Atención Primaria que tengan que atender a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras.

En tanto se produce la entrada en vigor del régimen de retribuciones complementarias previsto en el artículo 43 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud (B.O.E. núm. 301, de 17.12.2003), de acuerdo con lo establecido en su disposición transitoria sexta.1.a), la retribución de la carrera profesional se efectuará mediante el factor fijo del complemento de productividad. El Anexo IV, apartado I.E) recoge los importes mensuales que durante el presente ejercicio procede abonar exclusivamente al personal que tenga reconocido el correspondiente nivel o grado de encuadramiento, derivado de solicitudes presentadas antes del 1 de enero de 2011, conforme a los modelos aprobados y desarrollados por el Decreto 278/2003, de 13 de noviembre (B.O.C. núm. 223, de 14.11.2003), el Decreto 129/2006, de 26 de septiembre (B.O.C. núm. 195, de 5.10.2006) y el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre (B.O.C. núm. 6, de 9.01.2008), con sus modificaciones posteriores, respecto del personal facultativo, diplomado sanitario, sanitario de formación profesional y de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud.

En el Anexo IV, apartado II, se recoge la cuantía máxima individual a abonar mediante el factor variable del complemento de productividad, en concepto de incentivos correspondientes al ejercicio 2015, en los términos que se señalan en la instrucción séptima. Sin perjuicio de las cuantías que puedan percibirse por dicho concepto retributivo de conformidad con lo previsto en la instrucción sexta.

- 1.4. En el Anexo V se reflejan las cuantías correspondientes a las diversas modalidades del complemento a cuenta del nuevo régimen retributivo, a través del cual se instrumentalizaron los incrementos acordados en el bloque III, apartado 3.2., puntos 2 y 3, y apartado 3.3., punto 1, del Acuerdo entre la Administración sanitaria de la Comunidad Autónoma de Canarias y las organizaciones sindicales del sector, suscrito el 12 de febrero de 2007 en el marco de la Mesa Sectorial de Sanidad (B.O.C. núm. 85, de 30.04.2007).





- 1.5. Por lo que respecta al complemento de atención continuada, sus cuantías vienen fijadas en el Anexo VI, tanto por la prestación de servicios de atención continuada fuera de la jornada ordinaria de trabajo (jornada complementaria), como por la prestación de servicios en noches o festivos dentro de la jornada ordinaria de trabajo.

El apartado I.A) recoge el importe de la hora de guardia, tanto en régimen de presencia física como de localización, del personal facultativo de atención especializada, con distinta valoración en función del Área de Salud, número de orden mensual y carácter del día en que se inicia la realización de la guardia. Los diferentes importes asignados atendiendo al número de orden mensual de la guardia o, en su caso, carácter del día en que se inicia la realización de la misma, no son incompatibles, de tal manera que las guardias que se inicien en sábado, domingo o festivo, así como los días 24, 25 y 31 de diciembre, 1, 5 y 6 de enero, computarán en su respectivo número de orden mensual en orden a la asignación de valor a las sucesivas guardias realizadas durante el mes.

El valor hora establecido para las tres primeras guardias mensuales realizables de lunes a viernes (no festivos), en cuantía equivalente a una guardia de presencia física de diecisiete horas, será de aplicación a cada módulo de cuatro horas de trabajo fuera de la jornada habitual en relación con la actividad ordinaria del servicio que tenga reconocido el personal facultativo exento de realizar guardias. Mensualmente el número de módulos que podrá realizar cada facultativo será el que corresponda en proporción a la media de módulos de guardia mensuales realizadas en los doce meses anteriores a la exención, con un máximo de tres.

El apartado I.B) recoge el valor de la atención continuada del personal facultativo y A.T.S./D.U.E. de Equipo de Atención Primaria, en sus distintas modalidades:

- **Modalidad A:** Importe mensual a percibir por la realización, fuera de la jornada ordinaria de trabajo, de actividades relacionadas con la comunidad durante un período no superior a seis horas mensuales, así como de otras actividades de asistencia sanitaria en los términos previstos en la Resolución núm. 545, de 29 de abril de 1988, de la Dirección General de Recursos Humanos, Suministros e Instalaciones del Ministerio de Sanidad y Consumo. Los profesionales deberán acreditar mensualmente la realización de dichas actividades fuera de la jornada ordinaria de trabajo, procediéndose al abono de la cantidad que corresponda en la nómina del mes siguiente.
- **Modalidad B:** Importe de la hora de guardia, tanto en régimen de presencia física como de localización, con distinta valoración en función del carácter del día en que se inicia la realización de la guardia.

El valor hora establecido para la guardias mensuales realizables de lunes a viernes (no festivos), a razón del importe de la media de horas de guardia/día de atención continuada modalidad B realizadas en los doce meses previos al reconocimiento de la exención, será de aplicación a cada módulo de cuatro horas de trabajo fuera de la jornada habitual en relación con la actividad ordinaria del servicio que tenga reconocido el personal facultativo exento de realizar guardias. Mensualmente el número de módulos mensual que podrá realizar cada facultativo será el que corresponda en proporción a la media de módulos de guardia mensuales realizadas en los doce meses anteriores a la exención, con un máximo de tres.





Los apartados I.C) y I.D) recogen los importes a abonar, en concepto de atención continuada, a las Supervisoras de Área y Unidad de atención especializada, y al personal A.T.S./D.U.E. de Equipos de Transplantes, Perfusionistas, Hemodinámica e Histocompatibilidad, por prestación de servicios fuera de la jornada ordinaria de trabajo.

En el apartado II se expresan en valor/hora las cuantías del componente de la atención continuada que retribuye la realización de noches y festivos dentro de la jornada ordinaria de trabajo. En relación a esta modalidad del complemento de atención continuada se deberán tener en cuenta las siguientes instrucciones:

- a) Corresponde su percepción a aquél personal que, en cumplimiento de su jornada ordinaria anual, haya de prestar servicios en horario nocturno, entre las 22 horas y las 8 horas del día siguiente (modalidad A), o en domingos y festivos en horario diurno, entre las 8 y las 22 horas (modalidad B). **Ejemplo:** personal A.T.S./D.U.E. del nivel de atención especializada que cumpla su jornada ordinaria anual con arreglo a un ritmo rotatorio, alternando jornadas de mañana, tarde y noche distribuidas a lo largo del año, incluyendo domingos y festivos.

No procede el abono de este componente en los supuestos en que la actividad se desarrolle fuera de la jornada ordinaria anual con ocasión de la realización de guardias o, en su caso, participación en los programas especiales previstos en el apartado 6.4.c) de la presente Instrucción, al tener asignados una retribución específica.

- b) Ambas modalidades (noches y festivos) son incompatibles. Por tanto, aquellas personas que presten servicios en turno de noche, aunque alguna de las noches sea festiva, percibirán únicamente la modalidad A.
- c) Conforme a los criterios contenidos en el apartado 3.2 de la Resolución de la Dirección General del INSALUD de 4 de febrero de 1993, y lo previsto en los apartados II.2 y II.C), respectivamente, de los Acuerdos entre la Administración sanitaria de la Comunidad Autónoma y las organizaciones sindicales más representativas del sector, suscritos con fecha 1 de diciembre de 2001 y 15 de febrero de 2008 en la Mesa Sectorial de Sanidad:
- Los "días" 25 de diciembre, y 1 y 6 de enero (de 8 a 22 horas), serán retribuidos al doble de las cantidades que correspondan, según el grupo y la categoría de pertenencia, por la modalidad B del citado complemento (festivos).
 - Las "noches" del 24 y 31 de diciembre, y 5 de enero (desde la 22 horas de tales días a las 8 horas del día siguiente), recibirán el mismo tratamiento retributivo que los "días" 25 de diciembre, 1 y 6 de enero (de 8 a 22 horas), de tal manera que las personas que trabajen durante dichas "noches" percibirán, en concepto de atención continuada modalidad A (noches), además de la cuantía que les corresponda, la cantidad suficiente para que, sumadas ambas cantidades, se iguale a lo percibido por las personas que trabajen, respectivamente, los "días" 25 de diciembre, 1 y 6 de enero.

Durante los períodos de disfrute de vacaciones reglamentarias se tiene derecho al promedio de lo percibido en concepto de complemento de atención continuada en los seis meses anteriores al mes de inicio de las mismas, en cuantía proporcional al período de vacaciones disfrutado, salvo al personal facultativo de atención especializada y al personal laboral residente en formación, al que se abonará el promedio de lo percibido por dicho concepto en los tres meses anteriores al mes de inicio de las mismas, en cuantía proporcional al período de vacaciones disfrutado.





- 1.6. El Anexo IX recoge las cuantías, por cada veinticuatro horas de servicios, de las retribuciones correspondientes al personal facultativo y A.T.S./D.U.E. designado para la realización de refuerzos de Equipo de Atención Primaria o de Servicios de Urgencia Extrahospitalaria. Debiendo minorarse proporcionalmente en los supuestos de prestación de servicios durante una jornada inferior.
- 1.7. En aplicación de lo dispuesto en el artículo 38.1, séptimo párrafo, de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2016, el personal al que le es de aplicación el sistema retributivo establecido por el Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre, percibirá una paga adicional en junio y otra en diciembre, en los términos que se señalan en la instrucción quinta.
- 1.8. El personal estatutario de cupo y zona integrado en el sistema de prestación de servicios, de dedicación y de retribuciones establecido en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, que mantenga el régimen de dedicación a tiempo parcial que hasta el momento de la integración tenía establecido (dos horas y media, de lunes a sábado, lo que supone un total de quince horas semanales) percibirá las retribuciones básicas y complementarias establecidas para el personal estatutario a tiempo completo multiplicadas por el coeficiente reductor que a continuación se expresa:

$$\text{Coeficiente: } \frac{15}{37,5} = 0,4 \text{ (40 \%)}$$

De conformidad con lo previsto en el artículo 25 de la Ley 9/2014, de 6 de noviembre, de medidas tributarias, administrativas y sociales de Canarias (B.O.C. núm. 218, de 10.11.2014), la aplicación de dicho coeficiente ha de efectuarse con independencia de la fecha de integración, suponiendo una reducción en un 60 por 100 de las retribuciones básicas y complementarias establecidas para el personal a tiempo completo con jornada ordinaria de treinta y siete horas y media semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.

En aquellos supuestos en que la jornada semanal a realizar sea distinta a la expresada deberá practicarse la reducción que en cada caso resulte procedente, tomando como referente (divisor) para la determinación del coeficiente reductor a aplicar, la jornada ordinaria de 37,5 horas (37 horas, 30 minutos) semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual establecida para el personal a tiempo completo con turno fijo diurno (entre las 8 y las 22 horas) en la disposición adicional décimo séptima de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2016.

El coeficiente reductor no será de aplicación a las retribuciones que dicho personal tenga consolidadas en aplicación de la Instrucción núm. 9/07, de 2 de mayo de 2007, de este centro directivo, incluido el complemento personal que individualmente haya sido reconocido en el momento de la integración, que se mantendrán sin incremento alguno sobre las cuantías que venían percibiendo a 31 de diciembre de 2015.

El complemento personal que perciba dicho personal ha de ser objeto del correspondiente ajuste en el supuesto de que, con posterioridad a su reconocimiento inicial, haya optado por la prestación de servicios a tiempo completo.





- 1.9. Las retribuciones establecidas en esta Instrucción, incluidos trienios, serán también de aplicación al personal adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud que haya sido nombrado para desempeñar sus funciones con carácter interino, eventual o sustituto, a excepción del componente del complemento de productividad, factor fijo, correspondiente a la retribución de la carrera profesional, que no les corresponde percibir por tratarse de personal temporal.

El reconocimiento de trienios a dicho personal se llevará a efecto de conformidad con lo previsto en la Instrucción núm. 13/08, de 9 de mayo de 2008, de este centro directivo.

- 1.10. La absorción de los complementos personales y transitorios se ajustará a su específico régimen:

- a) Los complementos personales y transitorios reconocidos en cumplimiento de la disposición transitoria primera del Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre, serán absorbidos por cualquier mejora retributiva que se produzca en el presente ejercicio, incluidas las derivadas del cambio de puesto de trabajo. En caso de que el cambio de puesto de trabajo determine una disminución de las retribuciones, se mantendrá el complemento personal y transitorio en la misma cuantía fijada al producirse dicho cambio de puesto; no obstante, dicho complemento personal y transitorio será absorbido por cualquier mejora retributiva ulterior, incluso las que puedan derivarse de un nuevo cambio de puesto de trabajo. A efectos de dicha absorción:

- no se considerarán, en ningún caso, los trienios, el complemento de productividad, el componente singular por turnicidad del complemento específico, el complemento de atención continuada, ni las gratificaciones por servicios extraordinarios.
- de conformidad con lo previsto en la disposición transitoria segunda de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, (B.O.E. núm. 260, de 30.10.2015), sólo se computará en el 50 por 100 de su importe la mejora retributiva derivada del incremento de las retribuciones de carácter general establecido por la Ley de Presupuestos, entendiéndose que tienen este carácter el sueldo y el complemento de destino, referidos ambos a catorce mensualidades, y el complemento específico. El Anexo XIII de esta Instrucción contempla las cuantías correspondientes aplicables durante el presente ejercicio.

- b) El complemento personal y transitorio previsto en el artículo 15.3 de la Ley 2/1999, de 4 de febrero, de medidas urgentes económicas, de orden social y relativas al personal y a la organización administrativa para el ejercicio 1999 (B.O.C. núm. 17, de 8.02.1999), respecto del personal funcionario perteneciente al Cuerpo Superior Facultativo, Escala de Titulados Sanitarios, especialidad de Medicina Asistencial, así como los pertenecientes al Cuerpo Facultativo de Técnicos de Grado Medio, Escala de Titulados Sanitarios de Grado Medio, especialidades de Enfermería Asistencial y Enfermería Obstétrica, adscritos a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud, con excepción de los de Servicios de Urgencia, será absorbido por el importe total de cualquier mejora retributiva que se produzca en el presente ejercicio.

Asimismo, con arreglo a lo previsto en el artículo 17 de la indicada Ley, la absorción del complemento personal y transitorio previsto en el Decreto 87/1998, de 28 de mayo, por el que se establece el procedimiento de integración en los Estatutos de Personal de la Seguridad Social del personal laboral fijo de los recursos sanitarios de los Cabildos Insulares que se integren en el Servicio Canario de la Salud (B.O.C. núm. 77, de 24.06.1998), para el personal que se integre en virtud de las ofertas que por la aplicación





del mismo se realicen, operará sobre el importe total de cualquier mejora retributiva que se produzca en el presente ejercicio.

A efectos de las absorciones previstas en los dos párrafos anteriores, tendrán la consideración de mejoras retributivas los incrementos de retribuciones de carácter general que se establezcan, así como los derivados de cambio de puesto de trabajo. Aún en el caso de que el cambio de puesto de trabajo determine una disminución de retribuciones, se mantendrá el complemento personal y transitorio fijado al producirse la aplicación del nuevo régimen retributivo, a cuya absorción se imputará cualquier mejora retributiva ulterior, incluso las que puedan derivarse de un nuevo cambio de puesto de trabajo. No tendrán la consideración de mejoras retributivas las derivadas del perfeccionamiento de nuevos trienios, ni la percepción de retribuciones complementarias que no tengan el carácter de fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo.

- c) El complemento personal y transitorio reconocido al personal de Equipo de Atención Primaria al amparo de lo previsto en la disposición transitoria tercera de la Ley 9/2001, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2002 (B.O.C. núm. 170, de 31.12.2001), será absorbido por el importe total de cualquier mejora retributiva que se produzca en el presente ejercicio. A estos efectos, tendrán la consideración de mejoras retributivas los incrementos de retribuciones de carácter general que se establezcan, así como los derivados de cambio de puesto de trabajo y del perfeccionamiento de nuevos trienios.

SEGUNDA.- PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN RÉGIMEN LABORAL.

- 2.1. El personal que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado directamente con los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud con anterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre, continuará siendo remunerado de acuerdo con lo dispuesto en sus respectivos contratos, con un incremento del 1 por ciento sobre las cuantías que venía percibiendo a 31 de diciembre de 2015.
- 2.2. El personal laboral procedente de los Cabildos Insulares y aquél que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado directamente con los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud con posterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre, percibirá sus retribuciones de conformidad con lo previsto en la instrucción primera.
- 2.3. El personal laboral adscrito a los centros sanitarios procedentes del extinto Consorcio Sanitario de Tenerife, incluido en el ámbito de aplicación de su propio Convenio Colectivo, percibirá sus retribuciones de conformidad con el régimen retributivo previsto en el mismo, con un incremento del 1 por ciento sobre las cuantías que se venían aplicando a 31 de diciembre de 2015. Las pagas extraordinarias incluirán, cada una de ellas, las cuantías en concepto de sueldo, trienios y complemento de destino que se detallan en los Anexos I y II de la presente Instrucción.
- 2.4. El personal laboral procedente del Hospital Militar "Juan Carlos I", incluido en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo Único para el personal laboral de la Administración General del Estado, percibirá sus retribuciones de conformidad con el régimen retributivo previsto en el mismo, con un incremento del 1 por ciento sobre las cuantías que se venían aplicando a 31 de diciembre de 2015.





- 2.5. El personal laboral incluido en el ámbito de aplicación del III Convenio Único del personal laboral de la Comunidad Autónoma de Canarias percibirá sus retribuciones de conformidad con el régimen retributivo previsto en el mismo, con un incremento del 1 por ciento sobre las cuantías que se venían aplicando a 31 de diciembre de 2015, en los términos previstos en la Circular conjunta de la Dirección General de la Función Pública y de la Dirección General de Planificación y Presupuesto, por la que se dictan instrucciones en relación con las retribuciones del personal al servicio de la Comunidad Autónoma de Canarias.
- 2.6. De conformidad con lo previsto en el Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud (B.O.E. núm. 240, de 7.10.2006) y en el Real Decreto-ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público (B.O.E. núm. 126, de 24.05.2010), corresponde al personal licenciado y diplomado sanitario en formación percibir en concepto de sueldo, complemento de grado de formación y complemento de atención continuada las cuantías que se recogen en el Anexo X.

Dicho personal percibirá dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de junio y diciembre, compuestas, cada una de ellas, por una mensualidad de sueldo y, en su caso, complemento de grado de formación.

Asimismo corresponde a este personal percibir la indemnización por residencia en las cuantías que se señalan en el Anexo VII, apartado A). Esta indemnización se abonará en doce mensualidades, sin que repercuta en las pagas extraordinarias.

Se intentará que, salvo excepciones justificables por la Gerencia, a propuesta de la Dirección Médica y de la Dirección de Enfermería del Hospital, el personal en formación para la obtención del título de especialista siga realizando la media de guardias que viniera efectuando en el último trimestre de 2015.

Durante los períodos de disfrute de vacaciones reglamentarias se tiene derecho al promedio de lo percibido en concepto de complemento de atención continuada en los tres meses anteriores al mes de inicio de las mismas, en cuantía proporcional al período de vacaciones disfrutado.

TERCERA.- OTRO PERSONAL.

- 3.1. El Anexo XI que acompaña a esta Instrucción recoge las retribuciones de los Capellanes acogidos a Convenio, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, así como la de aquellos Capellanes cuyo régimen jurídico es el estatutario.

En lo que respecta a los Capellanes acogidos a Convenio, la institución sanitaria transferirá, del crédito que tenga asignado en el subconcepto 227.09 del Capítulo II del Presupuesto del Centro, las cuantías que correspondan, tanto por retribuciones como por cotización a la Seguridad Social, a la Diócesis u Obispado correspondiente, para que como consecuencia del Convenio ingresen las cuotas a la Tesorería, elaboren las nóminas de los Capellanes y se las hagan llegar a los interesados.

