

ACORD COL·LECTIU DE L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA (HCB)

Barcelona, a 5 de desembre de 2018

REUNITS

D'una banda

La representació legal dels treballadors composta pels següents membres del Comitè d'Empresa que conformen majoria:

ADM CLÍNIC: Sra. Carme Flores, Sra. Araceli Muñoz i Sra. Rosa María Martínez.

AIPS: Sr. Jesús Gutiérrez i Sr. Juan Bermejo.

CCOO: Sr. Sergi Hurtado i Sra. Magdalena Lecha.

LLUITEM PSI: Sr. Sergio Lachica, Sra. Ariadna Giménez Xavier i Sr. Carles Xavier Garcia Cepedello.

SICTESS: Sr. Joan Josep Barceló i Sra. Maria Rosario Ferré.

UGT: Sr. Alex Antón, Sr. José Luis Heredia.

USAE: Sra. Francisca Navarro i Sra. Maria Jesús Morán.

I d'altra banda

La representació de l'Hospital, integrada per les següents persones:

Sra. Pilar Varela Pérez, Sra. Carolina Capsir Pérez, Sra. Anna Novoa Cunill, Sra. Azahara Ruiz.

Les parts es reuneixen amb motiu negociar un nou Pla de Mobilitat que permeti el canvi de lloc de treball dels professionals.

Les parts que intervenen es reconeixen mútuament com a interlocutors amb capacitat jurídica suficient per l'atorgament del present **ACORD COL·LECTIU**, i en especial es fa constar que els signants, per la part social, són majoria dels membres del Comitè d'Empresa.

MANIFESTEN

PRIMER.- Que, l'HCB compta amb un Pla de Mobilitat que data de 28 de novembre de 1984, aplicable només al col·lectiu d'Infermers i Auxiliars d'Infermeria, el contingut del qual és necessari actualitzar per adequar-se als nous perfils i necessitats de l'Hospital.

Que les inscripcions d'aspirants a l'aplicació d'aquest Pla de Mobilitat de 1984 estan tancades de facto des de l'any 1995.

SEGON.- Que, la provisió de llocs de treball per als professionals de l'HCB té especial transcendència atès la necessitat de garantir en tot moment la prestació eficaç del servei assistencial, promovent al mateix temps la possibilitat dels professionals de poder facilitar la seva mobilitat i per millorar les seves condicions de treball a l'Hospital.

TERCER.- Que, una sèrie de professionals compten amb l'expectativa de poder accedir a una plaça per aplicació del Pla de Mobilitat de l'any 1984. Per aquests motius, amb la finalitat de promoure un pla de mobilitat que inclogui un àmbit subjectiu més ampli respecte el Pla de l'any de 1984, és voluntat de les dues parts establir i definir els criteris per poder accedir a altres llocs de treball dintre de l'Hospital.

QUART.- Que, en aquest context, després de dur a terme un període de negociació, les parts ha aconseguit acordar un nou **PLA DE MOBILITAT** en base als següents,

