

27/07/2012

Planificació de les absències

En l'actualitat conflueixen diversos factors que generen importants dificultats per aconseguir una adequació entre les necessitats de cobertura que es deriven de la planificació i els recursos necessaris per a aquesta cobertura:

- Plantilla excedent no estructural amb idèntiques cadències que la plantilla estructural.
- Concentració de les sol·licituds d'absències per part de la plantilla en determinats mesos de l'any.
- Tancaments d'Unitats.
- Perspectives de noves incorporacions de personal que actualment són suplents, com a personal fix.

Aquestes disfuncions entre planificació i cobertura, generen a més a més d'unes rigideses i dificultats organitzatives importants, contractació a dies solts i un cost més elevat de la cobertura per ineficiències en l'adequació dels recursos. El resultat pot acabar sent un excés de plantilla d'una banda i la necessitat de continuar contractant, de l'altra.

Per aconseguir minimitzar al màxim aquests efectes negatius, acordem la següent organització per la planificació de les lliurances:

I. La planificació es farà en períodes quadrimestrals:

- 1.- Febrer, març, abril i maig.
- 2.- Juny, juliol, agost i setembre.
- 3.- Octubre, novembre, desembre i gener.

II. Les vacances (VA) es podran gaudir com fins ara, durant tot el any.

III. Les recuperacions dels FOCS es gaudiran durant tot l'any, no obstant es podran realitzar aquestes recuperacions de FOCS abans d'haver-lo treballat. Si per algun motiu el FOC ja recuperat no es treballés, el treballador deuria a l'Hospital una jornada que l'haurà de treballar quan el seu comandament li indiqui.

IV. Els dies de conveni (DC) es podran gaudir durant tot l'any exceptuant el període estival (1 de juliol al 30 de setembre).

CIF - G-08431173

cod. 852

V. Les Recuperacions horàries (RH) i Recuperació solapaments (RS) es podran gaudir fora dels següents períodes:

- Del 1 de juliol al 30 de setembre (ambdós inclosos).
- De 15 de desembre al 15 de gener de l'any següent (ambdós inclosos).
- La setmana de "Setmana Santa" i la setmana anterior i posterior.

Els excessos de jornada (RH i RS) es podran gaudir o cobrar. El treballador farà constar l'opció triada a la seva planificació.

VI. Es podran sol·licitar dos assumptes propis (AP) urgents com a màxim, durant el període estival (1 de juliol al 30 de setembre).

Els assumptes propis restants es podran gaudir fora del període abans mencionat.

Especificacions de caràcter general:

Amb antelació a l'inici de la planificació, les direccions dels Instituts, Centres i Direccions Funcionals, comunicaran els tancaments previstos de les unitats.

L'aprovació de la planificació presentada per cada treballador correspondrà al comandament autoritzat.

Unitats que tanquen al 100%

En els períodes de tancament de les Unitats que tanquin al 100%, es podran gaudir de tots els conceptes de lliurança.

Si tot i haver fet la planificació, hi ha dies que s'ha de venir a treballar, es reubicarà al treballador en aquelles Unitats on es necessiti cobertura, tenint en compte la idoneïtat en el lloc i sempre respectant el seu horari, llevat d'acord entre el comandament i el treballador en relació a l'horari.

Unitats que tanquen parcialment o Unitats que pel tancament d'altres Unitats veuen disminuïda la seva activitat:

Seguint els criteris descrits per a les Unitats que tanquen al 100%, es podran gaudir tots els dies de lliurança durant el període de tancament de manera proporcional al tancament.

Si tot i haver fet la planificació, hi ha dies que s'ha de venir a treballar, es reubicarà al treballador en aquelles Unitats on es necessiti cobertura, tenint en compte la idoneïtat en el lloc i sempre respectant el seu horari, llevat d'acord entre el comandament i el treballador en relació a l'horari.

Entrada en vigor

El present acord sortirà efectes quan es faci efectiva la planificació del 2013.