

726/2017, EBAZPENA, martxoaren 24koa Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESiko zuzendari gerentearena. Honen bidez, epea irekitzen da BARNE MUGIKORTASUN IREKI ETA ETENGABE bitartez - ALDI BATERAKO ETA BEHIN BETIKOA- hainbat kategoriatako lanpostuak betetze aldera zerrendak osatzeko Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESian

Osakidetza Administrazio Kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko Akordioaren bidez onartu ziren lanpostuak betetzeko irizpideak zerbitzu eginkizunen, barne-sustapenaren eta behin betiko barne-mugikortasunaren bitartez.

Osakidetza Erakunde Sanitario Integratuaren sorrerak ekarri du Akordioa egoera berri honetara egokitu beharra. Horrela, Osakidetza Administrazio Kontseiluaren 2015eko ekainaren 10eko Akordioaren bidez irizpide orokorrak onartu ziren lanpostuak aldi baterako eta behin betiko barne-mugikortasunaren bitartez betetzeko Ente Publikoaren erakunde guztietan.

Hori dela-eta, langileak beren lanpostura ahalik eta hoberen egokitzeko, eta lanpostuaz aldatzeko eta/edo lan-baldintzak hobetzeko aukera izan dezaten helburu, Ebazpen hau ematen da, hainbat kategoriatako lanpostuak betetze aldera (aldi baterako eta behin betiko barne-mugikortasun ireki eta etengabea) zerrendak osatzeko Ezkerralde-Enkarterri-Cruces ESian.

ZEIN LANPOSTU FUNTZIONALETAN IREKITZEN DA DEIALDIA?

- FE Familia-medikua
- FE Pediatriako medikua
- FE Odontologoa
- Erizain
- Emagin
- Fisioterapeuta
- Gizarte-langile
- Laborategiko teknikari
- Erradiodiagnostikoko Teknikari
- Administralari.
- Erizaintzako Laguntzaile.
- Administralari Lag. eta Erabiltzaileen Arreta
- Zeladore
- Zerbitzuetako Langile.

RESOLUCIÓN 726/2017, de 24 de marzo, del Director- Gerente de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces por la que se abre el plazo para la confección de listas para su provisión mediante MOVILIDAD INTERNA ABIERTA Y PERMANENTE, TEMPORAL Y DEFINITIVA, de puestos de diversas categorías en la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces.

Mediante el Acuerdo de 9 de mayo de 2011, del Consejo de administración de Osakidetza se aprobaron los criterios que regulan la provisión de puestos por comisión de servicios, promoción interna y movilidad interna definitiva.

La implantación de las Organizaciones Sanitarias Integradas en Osakidetza crea la necesidad de adaptar el citado Acuerdo a esta nueva situación así, por el Acuerdo del Consejo de Administración de Osakidetza de 10 de junio del 2015 (BOPV de 23/06/2015), se aprobaron los criterios generales para la provisión de puestos mediante movilidad interna, temporal y definitiva, en el conjunto de las organizaciones de servicios del Ente Público.

Por todo esto, con el objeto de lograr la óptima adecuación del personal a su puesto de trabajo, y de ofrecer a las/os trabajadoras el estímulo que provoca la posibilidad de cambiar de puesto y/o mejorar las condiciones de trabajo, se procede a dictar la presente Resolución para la convocatoria de confección de listas para la provisión, mediante movilidad interna abierta y permanente, temporal y definitiva, de puestos de diversas categorías de la OSI Ezkerralde-Enkarterri-Cruces.

PUESTOS FUNCIONALES PARA LOS QUE SE ABRE LA CONVOCATORIA:

- F.E. Médico de Familia
- F.E. Médico Pediatra
- F.E. Odontóloga/o
- Enfermera/o
- Matrón/a
- Fisioterapeuta
- Trabajador/a Social
- Técnico Laboratorio
- Técnico Radiodiagnóstico
- Administrativa/o
- Auxiliar de Enfermería
- Auxiliar Administración y At. Usuario
- Celador/a.
- Operaria/o de Servicios.