- 3.2. El Anexo XII recoge las cuantías anuales que corresponde al Centro Sanitario transferir, del crédito asignado en el subconcepto 258.02 del Capítulo II del Presupuesto del Centro, a las Universidades, para que éstas elaboren la nómina de aquellos Catedráticos y Profesores Titulares de Universidad y Escuela Universitaria con plaza vinculada.





Hasta que no se dicte otra norma que regule las retribuciones del personal con plaza vinculada a tiempo completo se atenderá a las siguientes instrucciones:

- Además de las cantidades correspondientes al incremento adicional en los complementos de destino y específico, así como de productividad (factor fijo), se transferirán a la respectiva Universidad las cantidades que en los conceptos de productividad (factor variable) y atención continuada (guardias) correspondan, en las mismas condiciones que al personal estatutario.
- De conformidad con lo previsto en la disposición adicional trigésimo sexta de la Ley 12/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2007 (B.O.C. núm. 252, de 30.12.2006), las cuantías que proceda abonar, en función del grado o nivel de carrera en que se encuentren encuadrados, se transferirán a las Universidades respectivas, para su inclusión en la nómina de este personal.
- En concepto de trienios se transferirá a la respectiva Universidad la cantidad correspondiente, siempre que el titular haya optado por percibir la antigüedad que se le venía abonando como personal estatutario. No obstante, en todo caso, el devengo de nuevos trienios será abonado por la Universidad.
- La cotización a la Seguridad Social será financiada por el Servicio Canario de la Salud en el supuesto de que se opte por el Régimen General de la Seguridad Social. En este caso la cotización se realizará por el total de las retribuciones percibidas.

Con independencia de las cuantías establecidas en el Anexo XII, las cantidades a abonar por el Servicio Canario de la Salud podrán ser incrementadas para aquellos Catedráticos y/o Profesores que ocupen un puesto en los equipos directivos de los centros sanitarios. Este incremento vendrá a compensar la diferencia existente entre el importe económico de los complementos retributivos establecidos en el citado Anexo para la categoría profesional de la plaza vinculada de la que es titular y los asignados para el puesto directivo desempeñado, incluida la productividad variable fijada para los mismos. Esta diferencia se hará efectiva en el concepto económico de productividad variable.

CUARTA.- DEVENGO DE RETRIBUCIONES.

- 4.1. El personal que de acuerdo con la normativa vigente realice una jornada inferior a la normal percibirá las retribuciones básicas y complementarias que le corresponda con arreglo a lo establecido en las instrucciones anteriores, reducidas en la proporción que en cada caso sea de aplicación, incluidos los trienios. Esta deducción deberá calcularse en cómputo anual. **Ejemplo:** Personal A.T.S./D.U.E. de modelo tradicional que durante 2016 preste servicios, en turno fijo diurno, con jornada diaria de 6 horas. Las retribuciones a percibir se obtienen tras multiplicar las establecidas para el personal a tiempo completo por el coeficiente que resulte de la fórmula que a continuación se expresa:

$$\text{Coeficiente: } \frac{6 \text{ h. x días efectivos de trabajo durante 2016}}{\text{Jornada ordinaria anual ejercicio 2016 del personal con turno fijo diurno (con el incremento individual correspondiente a festivos coincidentes con sábados)}}$$

El reconocimiento de trienios a dicho personal se llevará a efecto de conformidad con lo previsto en la Instrucción núm. 10/04, de 24 de septiembre de 2004, de este centro directivo.





4.2. De acuerdo con lo previsto en el artículo 117 de la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social (B.O.E. núm. 315, de 31.12.1996), la diferencia en cómputo mensual entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el personal al servicio de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social dará lugar, salvo justificación, a la correspondiente deducción de haberes que se realizará al mes siguiente. Con el fin de hacer efectivo el mencionado artículo se deberán tener en cuenta las siguientes instrucciones:

- a) Cuando algún trabajador al servicio de las instituciones sanitarias dependientes del Servicio Canario de la Salud incumpla injustificadamente la jornada mensual que deba realizar, según la planificación efectuada por la división correspondiente, la Gerencia/Dirección Gerencia del Centro en que preste servicios deberá efectuarle la correspondiente deducción de haberes en la nómina del mes siguiente al del incumplimiento, previa notificación al interesado de la oportuna resolución.
- b) Lo previsto en el párrafo anterior será de aplicación también para aquellos trabajadores que ejerciten su derecho a participar en huelgas o paros convocados.
- c) El artículo 117 de la mencionada Ley 13/1996 contempla un valor hora referido al personal estatutario que se aplicará a las deducciones previstas en los apartados a) y b). A efectos de determinación de dicho valor hora se tendrá en cuenta lo siguiente:
 - Se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de lo percibido en concepto de complemento de atención continuada y productividad factor variable, exceptuándose asimismo las pagas extraordinarias y las pagas adicionales contempladas en la instrucción quinta.
 - La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan, según la jornada ordinaria anual que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al período anual de vacaciones (22 días x 7,5 horas/día = 165 horas) y a las fiestas anuales que el Gobierno establezca en el calendario laboral (14 días x 7,5 horas/día = 105 horas).
- d) En el momento de su devengo se procederá a la correspondiente reducción proporcional del factor variable del complemento de productividad, que proceda abonar de conformidad con lo expresado en las instrucciones sexta y séptima.
- e) Finalmente, en el supuesto de que la deducción suponga al menos un día completo de trabajo se procederá, siempre en el momento de su devengo, a la correspondiente reducción proporcional de la paga extraordinaria, así como de la paga adicional contemplada en la instrucción quinta. Dado que las sucesivas Leyes de Presupuestos establecen reducciones proporcionales en las pagas extraordinarias por días completos, se depreciarán las horas que sumadas no supongan un día de trabajo completo.

4.3. La realización de jornada ordinaria, en cómputo anual, por encima de la establecida para el ejercicio 2016 ("horas sobre cómputo" previstas en el apartado III.3.1.6 del Acuerdo entre la Administración sanitaria de la Comunidad Autónoma de Canarias y las organizaciones sindicales del sector, suscrito el 12 de febrero de 2007 en el marco de la Mesa Sectorial de Sanidad) se compensará mediante tiempo equivalente de descanso retribuido, dentro de los tres meses siguientes a su realización.





Sólo en casos excepcionales (categorías profesionales de alta cualificación técnica en los que no existan profesionales suficientes en el mercado laboral que impidan compensación mediante descanso), previa autorización de la Dirección General de Recursos Humanos, podrán ser abonadas según el valor de la hora ordinaria, con el límite de ochenta horas/año.

A efectos de determinación de dicho valor hora se tendrá en cuenta lo siguiente:

- a) Se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de lo percibido en concepto de complemento de atención continuada y productividad factor variable.
- b) La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan, según la jornada ordinaria anual que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al período anual de vacaciones (22 días x 7,5 horas/día = 165 horas) y a las fiestas anuales que el Gobierno establezca en el calendario laboral (14 días x 7,5 horas/día = 105 horas).

No tendrán la consideración de horas sobre cómputo las horas correspondientes a:

- Atención continuada modalidades A (guardias médicas) y B del personal facultativo de hospitales.
- Atención continuada modalidades A y B de todo el personal de atención primaria y servicios de urgencias.
- Exceso de jornadas de supervisión.
- Exceso de jornada de personal de enfermería de equipo de trasplantes, perfusionistas, hemodinámica e histocompatibilidad.
- Exceso de jornada por vacaciones no disfrutadas y compensadas económicamente, en el supuesto previsto en el artículo 53.3 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.
- Excesos de jornada por vacaciones y días de asuntos particulares no utilizados y disfrutados en el año siguiente, en los supuestos previstos reglamentariamente.

- 4.4. Al personal que cese en el transcurso del año sin haber disfrutado del período de vacaciones reglamentarias, le será abonada la correspondiente compensación económica, proporcional al tiempo de servicios prestados en el año de referencia.

Entre los conceptos a incluir en dicha compensación económica habrá de figurar, en su caso, el complemento de atención continuada, así como el componente singular por turnicidad/no turnicidad del complemento específico, tomando como referencia a efectos de determinación de su importe los períodos señalados en la presente Instrucción para el abono del promedio de dichos conceptos durante los períodos de disfrute de vacaciones reglamentarias.

Al personal que cese en el transcurso del año habiendo disfrutado de más días de vacaciones de los que le correspondiese en función al tiempo de servicios prestados, le serán deducidos en la liquidación pertinente los haberes correspondientes a los días de vacaciones disfrutados en exceso.

- 4.5. Las pagas extraordinarias del personal que percibe sus retribuciones de conformidad con el Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre, se devengarán el primer día hábil de los meses de junio y diciembre, y con referencia a la situación y derechos del personal en dichas fechas, salvo en los siguientes casos:





- a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de ésta se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses entre ciento ochenta y dos o ciento ochenta y tres días en años bisiestos para el primer semestre y ciento ochenta y tres días para el segundo semestre.
- b) Cuando el personal hubiese prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional.
- c) Cuando el personal hubiera prestado servicios en distintas categorías o puestos de trabajo en el transcurso de los seis meses inmediatamente anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria será proporcional al tiempo de servicios prestados en las distintas categorías o puestos de trabajo.
- d) El personal en servicio activo con licencia sin derecho a retribución devengará las pagas extraordinarias en las fechas indicadas, pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional prevista en el párrafo a) anterior.
- e) En caso de cese en el servicio activo – al pasar a cualquier otra categoría como consecuencia de la participación en procedimientos de concurso-oposición, por pasar a situación de excedencia, cambio de régimen jurídico (del estatutario a cualquier otro o viceversa) finalización de promoción interna temporal, jubilación, etc – la última paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del personal estatutario en dicha fecha, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados.
- f) En el supuesto de que el personal se traslade de un centro a otro como consecuencia de su participación en el concurso de traslados pertinente y supuestos de comisiones de servicios, los Centros de origen deberán efectuar con cargo a sus respectivos presupuestos las correspondientes liquidaciones de haberes, en las que se incluirá la parte proporcional de la paga extra a la que el personal cesante tenga derecho. Asimismo, a efectos de su alta en nómina en los nuevos Centros, emitirán certificaciones de haberes en la que se reseñará la cuantía y tiempo de servicios, en orden a la liquidación de la paga extra.
- g) Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos en dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.
- h) Si en el momento del devengo de la paga extraordinaria algún trabajador en activo hubiera permanecido en situación de permiso por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural en alguno de los seis meses anteriores a dicho devengo, se le descontará de su paga extraordinaria la parte proporcional de la misma ya incluida en la prestación del 100 por 100 de la base reguladora que, de forma directa, haya sido abonada por el I.N.S.S. En consecuencia, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción prevista en el párrafo a) anterior, en proporción al período de descanso que por tal situación se haya disfrutado.





- i) El importe de la paga extraordinaria ha de experimentar la correspondiente reducción proporcional si en el momento de su devengo algún trabajador en activo hubiera permanecido en situación de incapacidad temporal en alguno de los seis meses anteriores a dicho devengo sin derecho desde el primer día a la percepción de un complemento que, sumado a la prestación económica reconocida por la Seguridad Social, sea equivalente al 100 por 100 de las retribuciones mensuales ordinarias – aquéllas que tienen el carácter de fijas y periódicas – percibidas en el mes anterior al de inicio de la situación de incapacidad temporal.

QUINTA.- PAGAS ADICIONALES.

5.1. El personal que percibe sus retribuciones de conformidad con el Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre, percibirá en los meses de junio y diciembre, en concepto de paga adicional, la cuantía resultante de aplicar un 65,75 por 100 sobre la suma del importe mensual de los siguientes conceptos:

a) Complemento específico:

- componente general por puesto de trabajo (Anexo III., apartado A).
- componente singular por turnicidad/no turnicidad (Anexo III, apartados B, C, D y E).

b) Complemento de productividad, factor fijo:

- en función del desempeño de determinados puestos de trabajo (Anexo IV.I., apartado A).
- en función de la población asignada (Anexo IV.I., apartados B y C).
- armonización retributiva (Anexo IV.I, apartado D).

c) Complemento a cuenta del nuevo régimen retributivo:

- Por equiparación a la media del S.N.S. (Anexo V., apartado C).

5.2. A efectos de cálculo de la suma del importe mensual de los conceptos señalados en el apartado anterior, se tomarán en consideración los importes que individualmente correspondan con referencia a la situación y derechos del personal a fecha 1 de junio (paga adicional de junio) o 1 de diciembre (paga adicional de diciembre) de 2016, o la que proceda, en los supuestos de cese en el servicio activo.

5.3. La liquidación de las pagas adicionales que se regulan en la presente instrucción se llevará a cabo con idénticas reglas a las que se aplican para la liquidación de las pagas extraordinarias, si bien su devengo se corresponderá, en la paga de junio con el período de tiempo comprendido entre el 1 de enero y el 30 de junio de 2016, y en la paga de diciembre con el comprendido entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2016.

Dichas pagas serán objeto de inclusión, respectivamente, en las nóminas de los meses de junio y diciembre de 2016, sin perjuicio de la eventual regularización que proceda en los supuestos de cese en el servicio activo producido durante el período comprendido entre el 1 y 30 de junio, o el 1 y 31 de diciembre.

5.4. La liquidación de la paga adicional no se imputará a la paga extra y, por tanto, se procederá a realizar los ajustes correspondientes en las cuotas resultantes de los distintos sistemas de cotización y previsión social, así como en el régimen de retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.





No teniendo la consideración de paga extra, no tiene carácter de retribución básica a efectos de lo previsto en el artículo 16.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas (B.O.E. núm. 4, de 4.01.1985).

- 5.5. Los importes de la paga adicional objeto de la presente instrucción deberán imputarse al servicio y programa presupuestario donde se imputan el resto de retribuciones, a través de los subconceptos que amparan las retribuciones complementarias, y con la siguiente definición "paga adicional del complemento específico y/o concepto equivalente".

SEXTA.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD FACTOR VARIABLE.

- 6.1. La presente instrucción es de aplicación al personal que percibe sus retribuciones de conformidad con el Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre, a excepción del personal que integra el Equipo Directivo.
- 6.2. El complemento de productividad factor variable retribuye el especial rendimiento, el interés o la iniciativa del titular del puesto, así como su participación en programas o actuaciones concretas y la contribución a la consecución de los objetivos programados, previa evaluación de los resultados conseguidos.
- 6.3. De acuerdo con lo previsto en el Decreto 32/1995, de 24 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Servicio Canario de la Salud (B.O.C. núm. 32, de 15.03.1995), corresponde a los Directores Gerentes de Hospitales, Gerentes de Atención Primaria y Gerentes de Servicios Sanitarios del Servicio Canario de la Salud, la distribución del complemento de productividad respecto del personal adscrito, lo que efectuarán conforme a los criterios plasmados en la presente instrucción en uso de la facultad conferida a este centro directivo por Acuerdo del Gobierno de Canarias adoptado en sesión celebrada el 2 de abril de 2001.
- 6.4. La asignación individual del complemento de productividad factor variable se hará de conformidad con los siguientes criterios:
- a) Cualquier trabajador incluido en el ámbito de aplicación señalado en el apartado 6.1. podrá percibir este complemento, sin que quepa ningún tipo de distribución generalizada al personal por grupos retributivos o categorías.
 - b) La valoración de la cuantía del complemento de productividad factor variable que ha de percibirse deberá realizarse en función de circunstancias relacionadas con el desempeño del puesto de trabajo y la consecución de los resultados u objetivos asignados al mismo en el Programa de Gestión Convenida correspondiente al ejercicio 2016. En la medida en que las actividades remuneradas sean resultado de un trabajo en Equipo y sin perjuicio de la asignación individual que finalmente resulte, se podrá tomar el Equipo, Servicio o Unidad como elemento de distribución inicial.
 - c) El complemento de productividad factor variable retribuirá la participación, entre otros, en los siguientes programas:
 - programa de incentivación ligado a la consecución de objetivos a que hacen referencia el apartado III.1 del Acuerdo de 1 de diciembre de 2001 y el Pacto de 23 de diciembre de 2005, suscritos en el marco de la Mesa Sectorial de Sanidad, en los términos previstos en el apartado c) de la disposición adicional vigésimo séptima de





la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2012 y en la disposición adicional décimo sexta de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2016, tomando en consideración lo señalado en la instrucción séptima.

- programas especiales de reducción de las listas de espera fuera de la jornada ordinaria legalmente establecida, que hayan sido expresamente autorizados o prorrogados conjuntamente y con posterioridad al 1 de enero de 2016 por la Dirección General de Programas Asistenciales y la Dirección General de Recursos Humanos. Su abono está supeditado a certificación mensual emitida por el Gerente/Director Gerente en la que conste que el profesional que es retribuido con cargo a dicho programa lleva a cabo la actividad descrita en el mismo fuera de la jornada ordinaria legalmente establecida.
 - programas especiales de extracción y transplante de órganos que impliquen una disponibilidad de los profesionales – que haga precisa su localización y presencia inmediata – que no se encuentre ya específicamente retribuida a través del complemento de atención continuada. Su abono está supeditado a certificación mensual emitida por el Gerente/Director Gerente en la que conste que el profesional que es retribuido con cargo a dicho programa lleva a cabo la actividad descrita en el mismo tanto fuera de la jornada ordinaria legalmente establecida como de la jornada complementaria (guardias) que tenga asignada el profesional.
 - otros programas especiales de carácter excepcional, debidamente justificados por el titular de la Gerencia/Dirección Gerencia correspondiente, que hayan sido expresamente autorizados o prorrogados por la Dirección del Servicio Canario de la Salud con posterioridad al 1 de enero de 2016. Su abono está supeditado a certificación mensual emitida por el Gerente/Director Gerente en la que conste que el profesional que es retribuido con cargo a dicho programa lleva a cabo la actividad descrita en el mismo fuera de la jornada ordinaria legalmente establecida.
- d) Los Gerentes/Directores Gerentes podrán disponer la percepción mensual "a cuenta" del importe del citado complemento y al final del ejercicio presupuestario 2016, en función del incumplimiento de los objetivos fijados, dictar resolución motivada ordenando el reintegro de las cantidades percibidas por tal concepto en la cuantía que se fije en la misma.
- e) En ningún caso se asignará este complemento durante los periodos en que el personal se encuentre en situación distinta a la de servicio activo o disfrutando de permiso o licencia reglamentaria no retribuida.

6.5. Durante el ejercicio 2016 la cuantía máxima del crédito de que disponen las respectivas Gerencias/Direcciones Gerencias para distribuir el complemento de productividad factor variable, será la fijada en el correspondiente presupuesto del Centro Gestor, de la cual habrá que deducir el importe destinado a retribuir el referido complemento al Equipo Directivo de la correspondiente Gerencia/Dirección Gerencia, teniendo carácter limitativo y vinculante a nivel de concepto en los términos que se establecen en el artículo 7.6.a) de la vigente Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2016.

6.6. Las cantidades que perciba cada persona por este concepto serán de conocimiento público del personal de la institución sanitaria donde preste servicios, así como de los representantes sindicales. A tal efecto, con carácter mensual se deberá publicar en el tablón de anuncios de cada Gerencia/Dirección Gerencia la relación nominal del personal que perciba el complemento de productividad factor variable, así como la cuantía del mismo.





