

## **Consulta relativa a:**

---

Títol de la iniciativa

Ordre per la qual es regula la qualificació i l'habilitació professional del personal auxiliar d'atenció a les persones en situació de dependència.

Unitat responsable

Gabinet Tècnic

Secretaria General

---

### **1. Problemes que es pretenen solucionar amb la iniciativa**

---

L'Ordre TSF/334/2016, de 12 de desembre, per la qual es regula la qualificació professional del personal auxiliar d'atenció a les persones en situació de dependència i es convoca el procés d'habilitació excepcional per a professionals amb 55 anys o més a 31 de desembre de 2015, estableix quines són les titulacions i certificacions vàlides per poder treballar com auxiliar d'atenció a la dependència i estableix els requisits, perquè les persones sense aquesta titulació o certificació i majors de 55 anys a 31 de desembre de 2015, puguin continuar treballant en la seva ocupació.

No obstant, posteriorment el Consell Territorial de Serveis Socials i del Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència, òrgan creat com a instrument de cooperació entre les diferents administracions per a l'articulació dels serveis socials i la promoció de l'autonomia i atenció a les persones en situació de dependència, va adoptar un acord publicat mitjançant la Resolució d'11 de desembre de 2017, de la Secretaria d'Estat de Serveis Socials i Igualtat, que modifica parcialment l'acord de 27 de novembre de 2008, sobre criteris comuns d'acreditació per a garantir la qualitat dels centres i serveis del Sistema per a l'autonomia i atenció a la dependència, modificat per l'acord de 7 d'octubre de 2015.

La publicació d'aquest Acord comporta publicar una nova normativa que substitueixi l'Ordre vigent referenciada anteriorment, que inclogui les noves mesures que recull Resolució d'11 de desembre de 2017:

- Requisits per sol·licitar l'habilitació excepcional -eliminant el requisits de l'edat, ampliant del període de recompte de l'experiència laboral de 10 a 12 anys, ampliant els requisits afegint 300 hores de formació vinculada a l'ocupació d'auxiliars d'atenció a la dependència.
- Creació de l'habilitació provisional per aquells professionals que no tinguin els mínims d'experiència i formació requerits de l'habilitació, que implica el compromís de formar-se o acreditar la seva experiència abans de desembre de 2022.

L'experiència laboral per sol·licitar les habilitacions ha de ser d'abans del 31 de desembre de 2017.

### **2. Els objectius de la iniciativa**

---

L'objecte d'aquesta ordre és regular la qualificació professional dels auxiliars d'atenció a la dependència i facilitar que les persones amb experiència professional en aquesta qualificació abans del 31 de desembre de 2017, sinó disposen de la titulació oficial, puguin

qualificar-se. La finalitat d'aquestes accions és garantir la qualitat en l'ocupació i en la prestació dels serveis a les persones usuàries, així com l'estabilitat en el sector.

La normativa que es proposa contindrà:

- La qualificació professional del personal auxiliar d'atenció a persones en situació de dependència
- L'exigibilitat dels requisits de qualificació professional
- L'habilitació excepcional
- L'habilitació provisional
- El procediment per sol·licitar l'habilitació excepcional i l'habilitació provisional
- El règim especial de zones rurals i zones amb especials dificultats per disposar de persones amb l'acreditació requerida.

### **3. Les possibles solucions alternatives regulatòries i no regulatòries**

No hi ha altres solucions alternatives regulatòries atès que l'ordre que es proposa substitueix l'Ordre vigent per adaptar-la a Resolució d'11 de desembre de 2017, no fer-ho suposaria l'incompliment de l'Acord del Consell Territorial de Serveis Socials i del Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència.

### **4. Necessitat i oportunitat de l'aprovació de la norma**

L'elaboració d'una norma que regula la qualificació i l'habilitació professional del personal auxiliar d'atenció a les persones en situació de dependència respon a la necessitat de complir amb l'Acord esmentat anteriorment. Per altra banda, és una oportunitat per complir l'article 43 de la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, que estableix que l'organització del sistema públic de serveis socials ha de tenir prou personal amb la formació, titulació, els coneixements, l'estabilitat laboral, la capacitat, el reconeixement social i laboral i les aptituds que calguin per a garantir l'eficiència i l'eficàcia en la prestació de serveis socials.