



3/2020 INSTRUKZIOA, OTSAILAREN 21EKOA, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ZUZENDARITZA NAGUSIARENA, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUA ENTE PUBLIKOKO LANGILEEN 2020. URTERAKO LANSARIEI ETA LANSARI HORIEK NOMINAN APLIKATZEKO MODUARI BURUZ

Abenduaren 27ko 13/2019 Legeak, 2020ko ekitaldirako Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituenak, bere 19. artikuluan honako hau xedatu du:

"1.- Sektore publikoaren zerbitzuko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarrizko xedapenei kalterik egin gabe, 2020. urtean, lan-araubidekoak ez diren Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko, organismo autonomoetako, zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko partzuergoetako langileen urteko guztizko lansariak % 2ko gehikuntza izan ahal izango dute, behin-behinean eta aldi baterako, 2019ko abenduaren 31n indarrean dauden lansarien aldean. Lansari horiek, betiere, homogeneotasunaren arabera kalkulatu dira, erkaketaren bi aldietarako, bai langileen kopuruari eta antzinasunari dagokienez bai lanaldi-araubideari dagokionez.

2.- Lan-kontratukoak ez diren langileak honako hauek dira: Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko, organismo autonomoetako, zuzenbide pribatuko ente publikoetako eta Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko partzuergoetako karrerako eta bitarteko funtzionarioak, bai eta Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko estatutupeko langileak ere.

(.../...)

5.- Aurreko paragrafoetan ezarritakoarekin bat etorriz, lan-araubidekoak ez diren langileek jaso beharreko oinarrizko lansariak izango dira aurrekontu-ekitaldian zehar indarrean daudenak, administrazio publikoetako funtzionarioen oinarrizko lansarien araubidea erregulatzen duten arauak jarraituz.

6.- Aparteko ordainsariak (urtean bi izango dira, bata ekainean eta bestea abenduan) jasoko dira artikuluan honen 5. paragrafoak zehaztutako soldataren eta hiru urtekoaren kopuruaren arabera, eta hileko bati dagokion destino-osagarriaren eta berriazko osagarriaren edo baliokidea den kontzeptuaren arabera, betiere, paragrafo hau aplikatu ahal zaien kolektiboaren ordainsari-araubideak dioena kontutan hartuta.

7.- Lansari osagarriak % 2ko gehikuntza izan ahal izango dute, behin-behinean eta aldi baterako; hala ere, aldaketa batzuk egin ahal izango dira programa bakoitzari atxikitako langile kopuruaren aldaketaren ondorioz, programari ezarritako helburuen betetze-mailaren ondorioz eta programa aplikatzearen banakako emaitzen ondorioz.

8.- Aurreko paragrafoetan aurreikusitako gehikuntzaren zenbateko globala osagarri iragankor gisa ordainduko da, hala dagokionean, harik eta administrazio publikoetako funtzionarioen 2020ko ekitaldirako oinarrizko ordainsariak erabaki arte. Oinarrizko lansari horiek egokitzen direnean, Gobernu Kontseiluak zehaztuko ditu uztailaren 6ko 6/1989 Legeak, Funtzio Publikoari



buruzkoak, 79.1.a artikuluan arautzen duen destino-osagarriaren urteko munta eta gainerako lansari osagarri guztiena.

9.– Sektore publikoaren zerbitzuko langileen gastuei buruz eman daitezkeen oinarrizko xedapenei kalterik egin gabe, 2020ko urtarrilaren 1ean lan-araubidearen pean dauden Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko, organismo autonomoetako, zuzenbide pribatuko ente publikoetako, sozietate publikoetako, eta Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko fundazio eta partzuergoetako langileen soldata-masak, guztira, % 2ko gehikuntza izan ahal izango du, 2019ko ekitaldian ezarritakoaren aldean, behin-behinean eta aldi baterako; hala ere, bestelako gehikuntza bat erator liteke lanpostuko edukiaren aldaketaren ondorioz, programa bakoitzari atxikitako langile kopuruaren aldaketaren ondorioz, programari ezarritako helburuen betetze-mailaren ondorioz, edo lana antolatzeko edo lanbide-sailkapena egiteko sistemen aldaketen ondorioz.

(.../...)

12.– Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioiko, organismo autonomoetako, sektore publikoko partzuergoetako eta zuzenbide pribatuko ente publikoetako enplegatu publikoei eta orobat sektore publikoaren mendeko sozietate publiko eta fundazio publikoetakoei dagozkien akordio, hitzarmen edo itunak etenda geratuko dira beren aplikazioan artikuluko honetako aurreikuspenak betetze aldera, baldin eta haien aplikaziotik aurreko paragrafoetan zehaztutakotik gorako lansari-gehikuntzak eratortzen badira 2020ko ekitaldirako, eta, hortaz, artikuluko honen aurka doazen klausulak aplikaezin bihurtuko dira.

Etenda geratuko da, halaber, borondatezko erretiroarekiko sariak, primak, kalte-ordainak eta edozein eratako diru-prestazioak arautzen dituzten artikuluen eta klausulen aplikazioa.

Etete horrek eragina izango du ondorio-data 2020ko urtarrilaren 1aren eta 2020ko abenduaren 31ren artean daukaten enplegatu publikoen borondatezko erretiroetan.

(.../...)

15.– Aurreko paragrafoetan jasotako lansari-gehikuntza orokorraz gainera, 2020ko ekitaldian zehar, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko entitateek beren esparruko langileentzako enpleguko pentsio-planetaryako edo erretiro-kontingentzia estaltzeko aseguru-kontratu kolektiboetaryako ekarpenak gehitu ahal izango dituzte, 2019ko abenduaren 31n indarrean dauden ekarpenen aldean, gehienez ere ekitaldi osoko pertsonal-gastuetarako daukaten zuzkiduraren % 0,5eko mugarekin. Paragrafo honetan aurreikusitakoa ekitaldi osoan edo zatiren batean aplikatu ahal izateko erabakia Gobernu Kontseiluak hartu beharko du, Ogasun eta Ekonomia Sailak eta Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailak proposatuta.