BETEKIZUNAK:

- Karrerako funtzionario, langile estatutario edo lan-kontratadun langile finkoa izatea, eta Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESIan jabetzeko plaza edukitzea
- Maila bereko Mugikortasunaren xedeko lanpostu funtzional berean egotea
- Beharrezko titulazioa edukitzea, indarreko araudiaren arabera.
- Euskara ezagutzea, Osakidetzan euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuaren eta Zerbitzu Erakunde honen euskara planaren irizpideen arabera
- Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuaren eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren Euskara Planaren gainerako betekizunak.

MERITUEN BAREMOA:

Lan-esperientzia eta euskara, lanpostu funtzionalaren azken lekualdatze-lehiaketan ezarritako irizpideen arabera.

Amaierako puntuazioan berdinketa egonez gero, aplikatu egingo dira azken lekualdatze-lehiaketan ezarritako irizpideak.

ESKABIDEAK AURKEZTEA ETA EPEA:

Eskabideak aurkezteko orduan, ebazpen honen I. eranskinean agertzen den eredia erabiliko da.

Eskatzaileak zehaztu beharko du behin behineko eta/edo behin betiko barne-mugikortasunera aurkeztuko den, eskatzen d(it)uen destinoa/k eta txandak.

Eskabideak hemen aurkez daitezke:

1. Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESIko Pertsonal Zuzendaritzan (Gurutzetako Plaza, z.g., 48903 Barakaldo)

2. Posta helbide honetara bidaliz, sinatuta eta eskaneatuta:
CONVOCATORIASOSIEECRU@osakidetza.eus

Edo Administrazio Publikoen Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16. artikuluan aurreikusitako edozein bidetatik.

REQUISITOS:

- Ser funcionario/a de carrera, personal estatutario o laboral fijo, con plaza en propiedad en la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces.
- Pertener al mismo puesto funcional que el del destino o destinos objeto de la Movilidad Horizontal.
- Estar en posesión de la titulación necesaria de acuerdo con la normativa vigente.
- Conocimiento del euskera conforme a los criterios establecidos en el decreto 67/2003, de 18 de marzo, de Normalización lingüística del uso del euskera de Osakidetza y el Plan de euskera de esta Organización de Servicios.
- Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

BAREMO DE MÉRITOS:

El correspondiente a los criterios de experiencia profesional y euskera, en los términos establecidos para el último concurso de traslados del puesto funcional.

Los criterios en caso de empate en la puntuación final, serán también los recogidos en las bases del último concurso de traslados.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y PLAZO:

Las solicitudes se presentarán según el modelo que se acompaña a esta resolución en el anexo I.

Las/os aspirantes deberán especificar si optan a la movilidad interna temporal y/o definitiva, y el destino o destinos que desean, así como el/los turnos.

Las solicitudes podrán presentarse:

1º.- En la Dirección de Personal de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces (Pza. de Cruces, s/n, 48903 BARAKALDO),

2º.- Enviándolas firmadas y escaneadas a la dirección de correo electrónico:
CONVOCATORIASOSIEECRU@osakidetza.eus

O por cualquiera de los procedimientos previstos en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



Eskabideak aurkezteko epea 10 egun baliodunekoa izango da, Ebazpen hau Ezkerralde-Enkarterri-Cruces ESIko Intranetean argitaratzen den hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

Epea bukatu ondoren aurkeztu diren eskabide guztiak zerrenda-amaieran sartuko dira 0 punturekin, eskatze-dataren arabera.

ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO AGIRIAK:

- Adierazitako merituak. Delaldia Ezkerralde-Enkarterri-Cruces ESIko Intranetean argitaratu arte egindako zerbitzuak zenbatuko dira.
- Osakidetzan egindako zerbitzuak edo antzinatasunari begira aitortutakoak ofizioz baloratuko dira, beraz, ez da agiriarik aurkeztu behar. Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuak egiaztatu behar dira jatorrizko agiri baten bidez, Zerbitzu Erakundeko zuzendaritzak edo organo eskudunak luzatua, edo notario batek emandako kopia kautoaren bidez. Osakidetzak erregistratu ondoren, ez da beharrezko izango adieraztea ezta egiaztatzea ere beste administrazio batzuetan egindako zerbitzuak.
- Euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan jasotako hizkuntza eskakizunen edozein egiaztagiriri edo titulu baliokide. Osakidetzan dagoeneko erregistratuta badaude, ofizioz baloratuko dira; osterantzean, egiaztagiriarren kopia konpultsatua aurkeztu behar da eskaera egiteko epe barruan.

