

**169/2017** Ebazpena, abenduaren 4koa, Tolosaldea Erakunde Sanitario Integratuko Zuzendari Gerentearena, Erakunde Aldi Baterako Barne Sustapenean edo Zerbizueginkizunetan edo Erakunde Artean Aldi Baterako Barne Sustapenean aritzeko, jarraian adieraziko den lanpostua argitaratzen duena, Osakidetza Administrazio kontseiluaren 2011ko maiatzaren 9ko mugikortasun-akordioak ezarritako prozeduraren arabera.

Resolución 169/2017, de 4 de diciembre, de la Directora Gerente de la Organización Sanitaria Integrada Tolosaldea por la que se convocan los puestos que se indican a continuación para ser desempeñados *en Promoción Interna Temporal en la Organización o en Comisión de Servicios o en Promoción Interna Temporal entre organizaciones*, conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de movilidad de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza

**1.- EMAGINA**

Andoain O.Z.

Goizeko txanda

Hizkuntz eskakizuna: 2. HE

Derrigortasun data 2017/12/03

**1.- MATRONA**

C.S. Andoain

Turno mañana

Perfil lingüístico: PL 2

Fecha Preceptividad 03/12/2017

**2.- ERIZAINA**

Villabona O.Z.

Arratsaldeko txanda (13:00etatik 20:00etara)\*

\*Erizain lanpostu hau, 10:00etatik 17:00etara ordutegian prestatuko da denboraldi batez, zerbitzu beharrak direla eta

Hizkuntz eskakizuna: 2. HE

Derrigortasun data

**2.- ENFERMERO/A**

C.S. Villabona

Turno tarde (13:00 a 20:00)\*

\*Esta plaza de enfermero/a se realizará temporalmente por necesidades del servicio en turno de 10:00 a 17:00 horas

Perfil lingüístico: PL2

Fecha de preceptividad

**1.- ERIZAINZAKO LAGUNTZAILEA**

Tolosa O.Z. (Odontologia)

Goizeko txanda

Hizkuntz eskakizuna: 2. HE

Derrigortasun data

**3.- AUXILIAR DE ENFERMERIA**

C.S. Tolosa (Odontología)

Turno mañana

Perfil lingüístico: PL 2

Fecha Preceptividad

**1.- ERRADIODIAGNOSTIKO TEKNIKARIA**

Tolosa O.Z.

Goizeko txanda

Hizkuntz eskakizuna: 2. HE

Derrigortasun data 2017/12/03

**4.- TECNICO RADIODIAGNOSTICO**

C.S. Tolosa

Turno mañana

Perfil lingüístico: PL 2

Fecha Preceptividad 03/12/2017

**Erakundearen Aldi Baterako Barne Sustapena****Baldintzak (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):**

- 2. hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten postuetarako).
- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeei atxikia.
- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoria batekoa izatea edo beheagoko mailakoa izatea.
- Lortu nahi den Kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.
- Plaza jabetzan izanik Tolosaldea ESIri atxikita egotea.
- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.
- Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe izatea.

**Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin beteko da:**

**Zerbizueginkizunak:****Baldintzak (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):**

- Osakidetza Zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionaleko gainontzeko osasun zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile finkoa izatea, dagokion kategoria/lanpostu funtzionalean.

**Promoción Interna Temporal en la Organización****Requisitos (Se deberán acreditar documentalmente):**

- Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha de preceptividad vencida)
- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS
- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.
- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.
- Estar adscrito con plaza en propiedad a la OSI Tolosaldea.
- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.
- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

**Comisión de Servicios:****Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente):**

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trate.

- Zerbitzu aktiboan egotea eta, interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktibora behin-behinean itzultzeagatik hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.

- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo

**Osakidetzako pertsonalak ez du egiaztatu behar baldintza horiek betetzen dituenik.**

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

- 2. hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten lanpostuetarako).

- Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha de preceptividad vencida)

**Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin beteko da:**

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

**Erakunde Artean Aldi Baterako Barne Sustapena**

**Promoción Interna Temporal entre organizaciones**

**Baldintzak (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):**

**Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente):**

- 2. hizkuntza eskakizuna (derrigortasun data duten postuetarako).

- Perfil lingüístico 2 (para los puestos con fecha de preceptividad vencida)

- Karrerako funtzionarioa izatea, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetzako zerbitzu erakundeei atxikia.

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS

- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoria batekoa izatea edo beheragoko mailakoa izatea.

- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.

- Aukeratu nahi den zerbitzu-erakundea ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea.

- Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquélla a la que se opta.

- Lortu nahi den kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.

- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.

- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.

- **Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.**

- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

**Barematuko diren merituek:**
**Méritos a baremar:**
**Zerbitzu eginkizunak:**
**En caso de Comisión de Servicios:**

- **Egindako zerbitzuak baloratzeko, Osakidetza deitutako azken lekualdatze-lehiaketako deialdietako oinarrietan jabetzan duen lanpostuan lan-esperientzia zenbatzeko ezarritakoa hartuko da kontuan.**

- Se valorarán los servicios prestados en los términos establecidos para el cómputo de la experiencia profesional en la categoría en que se ostenta el puesto en propiedad en las bases de las convocatorias del último concurso de traslados convocado por Osakidetza-Servicio vasco de salud.

**Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.**

Se computará el tiempo que tuvieron reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

- **Euskararen ezagutzaren balorazioa, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren Euskara Planak ezarritako irizpideen arabera egingo da, dagokion kategoria profesionalerako deitutako azken lekualdatze-lehiaketan finkatutako balorazioa erabilita.**

- La valoración del conocimiento del Euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, y en el Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con la valoración contemplada en la convocatoria del último concurso de traslados para esa categoría profesional.