ACORDS

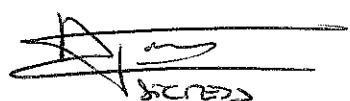
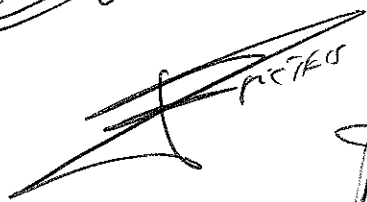
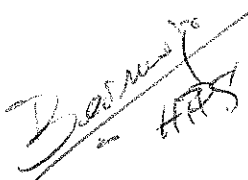
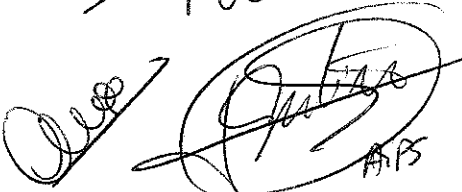
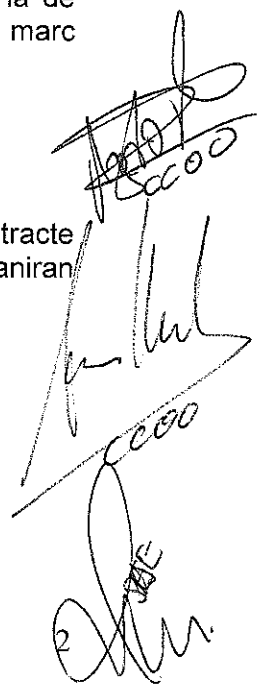
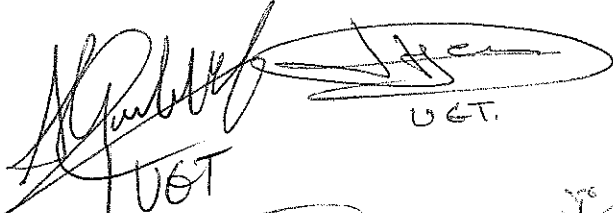
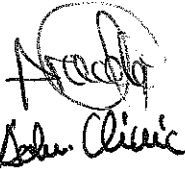
PRIMER.- SUBSTITUCIÓ DEL PLA DE MOBILITAT DE 1984

Les parts de comú acord, convenen que el present Pla de Mobilitat substitueix, a tots els efectes, el Pla Mobilitat de 28 de novembre de 1984.

En tot cas, les parts acorden que el personal que actualment està inscrit a l'antic Pla de Mobilitat de 1984, tindran un dret de preferència en l'adjudicació, sempre que la plaça a la que es concorri sigui la mateixa plaça que es va sol·licitar en el Pla de Mobilitat de 1984. Aquesta preferència s'extingirà un cop guanyi una plaça en el marc del nou Pla de Mobilitat.

SEGON.- ÀMBIT SUBJECTIU DEL PLA DE MOBILITAT

El present acord de mobilitat afecta als professionals amb relació laboral i contracte indefinit a l'HCB i que prestin serveis a les categories i àmbits que s'aniran desenvolupant al llarg del present text.



TERCER.-DEFINICIÓ DE VACANT I ORDENACIÓ DE LA COBERTURA

Ambdues parts acorden que a efectes del Pla de Mobilitat, existeix una vacant a cobrir a través de la mobilitat dels professionals en els supòsits de creació d' un nou lloc de treball o de cessament en la prestació de serveis d'un professional amb contracte indefinit, un cop valorada per la Direcció la necessitat i les característiques de lloc de treball.

Un cop es produeix una vacant, l'ordre de cobertura implica la reubicació, en primer lloc, del personal sensible pendent de canvi i, segon lloc, de la reincorporació dels professionals en situació d'excedències voluntàries en els termes que preveu el Conveni Col·lectiu de l'HCB i que hagin sol·licitat el reingrés.

Les places que restin després de les reubicacions i incorporacions anteriorment descrites, seran incloses en el Pla de Mobilitat sempre que no es trobin excloses del seu àmbit d'aplicació.

QUART.- VACANTS EXCLOSES DE MOBILITAT

Les parts pacten que queden excloses de cobertura a través del Pla de Mobilitat les places que comportin un càrrec de responsabilitat i/o comandament, les Infermeres de Pràctica Avançada, les Infermeres Clíniques i aquelles que afectin a Direccions, funcions i categories professionals no incloses expressament en el present Pla de Mobilitat.

La Direcció d'Infermeria haurà de revisar i justificar el llistat de les places d'Infermeria de Pràctica Avançada i Infermeres Clíniques que ha facilitat i haurà de presentar a la part social abans de que aquestes surtin a convocatòria per primera vegada, o s'incloguin al Pla de Mobilitat.