ESKAINIKO DIREN LANPOSTUAK:

Behin betiko barne-mugikortasuneko sistemaren bidez lanpostu hauek bete ahal izango dira:

- Okupanterik eta titularririk gabeko lanpostu hutsak
- Kanpo geratzen dira osasun-egokitzapenak egiteko gordetzen diren lanpostuak (dagokion Batzordeak zehaztuko ditu).

Behin betiko barne-mugikortasunaren ondorioz sor daitezkeen bakanteak eskaini egingo dira behin betiko barne-mugikortasuneko beste

El plazo de presentación de las solicitudes será de **10 días hábiles**, contados a partir del día siguiente a la publicación de la presente Resolución en la Intranet de la OSI Ezkerralde-Enkarterri-Cruces.

Las solicitudes presentadas fuera de este plazo se incorporarán a la lista definitiva en las últimas posiciones con cero puntos y ordenadas por la fecha de entrada de la solicitud.

DOCUMENTACIÓN A APORTAR JUNTO CON LA SOLICITUD:

- Méritos alegados: Se computará el tiempo de servicios que las/os aspirantes tuvieran reconocidos hasta la fecha de publicación de la presente convocatoria en la intranet de la OSI Ezkerralde-Enkarterri-Cruces.
- Los servicios prestados en Osakidetza o reconocidos a efectos de antigüedad se computarán de oficio, por lo que no será necesario presentar certificado. Los servicios prestados que no consten en Osakidetza deberán ser acreditados mediante certificado original emitido por la Dirección de la Organización de Servicios o por los órganos competentes, o copia auténtica emitida por notario. Una vez registrados por Osakidetza, no será necesario alegar y acreditar los servicios prestados en otras administraciones.
- Los certificados de acreditación o títulos equivalentes, de cualquiera de los perfiles lingüísticos especificados en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera que consten en Osakidetza serán valorados de oficio; de no ser así, se deberá adjuntar copia compulsada de los mismos dentro del plazo de solicitud.

PUESTOS A OFERTAR:

Podrán proveerse por el sistema de **movilidad interna definitiva** los siguientes puestos:

- Los puestos vacantes sin titular y sin ocupante.
- Quedan exceptuados aquellos puestos que se reserven para realizar las adecuaciones de salud que se determinen en la comisión correspondiente.

Las vacantes que se generen como consecuencia de la movilidad interna definitiva se ofertarán en un nuevo proceso de movilidad interna definitiva



prozesu batean, erresulta-sistemaren bitartez eta behin bakarrik.

Aldi baterako barne-mugikortasuneko sistemaren bidez lanpostu hauek bete ahal izango dira:

Lanpostuaren titularra sei hilabete edo gehiago ez egotea aurreikusten diren guztiak hala nola, zerbitzu bereziak, barne-mugikortasuna zerbitzu-eginkizunak, sindikatu-liberazioa eta antzekoak daudenean edo Zerbitzu Erakundeek jasotako beste egoera batzuetan non beharrezkoa den lanpostuak aldi baterako betetzea.

ZERRENDAK OSATZEA:

Barne mugikortasuneko prozesu ireki eta etengabea aldi baterako edo behin betikoa izan daiteke, eskatzen denaren arabera. Horretarako, hainbat zerrenda osatuko dira, barne-mugikortasunaren bidez lanpostuz aldatzeko interesa duten izangaiekin

Indarreko behin betiko zerrendak urtean behin eguneratuko dira, ofizioz. Eta aldi berean, hasierako eskabideetan aldaketa hauek egiteko epea irekiko da: mugikortasun-mota, unitatea eta txanda.

BEHIN-BEHINEKO ETA BEHIN BETIKO ZERRENDAK:

Eskabideak barematu ondoren, prozesuaren behin-behineko emaitzak argitaratuko dira Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESiko Intranetean, eta zazpi egun naturaleko (7) epea irekiko da erreklamazioak aurkezteko, argitaratzen den hurrengo egunetik aurrera.