Era berean, Gobernu Kontseiluaren 2020ko otsailaren 4ko Erabakiaren bitartez onartu egin dira Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzura diharduten langileen ordainsarien 2020. urteko igoerak, 2020ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin; eta ordainsarien % 2ko igoera orokorra aplikatzeko baimena eman da honako langile hauentzat, 2019ko abenduaren 31n indarrean zeuden urteko ordainsari osoei dagokienez: Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren, erakunde autonomoen, zuzenbide pribatuko ente publikoen eta Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko partzuergoen zerbitzura dauden funtzionarioak eta estatutupekoak, lan-kontratukoak ez direnak.

Gobernu Kontseiluaren erabaki horretan ezarritakoaren arabera, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren, erakunde autonomoen eta Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Zuzenbide Pribatuko Ente Publikoaren zerbitzura dauden langile lan-kontratudunen ordainsariak % 2 igoko dira, 2020ko urtarrilaren 1etik aurrera, 2019ko abenduaren 31n indarrean dauden ordainsariei dagokienez.

Gobernu Kontseiluaren erabaki horretan ere honakoa jasotzen da: sektore publikoaren eremuko ordainsarien arloan presako neurriak onartzen dituen urtarrilaren 21eko 2/2020 Errege Lege Dekretuaren 3. artikulua edukia, zeinaren arabera ordainsariak ezingo baitira izan % 2tik gorakoak, 2019ko abenduaren 31n indarrean zeudenekin alderatuta. Horrenbestez, artikulua horren arabera, 2019ko ordainsariak izandako % 0,25eko igoera, BPGd-aren bilakaerarekin lotutakoa, urteko zenbaketan hartuko da kontuan.

Bestetik, abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak (EHAA 250. zk., abenduaren 31koa) eta ekainaren 16ko 106/2008 Dekretuak (EHAA 113. zk., ekainaren 16koa), Osakidetzako pertsonalaren lan-baldintzak gaur egun arautzen dituztenek, hainbat artikulutan ezartzen dituzte Osakidetzako pertsonalaren ordainsari-erregimena osatzen duten ordainsari-kontzeptuak eta haiei atxikitako zenbatekoak.

Aurreko guztia kontuan hartuz eta dagozkien administrazio-unitateei Osakidetzako zerbitzuetako erakundeetara atxikitako langileen lansariak egitea eta fiskalizatzea errazteko, egokia irizten da instrukzio hau ematea. Horretan islatzen dira Aurrekontuen Legean eta arauetan lansari-aspektuak arautzen dituzten aurreikuspenak, eta baita Gobernu Kontseiluaren Erabakiaren bidez eta Osakidetzako lan-baldintzen arau erregulatzaillean zehaztutako berezitasunak ere.

Azaldutako guztia kontuan hartuz, Osakidetzako Ente Publikoaren Estatutuak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren 11 b) artikulua aurreikusitakoarekin bat etorritz, hurrengoaren ematen da

INSTRUKZIOA

LEHENENGOA.- 2020. URTEKO ORDAINSARIAK

13/2019 LEGEA, abenduaren 27koa, Euskal Autonomia Erkidegoko 2020ko ekitaldiko Aurrekontu Orokorra onartzen dituen; eta Gobernu Kontseiluaren Erabakia, 2020ko otsailaren 4koa

Euskal Autonomia Erkidegoaren zerbitzura dauden langileen (funtzionarioak, estatutupekoak eta lan-kontratudunak) urteko guztizko lansariak % 2ko gehikuntza izango dute, 2019ko abenduaren 31n indarrean zeuden urteko guztizko ordainsarien aldean, 2020ko urtarrilaren 1etik aurrera.

Osakidetzako pertsonalaren lan-baldintzak arautzeko Akordioa, abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren bidez onetsia eta ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuaren bidez osatua

Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioak, bere IX. izenburuan, Ente Publikoaren langileen lansarien erregimena arautzen du. 96.1 artikuluan ezartzen denez, kategoriak eta haien lansarien taula aipatutako Akordioaren 1. eranskinean jasotzen dira. Akordioan, Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretako Legean jasotako aurreikuspenak aplikatuz, negozioazio kolektiboaren barruan, esparru bakoitzean kategoria bakoitzari esleitzen zaizkion ordainketak jasotzen dira; hots, kategoria bakoitzeko zenbatekoa, gutzira.

2020ko lansarien taula. Erabakiaren I. eranskina

I. eranskinean urteko lansari gordinak daude jasota, kategoriaren arabera sailkatuta. Hona hemen zenbatekoak:

2020KO LANSARIEN TAULA

I. ERANSKINA

KATEGORIA	2020KO GUZTIZKOA
1.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA	69.772,67
2.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA	62.385,30
3.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA	56.162,10
DEPARTAMENTUBURUA	54.530,32
ZERBITZUBURUA	52.703,93

ATALBURUA/LARRIALDIEN KOORD.	47.522,64
LMT-KO KOORDINATZAILEA/IRAKASK. PROG.	44.456,44
FAKULTATIBOA	39.801,05
1.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA	68.068,01
2.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA	60.612,58
3.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA	54.386,67
ZERBITZU EZ-SANITARIOKO BURUA	42.316,73
ATAL EZ-SANITARIOKO BURUA	39.950,38
UNIBERTSITATEKO TEK. LIZENTZIATUA	37.524,93
1.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA	58.075,77
2.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA	48.945,97
3.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA	45.467,72
ONDOKOA (ADJUNTUA)	39.732,84
GAINBEGIRALEA	37.510,84
UNITATE ZENTRALEKO KOORDINATZAILEA	37.510,84
OLT/EUD ESPEZIALISTA	34.471,16
OLT/EUD	32.888,58
FISIOTERAPEUTA	32.888,58
ATALBURUA - B	35.027,54
ERDI MAILAKO TEKNIKARIA BURUZAGITZA	32.981,55
KUDEAKETAKO TEKNIKARIA	30.350,29
GIZARTE-LAGUNTZAILEA	30.350,29
ERDI-MAILAKO TEKNIKARIA	29.140,80
TEKNIKARI ESPEZIALISTA	25.875,76
ADMINISTRAZIO TALDEKO BURUA	29.093,20
LANBIDEETAKO EKIPOBURUA	27.903,15
ADMINISTRARIA / LH II	25.875,76
ERIZAINZAKO LAGUNTAILE ESPEZIALISTA	25.875,77
ERIZAINZAKO LAGUNTAILEA	24.181,62
ADMINISTRARIEN EKIPOBURUA	26.474,13
MENPEKO PERTSONALAREN BURUA	27.855,19
LARRIALDIETAKO IBILGAILUEN GIDARIA	26.474,15
ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA	26.377,66
ARDURA BEREZIA / LH I	25.875,77
ADMINISTRARI ADMINISTRARIA / LH II	24.181,62
TXANDAKO ZELADORE ARDURADUNA TXANDA	25.840,56
AUTOPSIETAKO ZELADOREA	24.133,64
ZELADOREA - ESPEZIALITATEAREKIN EDO BURUZAGITZAREKIN	23.250,46
ZELADORE POLIBALENTEA	21.995,25
ZERBITZUETAKO LANGILEA	21.073,45