**Aldi baterako barne Mugikortasuna:**
**En caso de Promoción interna Temporal:**

- **Azken enplegu publikoko eskaintzako oposizioaldia (100 puntu gehienez).**

- Fase de oposición de la Oferta Pública de Empleo (máximo 100 puntos).

**2011ko EPEri dagozkion aukeraketa probetako oposizioaldian izangaiek lortutako puntuazioa hartuko da kontuan.**

Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la OPE 2011.

- **Lehiaketaldia (80 puntu gehienez)**

- Fase de concurso (máximo 80 puntos)

**Lan-esperientzia**

**Egindako zerbitzuak baloratuko dira, gehienez ere 80 puntura arte, amaitutako azken EPEn dagokion kategoriaren deialdian barne-sustapen txandaren bitartez lanpostua lortu zuen pertsonalaren lan-esperientzia zenbatzeko ezarritako irizpideen arabera.**

**Experiencia profesional**

Se valorarán los servicios prestados, hasta un máximo de 80 puntos, en los términos establecidos para el cómputo de la experiencia profesional del personal que accedió a través del turno de promoción interna en cada convocatoria de la respectiva categoría en la última OPE finalizada.

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

#### Euskara

Euskararen ezagutzaren balorazioa, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren Euskara Planak ezarritako irizpideen arabera egingo da, EPEko deialdian ezarritako balorazioa erabilita.

Se computará el tiempo que tuvieran reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

#### Euskera

La valoración del conocimiento del Euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, y en el Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con la valoración contemplada en la convocatoria de OPE para esa categoría profesional.

#### Eskabideak non eta noiz aurkeztu:

Eskabideak Tolosaldea ESiko Kudeaketako Zuzendaritzan aurkeztuko dira (San Esteban auzoa, z.g., 20400 Tolosa, asteleheneetik ostiralera 08:00etatik 15:00etara) edo Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen arabera (39/2015 Legearen 16 artikulua).

Eskabideak aurkezteko epea 20 egun baliodunekoa izango da, deialdi hau argitaratzen den egunetik hasita: 2017ko abenduaren 15etik 2018ko urtarrilaren 15era arte, biak barne.

#### Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa:

- Titulazioa (CVn agertzen ez dena)
- Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiriak (CVn agertzen ez direnak)
- Euskararen ezagutza egiaztatzeko titulazioa (CVn agertzen ez dena)
- Deialdi honetan aurretik zehaztutako ezagutza espezifikoaren egiaztagiria.
- Lanpostu honetan aritzeko balioa erantzen duten eta interesgarritzat jotzen diren merezimendu guztiak aurkez daitezke.

#### Balorazioa batzordea

Deialdi honetarako Balorazio Batzordea eratuko da. Batzordearen burua Zuzendari Gerentea izango da eta batzordekidea Kudeaketako Zuzendaria. Idazkaria, berriz, goi mailako

#### Presentación de solicitudes:

Las solicitudes se presentarán en la Dirección de Gestión de la OSI Tolosaldea (Bº San Esteban, s/n 20400 Tolosa) de lunes a viernes en horario de 08,00a 15,00 horas o por cualquiera de los medios que establece el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles a partir de la fecha de publicación de esta convocatoria: del día 15 diciembre de 2017 al día 15 de enero de 2018, ambos incluidos.

#### Documentación a aportar junto con la solicitud:

- Titulación (que no conste en el currículum vitae)
- Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza (que no consten en el currículum vitae)
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera (que no conste en el currículum vitae).
- Acreditación de los conocimientos específicos previamente señalados en esta convocatoria.
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

#### Comisión de valoración

Se constituirá una Comisión presidida por la Directora Gerente, e integrada por la Directora de Gestión como vocal, actuando como secretario un Técnico con titulación Superior. Se valorará la

titulazioa duen Teknikari bat izango da. Interesdunek aurkezten duten dokumentazioa baloratuko du Batzordeak eta, egokitzat jotzen badu, izangaiak deitu ahal izango ditu elkarrizketa egiteko. Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek ez badituzte betetzen deialdian eskatutako betekizunak eta baldintza espezifikoak.

documentación aportada por los interesados, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estimen oportuno. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan los requisitos y conocimientos específicos exigidos en esta convocatoria.

**Aldi Baterako Barne Sustapenean/Zerbitzu-eginkizunen iraupena:**

**Duración de la Promoción Interna Temporal / Comisión de Servicios:**

Zerbitzu-eginkizunak iraungo du lanpostua arauz bete arte; hala ere, Administrazioak askatasuna izango du onartutako zerbitzu-eginkizunak edozein unetan ezeztatzeko.

La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

**Ebazpenaren aurkako errekurtsok:**

**Recursos contra la resolución:**

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango da Osakidetza Zuzendaritza Nagusiaren aurrean, hilabeteko epean, argitaratzen den hurrengo egunetik aurrera kontatzen hasita, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legearen arabera (39/2015 Legearen 121 eta 122 artikulua).

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación, de conformidad con los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

**Tolosan, 2017ko abenduaren 4an**  
En Tolosa, a 4 de diciembre de 2017



**Osakidetza**  
TOLOSALDEA ESI  
OSI TOLOSALDEA  
GERENTZIAKO ZUZENDARITZA  
DIRECCIÓN GERENCIA

**María Luisa MERINO HERNANDEZ**  
TOLOSALDEA ESIKO ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTORA GERENTE DE LA OSI TOLOSALDEA

**ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN ARGITARATZEKO 2017ko ABENDUAREN 14an**  
PARA SU PUBLICACION EN TODOS LOS CENTROS EL 14 DE DICIEMBRE DE 2017