

1.- REDUCCIÓ DELS CONCEPTES RETRIBUTIUS.

Durant la vigència del present Conveni i amb caràcter transitori, els imports de tots els conceptes retributius vigents al 31/12/2008, tindran una reducció del 5%, excepte l'import del preu hora guàrdia de presència física i l'import de la Retribució variable per objectius.

Aquesta mesura tindrà efectes des de l'1 de gener de 2013 i fins al 31 de desembre de 2014. En el moment de la denúncia del Conveni, ambdues parts es sotmetran a la mediació de l'Autoritat Laboral, als efectes de decidir si ha hagut un canvi de circumstàncies que aconselli la retirada o el manteniment de la reducció retributiva durant el període d'ultraactivitat del Conveni.

A cada Empresa s'acordarà la fórmula d'aplicació de la reducció corresponent al primer semestre de 2013, amb l'objectiu que, a data 30/06/2014 s'hagi produït la regularització corresponent a l'exercici 2013, garantint que en cap cas es podrà reclamar de forma immediata la devolució dels imports corresponents als mesos ja transcorreguts.

En cap cas la minoració del 5% de les retribucions, en els termes exposats, podrà tenir caràcter sumatori a qualsevol altra inaplicació salarial que s'hagi fet amb anterioritat a l'entrada en vigor del present Conveni.

En cas que durant la vigència temporal del present Conveni es produís alguna alteració significativa, a l'alça o a la baixa, dels paràmetres d'activitat i/o tarifes decidits pel CatSalut, que s'han tingut en compte per la consecució del present Conveni col·lectiu, la Comissió Negociadora del Conveni procedirà a revisar les condicions pactades, a instància d'alguna de les parts, per si cal la seva revisió.

A nivell de cada empresa es procedirà de forma obligatòria a analitzar quines han estat les mesures dutes a terme per a pal·liar l'impacte de la reducció de tarifes establerta al Decret Llei 3/2010, a fi i efecte que per part de l'empresa i els representants dels treballadors es prenguin les mesures compensatòries que entenguin adients.

2.- MERITACIÓ DE LA RETRIBUCIÓ VARIABLE PER OBJECTIUS.

La retribució variable per objectius (DPO) de tots els grups professionals (1 al 7) es meritara, en el seu cas, anualment, i només es podrà percebre en cas que l'Empresa assoleixi l'equilibri pressupostari i financer. Complerta la condició expressada, la quantitat global a abonar per aquest concepte en cap cas podrà comprometre l'equilibri esmentat.

A cada empresa s'establiran els objectius a assolir per meritara la retribució variable per objectius.

Pels facultatius del grup 1 que presten serveis en l'àmbit d'atenció primària, només romandrà condicionada a l'equilibri pressupostari i financer, la quantia màxima de 3.400 euros.

3.- DETERMINACIÓ DE LA JORNADA DE TREBALL.

A.- PEL PERSONAL SANITARI (ASSISTENCIAL)

No es regula en aquest Conveni el règim de jornada i descansos d'aquest personal, per tal de garantir l'aplicació de la regulació que en aquesta matèria estableix la Secció Primera del Capítol X de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, mitjançant la seva Disposició Addicional 2ª.

En aplicació de la remissió que fa l'article 47.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, la jornada ordinària anual d'aquest personal serà:

- Grup 1 → 1.688 hores
- Grups 2 al 7 → 1.668 hores (torn de dia) i 1.562 (torn de nit)

Aquests còmputos inclouen 3 dies de lliure disposició dins de la jornada laboral.

Les taules salarials del conveni no inclouran els preu d'hora de guàrdia dels col·lectius que no realitzen guàrdies.

Qualsevol modificació empresarial del règim de descansos que els treballadors gaudien en aplicació dels 2 convenis que queden substituïts pel present, necessitarà que prèviament a la seva implantació sigui fiscalitzat per la Comissió Paritària del Conveni.

B.- PEL PERSONAL NO SANITARI

El règim de jornada i descansos de la resta de personal no sanitari (paraassistencial) es continuarà regint per la normativa anterior, excepte en el nombre d'hores anuals, que serà el següent:

- Grups 4 al 7 → 1.668 hores (torn de dia) i 1.562 hores (torn de nit)

Aquests còmputos inclouen 3 dies de lliure disposició dins de la jornada laboral.

Les taules salarials del conveni no inclouran els preu d'hora de guàrdia dels col·lectius que no realitzen guàrdies.

Per aquest personal, i durant la vigència del Conveni, la distribució irregular de la jornada al llarg de l'any es limitarà a un 5% de la jornada anual contractada (proporcional al temps de prestació de servei durant l'any), en els següents termes:

- a) La distribució irregular de la jornada estarà limitada exclusivament pels períodes mínims de descans diari, setmanal i anual que vinguin establerts per la Llei en cada moment, sense que sigui aplicable cap altra limitació.
- b) Als treballadors/es que estiguin gaudint de reducció de jornada per cura de familiars, no se'ls podrà efectuar cap tipus de flexibilitat, excepte acord entre les parts.

Disposicions de caràcter general:

Es respectaran els contractes a temps parcial celebrats tenint en compte un percentatge de la jornada a temps complet, de manera que aquests treballadors no veuran minorada la seva retribució, sense perjudici de possibles acords individuals entre empresa i treballador.

Per aquells treballadors que gaudien d'una jornada inferior a la que estableixen els anteriors Convenis col·lectius, l'increment de jornada es durà a terme de forma proporcional.

4.- SUSPENSÍO DELS EFECTES ECONÒMICS DE LA PROGRESSIÓ EN EL PLA DE CARRERA.

Durant la vigència del present Conveni es suspendran els efectes econòmics derivats de la progressió en el SIPDP (grups 1, 2 i 3 nivell 2) i en el SIP (grup 3 nivell 1, i 4 al 7) dels nivells B a C i C a D. Aquesta suspensió no generarà efectes econòmics amb caràcter retroactiu.

5.- REGULACIÓ DEL RÈGIM DE MILLORA DE LA INCAPACITAT TEMPORAL.

El règim de millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal inclòs en l'àmbit funcional d'aquest Conveni serà el regulat per la Disposició Addicional 6ª de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, en la redacció donada pel Decret Llei 2/2013, de 19 de març.

6.- NOU IMPORT DEL TICKET MENJADOR.

El preu del tiquet menjador serà de 4,00 euros per al personal amb jornada partida, i 6 euros per a la resta de personal. El personal en situació de guàrdia de presència física no abonarà cap quantitat.

7.- REPLANTEJAMENT DEL PREMI DE FIDELITZACIÓ.

El premi de fidelització no es podrà substituir per una compensació en metàl·lic.

La Comissió Paritària, de forma excepcional, i un cop valorades les circumstàncies concretes, podrà autoritzar la substitució del gaudiment dels dies de vacances que estableix el premi de fidelització, per una compensació econòmica equivalent a la RAF.

8.- ULTRA ACTIVITAT DEL CONVENI

La ultra activitat del present Conveni finalitzarà, com a màxim, el 31/12/2015. En cas de no haver arribat a un acord de Conveni a la data esmentada, les parts es comprometen a un procés de mediació davant l'Autoritat Laboral i, en cas de desacord, als procediments de resolució extrajudicial de conflictes davant el TLC a què fa referència l'AIC del 2011.