I. eranskinean kategoriaka jasotzen diren lansari gordin osoek lansari-kontzeptu hauek hartzen dituzte barne:

Estatutupeko pertsonala eta funtzionarioak

1. Oinarrizko lansariak:

⇒ **Soldata:** pertsonala sailkatuta dagoen Talde edo Azpitaldeari dagokiona, Gobernu Kontseiluaren 2020ko otsailaren 4ko Erabakian islatutako zenbatekoen arabera. Erabaki horren bidez onetsi egin dira Euskal Autonomia Erkidegoko langileen 2020. urteko ordainsari-hazkundera.

TALDEA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
A / A1	14.442,72	1.203,56
B / A2	12.488,28	1.040,69
C / C1	9.376,68	781,39
D / C2	7.803,96	650,33
E	7.142,64	595,22

⇒ **Aparteko ordainsariak:** Gobernu Kontseiluaren 2020ko otsailaren 4ko Erabakiak xedatutakoaren arabera, 2020ko ekaineko eta abenduko aparteko ordainsari bakoitzean, soldatari dagokion hilekoa jasoko da zenbateko hauekin:

TALDEA	Aparteko ordainsariak 2
A / A1	742,70
B / A2	759,00
C / C1	675,35
D / C2	644,40
E	595,22

Era berean, ekain eta abenduko aparteko ordainsarrietan, destino-osagarriari eta berriazko osagarriari dagokien hileroko bat jasoko da.

2. Lansari osagarriak:

⇒ **Destino-osagarria:** betetzen den lanpostuaren mailari dagokiona. 2020ko destino-osagarriaren urteko zenbatekoa honela jasoko da:

MAILA	2020ko zenbatekoa (12 hileko) % 2	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak 2
30	13.279,07	1.106,59	1.106,59
29	11.910,83	992,57	992,57
28	11.410,13	950,84	950,84
27	10.909,04	909,09	909,09
26	9.570,49	797,54	797,54
25	8.491,35	707,61	707,61
24	7.990,39	665,87	665,87
23	7.489,82	624,15	624,15
22	6.988,59	582,38	582,38
21	6.488,41	540,70	540,70
20	6.027,17	502,26	502,26
19	5.719,46	476,62	476,62
18	5.411,48	450,96	450,96
17	5.103,64	425,30	425,30
16	4.796,58	399,71	399,71
15	4.488,34	374,03	374,03
14	4.180,89	348,41	348,41
13	3.872,66	322,72	322,72
12	3.564,81	297,07	297,07
11	3.257,10	271,42	271,42
10	2.949,65	245,80	245,80
9	2.795,85	232,99	232,99
8	2.641,54	220,13	220,13
7	2.487,88	207,32	207,32
6	2.333,96	194,50	194,50
5	2.180,04	181,67	181,67
4	1.949,28	162,44	162,44
3	1.719,18	143,27	143,27
2	1.488,17	124,01	124,01
1	1.257,55	104,80	104,80

⇒ **Lanpostuko berariazko osagarria (OOO):** betetzen den lanpostuaren ezaugarrien arabera esleitzen da. Osakidetza pertsonalaren lan-baldintzak arautzeko Akordioaren 101. artikulua arabera, Akordio horren mende dauden estatutupeko langile eta

funtzionarioek orokortasunez soldata osagarria jasoko dute, kategoriagatik dagokien lansariaren eta haien harreman juridikoari dagozkion lansari-sistemen aplikazioan onarturik izan ditzaketenen arteko aldeagatik.

Pertsonal fakultatiboari dagokionez, osagarri horrek bi osagai ditu: osagai orokorra, zailtasun tekniko berezia eta erantzukizuna saritzen dituena; eta dedikazioari eta bateraezintasunari dagokien osagaia, oinarrizko lansariaren (soldata eta dagokion aparteko soldata) % 30.

Osagarri horren zenbatekoak, % 2ko gehikuntza orokorra aplikatuzetik datozenak (2020ko urtarrilaren 1etik), eranskinen tauletan adierazi dira, lanpostu funtzionalen arabera.

Lan-kontratudun langileak

⇒ **Soldata / Oinarrizko soldata:** kategoria bakoitzeko estatutupeko pertsonalari eta funtzionarioei esleitutako kontzeptu hauek hartzen ditu barne: soldata, destino-osagarria, lansari-berdintzerako osagarria eta lanpostuko berariazko osagarria.

⇒ **Aparteko ordainsariak:** bi izango dira urtean, ekainean eta abenduan.

Ebazpen honen eranskinean ageri dira Osakidetzako postu funtzionalei dagozkien lansariak 2020. urterako.

BIGARRENA.- ANTZINATASUNA

Zenbateko bat jasoko da, sailkapen profesionaleko Talde edo Azpitalde bakoitzerako berdina izango dena, zerbitzuan emandako hirurteko bakoitzeko.

Gobernu Kontseiluaren 2020ko otsailaren 4ko Erabakian zehaztuta agertzen dira 2020. urteari dagozkion zenbatekoak. Erabaki horren bidez onetsi egiten dira Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzura diharduten langileen ordainsarien 2020. urterako igoerak.

Estatutupeko pertsonala eta funtzionarioak

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hlleko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsaria (2)
A / A1	555,84	46,32	28,59
B / A2	453,36	37,78	27,54
C / C1	343,08	28,59	24,69
D / C2	233,52	19,46	19,27
E	175,80	14,65	14,65

Antzinasun-desberdintasuneko kontzeptua hau da, jarraian jasotzen diren zenbatekoekin:

Produktibitatea / Antzinasunaren araberako aldea		
TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)
A / A1	108,96	9,08
B / A2	95,52	7,96
C / C1	164,88	13,74
D / C2	187,56	15,63
E	200,76	16,73

Lan-kontratudun langileak

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsaria (2)
A / A1	721,98	51,57	51,57
B / A2	603,96	43,14	43,14
C / C1	557,34	39,81	39,81
D / C2	459,62	32,83	32,83
E	405,86	28,99	28,99

Hirurtekoen zenbatekoa, burutu diren Talde edo Azpitaldeari dagokiona izango da; horren ondorioz, langilea, hirurtekoa osatu aurretik, beste Talde edo Azpitalde batera badoa, igarotako aldia Talde edo Azpitalde berrian egindako zerbitzutzat hartuko da.