- 6.7. Los Gerentes/Directores Gerentes darán cuenta a la Dirección del Servicio Canario de la Salud de las cuantías individuales que se hayan asignado durante el ejercicio 2016 a través del complemento de productividad factor variable. Tal dación, que habrá de ser remitida antes del 31 de diciembre de 2016, consistirá en una relación nominal de los interesados, con expresión de la categoría de cada uno y de la cuantía total percibida por tal complemento.
- 6.8. En ningún caso las cuantías asignadas en concepto de productividad factor variable durante el ejercicio 2016 originarán ningún tipo de derecho individual respecto de las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.
- 6.9. De conformidad con los criterios establecidos en el apartado 6.4. y sin perjuicio de las cuantías que puedan percibirse por la participación en programas o actividades previstas en dicho apartado, durante el presente ejercicio se asignarán las siguientes cuantías individuales por la participación en los que a continuación se señalan:
- a) Por la realización de funciones de Coordinación de las Unidades de Salud Mental, y hasta tanto se establezcan en las plantillas orgánicas los correspondientes puestos de trabajo, hasta 255,39 euros mensuales.
 - b) Hasta tanto se establezcan en las plantillas orgánicas los correspondientes puestos de trabajo, por la Dirección de la Escuela Universitaria de Enfermería del Complejo Hospitalario Universitario "Ntra. Sra. de Candelaria", hasta 291,37 euros mensuales; y por la Jefatura de Estudios de dicha Escuela, hasta 222,90 euros mensuales.
 - c) Por la prolongación voluntaria de jornada de los profesores médicos con plaza vinculada en los hospitales de más de 500 camas, hasta las 1.650 horas en cómputo anual de dedicación en su totalidad a la prestación de tareas asistenciales exigibles en el presente ejercicio 2016 al personal estatutario, hasta 647,43 euros mensuales. Esta prolongación de jornada será individualmente autorizada o, en su caso, prorrogada por el Director Gerente del hospital con anterioridad al 30 de abril de 2016 atendiendo a las necesidades asistenciales de su centro y a la consecución de los objetivos de los servicios, pudiendo ser revocada en cualquier momento en atención a los criterios indicados.

La asignación mensual de la cuantía que individualmente proceda requerirá certificación del Director Gerente acreditativa de la prolongación de jornada efectivamente realizada. Sólo se podrá autorizar prolongación de jornada a aquellos profesores vinculados respecto de los cuales se pueda constatar la dedicación a tareas exclusivamente asistenciales de más de 25 horas de jornada semanal con las certificaciones correspondientes.

Quedan excluidos de la participación en este programa aquellos profesores que perciban retribuciones especiales como consecuencia de su participación en programas y otras actividades extraordinarias que impliquen una especial disponibilidad horaria, salvo las participaciones en aquellos programas especiales de reducción de las listas de espera fuera de la jornada ordinaria legalmente establecida específicamente autorizados o, en su caso, prorrogados al profesor médico con plaza vinculada, conjuntamente y con posterioridad al 1 de enero de 2016 por la Dirección General de Programas Asistenciales y la Dirección General de Recursos Humanos.





- d) Por la participación en el programa de salud bucodental por los Odontostomatólogos que prestan servicios en los Equipos de Atención Primaria, en función del grado de cumplimiento de los objetivos y actuaciones pactados, hasta 776,32 euros mensuales. Para el abono de tales cantidades se tendrá en cuenta el tiempo de actividad asistencial anual y los objetivos pactados y alcanzados por los citados profesionales, sin perjuicio de las auditorías que para cada tipo de actividad se determinen.
- e) Por la realización de funciones de Jefatura de Servicio o Jefatura de Sección reservadas a personal de gestión y servicios del grupo A/A1, y hasta tanto se adecue el complemento específico de tales puestos de trabajo al especial rendimiento exigible a los mismos, hasta 277,86 euros mensuales.
- f) Por la participación en el programa de enfermería de enlace, con objeto de incentivar las visitas domiciliarias, el personal A.T.S./D.U.E. que realice más de doscientas visitas al año percibirá la cuantía anual individual que proceda con arreglo al siguiente baremo, en función de la dispersión geográfica del Equipo o Equipos de Atención Primaria a que se encuentren adscritos y el número de visitas realizadas:

| VISITAS REALIZADAS | INDICE DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA | | | |
|--------------------|---------------------------------|--------|--------|--------|
| | G1 | G2 | G3 | G4 |
| DE 200 A 450 | 115,26 | 172,86 | 411,50 | 617,23 |
| MÁS DE 450 | 172,86 | 259,28 | 617,23 | 925,81 |

Si el profesional está adscrito a dos o más Equipos de Atención Primaria que, con arreglo a lo expresado en el Anexo XIV de la presente Instrucción, tengan asignados distintos índices de dispersión geográfica, la cuantía expresada será ponderada en función del Equipo de Atención Primaria a que correspondan las visitas realizadas.

Los profesionales efectuarán una declaración mensual en la que detallen las visitas realizadas y el Equipo de Atención Primaria a que correspondan las mismas, procediéndose al abono de la cantidad individual que corresponda en el mes de enero de 2017.

- g) Por la participación en el programa especial para garantizar la cobertura normalizada de la asistencia sanitaria en el ámbito de la atención primaria durante los periodos de ausencias reglamentarias del personal licenciado y diplomado sanitario, en los términos y cuantías previstos en la Instrucción núm. 9/06, de 31 de julio de 2006, de este centro directivo, o en sus modificaciones posteriores.
- h) Por la participación en el programa de mejora de la calidad de la atención sociosanitaria en el ámbito de la atención primaria, con el objeto de incentivar la atención en el domicilio del paciente y la agilización de gestiones ante las instituciones mediante la realización en las oficinas públicas de los trámites que se precisen por parte de los Trabajadores Sociales de Área de Atención Primaria.

Para la determinación de la cuantía individual que corresponda, se constituirá una bolsa anual integrada por el importe que resulte de multiplicar la cuantía de 329,20 euros por el número de Trabajadores Sociales adscritos a la correspondiente Gerencia de Atención Primaria o de Servicios Sanitarios, la cual se distribuirá proporcionalmente al número de desplazamientos acreditados por cada Trabajador Social a lo largo del año, procediéndose a su abono en el mes de enero de 2017.





- i) Por la realización de visitas domiciliarias mediante la utilización de vehículo propio por el personal médico y enfermero de los servicios normales de urgencias extrahospitalarias, en las cuantías mensuales que a continuación se indican:

| HABITANTES LOCALIDAD | | | |
|----------------------|--------------------|---------------------|------------------------|
| Hasta 25.000 | De 25.001 a 50.000 | De 50.001 a 100.000 | De 100.001 en adelante |
| 34,43 | 43,02 | 53,53 | 66,94 |

Dicha cuantía mensual no se percibirá en vacaciones ni en aquellos períodos en los que por cualquier circunstancia dicho personal no se encuentre prestando servicios.

SÉPTIMA.- INCENTIVOS LIGADOS A LA CONSECUCCIÓN DE OBJETIVOS.

- 7.1. En el primer trimestre del presente ejercicio se procederá a evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos pactados para el ejercicio 2015 con cada Servicio o Unidad Asistencial o de Gestión, o con cada Centro de Salud o Unidad de Provisión, y a la distribución del complemento de productividad factor variable correspondiente al programa de incentivos – con la participación de la Comisión Mixta (respecto del personal facultativo de atención especializada) y de la Comisión Local de Seguimiento (respecto del resto del personal) – a que hacen referencia el Acuerdo de 1 de diciembre de 2001 y el Pacto de 23 de diciembre de 2005, suscritos en el marco de la Mesa Sectorial de Sanidad, en los términos previstos en el apartado c) de la disposición adicional vigésimo séptima de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2012 y en la disposición adicional décimo sexta de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2016, debiendo tenerse en cuenta aquéllas circunstancias excepcionales que hubiesen podido impedir el cumplimiento de los mismos.
- 7.2. El personal a incluir en la liquidación de incentivos será el personal fijo y temporal (interino, sustituto y eventual) adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud que percibe sus retribuciones de conformidad con el Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre, con independencia del régimen jurídico que les sea de aplicación – a excepción del personal residente – y de la participación, en su caso, en sistemas de carrera o desarrollo profesional instaurados para la correspondiente categoría.
- 7.3. La cuantía máxima individual a abonar, según categoría y grupo profesional, será la establecida en el Anexo IV, apartado II, con la reducción que en su caso resulte procedente aplicar en función al tiempo de trabajo efectivo de cada profesional durante el ejercicio 2015. A estos efectos se considerarán tiempo de trabajo efectivo los períodos de baja por accidente de trabajo, enfermedades profesionales y maternidad, así como los períodos correspondientes al disfrute de vacaciones, permisos y licencias reglamentarias retribuidas. Las ausencias debidas a circunstancias no señaladas en este párrafo, en particular el tiempo en situación de incapacidad temporal por accidente no laboral y enfermedad común, no se considerarán tiempo de trabajo efectivo.
- 7.4. Tomando en consideración la cuantía máxima individual que para cada profesional resulte con arreglo a lo expresado en el apartado anterior:
- a) Al 50 por 100 se aplicará el grado de consecución de los objetivos asistenciales y presupuestarios alcanzados por el Centro de Gestión (Dirección Gerencia/Gerencia), en particular en lo que se refiere a las listas de espera y la adecuada ejecución presupuestaria de los Capítulos I y II del estado de gastos, que vendrá determinado





mediante Resolución de la Dirección del Servicio Canario de la Salud en atención a la valoración otorgada a los distintos indicadores previstos en el correspondiente Programa de Gestión Convenida.

b) Al 50 por 100 restante se aplicará el grado de cumplimiento de los objetivos pactados para el ejercicio 2015 con el correspondiente Servicio o Unidad Asistencial o de Gestión, Centro de Salud o Unidad de Provisión, conforme a la evaluación señalada en el apartado 7.1.

7.5 En la nómina del mes de marzo de 2016 se procederá al abono, en concepto de complemento de productividad factor variable, de los incentivos correspondientes al ejercicio 2015, previa determinación individual de su cuantía por el Gerente/Director Gerente conforme a lo previsto en los apartados 7.3 y 7.4.

7.6. Los liberados sindicales percibirán como incentivos la media aritmética de lo percibido por el personal de la misma categoría y grupo del Servicio o Unidad donde está ubicada la plaza del liberado, en las mismas condiciones que el personal homólogo.

7.7. Las cantidades que perciba cada persona por este concepto serán de conocimiento público del personal de la institución sanitaria donde preste servicios, así como de los representantes sindicales.

OCTAVA.- INDEMNIZACIONES.

8.1. El personal adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud percibirá la indemnización por residencia en las cuantías que se establecen en el Anexo VII, apartado A).

El personal que, al amparo de lo previsto en la disposición transitoria segunda de la Ley 31/1991, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1992 (B.O.E. núm. 313, de 3.12.1991), venga percibiendo la indemnización por residencia en cuantía superior a la establecida para el sector público autonómico, continuará devengándola en las cuantías que se establecen en el Anexo VII, apartado B).

La indemnización por residencia se abonará en doce mensualidades, sin que repercuta en las pagas extraordinarias.

El personal que perciba su sueldo en cuantía inferior a la establecida con carácter general percibirá la indemnización por residencia disminuida en la misma proporción.

8.2. El crédito presupuestado en cada Gerencia para atender el abono de los desplazamientos que los Médicos Generales, Pediatras y A.T.S./D.U.E. de los Equipos de Atención Primaria deban realizar durante su jornada ordinaria como consecuencia del ejercicio profesional, será repartido entre todos los Equipos de Atención Primaria pertenecientes a la Gerencia, en función de la dispersión geográfica de los mismos y del número de profesionales con que cuente cada Equipo. A estos efectos se multiplicarán las cantidades señaladas en el Anexo VIII por el número de Médicos y A.T.S./D.U.E. adscritos a cada Equipo.

El Gerente, a propuesta del Director de cada Zona Básica de Salud, distribuirá mediante resolución las cuantías individualizadas que procedan entre aquellos Médicos y A.T.S./D.U.E. que en el ejercicio de su actividad hayan tenido que desplazarse. Los





profesionales efectuarán una declaración mensual en la que detallen los desplazamientos realizados y el medio de transporte utilizado, con el fin de que cada Director de Zona pueda proponer al Gerente el porcentaje que individualmente corresponda cobrar.

El personal A.T.S./D.U.E. que venga realizando funciones de Enfermería de Enlace no ha de ser tomado en consideración a efectos de lo indicado en los dos párrafos anteriores.

Las cuantías que en concepto de desplazamiento devenguen los profesionales durante el año 2016 se abonarán dos veces al año. El primer pago se efectuará el mes de julio de 2016 y el segundo en el mes de enero de 2017.

NOVENA.- COMPLEMENTO A LA PRESTACIÓN ECONÓMICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL POR INCAPACIDAD TEMPORAL.

9.1. Según prevé el artículo 2.4 de la Ley 8/2012, de 27 de diciembre, de medidas administrativas y fiscales complementarias a las de la Ley 4/2012, de 25 de junio (B.O.C. núm. 254, de 31.12.2012) el personal del Servicio Canario de la Salud incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud que se encuentre en situación de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes, iniciada a partir del 15 de octubre de 2012 (inclusive), tendrá derecho a que se le reconozcan los siguientes complementos:

- a) Hasta el tercer día, un complemento retributivo del 50 por 100 de las retribuciones que se vinieran percibiendo en el mes anterior al de causarse la incapacidad.
- b) Desde el cuarto hasta el vigésimo, ambos inclusive, un complemento que sumado a la prestación económica reconocida por la Seguridad Social sea equivalente al 75 por 100 de las retribuciones que vinieran correspondiendo a dicho personal en el mes anterior al de causarse la incapacidad.
- c) A partir del día vigésimo primero inclusive, un complemento que sumado a la prestación económica reconocida por la Seguridad Social sea equivalente al 100 por 100 de las retribuciones que se vinieran percibiendo en el mes anterior al de causarse la incapacidad.

A los efectos señalados, cuando de acuerdo con la normativa reguladora de la Seguridad Social se considere que la situación de incapacidad temporal tiene la consideración de "recaída" respecto a una misma patología – al no haber transcurrido un período superior a 180 días – formando parte de una situación sometida a un único plazo máximo, continuará el cómputo del plazo a partir del último día de baja del período de incapacidad anterior.

9.2. Como excepción a lo señalado en el apartado anterior, desde el primer día posterior al 15 de octubre de 2012 en situación de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes se reconocerá un complemento que, sumado a la prestación económica reconocida por la Seguridad Social, sea equivalente al 100 por 100 de las retribuciones que se vinieran percibiendo en el mes anterior al de inicio de dicha situación, en los siguientes supuestos:

- a) Casos de hospitalización, intervención quirúrgica, riesgo durante el embarazo y la lactancia natural, enfermedades graves, situaciones de incapacidad temporal durante el estado de gestación y situaciones de incapacidad temporal en que se encuentren las víctimas de violencia de género, en los términos previstos en la Orden de 19 de julio de 2013, de la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad, por la que se determinan





los supuestos excepcionales que dan derecho a que se complementen las prestaciones económicas de incapacidad temporal hasta la totalidad de las retribuciones (B.O.C. núm. 145, de 30.07.2013), aún cuando:

- la intervención quirúrgica u hospitalización tengan lugar en un momento posterior o anterior al inicio de la situación de incapacidad temporal, siempre que corresponda a un mismo proceso patológico y no haya existido interrupción en el mismo.
- durante la incapacidad temporal se produzca un cambio de diagnóstico de forma que la enfermedad grave padecida esté incluida en uno de los supuestos excepcionales previstos en la citada Orden.

El personal que considere que tiene derecho a percibir el 100 por 100 de las retribuciones durante los días en que esté incurso en la situación de incapacidad, entre el día primero y el vigésimo (ambos inclusive), por derivar la misma de alguno de los supuestos excepcionales establecidos en la citada Orden, deberá presentar la correspondiente solicitud de abono en los términos previstos en el artículo 12 del Decreto 113/2013, de 15 de noviembre, de evaluación médica del personal del sector público de la Comunidad Autónoma de Canarias (B.O.C. núm. 227, de 25.11.2013), dirigida a la unidad de inspección médica de la Inspección General de Servicios.

Con la solicitud deberá aportarse, en sobre cerrado y grapado a la misma, la documentación relativa a la baja médica expedida y, en su caso, los informes médicos, clínicos y demás documentación acreditativa, que justifiquen que la situación de incapacidad temporal se encuentra incluida en alguno de los supuestos excepcionales establecidos en dicha Orden.

- b) Cuando la situación de incapacidad temporal se haya iniciado con anterioridad al 15 de octubre de 2012, o bien habiéndose iniciado con posterioridad a dicha fecha se considere de acuerdo con la normativa reguladora de la Seguridad Social que tiene la consideración de "recaída" respecto a una misma patología – al no haber transcurrido un período superior a 180 días – formando parte de una situación sometida a un único plazo máximo que se haya iniciado con anterioridad al 15 de octubre de 2012.

9.3. Según prevé el artículo 2.5 de la Ley 8/2012, de 27 de diciembre, el personal del Servicio Canario de la Salud incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud que se encuentre en situación de incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales, tendrá derecho a que la prestación reconocida por la Seguridad Social sea complementada, durante todo el período de duración de la misma, hasta el 100 por 100 de las retribuciones que viniera percibiendo dicho personal en el mes anterior al de causarse la incapacidad.

9.4. A los efectos previstos en los apartados anteriores, se tendrá en cuenta lo siguiente:

- a) Debe entenderse como situación de incapacidad temporal la que viene definida como tal en la normativa reguladora de la Seguridad Social, la cual requiere que exista una enfermedad o accidente que impida la asistencia al trabajo, y una asistencia sanitaria, lo cual a su vez implica una parte médico de baja. Para determinar la fecha de inicio de dicha situación se atenderá a la consignada en el parte de baja inicial por incapacidad temporal.

La duración y extinción de la situación de incapacidad temporal es la que establece el régimen de Seguridad Social aplicable en cada caso.





- b) De conformidad con lo previsto en la disposición adicional trigésima octava de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013 (B.O.E. núm. 312, de 28.12.2012) la ausencia al trabajo por causa de enfermedad o accidente que no dé lugar a una situación de incapacidad temporal en los términos señalados en el apartado a) anterior (parte médico de baja), comportará la aplicación del descuento en nómina previsto para la situación de incapacidad temporal, en los términos establecidos en la Orden de 25 de marzo de 2014, de la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad (B.O.C. núm. 62, de 28.03.2014).
- c) Para el cálculo del complemento de la prestación económica de la Seguridad Social por incapacidad temporal, se tomarán en consideración las retribuciones mensuales ordinarias, que son aquéllas que tienen el carácter de fijas y periódicas, percibidas en el mes (natural) anterior al de inicio de la situación de incapacidad temporal, con exclusión en todo caso de las retribuciones complementarias de carácter variable ligadas a la actividad, el rendimiento o la atención continuada.
- d) Si se tuviera concedida una reducción de jornada con reducción proporcional de retribuciones, los complementos o retribuciones a percibir se calcularán sobre las que le correspondieran de acuerdo con dicha reducción proporcional de retribuciones.
- e) Si no se hubieran percibido la totalidad de las retribuciones en el mes anterior por cualquiera de las causas que estén normativamente establecidas, se tomarán como referencia las retribuciones que en el mes anterior a aquél en el que dio inicio la incapacidad temporal le hubieran correspondido en función de su puesto de trabajo.
- f) En el caso de reingreso al servicio activo, nuevo ingreso o alta en nómina desde otras circunstancias que no lleven aparejada la percepción de retribuciones en el mes anterior, se tomarán como referencia las retribuciones del mes en que dio inicio la incapacidad temporal elevadas al mes completo.
- g) En relación a las pagas extraordinarias se estará a lo dispuesto en el apartado 4.5.i) de la presente Instrucción.
- h) A efectos de su imputación presupuestaria, el complemento retributivo que pudiera corresponder se distribuirá entre los componentes de las retribuciones fijas y periódicas tomados en consideración para su cálculo.