CINQUÈ.- CATEGORIES QUE PODEN CONCÓRRER A LA MOBILITAT

El Pla de Mobilitat serà aplicable a totes les categories i treballadors de l'àmbit assistencial amb contracte indefinit, inclosos en el Conveni Col·lectiu General de l'HCB que es relacionen a continuació:

- Infermer/es
- Dietista
- Fisioterapeuta
- Podòleg
- Optometrista
- Terapeuta Ocupacional
- Logopeda
- Educador/a Social
- Treballador/a Social
- TCAIs
- Auxiliars Sanitaris
- Tècnics Superior Sanitaris

Així mateix, podran concórrer en el Pla de Mobilitat categories i/o àmbits no assistencials que es relacionen a continuació.

- Auxiliars i Oficials Administratius que presten serveis en els àmbits assistencials que es defineixen en el present document. S'estudiaran els casos puntuals que es puguin presentar d'altres categories d'administratius que prestin serveis en l'àmbit assistencial per valorar la seva inclusió en la convocatòria del Pla de Mobilitat.
- Personal d'Oficis i Serveis dels àmbits de:
 - o Neteja
 - o Cuina
 - o Manteniment

SISÈ.- ÀMBITS I CATEGORIES EXCLOSOS DE MOBILITAT

El compromís és poder incloure en el Pla de Mobilitat el màxim de llocs de treballs que siguin possible. No obstant l'anterior, en aquest moment, queden exclosos de l'aplicació del Pla de Mobilitat les categories, funcions i llocs de treball d'aquells professionals que presten serveis per les Direccions Funcionals, les categories de Titulats i Oficials Tècnics Administratius i totes aquelles categories i àmbits que no constin expressament recollits en aquest document i els seus annexes.

SETÈ.- REQUISITS I CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Les parts negociadores acorden que el present Pla de Mobilitat serà aplicable al personal indefinit en actiu, en situació d'incapacitat temporal, permís per maternitat/paternitat, lactància o excedència per cura de fill o familiar i qualsevol altra causa que generi reserva de lloc de treball.

Quan el professional accedeix a una nova plaça per aplicació de Pla de Mobilitat no podrà presentar-se novament a les convocatòries que siguin de Mobilitat durant un termini de 3 anys.

Les parts es comprometen a que l'any 2020, una vegada valorats els resultats de les convocatòries derivades del present Pla de Mobilitat, es plantejaran la conveniència reduir aquesta permanència de 3 a 2 anys.

VUITÈ.- ÒRGAN DE RESOLUCIÓ

Les parts negociadores pacten que a l'òrgan de resolució del Pla de Mobilitat s'incorporarà un representant de la Part Social que tingui la consideració de membre del Comitè d'Empresa, i que representi a les categories professionals que siguin objecte de resolució.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
UGT

[Handwritten signature]
bicipras

[Handwritten signature]
AIB

[Handwritten signature]
C.O. I. CAU III

[Handwritten signature]
Bomajo
AIBS

[Handwritten signature]
FIC TEST
CCOO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CCOO

NOVÈ.- PROCEDIMENT DE COBERTURA DE PLAÇA VACANT MITJANÇANT CONCURS DE TRASLLAT INTERN

Un cop publicada la relació de vacants incloses en la convocatòria de mobilitat, els professionals presentaran la seva sol·licitud amb un ordre de preferència i s'estableix la limitació de peticions a 5 a places per professional.

Resten pendent de definir els detalls del procediment i de redactar el corresponent Reglament amb els terminis de presentació, resolució provisional, al·legacions i resolució definitiva que es presentarà, com a màxim, la primera quinzena de gener.

DESÈ.- BAREMS

Les parts acorden que en l'àmbit del Pla de Mobilitat, es valoraran els següents apartats segons el sistema de puntuació i condicions que es detallen a continuació:

- Experiència del professional (antiguitat en la Categoria)
- Experiència en lloc similar¹.
- Avaluació de Competències ²
- Formació³

Experiència a la categoria a HCB (màxim 40 anys)	30 punts
Experiència en lloc similar (màxim 20 anys)	45 punts
Avaluació de Competències (Valoració Professional)	15 punts
Formació	10 punts

ONZÈ.- RESOLUCIÓ DEL PROCÉS DE CONVOCATÒRIA DE TRASLLAT INTERN

Les parts convenen que a les convocatòries del Pla de Mobilitat es dictarà una resolució provisional, contra la qual es podrà presentar al·legacions, i que el procés finalitzarà amb la publicació de la resolució definitiva.