HIRUGARRENA.- ZUZENDARITZA NAGUSIAREN LANPOSTU FUNTZIONAL KORPORATIBOAK

Izaera korporatiboa duten lanpostu funtzionalek berezitasun bat dute, jatorriz duten izaeragatik eta esleitzen zaizkien funtzio eta eginkizunengatik.

Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak (EHAA 170. zk., 2005eko irailaren 7koa) Osakidetzako lanpostu funtzionalak arautu eta zehazten ditu. Dekretuaren I. eranskinean zerrendatzen dira lanpostu funtzionalak, eta haietan oinarrituta ordenatu eta sailkatzen da zerbitzu-erakunde bakoitzeko egiturako langile-taldea eta, horrenbestez, plantilla funtzionala.

Era berean, II. eranskinean orokortasunez xedatzen da I. eranskinean zerrendatutako lanpostu funtzionalen arteko parekatzea, eta baita Osakidetzan indarrean dauden lansari-aula eta -kategoriekiko baliokidetzeari ere.

Dekretu horretan jasotako xedapenak aplikatuz, Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiaren plantilla funtzionala zehaztu da. Bertan, besteak beste, aipatutako I. eranskinean izen horrekin berariaz jasota dauden lanpostu korporatiboak agertzen dira, Erakundeko Zuzendaritza Nagusiko plantilla funtzionalari berariaz dagozkion lanpostuak direlako eta erakunde zentral korporatiboaren helburuak –dagozkion funtzioekin bat datozenak– betetzeko planteatzen diren beharrei erantzuten dietelako. Helburuok azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan jasotzen dira, zeinaren bidez Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoaren Estatutuak onesten baitira, eta zeinaren arabera administrazio eta kudeaketa korporatiboko erakunde zentrala eratzen baita Administrazio Kontseiluari laguntzeko zuzendaritza-egitura gisa, eginkizun nagusi hauekin: zerbitzu-erakundearen kudeaketa kontrolatu, koordinatu eta babestea.

Horri loturik, uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuaren I. eranskinean berariaz jasotzen dira Osakidetzako erakunde zentralerako lanpostu funtzional hauek:

- ◆ Dibisio korporatiboko zuzendariordea
- ◆ Zerbitzuburu korporatibo -1
- ◆ Zerbitzuburu korporatibo -2
- ◆ Atal korporatiboko burua
- ◆ Unitate korporatiboko burua
- ◆ Abokatu korporatiboa
- ◆ Arlo korporatiboko teknikari arduraduna
- ◆ Dibisio korporatiboko zuzendaritzako idazkaria

Eranskinetan jasotzen den lansari-baliokidetzaren berariaz adierazten da parekatzen direla Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko pertsonal funtzionarioaren lanpostuei dagozkien hainbat lansari-mailarekin. Ondorioz, lanpostu horiei aplikatu beharreko ordainsari-egitura eta -erregimena zehaztu behar da, 186/2005 Dekretuan definitutako hasierako lansari-baliokidetzaren parametroak kontuan hartuta.

Lanpostu funtzional korporatiboaren lansariak ere instrukzio honen eranskinetan jasota agertzen dira.

LAUGARRENA.- OSAKIDETZAKO PERTSONALAREN LAN-BALDINTZAK ARAUTZEN DITUEN AKORDIOAN JASOTAKO LANSARI OSAGARRIAK

Abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak, Osakidetzaren lan-baldintzak arautzen dituenak, lansari osagarri hauek jasotzen ditu:

1.- Pertsonal fakultatiboaren produktibitate finkoko osagarria:

Osakidetzako lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren 105. artikuluan dago xedatuta. 2020. urtean kontzeptu horregatik jasoko diren lansariak hauek izango dira:

KATEGORIA	Urteko zenbatekoa 2020	Hileko zenbatekoa
LARRIALDIETAKO BURUA / ZERBITZU MEDIKOKO BURUA / TEK.	14.075,83	1.172,99
ATALBURU MEDIKOA / TEK.	12.820,15	1.068,35
FAKULTATIBO MED./TKOA	11.555,40	962,95

2.- Etengabeko arretari/guardiei dagokien osagarria (lanaldi osagarria):

Osakidetzako lan-baldintzak arautzen dituen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren 28. artikuluan arabera, etengabeko arretako zerbitzuak ematea da kategoria jakin batzuetako pertsonalak Osakidetzako zerbitzu-erakundeetako erabiltzaileei etengabeko arreta egokia bermatzea; horretarako, dagokion programazio funtzionala ezartzen da zerbitzu-erakundeetan.

Salbuespenez eta zerbitzu-beharrengatik, asistentzia-eskaerari erantzuteko eta zerbitzuaren kalitatea bermatzeko, Zuzendariorde Medikoek etengabeko arretako zerbitzuak edo guardiak egin ahal izango dituzte, izaera asistentzialekoak direnean eta Fakultatibo Mediko Espezialista moduan, zirkunstantziek, salbuespenez, haien zerbitzua eta kualifikazioa eskatzen dutenean, asistentzia-jarduerari eusteko. Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzeko Akordioan guardia medikoetarako jasotzen diren eta indarrean dauden zenbatekoen arabera egingo da ordainketa.

Akordioaren III. eranskinean Etengabeko Arretako osagarriari buruz 2020rako zehazten diren zenbatekoak hauek dira:

Guardia medikoak

Presentzia fisikoa:

	ASTELEHENETIK OSTIRALERA	LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN
GUARDIA MEDIKOAK	Orduaren balioa 2020	Orduaren balioa 2020
Presentzia fisikoa	27,10	29,81

Lokalizazio-zerbitzuak:

Guardia presentzialetarako ezarritako zenbatekoaren % 50.