DÉCIMA.- REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL COMPLEMENTO DE PENSIÓN (ART. 151 ESTATUTO DE PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO DE LAS INSTITUCIONES SANITARIAS DE LA S.S.).

10.1. El complemento de pensión a que se refiere el artículo 151 del Estatuto de personal sanitario no facultativo de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social (aprobado por Orden de 26 de abril de 1973 del Ministerio de Trabajo), tiene un carácter variable y no fijo, por lo que su cuantía deberá seguir las variaciones de la pensión básica de jubilación, reduciéndose a medida que ésta se incremente, por sucesivas revalorizaciones.

A su vez afecta al citado complemento el tope máximo de concurrencia de pensiones públicas establecido cada año en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.





10.2. Con arreglo a lo expresado en el apartado anterior, con efectos 1 de enero de 2016 se procederá a la regularización anual de la cuantía del complemento de pensión que por Resolución de la Dirección General de Recursos Humanos haya sido individualmente reconocido al personal a que se refiere el artículo 151 del Estatuto de personal sanitario no facultativo de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social que lo hubiera solicitado en modelo normalizado antes del 24 de abril de 2012, que habrá de experimentar la oportuna minoración en los siguientes supuestos:

- a) Cuando tenga lugar la revalorización anual de la pensión básica reconocida y abonada por la Seguridad Social. En tal caso el complemento de pensión se reducirá en importe anual equivalente al de incremento anual de la pensión básica.
- b) En aquellos casos en que la suma del importe anual de dicho complemento y del conjunto de pensiones públicas que perciba el interesado – a excepción de las pensiones extraordinarias causadas por actos de terrorismo – supere en el presente ejercicio el límite máximo de 35.941,92 euros anuales establecido en el artículo 42.Uno de la vigente Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016. En tal caso el complemento de pensión se reducirá en el importe que proceda para no rebasar dicho límite.

Si a lo largo del ejercicio se detectara que, por cualquier circunstancia, se haya alterado la cuantía o composición de las pensiones públicas percibidas por el titular, se revisará nuevamente el importe del complemento, con efectos del primer día del mes siguiente a aquel en que se haya producido la variación.

10.3. Las solicitudes de complemento de pensión realizadas a partir del día 24 de abril de 2012 (inclusive) no generan derecho alguno a su percepción, de conformidad con lo previsto en el artículo 10.Siete. del Real Decreto-ley 16/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud y mejorar la calidad y seguridad de sus prestaciones (B.O.E. núm. 98, de 24.04.2012)

DÉCIMOPRIMERA.- OTRAS CUESTIONES.

11.1. Las referencias a retribuciones contenidas en la presente Instrucción, se entenderán siempre hechas a retribuciones íntegras.

11.2. De acuerdo con lo previsto en el artículo 15 de la Ley 2/1999, de 4 de febrero, de medidas urgentes, económicas, de orden social y relativas al personal y a la organización administrativa de la Comunidad Autónoma de Canarias para el ejercicio 1999 (B.O.C. núm. 17, de 8.02.1999), a los funcionarios pertenecientes al Cuerpo Superior Facultativo, Escala de Titulados Sanitarios, especialidad de Medicina Asistencial, así como los pertenecientes al Cuerpo Facultativo de Técnicos de Grado Medio, Escala de Titulados Sanitarios de Grado Medio, especialidades de Enfermería Asistencial y Enfermería Obstétrica, adscritos a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud, que ocupen puestos de trabajo en los Equipos de Atención Primaria, les será de aplicación el régimen retributivo establecido en las disposiciones vigentes para el personal de los Cuerpos Sanitarios Locales integrados en dichos Equipos.





De conformidad con lo que establecen las disposiciones adicional duodécima y final cuarta de la Ley 5/2004, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2005 (B.O.C. núm. 254, de 31.12.2004), a los funcionarios de los Cuerpos y Especialidades citadas que ocupen puestos de trabajo de los Servicios de Urgencia de los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud, les es de aplicación – con efectos desde el 1 de enero de 2005 – el régimen retributivo establecido en las disposiciones vigentes para el personal estatutario adscrito a dichos Servicios de Urgencia, con los mismos conceptos y cuantías.

- 11.3. Al personal con vínculo estatutario o laboral adscrito a los órganos de prestación de servicios sanitarios del Servicio Canario de la Salud que perciba sus retribuciones por el sistema establecido en el Real Decreto-ley 3/1987, de 11 de septiembre, para cuyo nombramiento o contrato le haya sido exigido el título de Licenciado en Psicología y se encuentre en posesión del título oficial de especialista en Psicología Clínica de conformidad con el Real Decreto 2490/1998, de 20 de diciembre, por el que se crea y regula dicho título (B.O.E. núm. 288, de 2.12.1998), le será de aplicación el régimen retributivo, conceptos y cuantías correspondientes a la categoría de Facultativo Especialista de Área.

Tales retribuciones se percibirán a título personal con independencia de que el correspondiente nombramiento o contrato, o la denominación de la plaza ocupada, sea de psicólogo sin reserva expresa a psicólogo clínico.

La instauración al personal señalado de un régimen de jornada complementaria o, en su caso, especial, para la cobertura de la atención continuada mediante la realización de guardias, requerirá previa autorización de la Dirección del Servicio Canario de la Salud a la correspondiente Gerencia/Dirección Gerencia.

- 11.4. Teniendo en cuenta las necesidades del correspondiente Hospital organizará la respectiva Gerencia/Dirección Gerencia la atención continuada de los Supervisores bajo alguna de las dos modalidades (fuera o dentro de la jornada ordinaria) que establece el Acuerdo de 29 de diciembre de 1993. En consecuencia, a aquellos Supervisores que tengan que realizar atención continuada les serán abonadas las cuantías que les correspondan según se trate de guardias fuera de su jornada ordinaria o de atención continuada dentro de la jornada, sin que puedan percibir ambas cuantías simultáneamente.

- 11.5. Con carácter general, en tanto personal de Equipo de Atención Primaria, las retribuciones del personal A.T.S./D.U.E. que venga realizando funciones de Enfermería de Enlace serán las previstas para el personal A.T.S./D.U.E. de Equipo de Atención Primaria, con arreglo a los siguientes criterios:

- a) A efectos de la percepción del complemento de productividad, factor fijo, el valor de las tarjetas sanitarias individuales (euros/mes), por grupo de edad y características del puesto de trabajo, será el resultado de calcular la media correspondiente a los A.T.S./D.U.E. del Equipo o Equipos de Atención Primaria a que se encuentren adscritos.
- b) La realización, al margen de la jornada ordinaria, de actividades relacionadas con la comunidad, durante un período no superior a seis horas mensuales, así como otras actividades de asistencia sanitaria, será retribuida mediante el complemento de atención continuada, modalidad A, con arreglo a las cuantías previstas en el Anexo VI, apartado B), para el personal A.T.S./D.U.E. de Equipo de Atención Primaria, siempre y cuando se den las circunstancias necesarias para su abono en los términos señalados en el apartado 1.5 de la presente Instrucción.





- c) No siendo exigible a este personal garantizar una cobertura de la atención continuada mediante la realización de guardias, no les corresponde percibir el complemento de atención continuada, modalidad B, previsto en el Anexo VI, apartado B), para el personal A.T.S./D.U.E. de Equipo de Atención Primaria.
- d) Este personal no ha de ser tomado en consideración a efectos de la compensación por desplazamientos en los términos señalados en el apartado 8.2. de la presente Instrucción.

11.6. El personal facultativo especialista en Ciencias de la Salud que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 del Decreto 103/2014, de 30 de octubre, por el que se regula la ordenación del sistema de formación sanitaria especializada para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud de Canarias (B.O.C. núm. 218, de 10.11.2014) , resulte designado para la realización de las funciones de jefatura de estudios de formación sanitaria especializada en los centros e instituciones sanitarias del Servicio Canario de la Salud, percibirá la retribución económica prevista en el artículo 18.3.e) del mismo, en los términos que establece la Resolución núm. 696, de 25 de marzo de 2015, de este centro directivo.

DÉCIMOSEGUNDA.- COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL.

De conformidad con lo previsto en el artículo 115.Dieciséis. de la vigente Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, durante el año 2016 la base de cotización por todas las contingencias de los empleados públicos encuadrados en el Régimen General de la Seguridad Social a quienes hubiera sido de aplicación lo establecido en la disposición adicional séptima del Real Decreto-ley 8/2010, de 20 de mayo, en tanto permanezca su relación laboral o de servicio, será coincidente con la habida en el mes de diciembre de 2010, salvo que por razón de las retribuciones que percibieran pudiera corresponder una de mayor cuantía, en cuyo caso será ésta por la que se efectuará la cotización mensual.

A efectos de lo indicado en el párrafo anterior, de la base de cotización correspondiente al mes de diciembre de 2010 se deducirán, en su caso, los importes de los conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico y que hubieren integrado dicha base sin haber sido objeto de prorrateo.

Las Palmas de Gran Canaria, a 14 de enero de 2016.

EL DIRECTOR DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD
Roberto Moreno Díaz

| | |
|--|--|
| Este documento ha sido firmado electrónicamente por: | |
| ROBERTO MORENO DIAZ - DIRECTOR S.C.S. | Fecha: 14/01/2016 - 11:24:57 |
| En la dirección https://sede.gobcan.es/sede/verifica_doc puede ser comprobada la autenticidad de esta copia, mediante el número de documento electrónico siguiente: 0R7M113CyI_PiJqHLm-J-Vrh2ceVW4yP |   |
| El presente documento ha sido descargado el 14/01/2016 - 14:14:55 | |



ÍNDICE DE ANEXOS

| | | |
|--------------|---|----|
| ANEXO I.- | RETRIBUCIONES BÁSICAS..... | 28 |
| ANEXO II.- | COMPLEMENTO DE DESTINO..... | 28 |
| ANEXO III.- | COMPLEMENTO ESPECÍFICO..... | 29 |
| ANEXO IV.- | COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD..... | 33 |
| ANEXO V.- | COMPLEMENTO A CUENTA DEL NUEVO RÉGIMEN RETRIBUTIVO..... | 38 |
| ANEXO VI.- | COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA..... | 39 |
| ANEXO VII.- | INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA..... | 41 |
| ANEXO VIII.- | COMPENSACIÓN POR DESPLAZAMIENTOS..... | 42 |
| ANEXO IX.- | REFUERZOS..... | 42 |
| ANEXO X.- | PERSONAL EN FORMACIÓN..... | 43 |
| ANEXO XI.- | CAPELLANES..... | 44 |
| ANEXO XII.- | PLAZAS VINCULADAS..... | 45 |
| ANEXO XIII.- | CUANTÍAS COMPLEMENTOS ABSORBIBLES..... | 46 |
| ANEXO XIV.- | ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA..... | 47 |



ANEXO I
RETRIBUCIONES BÁSICAS

| GRUPO | CUANTÍA MENSUAL | | PAGA EXTRA | |
|----------|-----------------|-----------|------------|-----------|
| | SUELDO | 1 TRIENIO | SUELDO | 1 TRIENIO |
| A/A1 | 1.120,15 | 43,08 | 691,21 | 26,58 |
| B/A2 | 968,57 | 35,12 | 706,38 | 25,61 |
| C/C1 | 727,23 | 26,58 | 628,53 | 22,96 |
| D/C2 | 605,25 | 18,08 | 599,73 | 17,91 |
| E/A.Prof | 553,96 | 13,61 | 553,96 | 13,61 |

ANEXO II
COMPLEMENTO DE DESTINO

| NIVEL | CUANTÍA MENSUAL | PAGA EXTRA |
|-------|-----------------|------------|
| 30 | 991,94 | 991,94 |
| 29 | 889,73 | 889,73 |
| 28 | 852,32 | 852,32 |
| 27 | 814,90 | 814,90 |
| 26 | 714,91 | 714,91 |
| 25 | 634,30 | 634,30 |
| 24 | 596,88 | 596,88 |
| 23 | 559,48 | 559,48 |
| 22 | 522,04 | 522,04 |
| 21 | 484,68 | 484,68 |
| 20 | 450,23 | 450,23 |
| 19 | 427,25 | 427,25 |
| 18 | 404,24 | 404,24 |
| 17 | 381,24 | 381,24 |
| 16 | 358,30 | 358,30 |
| 15 | 335,27 | 335,27 |
| 14 | 312,31 | 312,31 |
| 13 | 289,29 | 289,29 |



ANEXO III
COMPLEMENTO ESPECÍFICO

A) COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO.

| PUESTO DE TRABAJO | CUANTÍA MENSUAL |
|---|-----------------|
| DIRECTOR GERENTE DE HOSPITAL/SERVICIOS SANITARIOS CAT.1 | 2.239,20 |
| DIRECTOR MÉDICO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.1 DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.1 | 1.931,85 |
| DIRECTOR GERENTE DE HOSPITAL/SERVICIOS SANITARIOS CAT.2 SUBDIRECTOR GERENTE DE HOSPITAL/SERVICIOS SANITARIOS CAT.1 | 1.800,12 |
| DIRECTOR MÉDICO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.2 SUBDIRECTOR MÉDICO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.1 DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.2 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.1 | 1.624,49 |
| DIRECTOR DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.1 | 1.536,69 |
| DIRECTOR GERENTE DE HOSPITAL/SERVICIOS SANITARIOS CAT.3 SUBDIRECTOR GERENTE DE HOSPITAL/SERVICIOS SANITARIOS CAT.2 GERENTE DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.1 | 1.404,99 |
| DIRECTOR MÉDICO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.3 SUBDIRECTOR MÉDICO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.2 DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.3 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.2 DIRECTOR DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.2 SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.1 DIRECTOR MÉDICO DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.1 DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.1 | 1.229,38 |
| DIRECTOR GERENTE DE HOSPITAL/SERVICIOS SANITARIOS CAT.4 GERENTE DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.2 | 965,94 |
| DIRECTOR MÉDICO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.4 SUBDIRECTOR MÉDICO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.3 DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.4 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.3 DIRECTOR MÉDICO DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.2 DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.2 | 878,12 |
| DIRECTOR DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.3 SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.2 DIRECTOR DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.1 | 702,50 |
| DIRECTOR GERENTE DE HOSPITAL/SERVICIOS SANITARIOS CAT.5 GERENTE DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.3 DIRECTOR MÉDICO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.5 DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.5 DIRECTOR MÉDICO DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.3 DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.3 | 614,71 |
| DIRECTOR DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.4 SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.3 DIRECTOR DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.2 | 526,87 |
| JEFE DE SERVICIO NO SANITARIO | 474,19 |



| PUESTO DE TRABAJO | CUANTÍA MENSUAL |
|---|-----------------|
| JEFE DE DEPARTAMENTO SANITARIO JEFE DE SERVICIO SANITARIO COORDINADOR DE URGENCIAS HOSPITALARIAS COORDINADOR DE ADMISIÓN JEFE DE SECCIÓN SANITARIA JEFE DE UNIDAD DE URGENCIAS HOSPITALARIAS JEFE DE UNIDAD DE ADMISIÓN MÉDICO ADJUNTO/FACULTATIVO ESPECIALISTA DE ÁREA FACULTATIVO DE SERVICIO DE URGENCIA EXTRAHOSPITALARIA (S.N.U./S.E.U.) COORDINADOR MÉDICO DE EQUIPO/S DE ATENCIÓN PRIMARIA MÉDICO GENERAL DE EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA PEDIATRA DE ÁREA Y EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA FARMACÉUTICO ODONTOESTOMATÓLOGO TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA | 423,55 |
| SUPERVISORA DE ÁREA | 380,70 |
| JEFE DE SECCIÓN NO SANITARIO INGENIERO SUPERIOR | 347,76 |
| TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA BIBLIOTECARIO PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR | 316,13 |
| SUPERVISORA DE UNIDAD | 298,31 |
| DIRECTOR DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CAT.5 DIRECTOR DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN PRIMARIA CAT.3 | 219,57 |
| DIRECTORA TÉCNICA ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA INGENIERO TÉCNICO JEFE DE GRUPO | 210,78 |
| JEFE DE GRUPO PERSONAL NO SANITARIO | 179,18 |
| ENFERMERA JEFE, SUBJEFE O ADJUNTA DE II.AA. ENFERMERA JEFE DEL SERVICIO DE ATENCIÓN AL PACIENTE SECRETARIA/JEFE DE ESTUDIOS ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA COORDINADOR/RESPONSABLE DE ENFERMERÍA DE EQUIPO/S MAESTRO INDUSTRIAL JEFE DE EQUIPO JEFE DE EQUIPO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA JEFE DE TALLER JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO EN HOSPITAL | 158,10 |
| GOBERNANTA JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO EN II.AA. | 126,50 |
| ENCARGADO EQUIPO PERSONAL DE OFICIO | 105,40 |



B) COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA EL PERSONAL ADSCRITO
A ATENCIÓN ESPECIALIZADA O A SERVICIOS DE URGENCIA EXTRAHOSPITALARIA.

| GRUPO DE TITULACIÓN | CUANTÍA MENSUAL |
|---------------------|-----------------|
| B/A2 | 81,49 |
| C/C1 | 61,79 |
| D/C2 | 48,21 |
| E/A.Prof. | 48,21 |

C) COMPONENTE SINGULAR PARA EL PERSONAL
ADSCRITO A ATENCIÓN ESPECIALIZADA QUE NO REALICE TURNOS.

| PUESTO DE TRABAJO | CUANTÍA MENSUAL |
|--|-----------------|
| MATRONA | 14,93 |
| FISIOTERAPEUTA | 14,93 |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 14,93 |
| A.T.S./D.U.E. EN UNIDADES DE HOSPITALIZACIÓN Y SERVICIOS CENTRALES | 14,93 |
| TÉCNICO SUPERIOR SANITARIO | 14,93 |
| TÉCNICO ESPECIALISTA | 14,93 |
| TÉCNICO SUPERIOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS | 14,93 |
| ADMINISTRATIVO | 14,93 |
| DELINEANTE | 14,93 |
| JEFE DE TALLER | 14,93 |
| CONTROLADOR DE SUMINISTROS | 14,93 |
| COCINERO | 14,93 |
| TÉCNICO ORTOPÉDICO | 14,93 |
| AUXILIAR DE ENFERMERÍA | 14,93 |
| AZAFATA/RELACIONES PÚBLICAS | 14,93 |
| LOCUTOR | 14,93 |
| MONITOR | 14,93 |
| GOBERNANTA | 14,93 |
| AUXILIAR ORTOPÉDICO | 14,93 |
| TELEFONISTA | 14,93 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 14,93 |
| ENCARGADO EQUIPO PERSONAL DE OFICIO | 14,93 |
| PERSONAL DE OFICIOS | 14,93 |
| JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO | 14,93 |
| CELADOR SIN ATENCIÓN DIRECTA | 14,93 |
| FOGONERO | 14,93 |
| LAVANDERA | 14,93 |
| PLANCHADORA | 14,93 |
| PINCHE | 14,93 |
| PEÓN | 14,93 |
| LIMPIADORA | 14,93 |

D) COMPONENTE SINGULAR PARA EL PERSONAL ADSCRITO A
SERVICIOS DE URGENCIA EXTRAHOSPITALARIA QUE NO REALICE TURNOS.

| GRUPO DE TITULACIÓN | CUANTÍA MENSUAL |
|---------------------|-----------------|
| B/A2 | 14,93 |
| C/C1 | 14,93 |
| D/C2 | 14,93 |
| E/A.Prof. | 14,93 |



E) COMPONENTE SINGULAR PARA EL PERSONAL DE ATENCIÓN
PRIMARIA NO ADSCRITO A SERVICIOS DE URGENCIA EXTRAHOSPITALARIA.

| PUESTO DE TRABAJO | CUANTÍA MENSUAL |
|---|-----------------|
| TÉCNICO SUPERIOR SANITARIO | 14,93 |
| TÉCNICO ESPECIALISTA | 14,93 |
| TÉCNICO SUPERIOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS | 14,93 |
| ADMINISTRATIVO | 14,93 |
| AUXILIAR DE ENFERMERÍA | 14,93 |
| TELEFONISTA | 14,93 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 14,93 |
| ELECTRICISTA | 14,93 |
| FONTANERO | 14,93 |
| CONDUCTOR | 14,93 |
| LOCUTOR | 14,93 |
| CALEFACTOR | 14,93 |
| JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO | 14,93 |
| JARDINERO | 14,93 |
| COSTURERA | 14,93 |
| MECÁNICO | 14,93 |
| ENCARGADO PARQUE MÓVIL | 14,93 |



ANEXO IV
COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

I.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD FACTOR FIJO.