¹ Annex 1.

L'experiència en l'equip de complement no es comptarà per a aquelles funcions que no tingui habilitades el professional, però sí que s'ha de comptar per aquelles que sí tingui habilitades de manera que aquests professionals puguin accedir a mobilitat i ser competitiu.

² Segons el procediment i sistema d'avaluació que s'estableix per la Direcció, mentre no hi hagi un establert es farà servir l'avaluació del SPP.

³ Es valorarà la formació relacionada amb la professió, amb un valor/hora específic per cada categoria professional que es definirà al Reglament, sense perjudici que en el futur s'acordi que aquesta formació sigui específica pel lloc de treball.

DOTZÈ.- CRITERIS DE DESEMPAT

Ambdues parts acorden que en el supòsit que dos aspirant empatin en aplicació de barems i en l'ordre de preferència, es resoldrà en favor del professional amb major antiguitat a l'Hospital i, en cas de nou empat, serà adjudicatari el de major edat.

TRETZÈ.- VIGÈNCIA

El present acord entrarà en vigor a 1 de gener de 2019.

Durant la seva vigència es crearà una Comissió Paritària de seguiment on es valorarà el bon funcionament del acord.

Al llarg del primer trimestre de 2021, es valoraran els resultats i en funció d'aquesta valoració les parts acorden la revisió, modificació o adaptació del present Pla de Mobilitat.

UET

UET

AIPS

Balmes

AIPS

CCO

LLOITEN

LLOITEN!!!

JSE

ADRIUS CLINIC

ANNEX 1: RELACIÓ DE LLOCS SIMILARS

A) INFERMERS/RES I ALTRES DIPLOMATS SANITARIS

Les places de la categoria d'Infermers/es contindran la definició de la funció a desenvolupar.

Per a cada una d'aquestes funcions es computarà com a experiència en lloc similar el temps de prestació de serveis en els àmbits de coneixement professional d'acord amb el quadre adjunt.

Per determinades funcions s'afegeix el còmput addicional de l'experiència en la funció específica del lloc convocat. Aquesta experiència es comptarà mes a mes, a raó de 0,17 punts per mes, amb un màxim de 10 punts i un màxim de 5 anys d'experiència.

Finalment, s'identifiquen 3 funcions en les que és imprescindible acreditar un temps d'experiència mínima necessària per a poder tenir accés a aquelles places. Aquestes funcions són:

- Infermera perfusionista
- Infermera d'anestèsia
- Infermera quirúrgica

S'adjunta així mateix quadre relatiu a les condicions de mobilitat de la resta dels diplomats sanitaris.

B) TCAIS

La mobilitat en les places de la categoria de TCAI és pràcticament transversal, d'acord amb el quadre adjunt.

Per determinades funcions s'afegeix el còmput addicional de l'experiència en la funció específica del lloc convocat. Aquesta experiència es comptarà mes a mes, a raó de 0,17 punts per mes, amb un màxim de 10 punts i un màxim de 5 anys d'experiència.

C) AUXILIARS SANITARIS

La mobilitat en les places de la categoria d'auxiliars sanitaris serà transversal, d'acord amb el quadre adjunt.

D) TÈCNICS SUPERIORS SANITARIS

I.- CDI

Es considera que els llocs de treball dels Tècnics del CDI son transversals a efectes del Pla de Mobilitat.

L'HCB compta amb tècnics que desenvolupen funcions als següents instituts: ICCV, ICN, ICGON, ICR. En aquestes funcions s'afegeix el còmput

Adm. Clinic

adicional de l'experiència en la funció específica del lloc convocat. Aquesta experiència es comptarà mes a mes, a raó de 0,17 punts per mes, amb un màxim de 10 punts i un màxim de 5 anys d'experiència.