Medikua bitan edo gehiagotan Ospitalera joatea eskatzen duten guardia mediko lokalizatuak, eta baita Ospitalean lau orduz edo gehiagoz egotea eskatzen dutenak ere, ordainsariei dagokienez, tokian bertan egon beharreko guardiatzat hartuko dira, Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa onartzen duen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuko 28.7. artikuluan ezartzen den bezala.

4. eta hurrengo guardiak:

% 10 igotzen da dagokion guardiaren zenbatekoa.

Laugarren guardiaren hileroko zenbaketarako, bereizi gabe batuko dira langileak hilabete horretan egindako presentzia fisikoko eta/edo lokalizazioko guardiak.

Asistentzia-jarduerari loturiko etengabeko arretako moduluak:

Guardiak egitera behartuta ez dauden 55 urte baino gehiagoko fakultatiboek borondatez egiten dituzten etengabeko arretako moduluak Osakidetzako lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren 94. artikuluan ezarritako moduluen arabera ordainduko dira. Modulu horiek ez dira sartzan laugarren guardiaren zenbaketan; eta, beraz, ez da gehituko haien balioa.

Programatu gabeko zerbitzuak eta errefortzuak:

Programatu gabe egiten diren zerbitzuak eta baita ezartzen diren errefortzuak ere, unean uneko asistentzia-beharrengatik zerbitzua lanalditik kanpo jarraitzera edo programatutako zerbitzua indartzera behartzen dutenak, presentzia fisikoko guardia gisa ordainduko dira, egindako orduen arabera. Zerbitzu horiek ere ez dira kontuan hartuko laugarren guardiaren zenbaketan; eta, beraz, ez da gehituko haien balioa.

Landa-inguruneetako guardiak:

Lehen Mailako Arretako Eskualdeetan, landa-inguruneetako guardiak tokian bertan egon beharreko guardia gisa ordainduko dira, ospitaleetako zenbateko eta baldintza berberetan, librantzari dagokionean izan ezik. Hileroko hirugarren guardiatik aurrerakoei % 10 gehituko zaie.

Era berean, guardia horiek egiten dituen pertsonalari bidaia-gastuak ordainduko zaizkio, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean zerbitzuak egiteagatik ordaintzen diren kalte-ordainei buruzko arau eta zenbatekoen arabera. Horretarako, profesionalaren lantokitik bezeroaren etxerainoko distantzia hartuko da kontuan.

Erizaintzako guardiak

Presentzia fisikoa:

	Astelehenetik ostiralera	Larunbat, igande eta jaiegunetan
ERIZAINZAKO GUARDIAK	Orduaren balioa % 2	Orduaren balioa % 2
GAINBEGIRALEA		
Presentzia fisikoa	25,17	27,69
ERIZAINA		
Presentzia fisikoa	21,99	24,19
TEK. ESPEZIALISTA SANITARIOA		
Presentzia fisikoa	17,06	18,76
ERIZAINZAKO LAGUNTAILEA		
Presentzia fisikoa	15,87	17,46

Lokalizazio-zerbitzuak: guardia presentzialetarako ezarritako zenbatekoaren % 50.

4. eta hurrengo guardiak:

% 10 igotzen da dagokion guardiaren zenbatekoa.

Laugarren guardiaren hileroko zenbaketarako, bereizi gabe batuko dira langileak hilabete horretan egindako presentzia fisikoko eta/edo lokalizazioko guardiak.

Prestakuntzako pertsonal egoiliarren guardiak:

Honako portzentaje hauek ezartzen dira Osakidetzako langile-taldeko medikuen eta erizainen guardiako orduaren balioarekiko, ordua lanegunekoa zein jaiegunekoa izan:

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fakultatiboa E1: % 55 ▪ Fakultatiboa E2: % 60 ▪ Fakultatiboa E3: % 70 ▪ Fakultatiboa E4: % 80 ▪ Fakultatiboa E5: % 80 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erizaina E1: % 70 ▪ Erizaina E2: % 80
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------

Bestetik, trebakuntzako pertsonal egoiliarrak, orokortasunez, astelehenetik ostiralera arteko lanaldia duen arren (goizez eta/edo arratsalde), gertatuko balitz pertsonal horrek bere ohiko lanaldiaren barruan gau- edo jai-ordutegiko zerbitzua ematea (etengabeko arretakoa/guardiakoa ez dena), bere Titulazio Talde/Azpitaldearen arabera gau- edo

jaiegun-osagarriak jasoko ditu eta, beraz, ez du inolako zenbatekorik jasoko etengabeko arreta/guardia-osagarri moduan.

3.- Txandakako lanaldiगतिको berariazko osagarria

Txandaka lan egiten duten langileek txandakako osagarria jasoko dute. Osagarri horren bidez, txandakako jardunean egin ohi diren lanak ordaintzen dira.

Osagarri hau urtean hamalau ordainsari berdinetan ordainduko da, hamabi arrunt eta bi gehigarri, ekainean eta abenduan. 2020. urterako zenbatekoak hauek izango dira:

TALDEA	Urteko zenbatekoa 2020	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak (2)
A taldea	1.590,25	113,59	113,59
B taldea	1.192,80	85,20	85,20
C taldea	894,61	63,90	63,90
D eta E taldeak	715,71	51,12	51,12

4.- Igande eta jaiegunetako lanaldiगतिको osagarria:

Beren ohiko lanaldiaren barruan, igande eta jaiegunetan lan egin behar duten langileek igande eta jaiegunetako lanaldiगतिको osagarria jasoko dute. Ondorio horietarako, 24 orduko aldia (3 txanda) "Igande" edo "Jaiegun" izango da; hau da, egun horrekin funtsean bat datorren denbora.

Abenduaren 25 eta urtarrilaren 1 goizeko eta arratsaldeko txandetan egindako lanak ohiko balioaren bikoitzarekin ordainduko dira. Era berean, 106/08 Dekretuaren Eranskineko 8 c) atalean ezartzen denaren arabera, abenduaren 24ko eta 31ko gauetan egindako zerbitzuak ere ohiko balioaren bikoitzarekin ordainduko dira.

Igande edo jaiegunetan lizentziak edo baimenak izatea bateraezina izango da osagarri hau jasotzearekin.