Erreklamazioak aztertuta eta akatsak zuzenduta, puntuazioaren arabera behin betiko zerrenda osatuko da -ezarritako baremoari jarraiki- eta Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces ESiko Intranetean argitaratuko da.

BAZTERTZEAK:

Mugikortasuneko eskaintza bati uko egiteak zerrendatik kanpo geratzea ekarriko du, eta ezin izango da mugikortasuneko beste prozesu batean aurkeztu urtebetea igaro arte.

Hala eta guztiz ere, behin betiko zerrenda argitaratu aurretik, uko egin ahalko zaio bai

mediante el sistema de resultas por una única vez.

Podrán proveerse por el sistema de **movilidad interna temporal** los siguientes puestos:

Aquellos para los que se prevé una ausencia prolongada igual o superior a seis meses del titular del puesto, tales como servicios especiales, promoción interna, comisión de servicios, liberación sindical, y similares o en otros supuestos contemplados por las Organizaciones de Servicios que puedan dar lugar a la necesidad de cubrir los puestos de forma temporal.

ELABORACIÓN DE LISTAS:

El proceso de movilidad interna abierta y permanente, podrá ser temporal y/o definitivo, dependiendo de cómo se solicite, para lo cual se confeccionarán listas de aspirantes interesadas/os en el cambio de puesto de trabajo mediante movilidad interna.

La actualización de las listas definitivas en vigor se realizará de oficio una vez al año. Al mismo tiempo, se abrirá un plazo para presentar modificaciones de las solicitudes iniciales en lo referente al tipo de movilidad, a las unidades y a los turnos.

LISTADOS PROVISIONALES Y DEFINITIVOS:

Tras la correspondiente baremación de las solicitudes, se publicará el resultado provisional del proceso en la intranet de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces, abriéndose un plazo de presentación de reclamaciones de siete (7) días naturales desde el día siguiente a su publicación.

Atendidas las reclamaciones o subsanados los errores, se elaborará el listado definitivo según la puntuación obtenida en base a la aplicación del baremo establecido, procediéndose con posterioridad a publicarlo en la intranet de la OSI Ezkerraldea-Enkarterri-Cruces.

EXCLUSIONES:

La no aceptación de una oferta de movilidad supondrá la exclusión de la correspondiente lista y la imposibilidad de volver a participar en otro proceso de movilidad hasta transcurrido un año.

No obstante, con carácter previo a la publicación del listado definitivo podrá renunciarse a la

eskaerari bai eskatutako zenbait destinori.

Behin betiko barne-mugikortasun bat esleitu ondoren, esleipendunak urtebetea eman beharko du gutxienez destino berrian, mugikortasuneko beste prozesu batean parte hartu ahal izateko erakunde barruan.

Aldi baterako barne-mugikortasunari dagokionez, esleipendunak gutxienez urtebetea eman beharko du, salbu eta aldeaz aurretik lanpostuz aldatu behar ez badu, titularra itzultzen delako edo esleipena eragin zuten arrazoiak bertan behera geratzen direlako.

solicitud o a alguno de los destinos solicitados.

Tras la asignación de una movilidad interna definitiva, la persona adjudicataria deberá permanecer en el nuevo destino al menos un año antes de poder participar en un nuevo proceso de movilidad dentro de la Organización.

En el caso de la movilidad interna temporal, deberá permanecer al menos un año a no ser que la persona adjudicataria sea desplazada con anterioridad por reingreso del/la titular o desaparición de las causas que motivaron su asignación.

EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsua aurkez dakioke Osakidetza - Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiari hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCIÓN:

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Osakidetza
Bailekoidon, 2017eko martxoaren 24an
En Barakaldo, a 24 de marzo del 2017

EZKERRALDEA-ENKARTERRI-CRUCES ESI
OSI EZKERRALDEA-ENKARTERRI-CRUCES

PERTSONAL ZUZENDARITZA
DIRECCIÓN DE PERSONAL

Iz./Fdo: MATTIANE ARRIZABALAGA CALZACORTA
PERTSONAL ZUZENDARIA / DIRECTORA DE PERSONAL

Zuzendari Gerenteak urtarrilaren 1eko 2/2015 Ebazpenaren bidez emandako eskuordetzaz
baliaturik

Por delegación, mediante Resolución 2/2015, de 1 de enero, del Director Gerente