II.- CDB⁴

Per establir les condicions que regiran la mobilitat en aquest col·lectiu, s'està en procés de finalitzar la relació de llocs similars que contindrà una relació de funcions i àmbits de coneixement.

Per a cada una d'aquestes funcions es computarà com a experiència en lloc similar el temps de prestació de serveis en els àmbits de coneixement professional que s'identifiquin en el document final.

Per determinades funcions s'afegirà el còmput adicional de l'experiència en la funció específica del lloc convocat.

El procediment implica agrupar en funcions els 248 llocs de treball indefinits que té en l'actualitat el CDB i els que puguin aparèixer.

Aquesta agrupació en funcions s'està duent a terme amb la voluntat de donar la màxima transversalitat possible. Així mateix, s'està tenint en compte que els llocs de treball amb jornades parcials, torns de tarda i nit tinguin capacitat d'accedir a llocs de treball amb característiques més beneficioses.

El compromís és que amb aquest sistema, com a mínim, un 50% dels llocs de treball actuals tinguin una mobilitat transversal i la Direcció es compromet a entregar una relació detallada dels llocs de treball transversals del CDB abans del dia 31 de gener de 2019.

III.- FARMÀCIA

A efectes del Pla de Mobilitat es considera que els llocs de treball dels tècnics de l'Àrea de Farmàcia són transversals.

IV.- RADIOTERÀPIA

A efectes del Pla de Mobilitat es considera que els llocs de treball dels tècnics de Radioteràpia són transversals.

E) ADMINISTRATIUS QUE PRESTEN SERVEIS EN L'ÀMBIT ASSISTENCIAL

S'inclouen en Pla de Mobilitat les places del personal administratiu que presta serveis en l'àmbit assistencial, que es defineix a continuació, i s'acorda que l'experiència en totes elles serà considerada com experiència en lloc similar.

⁴Està pendent de presentar el document de relació de llocs similars.

L'àmbit assistencial, a aquests efectes, comprèn les següents àrees, unitats o serveis:

- Consultes Externes
- Unitats de Diagnòstic
- Hospitals del dia
- Àrea de Urgències
- Serveis d'Hospitalització

F) NETEJA

En l'àmbit del Pla de Mobilitat les places de neteja es consideren transversals

G) MANTENIMENT

En l'àmbit del Pla de Mobilitat es considera transversal per cada un dels oficis i entre els professionals que tinguin la mateixa categoria.

H) CUINA

En l'àmbit del Pla de Mobilitat seran transversal les places entre els professionals que tinguin la mateixa categoria professional.

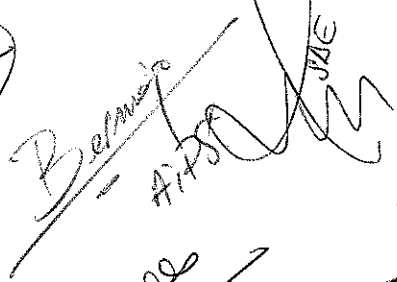
I perquè així consti a tots efectes legals, ho subscriuim i signem a Barcelona, a 5 de desembre de 2018