Osagarri hori hamabi hilerokotan ordainduko da; eta 2020. urteari dagozkion zenbatekoak hauek dira:

TALDEA	Orduaren balioa 2020	Jaieguneko zenbatekoa, egunez	Jaieguneko zenbatekoa, gauetz
A taldea	11,48	80,36	114,80
B taldea	9,24	64,71	92,45
C taldea	7,25	50,78	72,54
D eta E taldeak	6,69	46,80	66,86

5.- Gaueko lanaldiगतiko osagarria:

Osagarri honen bidez, langileek egindako gau-orduak ordainduko dira, guardiakoak edo lokalizazioko zerbitzukoak izan ezik.

Gauekotzat joko dira 22:00ak eta hurrengo eguneko 08:00ak arte egindako orduak. Horrela, bada, lan-txandak 22:00ak eta 06:00ak bitarteko orduren bat hartzen badu barne, osagarri hori ordainduko da.

Abenduaren 24an eta urtarrilaren 31n goizeko eta arratsaldeko txandetan egindako lanak ohiko balioaren bikoitzarekin ordainduko dira.

Gau-orduetan lizentziak edo baimenak izatea bateraezina izango da osagarri hori jasotzearekin, langileak gaueko txanda finkoa duenean izan ezik.

Osagarri hau hamabi hilerokotan ordainduko da, 2020rako jarraian adierazten diren balioekin:

TALDEA	Orduaren balioa 2020	Zenbatekoa, gaez
A taldea	5,38	53,78
B taldea	4,37	43,75
C taldea	3,56	35,58
D eta E taldeak	3,11	31,13

6.- Lehen Mailako Arretako Taldeen osagarria, sakabanatze geografikoaren ondoriozko joan-etorriengatik:

Lehen Mailako Arretako Taldeetako pertsonal medikoak eta erizaintzakoak osagarri hau jasoko dute, euren lana dela-eta egin beharreko joan-etorriek eragindako gastuak berdintzeko.

Osagarri hori, era berean, Lehen Mailako Arretako Taldeetako emaginei ere aplikatuko zaie, baldin eta etxeko arretako lanak egiten badituzte.

Osagarri hori bakarrik jasotzen da jarduera egiten bada; beraz, bateraezina da baimenak, lizentziak edo oporrak izatearekin.

Sakabanatze geografikoagatik, lau osagarri-maila daude; eta 235/2007 Dekretuaren 109. artikulua zehazten du osagarri-maila horiek esleitzeko kalkulu-formula. 2020. urtean kontzeptu horregatik jasoko diren zenbatekoak hauek izango dira:

TALDEA	Hileko zenbatekoa 2020
1.T	74,63
2.T	161,67
3.T	236,29
4.T	323,34

7.- Pertsonal ez-sanitarioaren lokalizazioko osagarria:

Zerbitzu-erakundeko beharrak direla-eta, eskatzen dizkieten zerbitzuak emateko, lokalizatuta egon behar duen osasuneko ez diren langileak lokalizazioko osagarria jasoko du. Osagarri horren bidez, zerbitzu erakundeak eskatzen dituen beharren arreta ordaintzen da; ondorioz, ordainketa jasotzen duen langileak aipatutako erakundera joan beharra izan dezake.

Osagarri hau hamabi hilerokotan ordainduko da, 2020. urtean jarraian adierazten diren zenbatekoekin:

TALDEA	Laneguneko orduaren balioa	Jaleguneko orduaren balioa
A taldea	6,58	7,08
B taldea	5,27	5,66
C taldea	4,21	4,53
D taldea	3,37	3,62
E taldea	2,70	2,90

8.- Lanaldi zatituko osagarria:

Normalean lanaldi zatituan jarduten duten langileek osagarri bat kobratuko dute, honela zehaztuta: euren kategoriagatik dagozkien ordainsarien % 10, gehi produktibitate finkoko lansariaren zenbatekoa, pertsonal fakultatiboaren kasuan.

Dagokien Zerbitzu Erakundeko Zuzendaritzak hala onarturik, salbuespenez eta aldi baterako lanaldi zatituan jardungo duten langileek osagarria eguneko balio moduan jasoko dute. Osagarri hori honelaxe kalkulatu da: kategoriagatik dagozkien ordainketen % 10 zati urteko egunak, 116 egun kendurik; egunok, izan ere, asteko atsedeen-egunak, jaiegunak eta oporraldiei dagozkien egunak dira.

Lanaldi zatituko osagarri hori hamabi hilerokotan ordainduko da.

Osakidetzako hainbat zerbitzu-erakundetako plantilla funtzionaletan onartuta dauden Zuzendariorde lanpostuei dagokienez, haiei esleitutako lanpostuaren berariazko

osagarriak, indarreko araudiaren arabera, lanpostu horietan aritzeko eskatutako zirkunstantziak eta jardun beharreko baldintza partikularrak ordaintzen ditu, kontuan harturik, besteak beste, dedikazio-erregimena, edo jardunaldiaren banaketa, zehazkiago. Beraz, zenbateko horren barruan jasotzen dira lanaldi zatituari dagozkion kopuruak.

9.- Ospitalizazioko osagarria:

Ospitaleetan lan egiten duten langileek ospitalizazioko osagarri bat jasoko dute urteko: euren kategoriari dagozkion lansarien % 4.

Abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren 103. artikulua arabera, zeinaren bidez Osakidetza pertsonalaren lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa onesten baita, Akordio horren aplikazio-eremukoak diren eta ospitale batean lan egiten duten langile guztiek jaso dezakete osagarri hori. Osakidetza lan-baldintzak arautzen dituen 106/08 Dekretuaren Eranskinaren 16 m) atalak ezartzen duen arabera, ospitaleetako Kanpo Kontsultetako eta Ospitalez Kanpoko Arretako langileak barruan sartzen dira.

Lansari-kontzeptu hori, berariazko osagarria den aldetik, urtean hamalau ordainsari berdinetan ordainduko da, hamabi arrunt eta bi gehigarri, ekainean eta abenduan.

BOSGARRENA.- BERARIAZKO BESTE OSAGARRI BATZUK

1.- Berariazko osagarria larrialdi eta emergentzietako zerbitzua emateagatik

Larrialdi eta emergentziengatik berariazko osagarri bat ezarri da. Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu sanitarioetako erakundeetako Ospitaleko Larrialdietako Zerbitzuetako fakultatiboek eta Emergentzietako zerbitzu-erakundeko langileek, ohiko lanaldi moduan, larunbatetan 08:00ak eta 22:00ak bitartean egindako lana ordainduko da osagarri horrekin.