A) EN FUNCIÓN DEL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO.

| PUESTO DE TRABAJO | CUANTÍA MENSUAL |
|--|-----------------|
| EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO SANITARIO | 1.390,85 |
| JEFE DE SERVICIO SANITARIO | 1.270,95 |
| COORDINADOR DE URGENCIAS HOSPITALARIAS | 1.270,95 |
| COORDINADOR DE ADMISIÓN | 1.270,95 |
| JEFE DE SECCIÓN SANITARIA | 917,18 |
| JEFE DE UNIDAD DE URGENCIAS HOSPITALARIAS | 917,18 |
| JEFE DE UNIDAD DE ADMISIÓN | 917,18 |
| MÉDICO ADJUNTO/FACULTATIVO ESPECIALISTA DE ÁREA | 547,62 |
| MATRONA | 162,43 |
| FISIOTERAPEUTA | 81,22 |
| PROFESORA ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA | 1,61 |
| ENFERMERA/O A.T.S./D.U.E.: | |
| - Unidades de Hospitalización /Servicios Centrales | 91,37 |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 1,61 |
| TÉCNICO SUPERIOR SANITARIO | 7,85 |
| TÉCNICO ESPECIALISTA | 7,85 |
| AUXILIAR DE ENFERMERÍA: | |
| - Que realiza funciones de Técnico Especialista | 26,39 |
| - Unidades de Hospitalización /Servicios Centrales | 43,97 |
| - Consultas Externas de Hospital | 23,07 |
| - Consultas de II.AA. | 23,07 |
| EN ATENCIÓN PRIMARIA: | |
| COORDINADOR MÉDICO DE EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA | 1.119,22 |
| COORDINADOR MÉDICO DE EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA | 622,18 |
| MÉDICO GENERAL DE EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA | 366,82 |
| PEDIATRA DE ÁREA Y EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA | 366,82 |
| FARMACÉUTICO | 454,83 |
| ODONTOESTOMATÓLOGO | 454,83 |
| TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA | 454,83 |
| COORDINADOR DE ENFERMERÍA DE EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA | 257,95 |
| ENFERMERA/O A.T.S./D.U.E. SERVICIOS CENTRALES | 1,61 |
| TÉCNICO SUPERIOR SANITARIO | 7,85 |
| TÉCNICO ESPECIALISTA | 7,85 |
| AUXILIAR DE ENFERMERÍA QUE REALIZA FUNCIONES DE TÉCNICO ESPECIALISTA | 26,39 |
| AUXILIAR DE ENFERMERÍA | 23,07 |
| * SERVICIOS DE URGENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS: | |
| FACULTATIVO (S.N.U./S.E.U.) | 547,62 |
| PRACTICANTE - A.T.S./D.U.E. (S.N.U./S.E.U.) | 1,61 |
| TÉCNICO SUPERIOR SANITARIO (S.N.U./S.E.U.) | 7,85 |
| TÉCNICO ESPECIALISTA (S.N.U./S.E.U.) | 7,85 |
| AUXILIAR DE ENFERMERÍA (S.N.U./S.E.U.) | 43,97 |



| PUESTO DE TRABAJO | CUANTÍA MENSUAL |
|---|-----------------|
| PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS (PRIMARIA/ESPECIALIZADA): | |
| JEFE DE EQUIPO | 6,61 |
| CONTROLADOR DE SUMINISTROS | 143,74 |
| TÉCNICO ORTOPÉDICO | 76,40 |
| AZAFATA/RELACIONES PÚBLICAS | 23,07 |
| LOCUTOR | 23,07 |
| MONITOR | 43,97 |
| AUXILIAR ORTOPÉDICO | 23,07 |
| TELEFONISTA | 23,07 |
| TELEFONISTA ENCARGADA DE HOSPITAL/SERVICIO ESPECIAL DE URGENCIA | 21,45 |
| AUXILIAR ADM. TAQUÍGRAFO, ESTENOTIPISTA, OPERADOR EQUIPO MECANIZADO | 56,49 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 23,07 |
| ENCARGADO EQUIPO PERSONAL DE OFICIO | 4,08 |
| CONDUCTOR DE INSTALACIONES | 116,88 |
| ALBAÑIL | 23,07 |
| CALEFACTOR | 23,07 |
| CALEFACTOR HORNO CREMATORIO | 83,89 |
| CARPINTERO | 23,07 |
| COSTURERA | 23,07 |
| CONDUCTOR ENCARGADO PARQUE MÓVIL | 101,96 |
| CONDUCTOR VEHÍCULO ESPECIAL | 79,52 |
| CONDUCTOR VEHÍCULO ESPECIAL QUE ESTÉ DOTADO CON UN CELADOR Y COLABORE EN EL TRASLADO EN CAMILLA DE LOS ENFERMOS | 147,88 |
| CONDUCTOR | 23,07 |
| ELECTRICISTA | 23,07 |
| FONTANERO | 23,07 |
| FOTÓGRAFO | 23,07 |
| JARDINERO | 23,07 |
| MECÁNICO | 23,07 |
| OPERADOR MÁQUINA DE IMPRIMIR | 23,07 |
| PELUQUERO | 23,07 |
| PINTOR | 23,07 |
| TAPICERO | 23,07 |
| JEFE PERSONAL SUBALTERNO: | |
| - En Hospital | 5,45 |
| - En II.AA. | 6,02 |
| CELADOR: | |
| - Con atención directa al enfermo | 109,61 |
| - En Quirófano, Psiquiatría, Parapléjicos y Grandes Quemados | 123,06 |
| - Auxiliar de Autopsias | 232,41 |
| - En Animalario Experimental | 160,42 |
| - Sin atención directa al enfermo | 87,30 |
| - Encargado de Lavandería | 167,23 |
| - Encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería | 156,40 |
| - Encargado de turno con atención directa al enfermo | 156,40 |
| FOGONERO | 87,30 |
| LAVANDERA | 87,30 |
| PLANCHADORA | 87,30 |
| PINCHE | 87,30 |
| PEÓN | 87,30 |
| LIMPIADORA | 87,30 |



B) VALOR DE LA TARJETA SANITARIA INDIVIDUAL (EUROS/MES) EN ATENCIÓN PRIMARIA.

EL IMPORTE MENSUAL QUE PROCEDA ABONAR CON ARREGLO A LO PREVISTO EN EL PRESENTE APARTADO SERÁ REFLEJADO EN NÓMINA DE FORMA SEPARADA A LA CUANTÍA MENSUAL DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD, FACTOR FIJO QUE, EN SU CASO, CORRESPONDA ABONAR EN FUNCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO (APARTADO I.A).

Los valores se calculan con seis decimales al entender que se trata de una operación intermedia; sin embargo, la cuantía final que se ha de abonar por el concepto retributivo deberá redondearse a dos decimales (art. 11 Ley 46/1998).

MEDICINA GENERAL

| GRUPO DE EDAD | CLASIFICACIÓN PUESTO DE TRABAJO | | | |
|------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|
| | G1 | G2 | G3 | G4 |
| DE 14 A 64 AÑOS | 0,242901 | 0,380193 | 0,464679 | 0,485801 |
| DE 65 Y MÁS AÑOS | 0,538606 | 0,654774 | 0,739262 | 0,760384 |

PEDIATRÍA

| GRUPO DE EDAD | CLASIFICACIÓN PUESTO DE TRABAJO | | | |
|----------------|---------------------------------|----------|----------|----------|
| | G1 | G2 | G3 | G4 |
| DE 0 A 2 AÑOS | 0,549167 | 0,665337 | 0,739262 | 0,770945 |
| DE 3 A 6 AÑOS | 0,538606 | 0,654774 | 0,739262 | 0,760384 |
| DE 7 A 13 AÑOS | 0,242901 | 0,380193 | 0,464679 | 0,485801 |

Los Médicos Generales de E.A.P. que tengan que atender a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras (apartado 1.3 de la Instrucción).

El Coordinador Médico de EQUIPO de Atención Primaria percibirá, además de la cuantía señalada en el Anexo IV.I.a), la cuantía que le corresponda por su condición de Médico General o Pediatra de E.A.P.

COORDINADORES RESPONSABLES DE EQUIPO DE ENFERMERÍA Y A.T.S./D.U.E. DE E.A.P.

| CLASIFICACIÓN PUESTO DE TRABAJO | | | |
|---------------------------------|----------|----------|----------|
| G1 | G2 | G3 | G4 |
| 0,095050 | 0,211219 | 0,232341 | 0,295706 |

Los A.T.S./D.U.E. que vengán realizando funciones de Enfermería de Enlace percibirán por este concepto la media correspondiente a los A.T.S./D.U.E. del Equipo o Equipos de Atención Primaria a que se encuentren adscritos (apartado 11.5.a. de la Instrucción).

C) MATRONAS, FISIOTERAPEUTAS Y TRABAJADORES SOCIALES DE ÁREA DE ATENCIÓN PRIMARIA (EUROS/MES).

MATRONAS DE ÁREA DE ATENCIÓN PRIMARIA

(EN FUNCIÓN DE LA POBLACIÓN ASIGNADA, EL PORCENTAJE DE MUJERES EN EDAD FÉRTIL SOBRE EL TOTAL DE LA POBLACIÓN Y EL NÚMERO DE ZONAS BÁSICAS A ATENDER)

| POBLACIÓN ASIGNADA | % MUJERES EN EDAD FÉRTIL | ZONAS BÁSICAS A ATENDER | | |
|-------------------------------|--------------------------|-------------------------|--------|-------------|
| | | 1 ZBS | 2 ZBS | 3 o más ZBS |
| TRAMO 1 HASTA 14.000 | < 25% | 124,61 | 196,38 | 257,96 |
| | ≥ 25% | 202,90 | 274,69 | 301,27 |
| TRAMO 2 DE 14.001 A 17.500 | < 25% | 137,68 | 209,43 | 244,54 |
| | ≥ 25% | 215,96 | 287,74 | 312,61 |
| TRAMO 3 DE 17.501 A 21.000 | < 25% | 150,73 | 222,49 | 255,92 |
| | ≥ 25% | 229,02 | 300,78 | 323,97 |
| TRAMO 4 MÁS DE 21.000 | < 25% | 163,77 | 235,54 | 267,25 |
| | ≥ 25% | 242,06 | 313,83 | 335,28 |



FISIOTERAPEUTAS DE ÁREA DE ATENCIÓN PRIMARIA
(EN FUNCIÓN DE LA POBLACIÓN ASIGNADA Y EL NÚMERO DE ZONAS BÁSICAS A ATENDER)

| POBLACIÓN ASIGNADA | ZONAS BÁSICAS A ATENDER | | |
|-----------------------------|-------------------------|--------|-------------|
| | 1 ZBS | 2 ZBS | 3 o más ZBS |
| TRAMO 1: HASTA 25.000 | 108,37 | 182,11 | 257,96 |
| TRAMO 2: DE 25.001 A 30.000 | 134,84 | 208,60 | 282,36 |
| TRAMO 3: DE 30.001 A 35.000 | 161,31 | 235,08 | 308,82 |
| TRAMO 4: MÁS DE 35.000 | 187,77 | 261,57 | 335,28 |

TRABAJADORES SOCIALES DE ÁREA DE ATENCIÓN PRIMARIA:
(EN FUNCIÓN DE LA POBLACIÓN ASIGNADA)

| | TRAMO 1 HASTA 25.000 | TRAMO 2 DE 25.001 A 35.000 | TRAMO 3 MAS DE 35.000 |
|----|-------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| G1 | 108,37 | 147,03 | 185,69 |
| G2 | 158,22 | 196,88 | 235,60 |
| G3 | 208,06 | 220,25 | 285,45 |
| G4 | 257,96 | 296,63 | 335,28 |

D) ARMONIZACIÓN RETRIBUTIVA.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | CUANTÍA MENSUAL |
|---|-----------------|
| GRUPO A/A1: | |
| FACULTATIVOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA, EXCLUIDOS LOS DE CUPO Y ZONA, FACULTATIVOS DE SERVICIOS DE URGENCIAS (S.N.U. y S.E.U.) | 520,09 |
| GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA, BIBLIOTECARIOS, PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR NO SANITARIO, INGENIERO SUPERIOR | 434,96 |
| GRUPO B/A2: | |
| TERAPEUTAS OCUPACIONALES, A.T.S./D.U.E., MATRONAS Y FISIOTERAPEUTAS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA, EXCLUIDOS LOS DE CUPO Y ZONA A.T.S./D.U.E. DE SERVICIOS DE URGENCIAS (S.N.U. Y S.E.U.) | 541,71 |
| GRUPO DE GESTIÓN (F.ADMINISTRATIVA), PROFESOR DE ED. FÍSICA, PROFESOR DE E.G.B., PROFESOR DE LOGOFONÍA Y LOGOPEDIA, PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO, ASISTENTES SOCIALES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y ENFERMERÍA DE UNIDADES DE APOYO DE ATENCIÓN PRIMARIA | 555,26 |
| A.T.S./D.U.E. DE INSTITUCIONES ABIERTAS (MODELO TRADICIONAL CON JORNADA ANUAL REDUCIDA) | 541,71 (*) |
| FISIOTERAPEUTAS DE ATENCIÓN PRIMARIA | 290,74 |
| MATRONAS DE ATENCIÓN PRIMARIA | 201,11 |
| ASISTENTES SOCIALES DE ATENCIÓN PRIMARIA | 343,52 |
| A.T.S./D.U.E. DE EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA | 71,04 |
| GRUPO C/C1 | 418,11 |
| GRUPO D/C2 | 370,97 |
| GRUPO E/A.Prof. | 307,41 |

(*) La cuantía expresada ha de ser objeto de la oportuna minoración proporcional en función de la inferior jornada ordinaria que realice este personal con respecto al personal a tiempo completo (apartado 4.1 de la Instrucción).



E) CARRERA PROFESIONAL

| NIVEL/GRADO DE ENCUADRAMIENTO | CUANTÍA MENSUAL | | | | |
|-------------------------------|-----------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | GRUPO A/A1 | GRUPO B/A2 | GRUPO C/C1 | GRUPO D/C2 | GRUPO E/A.Prof. |
| NIVEL/GRADO 1 | 269,79 | 103,56 | 79,62 | 69,67 | 59,72 |
| NIVEL/GRADO 2 | 431,63 | 207,10 | 159,24 | 139,33 | 119,43 |
| NIVEL/GRADO 3 | 593,48 | 336,52 | 258,76 | 226,42 | 194,07 |
| NIVEL/GRADO 4 | 701,39 | 474,58 | 364,92 | 319,31 | 273,68 |

(*) La cuantía expresada ha de ser abonada exclusivamente al personal que tenga reconocido el correspondiente nivel/grado, derivado de solicitudes presentadas antes del 1 de enero de 2011.

II.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD FACTOR VARIABLE (INCENTIVOS).

| GRUPO | CUANTÍA MÁXIMA INDIVIDUAL |
|------------------------------|--|
| | INCENTIVOS EJERCICIO 2015 (NÓMINA MARZO 2016) |
| A/A1: PERSONAL FACULTATIVO * | 3.107,62 |
| A/A1: RESTO DE CATEGORÍAS | 3.046,68 |
| B/A2 | 1.129,83 |
| C/C1 ** | 844,21 |
| D/C2 | 685,53 |
| E/A.Prof. | 628,40 |

* En este apartado se incluirá a los Psicólogos Clínicos.

** En este apartado se incluirá a los Auxiliares de Enfermería con funciones de Técnico Especialista.



ANEXO V

COMPLEMENTO A CUENTA DEL NUEVO RÉGIMEN RETRIBUTIVO

A) COMPLEMENTO A CUENTA POR ASIGNACIÓN DE TARDES (ATENCIÓN PRIMARIA).

| MÓDULO | CUANTÍA MENSUAL | | | | |
|------------------------|-----------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | GRUPO A/A1 | GRUPO B/A2 | GRUPO C/C1 | GRUPO D/C2 | GRUPO E/A.Prof. |
| POR 3 TARDES SEMANALES | 71,07 | 50,77 | 30,47 | 20,32 | 10,17 |
| POR 4 TARDES SEMANALES | 142,12 | 101,52 | 60,92 | 40,62 | 20,32 |
| POR 5 TARDES SEMANALES | 213,19 | 152,27 | 91,37 | 60,92 | 30,47 |

B) COMPLEMENTO A CUENTA POR ESPECIAL AISLAMIENTO (ATENCIÓN PRIMARIA).

Personal de E.A.P. que preste servicios en los siguientes Centros de Salud o Consultorios Locales: Área de Salud de Gran Canaria (C.S. San Bartolomé de Tirajana, C.L. Ayacata, C.L. Cercado de Araña, C.L. Fataga, C.L. Risco Blanco, C.L. Santa Lucía, C.S. Tejeda, C.S. Artenara, C.S. San Nicolás de Tolentino, C.L. Tasarte, C.L. Mogán, C.L. Puerto de Mogán, C.L. Cercados de Espino, C.L. Presa de Soria, C.L. Barranquillo Andrés, C.L. Veneguera); Área de Salud de Fuerteventura (C.S. Morrojaible, C.L. Cañada del Río); Área de Salud de Lanzarote (C.L. La Graciosa); Área de Salud de Tenerife (C.S. Tamaimo, C.L. Santiago del Teide, C.L. Puerto Santiago, C.S. Guía de Isora, C.L. Playa de San Juan, C.L. Alcalá, C.L. Chió, C.L. Vilaflor, C.L. Taganana, C.L. El Palmar, C.L. Las Cumbres); Área de Salud de La Palma (C.S. Garafía, C.L. Llano de El Negro, C.S. Tijarafe, C.L. Puntagorda, C.L. Las Tricias); Área de Salud de La Gomera (C.S. Vallehermoso, C.L. La Dama, C.L. Chipude, C.L. Alojera, C.S. Valle Gran Rey, C.L. Arure); Centros de Salud y Consultorios Locales del Área de Salud de El Hierro.

| GRUPO DE TITULACIÓN | CUANTÍA MENSUAL |
|---------------------|-----------------|
| A/A1 | 304,53 |
| B/A2 | 203,03 |
| C/C1 | 137,05 |
| D/C2 | 91,37 |
| E/A.Prof. | 60,92 |

C) COMPLEMENTO A CUENTA POR EQUIPARACIÓN A LA MEDIA DEL S.N.S.

| CATEGORÍA PROFESIONAL | CUANTÍA MENSUAL |
|--|-----------------|
| EN ATENCIÓN PRIMARIA: | |
| MÉDICO GENERAL DE EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA | 253,91 (*) |
| PEDIATRA DE ÁREA Y EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA | 388,87 (*) |
| FARMACÉUTICO | 253,91 |
| ODONTOESTOMATÓLOGO | 253,91 |
| TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA | 253,91 |
| COORDINADOR/RESPONSABLE DE ENFERMERÍA DE EQUIPO/S | 233,19 |
| A.T.S./D.U.E. DE EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA | 233,19 |
| ENFERMERA JEFE, SUBJEFE O ADJUNTA DE I.I.AA. | |
| ENFERMERA JEFE DEL SERVICIO DE ATENCIÓN AL PACIENTE | |
| A.T.S./D.U.E. DE INSTITUCIONES ABIERTAS (MODELO TRADICIONAL CON JORNADA ANUAL REDUCIDA) | 233,19 (**) |
| MATRONAS DE ATENCIÓN PRIMARIA | 150,52 |
| FISIOTERAPEUTAS DE ATENCIÓN PRIMARIA | 101,89 |

(*) El Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria y el Coordinador Médico de EQUIPO de Atención Primaria percibirá la cuantía que le corresponda por su condición de Médico General o Pediatra de E.A.P.

