

ACORD COL·LECTIU DE L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA (HCB)

Barcelona, a 26 de març de 2013

REUNITS

D'una banda

La representació legal dels treballadors composta pels següents membres del Comitè d'Empresa que conformen majoria:

Sra. María Goretti Balañá, Sra. Josefina Casal Rodríguez, Sra. Carmen Rodés Meifré, Sra. M. Luz Méndez Prieto, Sr. José Antonio Sánchez Martínez, Sra. Ester Sánchez Guerra, Sra. Mercè Piazuelo Pont, Sra. Ana Muela Correa, Sr. Sergi Quilez Esteve, Sr. Fernando de la Fuente Culell, Sra. Celia Aparicio Montesinos, Sr. Jerónimo Acedo Casasola, Sra. Begoña Acedo Lorenzo, Sr. Sergi Hurtado Abad, Sra. Ascensión Mena Sánchez, Sra. Dolores Castellví Barrera, Sr. Francisco Vallejo Hernández, Sra. Rosario Mota Cáceres, Sr. Alejandro Antón Gil, Sr. Raúl López Arnaltes, Sra. Asunción Navarro Mejías, Sr. Luis Cuevas Gómez, Sra. Joana Escarabajal Orozco, Sra. Soledad Espinosa Yagüe, Sr. Joan Josep Barceló Vidal, Sra. M. Del Rosario Ferré Vall, Sra. Francisca Navarro González, Sra. M. Carme Flores Augé, Sra. Araceli Muñoz Yuncal, Sra. Rosa M. Martínez Ovejero

I d'altra banda

La representació de l'Hospital, integrada per les següents persones:

Sra. M^a Jesús Santos Montero, Sra. Pilar Varela Pérez, Sra. Carolina Capsir Pérez.

La reunió ha estat convocada per la part social arran de la publicació en el BOE del Reial Decret Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu (RDL 5/2013)

Les parts que intervenen es reconeixen mútuament com a interlocutors amb capacitat jurídica suficient per l'atorgament del present ACORD COL·LECTIU D'EMPRESA.

MANIFESTEN

PRIMER.- Que ambdues parts han vingut constatant una inquietud pel manteniment de l'ocupació estable i el manteniment de les plantilles, el seu rejuveniment, i tenint en compte la situació de crisi que està vivint el món de la sanitat, amb augment de ràtios malalts i professionals, disminucions a les despeses de funcionament dels hospitals, rebaixes de salaris, etc... així com el desig del treballadors/es de poder accedir a la situació de jubilació parcial i els treballadors/res amb contracte de treball temporal poder mantenir al seu lloc de treball mitjançant el contracte de relleu.

SEGON.- Que tenint en compte que a l'HCB existeix un pacte no escrit en virtut del qual es concedeix la jubilació parcial a aquells treballadors que ho sol·licitessin i compleixin amb els requisits establerts legalment. En conseqüència, les parts consideren que la fórmula de la jubilació parcial constitueix un mecanisme adequat per satisfer les expectatives dels treballadors que compleixen determinades edats, i les dels treballadors en contracte a temps determinat, ja que permetrà la seva continuïtat