Osagarri hori abenduaren 20ko 274/2011 Dekretuan ezarritako moduan jasoko da. Dekretu horrek, hain zuzen, Osasuneko Mahai Sektorialak, 2011ko uztailaren 12an egindako bileran, hartutako Erabakia onartu zuen Ospitaleko Larrialdietako Zerbitzuetako fakultatiboen eta Emergentzietako zerbitzu-erakundeko pertsonalaren lan-baldintzei buruz.

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zerbitzu sanitarioetako erakundeetako Ospitaleko Larrialdietako Zerbitzuetako fakultatiboek eta Emergentzietako zerbitzu-erakundeko pertsonalak, ohiko lanaldi moduan, larunbatetan 08:00ak eta 22:00ak bitartean egindako lana ordainduko da osagarri hori. Zenbateko hauek ordainduko dira, larunbateko 8:00etatik 22:00etara bitarteko ordu bakoitzeko:

KATEGORIA	Orduaren balioa % 2
Personal Fakultatiboa	11,51
Erizaintzako langileak	9,23
Tek. espezialista / Administrari laguntzailea / Gidaria	7,28
Zeladorea	6,72

2.- Berriazko osagarria Emergentzietako langileentzat

Osakidetzaren Zuzendaritza Nagusiaren azaroaren 22ko 11/2019 Instrukzioan xedatutakoaren arabera, Emergentziak zerbitzu-erakundeko langileentzako osagarri espezifiko hauek nominan aplikatuko dira (Mahai Sektorialaren 2019ko apirilaren 10eko Akordioaren bidez onartu ziren, eta Gobernu Kontseiluak berretsi zituen 2019ko urriaren 15eko bilkuran).

2019ko apirilaren 1etik aurrerako ondorio ekonomikoekin hasi ziren osagarri hauek ordaintzen:

- Emergentzietako berriazko osagarria (0113 nomina-kontzeptua): Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren I. eranskinean kategoria bakoitzari esleitzen zaizkion lansarien %4koa da. Emergentzietan zerbitzuak ematen dituzten profesionalek jasotzen dute, baina ez Bizi Euskarri Aurreratuko Taldeetakoek.

- Bizi-euskarri ber. os. (0114 nomina-kontzeptua): Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren I. eranskinean kategoria bakoitzari esleitzen zaizkion lansarien %7koa da, eta ez da bateragarria 0113 kontzeptuarekin. Kontzeptu hau Bizi-euskarri Aurreratuko Taldeetan doazen langileei baino ez zaie ordaintzen, hau da, medikuei, erizainei eta emergentzietako ibilgailuen gidariei, baita lanpostu mistoa duten Bizi-euskarri Aurreratuko Talde horietako medikuei eta erizainei ere, hau da, zentro koordinatzaileetan ere lan egiten dutenei eta, beraz, izaera mistoarekin, arlo asistentzial batean baino gehiagotan dihardutenei.

- Koordinazio-jarduera (0112 nomina-kontzeptua): Emergentzietako Koordinazio Zentroetan zerbitzuak ematen dituzten medikuei eta erizainei ordaintzen zaie, Koordinazio Zentro batean benetan egindako lanordu bakoitzeko. Lanaldiaren zati bat Koordinazio Zentroetan lanaldiaren eta beste zatia Bizi-euskarri Aurreratuko Taldeetan betetzen duten Emergentzietako mediku espezialista eta erizainei ere ordaintzen zaie. Kontzeptu horren berri emango da txanden planifikazio-tresnan. Koordinazio-osagarri horren zenbatekoa honakoa da:

- Fakultatibo medikoentzat: Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren I. eranskinean kategorien arabera Emergentzietako koordinatzaile eta fakultatibo lanpostu funtzionalen ordainsarien artean dagoen aldearen pareko zenbatekoa.

b) Erizaintzat: Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren I. eranskinean kategoriaren arabera, erizainen eta ikuskatzaileen lanpostu funtzionalen ordainsarien artean dagoen aldearen pareko zenbatekoa.

Osagarri horren zenbatekoak, % 2ko gehikuntza orokorra aplikatuz datozenak (2020ko urtarrilaren 1etik), instrukzio honen eranskinen tauletan adierazi dira.

3.- Berriazko osagarria ospitaletik kanpoko larrialdi-zerbitzuak emategatik

Larunbatetan, 08:00 eta 22:00 bitartean, lan egiten duten EAGko langileek diru-kopuru osagarria jasoko dute lan horregatik. Hain zuzen, abenduaren 20ko 273/2011 Dekretuan jasotako zenbatekoak jasoko dituzte. Dekretu horrek, bada, Osasuneko Mahai Sektorialak, 2011ko uztailaren 12an egindako bileran, hartutako Erabakia onartu zuen Arreta Jarraituko profesionalen lan-baldintzei buruz.

Aipatutako arauan ezarritako baldintzen arabera, larunbatetan, 8:00etatik 22:00etara EAGn egindako lana kopuru osagarri batekin ordainduko da edo hedatzeko faktore zuzentzaile bat aplikatuko zaio, lan egindako ordu bakoitzeko 1,5 orduena, profesional bakoitzari dagokion urteko lanaldi arrunta zenbatzeko.

Halakoetan, larunbatetan, 08:00etatik 22:00etara bitartean egindako ordu bakoitzari aplika dakioken zenbatekoa hauxe izango da ospitalez kanpoko larrialdiagatiko berriazko osagarri moduan:

KATEGORIA	Orduaren balioa % 2
Personal Fakultatiboa	11,51
Erizaintzako langileak	9,23
Tek. espezialista / Administrari laguntzailea / Gidaria	7,28
Zeladorea	6,72

4.- Lehen Mailako Arretako Unitateko Burutzagatiko osagarria:

Oinarrizko Laguntzarako Osakidetzari atxikitako baliabideen antolatze egiturari buruzkoa den uztailaren 23ko 195/1996 Dekretuaren arabera, Lehen Mailako Arretako unitateburu izendatutako pertsonalak ardura bereziko osagarria jasoko du, zeregin horretan dirauen bitartean.

