

PROPOSTA MEDIADORA EN EL CONVENI XHUP

Resum proposta mediadora de 12 de juny de 2013.

- Reducció retributiva del 5% des de l'1 de gener de 2013 i fins al 31 de desembre de 2014, excepte en l' import del preu de l'hora de guàrdia de presència física i en els complements variables per objectius.
- Si es produeix una alteració significativa, a l'alça o a la baixa, dels paràmetres d'activitat i / o tarifes decidides pel Cat Salut, la Comissió Negociadora del Conveni de revisar les condicions pactades, a instància d'alguna de les parts.
- La retribució variable per objectius (DPO) només es percebrà en cas que l'empresa assoleixi l'equilibri pressupostari i financer. Per als facultatius d'atenció primària es fixa una quantia màxima de 3.400 euros per objectius.
- Aplicació de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut en el règim de jornada del personal sanitari (jornada anual de 1.688 hores per al torn de dia del grup 1, 1.668 hores per al grup 2 i 1.562 hores per al torn de nit dels dos grups). S'inclouen tres dies lliure disposició. Si una empresa vol aplicar alguna modificació en el règim de descansos, ha de ser fiscalitzada per la Comissió Paritària del Conveni.
- Suspensió dels efectes econòmics de la carrera professional per a tots els grups i nivells professionals, sense caràcter retroactiu.
- Aplicació del règim de millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal decretada per al personal estatutari.
- Tiquet menjador de 4 euros per al personal amb jornada partida i de 6 euros per a la resta.
- Suspensió de la compensació econòmica del premi de fidelització.
- Límit d'ultra activitat del conveni: 31-12-2015.

SAE

Manifesta la seva indignació i el seu rebuig, a la proposta presentada per la mediació del Departament d'Empresa i Ocupació, ja que considerem que sorgeix de la por a perdre la ultra activitat del conveni i a l'atomització del sector i això desencadenarà en una pèrdua de condicions laborals que no seran recuperables.