(**) La cuantía expresada ha de ser objeto de la oportuna minoración proporcional en función de la inferior jornada ordinaria que realice este personal con respecto al personal a tiempo completo (apartado 4.1 de la Instrucción).



ANEXO VI

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

I.- POR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ATENCIÓN CONTINUADA FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO (JORNADA COMPLEMENTARIA).

A) PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (VALOR HORA DE GUARDIA):

| TIPO DE GUARDIA | VALOR HORA ÁREA DE SALUD | |
|--|-----------------------------|---------------------------|
| | GRAN CANARIA Y TENERIFE | RESTO DEL ARCHIPIÉLAGO |
| PRESENCIA FÍSICA (3 PRIMERAS MENSUALES) | 19,30 | 21,33 |
| LOCALIZACIÓN (9 PRIMERAS MENSUALES) | 9,65 | 10,67 |
| PRESENCIA FÍSICA (CUARTA Y SUCESIVAS MENSUALES) | 22,35 | 24,38 |
| LOCALIZACIÓN (DÉCIMA Y SUCESIVAS MENSUALES) | 11,18 | 12,19 |
| PRESENCIA FÍSICA (SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS) | 29,86 | 33,01 |
| LOCALIZACIÓN (SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS) | 14,93 | 16,51 |
| PRESENCIA FÍSICA (1, 5 Y 6 ENERO; 24, 25 Y 31 DICIEMBRE) | 38,60 | 42,66 |
| LOCALIZACIÓN (1, 5 Y 6 ENERO; 24, 25 Y 31 DICIEMBRE) | 19,30 | 21,33 |

B) PERSONAL FACULTATIVO Y A.T.S./D.U.E. DE EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA:

ATENCIÓN CONTINUADA MODALIDAD A (FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA):

| PUESTO DE TRABAJO | CUANTÍA MENSUAL |
|--|-----------------|
| MÉDICO GENERAL | 36,40 |
| PEDIATRA | 36,40 |
| RESPONSABLE Y COORDINADOR DE ENFERMERÍA | 145,55 |
| A.T.S./D.U.E. DE EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA (*) | 136,90 |
| MATRONA | 136,90 |

(*) En este apartado se incluirá a los A.T.S./D.U.E. que vengán realizando funciones de Enfermería de Enlace, siempre y cuando se den las circunstancias necesarias para su abono en los términos señalados en el apartado 1.5 de esta Instrucción.

ATENCIÓN CONTINUADA MODALIDAD B (FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA):

| TIPO DE GUARDIA | VALOR HORA CATEGORÍA | |
|--|-------------------------------------|---|
| | FACULTATIVO DE ATENCIÓN PRIMARIA | ATS/DUE DE EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA |
| PRESENCIA FÍSICA | 19,30 | 12,20 |
| LOCALIZACIÓN | 9,65 | 6,10 |
| PRESENCIA FÍSICA (SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS) | 29,86 | 18,86 |
| LOCALIZACIÓN (SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS) | 14,93 | 9,43 |
| PRESENCIA FÍSICA (1, 5 Y 6 ENERO; 24, 25 Y 31 DICIEMBRE) | 38,60 | 24,40 |
| LOCALIZACIÓN (1, 5 Y 6 ENERO; 24, 25 Y 31 DICIEMBRE) | 19,30 | 12,20 |



C) SUPERVISORAS DE ÁREA Y UNIDAD (FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA)

| MÓDULO DE 7 HORAS | MÓDULO DE 10 HORAS | MÓDULO DE 24 HORAS |
|-------------------|--------------------|--------------------|
| 55,74 | 79,61 | 183,08 |

* Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

D) A.T.S./D.U.E. EQUIPOS DE TRASPLANTES, PERFUSIONISTAS
HEMODINÁMICA E HISTOCOMPATIBILIDAD (FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA)

| MODALIDAD | CUANTÍA MENSUAL |
|---|-----------------|
| HASTA UN MÁXIMO DE 67 HORAS/MES DE PRESENCIA FÍSICA Y 134 HORAS/MES DE SERVICIO LOCALIZADO | 374,24 |

II.- POR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN NOCHES O FESTIVOS DENTRO DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO.

| GRUPO | VALOR HORA | |
|----------|--|---|
| | MODALIDAD A (por cada hora efectivamente trabajada entre las 22 y las 8 h. del día siguiente) | MODALIDAD B (por cada hora efectivamente trabajada en domingo o festivo entre las 8 y las 22 h.) |
| A/A1 | 4,49 | 10,27 |
| B/A2 | 3,60 | 8,22 |
| C/C1 | 2,91 | 6,45 |
| D/C2 | 2,59 | 5,87 |
| E/A.Prof | 2,59 | 5,87 |



ANEXO VII
INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA

A) A PERCIBIR POR TODO EL PERSONAL.

| GRUPO | CUANTÍA MENSUAL | CUANTÍA MENSUAL |
|----------|-------------------------|------------------------|
| | GRAN CANARIA Y TENERIFE | RESTO DEL ARCHIPIÉLAGO |
| A/A1 | 162,78 | 542,51 |
| B/A2 | 117,25 | 390,61 |
| C/C1 | 94,48 | 314,67 |
| D/C2 | 61,91 | 206,19 |
| E/A.Prof | 48,90 | 162,79 |

LOS IMPORTES ANTERIORES EXPERIMENTARÁN, EXCEPTO EN GRAN CANARIA Y TENERIFE, LOS SIGUIENTES INCREMENTOS MENSUALES POR TRIENIO RECONOCIDO EN CADA GRUPO:

| GRUPO | CUANTÍA MENSUAL |
|----------|-----------------|
| A/A1 | 38,06 |
| B/A2 | 27,41 |
| C/C1 | 22,14 |
| D/C2 | 14,53 |
| E/A.Prof | 11,50 |

B) A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO QUE VINIERA PERCIBIENDO LA INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA DURANTE EL EJERCICIO 1991 EN CUANTÍA SUPERIOR A LA DETALLADA EN EL APARTADO A).

| GRUPO | CUANTÍA MENSUAL | CUANTÍA MENSUAL |
|----------|-------------------------|------------------------|
| | GRAN CANARIA Y TENERIFE | RESTO DEL ARCHIPIÉLAGO |
| D/C2 | 77,34 | 257,82 |
| E/A.Prof | 77,34 | 257,82 |



ANEXO VIII

COMPENSACIÓN POR DESPLAZAMIENTOS

COMPENSACIÓN POR DESPLAZAMIENTOS DURANTE LA JORNADA ORDINARIA QUE, COMO CONSECUENCIA DEL EJERCICIO PROFESIONAL, TENGAN QUE REALIZAR LOS MÉDICOS GENERALES, PEDIATRAS Y A.T.S./D.U.E. QUE PRESTAN SERVICIOS EN EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA:

| | CUANTÍA ANUAL |
|----|---------------|
| G1 | 115,26 |
| G2 | 172,86 |
| G3 | 411,50 |
| G4 | 617,23 |

El personal A.T.S./D.U.E. que venga realizando funciones de Enfermería de Enlace no ha de ser tomado en consideración a efectos de la compensación por desplazamientos prevista en este Anexo (apartado 11.5.d. de la Instrucción).

ANEXO IX

REFUERZOS

RETRIBUCIONES POR CADA 24 HORAS DE SERVICIO (*)

| | SUELDO | COMPLEMENTO DE DESTINO | ATENCIÓN CONTINUADA |
|------------------------|--------|------------------------|---------------------|
| LICENCIADOS SANITARIOS | 37,34 | 19,90 | 405,96 |
| DIPLOMADOS SANITARIOS | 32,29 | 16,16 | 244,35 |

* Los días 1, 5 y 6 de enero y 24, 25 y 31 de diciembre serán retribuidos al doble del valor fijado.

RETRIBUCIONES POR CADA 24 HORAS DE SERVICIO (SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS)

| | SUELDO | COMPLEMENTO DE DESTINO | ATENCIÓN CONTINUADA |
|------------------------|--------|------------------------|---------------------|
| LICENCIADOS SANITARIOS | 37,34 | 19,90 | 659,40 |
| DIPLOMADOS SANITARIOS | 32,29 | 16,16 | 404,19 |

Además de los conceptos señalados, el personal facultativo y A.T.S./D.U.E. designado para la realización de refuerzos en los Centros de Salud o Consultorios Locales referenciados en el Anexo V.B., percibirá el complemento a cuenta por especial aislamiento en los siguientes importes:

POR CADA 24 HORAS DE SERVICIO

| | |
|------------------------|-------|
| LICENCIADOS SANITARIOS | 47,46 |
| DIPLOMADOS SANITARIOS | 31,64 |



ANEXO X
PERSONAL EN FORMACIÓN

A) SUELDO Y COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACIÓN.

PERSONAL LICENCIADO SANITARIO: MIR, BIR, FIR, QUIR, PSIR.

| | SUELDO (EUROS/MES) | COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACIÓN (EUROS/MES) |
|----------------------|-----------------------|---|
| RESIDENTES DE 1º AÑO | 1.114,28 | - |
| RESIDENTES DE 2º AÑO | 1.114,28 | 89,15 |
| RESIDENTES DE 3º AÑO | 1.114,28 | 200,58 |
| RESIDENTES DE 4º AÑO | 1.114,28 | 312,00 |
| RESIDENTES DE 5º AÑO | 1.114,28 | 423,43 |

PERSONAL DIPLOMADO SANITARIO
(ENFERMERÍA OBSTÉTRICO-GINECOLÓGICA Y SALUD MENTAL).

| | SUELDO (EUROS/MES) | COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACIÓN (EUROS/MES) |
|----------------------|-----------------------|---|
| RESIDENTES DE 1º AÑO | 945,69 | 0,00 |
| RESIDENTES DE 2º AÑO | 945,69 | 75,66 |

PERCIBIRAN DOS PAGAS EXTRAORDINARIAS QUE SE DEVENGARÁN SEMESTRALMENTE EN LOS MESES DE JUNIO Y DICIEMBRE, POR IMPORTE CADA UNA DE ELLAS DE UNA MENSUALIDAD DE SUELDO Y, EN SU CASO, COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACIÓN.

B) COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA POR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ATENCIÓN CONTINUADA FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO (JORNADA COMPLEMENTARIA) EN RÉGIMEN DE PRESENCIA FÍSICA.

| GRUPO | VALOR HORA | | | |
|---|------------------|-------|-------|---------|
| | AÑO DE FORMACIÓN | | | |
| | 1º | 2º | 3º | 4º y 5º |
| LICENCIADOS SANITARIOS (PRESENCIA FÍSICA) | 9,00 | 10,99 | 12,99 | 14,98 |
| DIPLOMADOS SANITARIOS (PRESENCIA FÍSICA) | 7,50 | 8,50 | - | - |

* Las guardias que se inicien los días 1, 5 y 6 de enero y 24, 25 y 31 de diciembre serán retribuidas al doble del valor fijado.

* Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

ADEMÁS DE LOS CONCEPTOS SEÑALADOS, PERCIBIRÁ ESTE PERSONAL LA INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA EN LAS CUANTÍAS QUE SE ESTABLECEN EN EL APARTADO A. DEL ANEXO VII DE ESTA INSTRUCCIÓN.



ANEXO XI
CAPELLANES

A) CAPELLANES ACOGIDOS A CONVENIO.

| | RETRIBUCIÓN TOTAL MENSUAL | RETRIBUCIÓN TOTAL ANUAL |
|-------------------|------------------------------|----------------------------|
| A TIEMPO COMPLETO | 945,47 | 13.236,58 |
| A TIEMPO PARCIAL | 472,77 | 6.618,78 |

B) CAPELLANES ESTATUTARIOS.

| SUELDO | COMPLEMENTO DESTINO |
|--------|---------------------|
| 442,21 | 330,51 |



ANEXO XII
PLAZAS VINCULADAS

A) PERSONAL VINCULADO A TIEMPO COMPLETO.

| CATEGORÍA/PUESTO | RETRIB.TOTALES RESOLUC.07.03.88 | | RETRIBUCIONES DECRETO 1086/89 | | DIFERENCIA ENTRE AMBAS A ABONAR POR EL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD | | | |
|---|------------------------------------|------------------|----------------------------------|------------------|--|---|------------------------------------|----------------|
| | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIF. | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIF. | DIFERENCIA CTO.DESTINO (en 14 pagas) | DIFERENCIA CTO.ESPECIFICO (en 12 pagas) | CTO. PROD.FIJA (en 12 pagas) | TOTAL ANUAL |
| | CATEDRÁTICO UNIVERSIDAD | | | | | | | |
| JEFE DPTO.SANITARIO | 18.463,28 | 12.037,18 | 10.676,25 | 12.037,18 | 7.787,03 | 0,00 | 16.422,36 | 24.209,39 |
| JEFE SERVICIO SANITARIO | 16.814,36 | 12.037,18 | 10.676,25 | 12.037,18 | 6.138,11 | 0,00 | 14.983,80 | 21.121,91 |
| JEFE SECCIÓN SANITARIO | 15.461,11 | 12.037,18 | 10.676,25 | 12.037,18 | 4.784,86 | 0,00 | 11.792,04 | 16.576,90 |
| FACULTATIVO ESPECIALISTA | 14.520,02 | 12.037,18 | 10.676,25 | 12.037,18 | 3.843,77 | 0,00 | 8.411,16 | 12.254,93 |
| PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD Y CATEDRÁTICO ESCUELA UNIVERSITARIA | | | | | | | | |
| JEFE DPTO.SANITARIO | 16.619,23 | 11.785,33 | 9.778,02 | 5.615,36 | 6.841,21 | 6.169,97 | 16.422,36 | 29.433,54 |
| JEFE SERVICIO SANITARIO | 14.970,22 | 11.785,33 | 9.778,02 | 5.615,36 | 5.192,20 | 6.169,97 | 14.983,80 | 26.345,97 |
| JEFE SECCIÓN SANITARIO | 13.616,90 | 10.668,51 | 9.778,02 | 5.615,36 | 3.838,88 | 5.053,15 | 11.792,04 | 20.684,07 |
| FACULTATIVO ESPECIALISTA | 12.675,89 | 9.657,49 | 9.778,02 | 5.615,36 | 2.897,87 | 4.042,13 | 8.411,16 | 15.351,16 |
| PROFESOR TITULAR ESCUELA UNIVERSITARIA | | | | | | | | |
| JEFE DPTO.SANITARIO | 15.025,25 | 11.785,33 | 8.578,30 | 2.023,38 | 6.446,95 | 9.761,95 | 16.422,36 | 32.631,26 |
| JEFE SERVICIO SANITARIO | 13.653,18 | 11.785,33 | 8.578,30 | 2.023,38 | 5.074,88 | 9.761,95 | 14.983,80 | 29.820,63 |
| JEFE SECCIÓN SANITARIO | 12.299,74 | 10.668,51 | 8.578,30 | 2.023,38 | 3.721,44 | 8.645,13 | 11.792,04 | 24.158,61 |
| FACULTATIVO ESPECIALISTA | 11.358,62 | 9.657,49 | 8.578,30 | 2.023,38 | 2.780,32 | 7.634,11 | 8.411,16 | 18.825,59 |
| ENFERMERO SUPERVISOR | 9.683,63 | 5.183,89 | 8.578,30 | 2.023,38 | 1.105,33 | 3.160,51 | 3.728,75 | 7.994,59 |
| ENFERMERO | 8.578,30 | 3.845,42 | 8.578,30 | 2.023,38 | 0,00 | 1.822,04 | 3.747,44 | 5.569,48 |

B) PERSONAL VINCULADO A TIEMPO PARCIAL (6 HORAS).

| CATEGORÍA/PUESTO | SUELDO BASE A | CTO. DESTINO A | CTO. ESPECÍFICO A | PRODUCTIVIDAD |
|---|------------------------------------|------------------------------------|----------------------|--------------------|
| | ABONAR POR EL S.C.S. x 14 pagas | ABONAR POR EL S.C.S. x 14 pagas | ABONAR POR EL S.C.S. | FIJA x 12 pagas |
| CATEDRÁTICO UNIVERSIDAD | | | | |
| JEFE DPTO.SANITARIO | 642,20 | 616,02 | 0,00 | 1.368,53 |
| JEFE SERVICIO SANITARIO | 642,20 | 498,25 | 0,00 | 1.248,65 |
| JEFE SECCIÓN SANITARIO | 642,20 | 401,59 | 0,00 | 982,67 |
| FACULTATIVO ESPECIALISTA | 642,20 | 334,37 | 0,00 | 700,93 |
| PROFESOR TITULAR UNIVERSIDAD Y CATEDRÁTICO ESCUELA UNIVERSITARIA | | | | |
| JEFE DPTO.SANITARIO | 642,20 | 710,80 | 0,00 | 1.368,53 |
| JEFE SERVICIO SANITARIO | 642,20 | 593,02 | 0,00 | 1.248,65 |
| JEFE SECCIÓN SANITARIO | 642,20 | 496,35 | 0,00 | 982,67 |
| FACULTATIVO ESPECIALISTA | 642,20 | 429,14 | 0,00 | 700,93 |
| PROFESOR TITULAR ESCUELA UNIVERSITARIA | | | | |
| JEFE DPTO.SANITARIO | 642,20 | 745,23 | 0,00 | 1.368,53 |
| JEFE SERVICIO SANITARIO | 642,20 | 647,23 | 0,00 | 1.248,65 |
| JEFE SECCIÓN SANITARIO | 642,20 | 550,54 | 0,00 | 982,67 |
| FACULTATIVO ESPECIALISTA | 642,20 | 483,32 | 0,00 | 700,93 |
| ENFERMERO SUPERVISOR | 642,20 | 363,67 | 0,00 | 310,73 |
| ENFERMERO | 642,20 | 284,72 | 0,00 | 312,29 |



ANEXO XIII

CUANTÍAS COMPLEMENTOS ABSORBIBLES

(DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMERA REAL DECRETO-LEY 3/1987, DE 11 DE SEPTIEMBRE)

| SUELDO | | CTO. DE DESTINO | | CTO.ESPECÍFICO * | |
|-----------|--------------------------------|-----------------|--------------------------------|--------------------|--------------------------------|
| GRUPO | IMPORTES MENSUALES ABSORBIBLES | NIVEL | IMPORTES MENSUALES ABSORBIBLES | CUANTÍAS MENSUALES | IMPORTES MENSUALES ABSORBIBLES |
| A/A1 | 6,12 | 30 | 5,73 | 2.239,20 | 11,09 |
| B/A2 | 5,38 | 29 | 5,14 | 1.931,85 | 9,56 |
| C/C1 | 4,12 | 28 | 4,92 | 1.800,12 | 8,91 |
| D/C2 | 3,49 | 27 | 4,71 | 1.624,49 | 8,04 |
| E/A.Prof. | 3,20 | 26 | 4,13 | 1.536,69 | 7,61 |
| | | 25 | 3,67 | 1.404,99 | 6,96 |
| | | 24 | 3,45 | 1.229,38 | 6,09 |
| | | 23 | 3,23 | 965,94 | 4,79 |
| | | 22 | 3,02 | 878,12 | 4,35 |
| | | 21 | 2,80 | 702,50 | 3,48 |
| | | 20 | 2,60 | 614,71 | 3,05 |
| | | 19 | 2,47 | 526,87 | 2,61 |
| | | 18 | 2,34 | 474,19 | 2,35 |
| | | 17 | 2,21 | 423,55 | 2,10 |
| | | 16 | 2,07 | 380,70 | 1,88 |
| | | 15 | 1,94 | 347,76 | 1,72 |
| | | 14 | 1,81 | 316,13 | 1,57 |
| | | 13 | 1,67 | 298,31 | 1,48 |
| | | | | 219,57 | 1,09 |
| | | | | 210,78 | 1,05 |
| | | | | 179,18 | 0,89 |
| | | | | 158,10 | 0,78 |
| | | | | 126,50 | 0,63 |
| | | | | 105,40 | 0,53 |
| | | | | 14,93 | 0,08 |

* No se tienen en cuenta las cuantías correspondientes al componente singular del complemento específico por turnicidad.