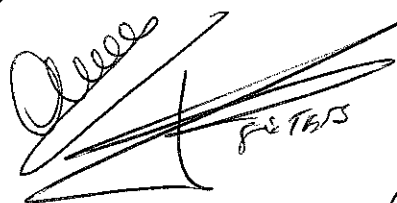
Representació de l'HCB



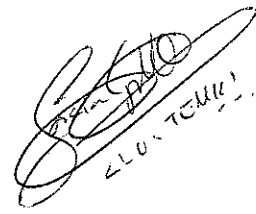
AIPS



Bernadó
AIPS


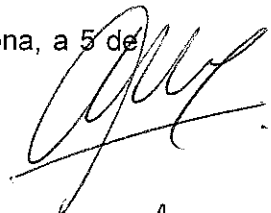


F&TBAS

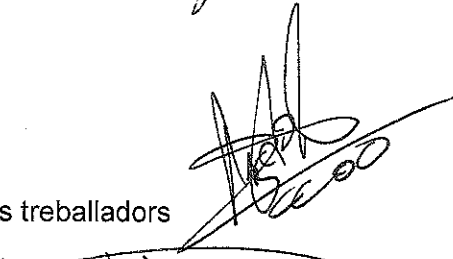


LU...TEM

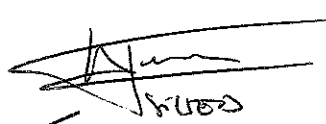
Representació legal dels treballadors



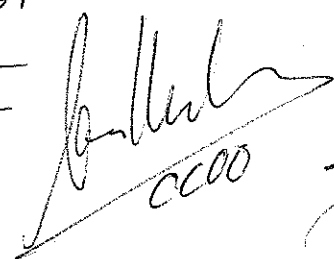
UGT



UGT



UGT



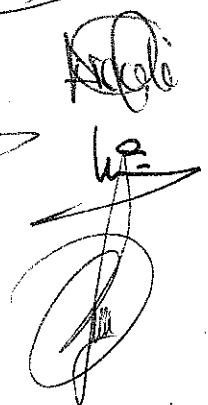
CCOO



LU...TEM

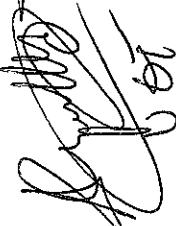




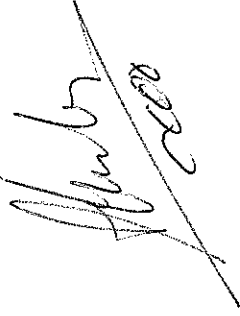





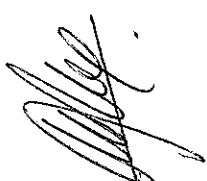


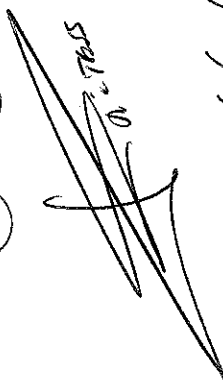

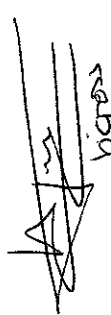
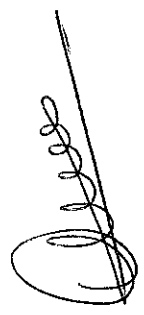


LU...TEM



9
DORTUS CLINIC

ID obj.	Denominació	Àrea Hospitalització	Àrea Crítics Àrea Intervençionisme	Àrea Q.	Àrea Uries	Àrea Neonatologia	Àrea Salut mental	Lloc experiència específica de la funció. (es valorarà per mesos)	ESPECIALISTES	Llocs de Coneixement Específics per convocatòria
21	AUXILIAR SANITARI	TRANSVERSAL								
200	DIETISTA	TRANSVERSAL	X							
201	FISIOTERAPEUTA	TRANSVERSAL								
202	PODÒLEG	TRANSVERSAL						Max 10 punts/5 anys		
296	OPTOMETRISTA	TRANSVERSAL								
320	TERAPEUTA OCUPACIONAL	TRANSVERSAL								
323	LOGOPEDA	TRANSVERSAL								
369	EDUCADORA SOCIAL	TRANSVERSAL								
511	TREBALLADORA SOCIAL							Max 10 punts/5 anys		

 UST.
 UST.
 APS Balmes
 APS Balmes
 APS Balmes
 APS Balmes
 ALICIA MARTÍN
 ALICIA MARTÍN
 ALICIA MARTÍN
 ALICIA MARTÍN
 ALICIA MARTÍN
 ALICIA MARTÍN
 SUUITEM
 SUUITEM
 SUUITEM
 SUUITEM
 SUUITEM
 SUUITEM

ADJUS CENIC