

**NORK / DE:** OSAKIDETZAKO GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIA  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS DE OSAKIDETZA

**NORI / A:** PERTSONALEKO ZUZENDARIAK  
DIRECTORES DE PERSONAL

**GAIA / ASUNTO:** OPORREZ GOZATZEA BERRIZ LANPOSTUAN LANEAN HASI ONDOREN  
DISFRUTE DE VACACIONES TRAS REINCORPORACIÓN AL PUESTO DE TRABAJO

Osakidetza Giza Baliabideen zuzendariaren ekainaren 6ko 5/2011 Instrukzioaren bidez, Ente Publikoaren oporren inguruan erakundeetan jarraitu beharreko irizpidea ezarri zuen, lan-baldintzen Akordioaren 48. artikuluan ezarritakoa, alegia. Bertan, jasota dago baja-urtean hartu ez diren oporrak berriz lanean hasten diren urtean hartu ahalko direla, hori guztia langileen eta haien erakundearen arteko aurretiko akordioarekin.

Osakidetza Instrukzioaren bidez jarri zuen neurri hori, ABE egoeran disfrutatu gabeko oporren alde egondako epaien ondorioz. Horrek jurisprudenzia ezarri zuen eta horiez gozatzea ukazina dela ezarri zen.

Hala ere, eta gozatu gabeko oporrez gozatzeko eskubidea betiere errespetatuz, antolaketa-mailan irizpide orokor bat hartu behar dela uste dugu, horregatik oporrak lanpostuan berriz lanean hasi eta jarraian hartu beharko dira.

Horren ondoren, jakinarazten dizuegu erakunde guztietan aplika dezazuen.

Adeitasunez.

Mediante Instrucción 5/2011, de 6 de junio de la Dirección de Recursos Humanos de Osakidetza se fijó el criterio a seguir en el conjunto de organizaciones del Ente Público sobre vacaciones, artículo 48 del Acuerdo de condiciones de trabajo, señalando que las vacaciones no disfrutadas en el año de la baja se podrían disfrutar a lo largo del año en que se produjese la reincorporación y todo ello previo acuerdo entre los/las trabajadores/as y su correspondiente organización.

Esta fue una medida que dispuso Osakidetza a través de la Instrucción como consecuencia de sentencias recaídas en favor del disfrute de las vacaciones no disfrutadas en situación de IT, lo que vino a constituir jurisprudencia en este sentido de que el disfrute de las mismas es irrenunciable.

No obstante, y respetando siempre el derecho al disfrute de las vacaciones no disfrutadas, se considera que a nivel organizativo se debe de adoptar como criterio de general aplicación el que las vacaciones se pasen a disfrutar inmediatamente a la reincorporación al puesto de trabajo.

Es por ello, que se traslada el mismo para su general aplicación en el conjunto de organizaciones.

Atentamente.

Gasteizen, 2019ko uztailaren 8an  
Vitoria-Gasteiz, 8 de julio de 2019



María Pilar Uriarte Bizuela  
Iz. / Pdo. María Pilar Uriarte Bizuela  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

**GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIA**  
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS



**EUSKO JAURLARITZA**  
**GOBIERNO VASCO**

OSASUN SAILA  
DEPARTAMENTO DE SALUD