ANEXO XIV

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

| EAP PROVINCIA. STA. CRUZ. DE TFE | INDICE | EAP PROVINCIA LAS PALMAS | INDICE |
|----------------------------------|--------|------------------------------|--------|
| EAP ANAGA | G4 | EAP CONO SUR | G2 |
| EAP RUIZ DE PADRON | G2 | EAP SAN ROQUE | G2 |
| EAP SALAMANCA | G2 | EAP SAN CRISTOBAL | G2 |
| EAP GUIGOU I | G2 | EAP TRIANA | G2 |
| EAP GUIGOU II | G2 | EAP MILLER BAJO | G2 |
| EAP BARRIO DE LA SALUD | G2 | EAP CANALEJAS | G2 |
| EAP GLADIOLOS - SOMOSIERRA | G2 | EAP GUANARTEME | G2 |
| EAP AÑAZA | G2 | EAP ALCARAVANERAS | G2 |
| EAP OFRA - MIRAMAR | G2 | EAP PUERTO | G2 |
| EAP OFRA - DELICIAS | G2 | EAP SCHAMANN | G2 |
| EAP BARRANCO GRANDE | G2 | EAP ESCALERITAS | G2 |
| EAP LA LAGUNA I - LA CUESTA | G2 | EAP BARRIO ATLÁNTICO | G2 |
| EAP TACO - SAN MATÍAS | G2 | EAP CUEVA TORRES | G2 |
| EAP GENETO GRACIA | G3 | EAP TAMARACEITE | G3 |
| EAP LA CUESTA-FINCA ESPAÑA | G2 | EAP TAFIRA | G3 |
| EAP LA LAGUNA - MERCEDES | G4 | EAP EL CALERO | G2 |
| EAP TEJINA | G3 | EAP SAN GREGORIO | G3 |
| EAP LA CANDELARIA | G3 | EAP SAN JUAN | G3 |
| EAP GÜIMAR | G4 | EAP LAS REMUDAS | G2 |
| EAP ARICO | G4 | EAP JINÁMAR | G2 |
| EAP GRANADILLA | G4 | EAP VALSEQUILLO | G3 |
| EAP ARONA VILAFLOR | G4 | EAP INGENIO | G3 |
| EAP ARONA COSTA II | G3 | EAP AGÜIMES | G3 |
| EAP ADEJE | G3 | EAP VECINDARIO | G2 |
| EAP GUIA DE ISORA | G3 | EAP TIRAJANA | G4 |
| EAP SANTIAGO DEL TEIDE | G4 | EAP MASPALOMAS | G3 |
| EAP TACORONTE | G3 | EAP MOGÁN | G4 |
| EAP LA MATANZA | G2 | EAP SAN NICOLÁS DE TOLENTINO | G3 |
| EAP LA VICTORIA | G2 | EAP AGAETE | G3 |
| EAP SANTA URSULA | G3 | EAP GÁLDAR | G3 |
| EAP OROTAVA SAN ANTONIO | G4 | EAP CAIDEROS | G4 |
| EAP OROTAVA II - DEHESA | G2 | EAP SANTA MARÍA DE GUÍA | G4 |
| EAP PUERTO CRUZ I - VERA | G2 | EAP MOYA | G4 |
| EAP PUERTO CRUZ II - BOTANICO | G2 | EAP FIRGAS | G3 |
| EAP JOAQUÍN GARCÍA | G3 | EAP ARUCAS | G2 |
| EAP LA GUANCHA | G4 | EAP SANTA BRÍGIDA | G3 |
| EAP ICOD DE LOS VINOS | G3 | EAP SAN MATEO | G3 |
| EAP LOS SILOS | G4 | EAP TEJEDA | G3 |
| EAP SANTA CRUZ DE LA PALMA | G4 | EAP ARTENARA | G3 |
| EAP SAN ANDRÉS - SAUCES | G4 | EAP TEROR | G3 |
| EAP LAS BREÑAS | G3 | EAP VALLESECO | G4 |
| EAP MAZO | G3 | EAP ARRECIFE I | G2 |
| EAP LOS LLANOS DE ARIDANE | G3 | EAP ARRECIFE II | G2 |
| EAP EL PASO | G3 | EAP TEGUISE | G3 |
| EAP TAZACORTE | G2 | EAP HARÍA | G4 |
| EAP TIJARAFE | G4 | EAP SAN BARTOLOMÉ | G3 |
| EAP GARAFIA | G4 | EAP TÍAS | G2 |
| EAP S.SEBASTIAN DE LA GOMERA | G4 | EAP YAIZA | G3 |
| EAP MULAGUA | G4 | EAP PUERTO DEL ROSARIO | G4 |
| EAP VALLEHERMOSO | G4 | EAP LA OLIVA | G4 |
| EAP VALLE GRAN REY | G4 | EAP TUINEJE-PÁJARA | G4 |
| EAP ALAJERÓ | G4 | EAP PENÍNSULA DE JANDÍA | G3 |
| EAP VALVERDE | G4 | | |
| EAP VALLE DEL GOLFO | G4 | | |

| CATEGORÍA PUESTO DE TRABAJO | GRUPO CLASIF. | NIVEL C.DEST. | SUELDO BASE | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIF. | | CTO. PRODUCTIVIDAD F.FIJO | | CTO. A CUENTA Equip. Media SNS | TOTAL MENSUAL |
|--|------------------|------------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|---------------------------|--|-----------------------------------|------------------|
| | | | | | Puesto Trabajo | Puesto Trabajo | Armoniz.Reimb. | | | |
| I. PERSONAL DIRECTIVO | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GERENTE | | | | | | | | | | |
| HOSPITAL/SERV.SANITARIOS: | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA 1 | A/A1 | 29 | 1.120,15 | 889,73 | 2.239,20 | | | | | 4.249,08 |
| CATEGORIA 2 | A/A1 | 29 | 1.120,15 | 889,73 | 1.800,12 | | | | | 3.810,00 |
| CATEGORIA 3 | A/A1 | 29 | 1.120,15 | 889,73 | 1.404,99 | | | | | 3.414,87 |
| CATEGORIA 4 | A/A1 | 29 | 1.120,15 | 889,73 | 965,94 | | | | | 2.975,82 |
| CATEGORIA 5 | A/A1 | 29 | 1.120,15 | 889,73 | 614,71 | | | | | 2.624,59 |
| SUBDIRECTOR GERENTE | | | | | | | | | | |
| HOSPITAL/SERV.SANITARIOS: | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA 1 | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 1.800,12 | | | | | 3.772,59 |
| CATEGORIA 2 | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 1.404,99 | | | | | 3.377,46 |
| DIRECTOR MÉDICO | | | | | | | | | | |
| ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA 1 | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 1.931,85 | | | | | 3.904,32 |
| CATEGORIA 2 | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 1.624,49 | | | | | 3.596,96 |
| CATEGORIA 3 | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 1.229,38 | | | | | 3.201,85 |
| CATEGORIA 4 | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 878,12 | | | | | 2.850,59 |
| CATEGORIA 5 | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 614,71 | | | | | 2.587,18 |
| SUBDIRECTOR MÉDICO | | | | | | | | | | |
| ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA 1 | A/A1 | 27 | 1.120,15 | 814,90 | 1.624,49 | | | | | 3.559,54 |
| CATEGORIA 2 | A/A1 | 27 | 1.120,15 | 814,90 | 1.229,38 | | | | | 3.164,43 |
| CATEGORIA 3 | A/A1 | 27 | 1.120,15 | 814,90 | 878,12 | | | | | 2.813,17 |
| DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES | | | | | | | | | | |
| ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA 1 | A/A1 | 27 | 1.120,15 | 814,90 | 1.931,85 | | | | | 3.866,90 |
| CATEGORIA 2 | A/A1 | 27 | 1.120,15 | 814,90 | 1.624,49 | | | | | 3.559,54 |
| CATEGORIA 3 | A/A1 | 27 | 1.120,15 | 814,90 | 1.229,38 | | | | | 3.164,43 |
| CATEGORIA 4 | A/A1 | 27 | 1.120,15 | 814,90 | 878,12 | | | | | 2.813,17 |
| CATEGORIA 5 | A/A1 | 27 | 1.120,15 | 814,90 | 614,71 | | | | | 2.549,76 |
| SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES | | | | | | | | | | |
| ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | | | | | | | | | | |
| CATEGORIA 1 | A/A1 | 26 | 1.120,15 | 714,91 | 1.624,49 | | | | | 3.459,55 |
| CATEGORIA 2 | A/A1 | 26 | 1.120,15 | 714,91 | 1.229,38 | | | | | 3.064,44 |
| CATEGORIA 3 | A/A1 | 26 | 1.120,15 | 714,91 | 878,12 | | | | | 2.713,18 |

NOTA: No se reflejan las cuantías correspondientes en concepto de trienios, atención continuada, indemniz. por residencia, carrera profesional y productividad factor variable.

| CATEGORÍA PUESTO DE TRABAJO | GRUPO CLASIF. | NIVEL C.DEST. | SUELDO BASE | CTO. DESTINO | CTO. PRODUCTIVIDAD F.FIJO | | | CTO. A CUENTA Equip. Media SNS | TOTAL MENSUAL |
|--|------------------|------------------|----------------|-----------------|---------------------------|----------------|------------------|-----------------------------------|------------------|
| | | | | | Puesto Trabajo | Puesto Trabajo | Armoniz. Retrib. | | |
| DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES | | | | | | | | | |
| ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | | | | | | | | | |
| CATEGORÍA 1 | B/A2 | 27 | 968,57 | 814,90 | 1.931,85 | | | | 3.715,32 |
| CATEGORÍA 2 | B/A2 | 27 | 968,57 | 814,90 | 1.624,49 | | | | 3.407,96 |
| CATEGORÍA 3 | B/A2 | 27 | 968,57 | 814,90 | 1.229,38 | | | | 3.012,85 |
| CATEGORÍA 4 | B/A2 | 27 | 968,57 | 814,90 | 878,12 | | | | 2.661,59 |
| CATEGORÍA 5 | B/A2 | 27 | 968,57 | 814,90 | 614,71 | | | | 2.398,18 |
| SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES | | | | | | | | | |
| ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | | | | | | | | | |
| CATEGORÍA 1 | B/A2 | 26 | 968,57 | 714,91 | 1.624,49 | | | | 3.307,97 |
| CATEGORÍA 2 | B/A2 | 26 | 968,57 | 714,91 | 1.229,38 | | | | 2.912,86 |
| CATEGORÍA 3 | B/A2 | 26 | 968,57 | 714,91 | 878,12 | | | | 2.561,60 |
| DIRECTOR DE ENFERMERÍA | | | | | | | | | |
| ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | | | | | | | | | |
| CATEGORÍA 1 | B/A2 | 26 | 968,57 | 714,91 | 1.536,69 | | | | 3.220,17 |
| CATEGORÍA 2 | B/A2 | 26 | 968,57 | 714,91 | 1.229,38 | | | | 2.912,86 |
| CATEGORÍA 3 | B/A2 | 26 | 968,57 | 714,91 | 702,50 | | | | 2.385,98 |
| CATEGORÍA 4 | B/A2 | 26 | 968,57 | 714,91 | 526,87 | | | | 2.210,35 |
| CATEGORÍA 5 | B/A2 | 26 | 968,57 | 714,91 | 219,57 | | | | 1.903,05 |
| SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA | | | | | | | | | |
| ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | | | | | | | | | |
| CATEGORÍA 1 | B/A2 | 25 | 968,57 | 634,30 | 1.229,38 | | | | 2.832,25 |
| CATEGORÍA 2 | B/A2 | 25 | 968,57 | 634,30 | 702,50 | | | | 2.305,37 |
| CATEGORÍA 3 | B/A2 | 25 | 968,57 | 634,30 | 526,87 | | | | 2.129,74 |
| GERENTE ATENCIÓN PRIMARIA: | | | | | | | | | |
| CATEGORÍA 1 | A/A1 | 29 | 1.120,15 | 889,73 | 1.404,99 | | | | 3.414,87 |
| CATEGORÍA 2 | A/A1 | 29 | 1.120,15 | 889,73 | 965,94 | | | | 2.975,82 |
| CATEGORÍA 3 | A/A1 | 29 | 1.120,15 | 889,73 | 614,71 | | | | 2.624,59 |
| DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN PRIMARIA: | | | | | | | | | |
| CATEGORÍA 1 | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 1.229,38 | | | | 3.201,85 |
| CATEGORÍA 2 | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 878,12 | | | | 2.850,59 |
| CATEGORÍA 3 | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 614,71 | | | | 2.587,18 |
| DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES | | | | | | | | | |
| ATENCIÓN PRIMARIA: | | | | | | | | | |
| CATEGORÍA 1 | A/A1 | 27 | 1.120,15 | 814,90 | 1.229,38 | | | | 3.164,43 |
| CATEGORÍA 2 | A/A1 | 27 | 1.120,15 | 814,90 | 878,12 | | | | 2.813,17 |
| CATEGORÍA 3 | A/A1 | 27 | 1.120,15 | 814,90 | 614,71 | | | | 2.549,76 |
| DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN PRIMARIA: | | | | | | | | | |
| CATEGORÍA 1 | B/A2 | 26 | 968,57 | 714,91 | 702,50 | | | | 2.385,98 |
| CATEGORÍA 2 | B/A2 | 26 | 968,57 | 714,91 | 526,87 | | | | 2.210,35 |
| CATEGORÍA 3 | B/A2 | 26 | 968,57 | 714,91 | 219,57 | | | | 1.903,05 |

NOTA: No se reflejan las cuantías correspondientes en concepto de trienios, atención continuada, indemniz. por residencia, carrera profesional y productividad factor variable.

| CATEGORÍA PUESTO DE TRABAJO | GRUPO CLASIF. | NIVEL C.DEST. | SUELDO BASE | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIF. | CTO. PRODUCTIVIDAD F.FIJO | | CTO. A CUENTA | TOTAL MENSUAL |
|--|------------------|------------------|----------------|-----------------|----------------|---------------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Puesto Trabajo | Puesto Trabajo | Armoniz. Retrib. | Equip. Media SNS | |
| II. PERSONAL FACULTATIVO | | | | | | | | | |
| EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | | | | | | | | | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO SANITARIO | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 423,55 | 1.390,85 | 520,09 | | 4.306,96 |
| JEFE DE SERVICIO SANITARIO | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 423,55 | 1.270,95 | 520,09 | | 4.187,06 |
| COORDINADOR DE URGENCIAS HOSPITALARIAS | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 423,55 | 1.270,95 | 520,09 | | 4.187,06 |
| COORDINADOR DE ADMISIÓN | A/A1 | 28 | 1.120,15 | 852,32 | 423,55 | 1.270,95 | 520,09 | | 4.187,06 |
| JEFE DE SECCIÓN SANITARIA | A/A1 | 26 | 1.120,15 | 714,91 | 423,55 | 917,18 | 520,09 | | 3.695,88 |
| JEFE DE UNIDAD DE URGENCIAS HOSPITALARIAS | A/A1 | 26 | 1.120,15 | 714,91 | 423,55 | 917,18 | 520,09 | | 3.695,88 |
| JEFE DE UNIDAD DE ADMISIÓN | A/A1 | 26 | 1.120,15 | 714,91 | 423,55 | 917,18 | 520,09 | | 3.695,88 |
| MÉDICO ADJUNTO/F.E.A. | A/A1 | 24 | 1.120,15 | 596,88 | 423,55 | 547,62 | 520,09 | | 3.208,29 |
| EN ATENCIÓN PRIMARIA: | | | | | | | | | |
| COORDINADOR MÉDICO DE EQUIPOS (1) | A/A1 | 26 | 1.120,15 | 714,91 | 423,55 | 1.119,22 | | VARIABLE | VARIABLE |
| COORDINADOR MÉDICO DE EQUIPO (2) | A/A1 | 26 | 1.120,15 | 714,91 | 423,55 | | | VARIABLE | VARIABLE |
| MEDICO GENERAL (3) | A/A1 | 24 | 1.120,15 | 596,88 | 423,55 | | | 253,91 | VARIABLE |
| PEDIATRA (3) | A/A1 | 24 | 1.120,15 | 596,88 | 423,55 | | | 388,87 | VARIABLE |
| FARMACEUTICO | A/A1 | 24 | 1.120,15 | 596,88 | 423,55 | 454,83 | | 253,91 | 2.849,32 |
| ODONTOESTOMATOLOGO | A/A1 | 24 | 1.120,15 | 596,88 | 423,55 | 454,83 | | 253,91 | 2.849,32 |
| TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA | A/A1 | 24 | 1.120,15 | 596,88 | 423,55 | 454,83 | | 253,91 | 2.849,32 |
| * SERVICIOS DE URGENCIA EXTRAHOSPITALARIA: | | | | | | | | | |
| FACULTATIVO (S.N.U./S.E.U.) | A/A1 | 24 | 1.120,15 | 596,88 | 423,55 | 547,62 | 520,09 | | 3.208,29 |

(1) El Coordinador Médico o Responsable de EQUIPOS de Atención Primaria percibirá en concepto de complemento de atención continuada modalidad A las cuantías señaladas en el Anexo VI.B) para Medicina General y Pediatría, siempre y cuando se den las circunstancias necesarias para su abono. En concepto de complemento a cuenta por equiparación a la media del S.N.S. percibirá la cuantía que le corresponda por su condición de Médico General o Pediatra de E.A.P.

(2) El Coordinador o Responsable Médico de EQUIPO de Atención Primaria percibirá en concepto de productividad (factor fijo) la cuantía que le corresponda en función del cupo de tarjetas asignadas y además 616,01 euros/mes por el desempeño del puesto de Coordinador Médico de Equipo (Anexo IV.1.A). En concepto de complemento a cuenta por equiparación a la media del S.N.S. percibirá la cuantía que le corresponda por su condición de Médico General o Pediatra de E.A.P.

(3) El Médico General o Pediatra de E.A.P. percibirá en concepto de productividad (factor fijo) la cuantía que le corresponda en función del cupo de tarjetas asignadas y además 363,18 euros/mes por el desempeño del puesto de trabajo (Anexo IV.1.A).

