

Mesa Sectorial de Osakidetza

OSAKIDETZA PAGARÁ LOS COMPLEMENTOS DE LA CARRERA PROFESIONAL DESDE 2012

Osakidetza ha informado hoy de esta decisión a los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial

Sindicatos y Osakidetza analizan propuestas de mejora para reforzar la Atención Primaria

El Consejo de Administración de Osakidetza acordó el martes, 30 de abril, desistir del recurso de casación interpuesto por Osakidetza contra la sentencia dictada por el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco. Esta decisión va a posibilitar, durante los próximos meses, **el abono de más de 130 millones de euros a las y los trabajadores de Osakidetza de las cantidades correspondientes al proceso de reconocimiento de carrera profesional** que hasta ahora se encontraba suspendida. Este acuerdo ha sido **comunicado hoy a los sindicatos presentes en la Mesa Sectorial de Osakidetza.**

En la reunión de la Mesa Sectorial celebrada hoy en Vitoria-Gasteiz también se han **analizado las propuestas realizadas por los sindicatos en relación con las demandas relativas a las mejoras a introducir en Atención Primaria.**

CARRERA PROFESIONAL

El acuerdo adoptado por el Consejo de Administración de Osakidetza de desistir del recurso implica iniciar los trámites para proceder al abono de los importes correspondientes, desde 2012 a 2018, en los próximos meses. La **cantidad total** que destinará a este objeto el Servicio Vasco de Salud supera los **130 millones de euros y estará dirigido a 10.165 trabajadoras y trabajadores de Osakidetza.**

ATENCIÓN PRIMARIA

En la Mesa Sectorial de Osakidetza también **se han analizado las propuestas realizadas por los sindicatos en relación con las demandas relativas a la Atención Primaria. La Dirección de Osakidetza se ha mostrado abierta al diálogo** para introducir medidas de mejora en esta materia y han convocado una nueva reunión de la Mesa Sectorial para la búsqueda de acuerdos y medidas concretas sobre los mismos.

Por su parte, el Departamento de Salud y Osakidetza ya están desplegando medidas de refuerzo contempladas en la Estrategia para la Atención Primaria presentada en febrero. Esta Estrategia contiene **35 medidas concretas** que pasan por reforzar los recursos personales y materiales, desburocratizar la labor del personal sanitario o potenciar el papel de la Enfermería.

Vitoria-Gasteiz, 2 de mayo de 2019