

YA HA TERMINADO EL PLAZO DE SUBSANACIÓN DE LAS NUEVAS OPE

El INGESA avanza en la ejecución de los procesos de las OPE

- **Este impulso se enmarca en las políticas de refuerzo de los recursos humanos y de estabilidad en el empleo, cuyo objetivo es reducir la temporalidad del 40% al 10%, con casi 600 trabajadores con nuevas plazas consolidadas**

Madrid, 30 de septiembre de 2021.- Las nuevas OPE del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA) avanzan a buen ritmo. Tras la [publicación en el BOE](#) de las correspondientes resoluciones de la Dirección del INGESA aprobando los listados provisionales de admitidos y excluidos, ya han concluido los plazos para la subsanación de documentación, de aquellas personas que hubieran quedado excluidas en el primer listado de las 22 categorías que incluyen las OPE en curso. Estos procesos comenzaron en junio de este año con la publicación de las convocatorias de [359 plazas de 22 categorías](#) correspondientes a las OPE de 2017, 2018 2019 y de estabilización de 2017 y 2018 para las áreas sanitarias de Ceuta y Melilla y el Centro Nacional de Dosimetría (CND).

Cuando se analice la última documentación presentada (cuyo plazo concluyó el 24 de septiembre en las últimas doce categorías) se podrá conocer el número definitivo de personas admitidas y excluidas de todas las categorías.

Estos procesos, unidos al aumento de las plantillas aprobado este año (65 nuevas plazas), **“responden a una clara estrategia de refuerzo de los recursos humanos y de disminución de la temporalidad que desarrolla el INGESA”**, ha subrayado su directora, Belén Hernando Galán. Cuando concluya el proceso de OPE en curso, el objetivo es haber reducido la temporalidad del 40% de hace tres años al entorno de un 10%, con casi 600 trabajadores con nuevas plazas consolidadas.

Hay que recordar que en este recorrido hacia la estabilidad iniciado en 2019, el INGESA concluía el pasado junio la OPE de 2016, con la adjudicación de 216 plazas entre los centros del INGESA Ceuta, el INGESA Melilla y el Centro Nacional de Dosimetría.

Con estas acciones, el INGESA avanza decididamente para lograr los objetivos marcados en su Plan de Recursos Humanos, herramienta de planificación de los importantes recursos con los que cuenta el INGESA para llevar a cabo su misión de prestar asistencia sanitaria a Ceuta y Melilla, así como las funciones de protección radiológica que presta el CND al Sistema Nacional de Salud.

Además, el INGESA ha regularizado este año el funcionamiento de las **Bolsas de Empleo temporales y de la Promoción Interna Temporal** para dotarlas del máximo de transparencia bajo los criterios de igualdad, mérito y capacidad.

[OPE 2017, 2018, 2019 y de estabilización](#) número de plazas convocadas en el proceso selectivo:

PERSONAL FACULTATIVO				
	CEUTA	MELILLA	CND	TOTAL
FEA ANESTESIA Y REANIMACIÓN	7	5		12
FEA APARATO DIGESTIVO	1	3		4
FEA MEDICINA INTENSIVA	1	1		2
MÉDICO DE FAMILIA DE EAP	3	8		11
MÉDICO DE URGENCIAS HOSPITALARIAS	7	2		9
FARMACIA HOSPITALARIA	1	1		2
FEA CIRUGÍA GENERAL Y APARATO DIGESTIVO	3	0		3
FEA DERMATOLOGÍA MEDICA Y VENÉREA	1	1		2
FEA OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	2	0		2
FEA OFTALMOLOGÍA	1	1		2
FEA OTORRINOLARINGOLOGÍA	1	1		2
FEA PEDIATRÍA	2	0		2
FEA RADIOFÍSICA	0	0	3	3
FEA TRAUMATOLOGÍA Y CIRUGÍA ORTOPÉDICA	3	3		6
PEDIATRÍA DE ATENCIÓN PRIMARIA	4	4		8
TOTAL FACULTATIVO	37	30	3	70
PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO				
	CEUTA	MELILLA	CND	TOTAL
ATS/DUE	39	41		80
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	8	2		10
TÉCNICO ESPECIALISTA RX	6	2	2	10
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	36	34	4	74
TOTAL NO FACULTATIVO	89	79	6	174
PERSONAL NO SANITARIO				
	CEUTA	MELILLA	CND	TOTAL
GRUPO TÉCNICO	6	2	0	8
GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO	26	27	12	65
CELADOR	28	13	1	42
TOTAL NO SANITARIO	60	42	13	115