NOTA: No se reflejan las cuantías correspondientes en concepto de trienios, atención continuada, indemniz. por residencia, complemento a cuenta del nuevo régimen retributivo en A.Primaria (por asignación de tardes, especial aislamiento y equip. a la media del SNS), carrera profesional y productividad factor variable.

| CATEGORÍA PUESTO DE TRABAJO | GRUPO CLASIF. | NIVEL C.DEST. | SUELDO BASE | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIF. | | CTO. PRODUCTIVIDAD F.FIJO | | CTO. A CUENTA Equip. Media SNS | TOTAL MENSUAL |
|--|------------------|------------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|---------------------------|--------|-----------------------------------|------------------|
| | | | | | Puesto Trabajo | Puesto Trabajo | Armoniz.Reintb. | | | |
| III. PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO | | | | | | | | | | |
| EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | | | | | | | | | | |
| SUPERVISORA DE ÁREA | B/A2 | 23 | 968,57 | 559,48 | 380,70 | 91,37 | 541,71 | | | 2.541,83 |
| DIRECTORA TÉCNICA ESCUELA UNIV. ENFERMERIA | B/A2 | 23 | 968,57 | 559,48 | 210,78 | | 541,71 | | | 2.280,54 |
| SUPERVISORA DE UNIDAD | B/A2 | 22 | 968,57 | 522,04 | 298,31 | 91,37 | 541,71 | | | 2.422,00 |
| ENFERMERA JEFE SERVICIO ATENCIÓN AL PACIENTE | B/A2 | 22 | 968,57 | 522,04 | 158,10 | | 541,71 | | | 2.190,42 |
| SECRETARIA/JEFE ESTUDIO ESC. UNIV. ENFERMERIA | B/A2 | 22 | 968,57 | 522,04 | 158,10 | | 541,71 | | | 2.190,42 |
| MATRONA | B/A2 | 22 | 968,57 | 522,04 | | 162,43 | 541,71 | | | 2.194,75 |
| FISIOTERAPEUTA | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | 81,22 | 541,71 | | | 2.076,18 |
| PROFESORA ESCUELA UNIV. ENFERMERIA | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | 1,61 | 541,71 | | | 1.996,57 |
| ENFERMERA/O A.T.S./D.U.E.: | | | | | | | | | | |
| - UNIDADES DE HOSPITALIZ. / SERV.CENTRALES | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | 91,37 | 541,71 | | | 2.086,33 |
| - CONSULTAS EXTERNAS HOSP./CONSULTAS DE II.AA. (*) | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | | 541,71 | | | 1.994,96 |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | 1,61 | 541,71 | | | 1.996,57 |
| TÉCNICO SUP. SANITARIO | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | 7,85 | 418,11 | | | 1.534,43 |
| TECNICO ESPECIALISTA | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | 7,85 | 418,11 | | | 1.534,43 |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA: | | | | | | | | | | |
| - QUE REALIZA FUNCIONES DE TÉCNICO ESPECIALISTA | D/C2 | 17 | 605,25 | 381,24 | | 26,39 | 370,97 | | | 1.383,85 |
| - UNIDADES DE HOSPITALIZ. / SERV.CENTRALES | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 43,97 | 370,97 | | | 1.355,46 |
| - CONSULTAS EXTERNAS HOSPITAL | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 23,07 | 370,97 | | | 1.334,56 |
| - CONSULTAS DE II.AA. | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 23,07 | 370,97 | | | 1.334,56 |
| EN ATENCIÓN PRIMARIA: | | | | | | | | | | |
| 1- INSTITUCIONES ABIERTAS. | | | | | | | | | | |
| ENFERMERA JEFE, SUBJEFE O ADJUNTA DE II.AA. (*) | B/A2 | 22 | 968,57 | 522,04 | 158,10 | | 541,71 | 233,19 | | 2.423,61 |
| ENFERMERA JEFE SERV. ATENCIÓN AL PACIENTE (*) | B/A2 | 22 | 968,57 | 522,04 | 158,10 | | 541,71 | 233,19 | | 2.423,61 |
| MATRONA | B/A2 | 22 | 968,57 | 522,04 | | VARIABLE | 201,11 | 150,52 | | VARIABLE |
| FISIOTERAPEUTA | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | VARIABLE | 290,74 | 101,89 | | VARIABLE |
| ENFERMERA/O A.T.S./D.U.E.: | | | | | | | | | | |
| - SERVICIOS CENTRALES (*) | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | 1,61 | 541,71 | 233,19 | | 2.229,76 |
| - CONSULTAS DE II.AA. (*) | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | | 541,71 | 233,19 | | 2.228,15 |
| TÉCNICO SUP. SANITARIO | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | 7,85 | 418,11 | | | 1.534,43 |
| TECNICO ESPECIALISTA | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | 7,85 | 418,11 | | | 1.534,43 |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA: | | | | | | | | | | |
| - QUE REALIZA FUNCIONES DE TÉCNICO ESPECIALISTA | D/C2 | 17 | 605,25 | 381,24 | | 26,39 | 370,97 | | | 1.383,85 |
| - CONSULTAS DE II.AA. | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 23,07 | 370,97 | | | 1.334,56 |
| 2- EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA: | | | | | | | | | | |
| COORDINADOR DE ENFERMERIA DE EQUIPOS | B/A2 | 22 | 968,57 | 522,04 | 158,10 | 257,95 | 71,04 | 233,19 | | 2.210,89 |
| COORDINADOR/RESPONSABLE DE ENFERMERIA E.A.P. | B/A2 | 22 | 968,57 | 522,04 | 158,10 | VARIABLE | 71,04 | 233,19 | | VARIABLE |
| A.T.S./D.U.E. | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | VARIABLE | 71,04 | 233,19 | | VARIABLE |
| 3- SERVICIOS DE URGENCIA EXTRAHOSPITALARIA: | | | | | | | | | | |
| PRACTICANTE A.T.S./D.U.E. | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | 1,61 | 541,71 | | | 1.996,57 |
| TÉCNICO SUP. SANITARIO | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | 7,85 | 418,11 | | | 1.534,43 |
| TECNICO ESPECIALISTA | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | 7,85 | 418,11 | | | 1.534,43 |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 43,97 | 370,97 | | | 1.355,46 |

(*) Las cuantías expresadas han de ser objeto de la oportuna minoración proporcional en función de la inferior jornada ordinaria que realice este personal respecto al personal a tiempo completo.
NOTA: No se reflejan las cuantías correspondientes en concepto de trienios, atención continuada, componente singular del complemento específico (por turnicidad o no turnicidad), complemento a cuenta del nuevo régimen retributivo en A. Primaria (por asignación de tardes, especial aislamiento y equip. a la media del SNS), indemniz. por residencia, carrera profesional y productividad factor variable.

| CATEGORÍA PUESTO DE TRABAJO | GRUPO CLASIF. | NIVEL C.DEST. | SUELDO BASE | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIF. | CTO. PRODUCTIVIDAD F.FIJO | | | CTO. A CUENTA Equip. Media SNS | TOTAL MENSUAL |
|--|------------------|------------------|----------------|-----------------|----------------|---------------------------|-----------------|--------|-----------------------------------|------------------|
| | | | | | Puesto Trabajo | Puesto Trabajo | Armoniz Retrib. | | | |
| IV. PERSONAL NO SANITARIO | | | | | | | | | | |
| EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA: | | | | | | | | | | |
| JEFE DE SERVICIO (*) | A/A1 | 26 | 1.120,15 | 714,91 | 474,19 | | | 434,96 | | 2.744,21 |
| JEFE DE SECCIÓN (*) | A/A1 | 24 | 1.120,15 | 596,88 | 347,76 | | | 434,96 | | 2.499,75 |
| INGENIERO SUPERIOR | A/A1 | 23 | 1.120,15 | 559,48 | 347,76 | | | 434,96 | | 2.462,35 |
| GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA | A/A1 | 23 | 1.120,15 | 559,48 | 316,13 | | | 434,96 | | 2.430,72 |
| BIBLIOTECARIO | A/A1 | 23 | 1.120,15 | 559,48 | 316,13 | | | 434,96 | | 2.430,72 |
| PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR | A/A1 | 23 | 1.120,15 | 559,48 | 316,13 | | | 434,96 | | 2.430,72 |
| INGENIERO TÉCNICO JEFE DE GRUPO | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | 210,78 | | | 555,26 | | 2.219,29 |
| GRUPO GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | | | 555,26 | | 2.008,51 |
| TRABAJADOR SOCIAL | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | | | 555,26 | | 2.008,51 |
| MAESTRO INDUSTRIAL JEFE DE EQUIPO | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | 158,10 | | | 555,26 | | 2.166,61 |
| PROFESOR E.G.B. | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | | | 555,26 | | 2.008,51 |
| PROFESOR EDUCACIÓN FÍSICA | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | | | 555,26 | | 2.008,51 |
| PROFESOR LOGOFONIA/LOGOPEDIA | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | | | 555,26 | | 2.008,51 |
| PERSONAL TÉCNICO GRADO MEDIO | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | | | 555,26 | | 2.008,51 |
| JEFE DE GRUPO (*) | C/C1 | 19 | 727,23 | 427,25 | 179,18 | | | 418,11 | | 1.751,77 |
| JEFE DE EQUIPO (*) | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | 158,10 | 6,61 | | 418,11 | | 1.691,29 |
| TÉCNICO SUPERIOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | | | 418,11 | | 1.526,58 |
| GRUPO ADMINISTRATIVO | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | | | 418,11 | | 1.526,58 |
| DELINEANTE | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | | | 418,11 | | 1.526,58 |
| JEFE DE TALLER | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | 158,10 | | | 418,11 | | 1.684,68 |
| CONTROLADOR DE SUMINISTROS | C/C1 | 18 | 727,23 | 404,24 | | 143,74 | | 418,11 | | 1.693,32 |
| COCINERO | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | | | 418,11 | | 1.526,58 |
| TÉCNICO ORTOPÉDICO | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | 76,40 | | 418,11 | | 1.602,98 |
| AZAFATA/RELACIONES PÚBLICAS | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 23,07 | | 370,97 | | 1.334,56 |
| LOCUTOR | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 23,07 | | 370,97 | | 1.334,56 |
| MONITOR | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 43,97 | | 370,97 | | 1.355,46 |
| GOBERNANTA | D/C2 | 18 | 605,25 | 404,24 | 126,50 | | | 370,97 | | 1.506,96 |
| AUXILIAR ORTOPÉDICO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 23,07 | | 370,97 | | 1.334,56 |
| TELEFONISTA | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 23,07 | | 370,97 | | 1.334,56 |
| TELEFONISTA ENCARGADA HOSPITAL | D/C2 | 17 | 605,25 | 381,24 | | 21,45 | | 370,97 | | 1.378,91 |
| AUX. ADM., TAQUÍGRAFO, ESTENOTIPISTA, O.E.M. | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 56,49 | | 370,97 | | 1.367,98 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 23,07 | | 370,97 | | 1.334,56 |
| ENCARGADO EQUIPO PERSONAL DE OFICIO | D/C2 | 17 | 605,25 | 381,24 | 105,40 | | | 370,97 | | 1.466,94 |
| CONDUCTOR INSTALACIONES | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 116,88 | | 370,97 | | 1.428,37 |
| ALBAÑIL | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 23,07 | | 370,97 | | 1.334,56 |
| CALEFACTOR | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 23,07 | | 370,97 | | 1.334,56 |
| CALEFACTOR HORNO CREMATORIO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 83,89 | | 370,97 | | 1.395,38 |
| CARPINTERO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | 23,07 | | 370,97 | | 1.334,56 |

(*) El sueldo base y el componente del compl. productividad, factor fijo, denominado "armonización retributiva" se abonará en función del grupo de clasificación, cuando sea distinto del expresado.
NOTA: No se reflejan las cuantías correspondientes en concepto de trienios, atención continuada, componente singular del complemento específico (por turnicidad o no turnicidad), indemniz. por residencia, carrera profesional y productividad factor variable.

| CATEGORÍA PUESTO DE TRABAJO | GRUPO CLASIF. | NIVEL C.DEST. | SUELDO BASE | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIF. | | CTO. PRODUCTIVIDAD F.FIJO | | CTO. A CUENTA Equip. Media SNS | TOTAL MENSUAL |
|---|------------------|------------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|---------------------------|--------|-----------------------------------|------------------|
| | | | | | Puesto Trabajo | Puesto Trabajo | Armoniz Retrib. | | | |
| COSTURERA | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| CONDUCTOR ENCARGADO PARQUE MOVIL | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 101,96 | 370,97 | | 1.413,45 |
| CONDUCTOR VEHICULO ESPECIAL | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 79,52 | 370,97 | | 1.391,01 |
| CONDUCTOR VEHICULO ESPECIAL DOTADO CON CELADOR Y COLAB. EN TRASLADO CAMILLA ENF. | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 147,88 | 370,97 | | 1.459,37 |
| CONDUCTOR | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| ELECTRICISTA | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| FONTANERO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| FOTOGRAFO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| JARDINERO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| MECANICO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| OPERADOR MÁQUINA DE IMPRIMIR | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| PELUQUERO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| PINTOR | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| TAPICERO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO: | | | | | | | | | | |
| - EN HOSPITAL | D/C2 | 18 | 605,25 | 404,24 | 158,10 | | 5,45 | 370,97 | | 1.544,01 |
| - EN IIAA. | D/C2 | 16 | 605,25 | 358,30 | 126,50 | | 6,02 | 370,97 | | 1.467,04 |
| CELADOR: | | | | | | | | | | |
| - AUXILIAR DE AUTOPSIAS | E/A.Prof. | 14 | 553,96 | 312,31 | | | 232,41 | 307,41 | | 1.406,09 |
| - EN ANIMALARIO EXPERIMENTAL | E/A.Prof. | 14 | 553,96 | 312,31 | | | 160,42 | 307,41 | | 1.334,10 |
| - ENCARGADO DE TURNO CON A.D. AL ENFERMO | E/A.Prof. | 14 | 553,96 | 312,31 | | | 156,40 | 307,41 | | 1.330,08 |
| - EN QUIROF., PSIQUIAT., PARAPLEJ. Y G.QUEMADOS | E/A.Prof. | 14 | 553,96 | 312,31 | | | 123,06 | 307,41 | | 1.296,74 |
| - CON ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO | E/A.Prof. | 14 | 553,96 | 312,31 | | | 109,61 | 307,41 | | 1.283,29 |
| - ENCARGADO DE LAVANDERIA | E/A.Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 167,23 | 307,41 | | 1.317,89 |
| - ENCARG.TURNO ALMAC.,VIGILANTE Y LAVAND. | E/A.Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 156,40 | 307,41 | | 1.307,06 |
| - SIN ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO | E/A.Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |
| FOGONERO | E/A.Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |
| LAVANDERA | E/A.Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |
| PLANCHADORA | E/A.Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |
| PINCHE | E/A.Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |
| PEON | E/A.Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |
| LIMPIADORA | E/A.Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |

NOTA: No se reflejan las cuantías correspondientes en concepto de trienios, atención continuada, componente singular del complemento específico (por turnicidad o no turnicidad), indemniz. por residencia, carrera profesional y productividad factor variable.

| CATEGORÍA PUESTO DE TRABAJO | GRUPO CLASIF. | NIVEL C.DEST. | SUELDO BASE | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIF. | | CTO. PRODUCTIVIDAD F.FIJO | | CTO. A CUENTA Equip. Media SNS | TOTAL MENSUAL |
|--|------------------|------------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|---------------------------|--------|-----------------------------------|------------------|
| | | | | | Puesto Trabajo | Puesto Trabajo | Armoniz.Retrib. | | | |
| EN ATENCIÓN PRIMARIA: | | | | | | | | | | |
| JEFE DE SERVICIO (*) | AA1 | 26 | 1.120,15 | 714,91 | 474,19 | | 434,96 | | | 2.744,21 |
| JEFE DE SECCIÓN (*) | AA1 | 24 | 1.120,15 | 596,88 | 347,76 | | 434,96 | | | 2.499,75 |
| GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA | AA1 | 23 | 1.120,15 | 559,48 | 316,13 | | 434,96 | | | 2.430,72 |
| PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR | AA1 | 23 | 1.120,15 | 559,48 | 316,13 | | 434,96 | | | 2.430,72 |
| INGENIERO TÉCNICO JEFE DE GRUPO | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | 210,78 | | 555,26 | | | 2.219,29 |
| PERSONAL TÉCNICO GRADO MEDIO | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | | 555,26 | | | 2.008,51 |
| GRUPO GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | | 555,26 | | | 2.008,51 |
| TRABAJADOR SOCIAL | B/A2 | 21 | 968,57 | 484,68 | | | VARIABLE | 343,52 | | VARIABLE |
| JEFE DE GRUPO (*) | C/C1 | 19 | 727,23 | 427,25 | 179,18 | | 418,11 | | | 1.751,77 |
| JEFE DE EQUIPO (*) | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | 158,10 | 6,61 | 418,11 | | | 1.691,29 |
| TÉCNICO SUPERIOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | | 418,11 | | | 1.526,58 |
| GRUPO ADMINISTRATIVO | C/C1 | 17 | 727,23 | 381,24 | | | 418,11 | | | 1.526,58 |
| LOCUTOR | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| TELEFONISTA | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| TELEFONISTA ENCARGADA S.E.U. | D/C2 | 17 | 605,25 | 381,24 | | | 21,45 | 370,97 | | 1.378,91 |
| JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO EN IIAA | D/C2 | 16 | 605,25 | 358,30 | 126,50 | | 6,02 | 370,97 | | 1.467,04 |
| AUX. ADM., TAQUÍGRAFO, ESTENOTIPISTA, O.E.M. | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 56,49 | 370,97 | | 1.387,98 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| ALBAÑIL | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| CALEFACTOR | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| CARPINTERO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| COSTURERA | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| CONDUCTOR ENCARGADO PARQUE MOVIL | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 101,96 | 370,97 | | 1.413,45 |
| CONDUCTOR VEHÍCULO ESPECIAL | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 79,52 | 370,97 | | 1.391,01 |
| CONDUCTOR VEHÍCULO ESPECIAL DOTADO CON | | | | | | | | | | |
| CELADOR Y COLAB. EN TRASLADO CAMILLA ENF. | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 147,88 | 370,97 | | 1.459,37 |
| CONDUCTOR | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| ELECTRICISTA | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| FONTANERO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| JARDINERO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| MECANICO | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| PINTOR | D/C2 | 15 | 605,25 | 335,27 | | | 23,07 | 370,97 | | 1.334,56 |
| CELADOR: | | | | | | | | | | |
| - CON ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO | E/A Prof. | 14 | 553,96 | 312,31 | | | 109,61 | 307,41 | | 1.283,29 |
| - ENCARGADO DE TURNO CON A.D. AL ENFERMO | E/A Prof. | 14 | 553,96 | 312,31 | | | 156,40 | 307,41 | | 1.330,08 |
| - SIN ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO | E/A Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |
| - ENCARGADO DE LAVANDERIA | E/A Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 167,23 | 307,41 | | 1.317,89 |
| - ENCARG. TURNO, ALMAC., VIGILANTE Y LAVAND. | E/A Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 156,40 | 307,41 | | 1.307,06 |
| LAVANDERA | E/A Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |
| PLANCHADORA | E/A Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |
| PEON | E/A Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |
| LIMPIADORA | E/A Prof. | 13 | 553,96 | 289,29 | | | 87,30 | 307,41 | | 1.237,96 |

(*) El sueldo base y el componente del compl. productividad, factor fijo, denominado "armonización retributiva" se abonará en función del grupo de clasificación, cuando sea distinto del expresado.

NOTA: No se reflejan las cuantías correspondientes en concepto de trienios, atención continuada, componente singular del complemento específico (por no turnicidad), complemento a cuenta del nuevo régimen retributivo en A.Primaria (por asignación de tardes, especial aislamiento y equip. a la media del SNS), indemniz. por residencia, carrera profesional y productividad factor variable.