Osagarri hori urtean hamalau ordainsari berdinetan ordainduko da, hamabi arrunt eta bi gehigarri, ekainean eta abenduan. 2020. urterako zenbatekoak hauek izango dira:

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsariak (2)
A	9.890,09	706,43	706,43
B	8.091,91	577,99	577,99
C	6.158,88	439,92	439,92

5.- Prebentzio Zerbitzuko Koordinatzailearen Osagarria:

Prebentzioko hainbat Oinarrizko Unitatetako Koordinatzaile gisa esleitutako langileak, zein Laneko Medikuntzako Irakaskuntzako Unitateko Koordinatzaile-eginkizuna duenak, arduraren bereziko osagarri bat jasoko du.

Aurreko kasuan bezala, osagarri espezifikoak direnez, hamalau ordainsari berdinetan ordainduko da, hamabi arrunt eta bi gehigarri, ekainean eta abenduan. 2020. urterako zenbatekoa hau izango da:

Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsariak (2)
4.424,50	316,04	316,04

6.- Itxarote-zerrenden produktibitatea

Ospitaleko arreta espezializatuaren esparruan 3/2001 Instrukzioa aplikatzen da, programatutako ezohiko jardueraren (autokontzertazioa) gaineko kudeaketa eta informazio-sistemei buruzkoa; baita haren arau osagarriak ere.

Lehen Mailako Arretaren esparruan, Osakidetzako zuzendari nagusiaren maiatzaren 30eko 5/2018 Instrukzioko arauak aplikatzen dira. Instrukzio horren bidez, barruko hitzarmenen kudeaketa hobetzeko programen barruan dauden edo berezko baliabideak dituzten Osakidetzako Asistentzia Unitateetan zerbitzuak ematen dituen pertsonalari produktibitate-osagarria aplikatzeko irizpideak zehaztu dira, jarduera horretan borondatez parte hartzen duen EAG eta Larrialdietako pertsonalari dagokionez ere bai. Instrukzio hori partzialki aldatu zen Osakidetzako zuzendari nagusiaren ekainaren 27ko 5/2019 Instrukzioaren bidez, zeinaren indarraldia 2020ko otsailaren 29ra arte luzatu baita, Osakidetzako zuzendari nagusiaren urriaren 30eko 10/2019 Instrukzioaren bidez.

SEIGARRENA LANSARI-OSAGARRIAK ATSEDEN-ORDUEKIN KONPENTSATZEA

235/07 Dekretuaren 111. artikulua arabera, langileek atsedenerako denbora gisa eska dezakete osagarri aldagarri dagozkien lansarien konpentsazioa.

Horretarako, orduaren balioa kalkulatzeko erreferentzia-formula gisa, ondokoa ezartzen da:

$$\text{Orduaren balioa} = \frac{\text{Akordioaren I. eranskinetako taulako balioa} + \text{produktibitate finkoko osagarria (hala badagokio)}}{1.592}$$

ZAZPIGARRENA.- LMAT-KO FAKULTATIBOEN LANSARIAK

Osakidetzako lan-baldintzak arautzen dituen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak Lan-kargako Unitate Erlatiboko sistemaren araberrako ordainsaria ezartzen du langile horientzat, adinaren araberrako osaera-ponderazioa ezarrita OTI kupo bakoitzari. Era berean, lan-baldintzak arautzeko Akordioaren I. eranskinean Fakultatiboentzat finkatutako lansaria bermatzen du, esleitutako kupoa gorabehera.

Aipatutako Dekretuan, halaber, Familiako Medikuen batez besteko OTI-kopurua 1.500 izango dela xedatu da (1.969 LKUEekin parekatzen direnak) eta, Lehen Mailako Arretako Pediatrei dagokienez, batez besteko kopurua 800 OTI dira (1.419 LKUE). Eta honela jaso da Kudeaketa Sistemari, pertsonal horren lansariak kalkulatzeko.

2020ko lansari-gehikuntzaren gainean ezarritako neurriak aplikatuta, 2,20 euro ordainduko dira kupo medikoetan Akordioan ezarritako eta aurreko paragrafoan azaldutako estandarrak gainditzen dituen OTI edo LKUE bakoitzeko.

ZORTZIGARRENA.- OSAGARRI PERTSONALAK

1.- Lehen Mailako Arreta (LMAT):

Osakidetzako lan-baldintzak arautzen dituen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuak zehazten duenez, lansari-bermea sortu zitzaizen Lehen Mailako Arretako Taldeetako Fakultatiboetarako, LKUEetan oinarritutako sistema berriaren aplikazioaren ondorioz. Beraz, OTI-kopuruagatik eta, hala izanez gero, haien egokitzapen desberdinengatik osagarri pertsonalengatik lanpostuaren berariazko osagarriari dagokion diru-kopurua baino gehiago jasotzen bazuten, osagarri pertsonala jasoko dute aldeagatik.

Aipatutako ordainketa-bermea, osagarri pertsonala kalkulatzeko erabiltzen dena, "ad personam" aitortuta dago eta aldatu gabe mantentzen da, izaera orokorreko araudi bidez ezarri litezkeen aldaeren kasuan izan ezik. Horrela izanik, pertsona interesdunek, mugikortasun prozesu batean parte hartu izanagatik, aipatutako osagarriaren aitortpena sortu zen lanpostua ez den beste batera aldatzen badira, osagarria mantenduko da. Horrenbestez, EPE bidez estatutupeko langile finkoa izatera igaroz gero, berme hori galduko da.

Osagarri pertsonala bakarrik aldi baterako absorbitu ahal izango da, hitzartutako kupoen gehieneko kopuruetan oinarrituta ordaintzea dagokion LKUE edo OTlen gehiegizko kupoagatik, osagarri pertsonalaren kalkulurako erreferentzia-bermea gainditzen denean. Osagarri hori berrezarri egingo da, absortzioa eragin zuen gehiegizkoa jaitsi edo desagertzen den heinean. Hamabi hilerokotan jasoko da.

2.- Kupoko eta zonaldeko pertsonala (desagertzeaz dago)

2014ko urtarrilaren 1etik aurrera, kupoko eta zonaldeko zerbitzuak emateko modalitatea bertan behera geratu da, eta zerbitzu horiek ematen zituzten langileak, beraz, erakunde sanitarioen barruan hierarkizatu dira. Hori osasun zerbitzuetako estatutupeko langileen Estatutu Markoari buruzko abenduaren 15eko 55/2003 Legeko hirugarren xedapen iragankorrean xedatutakoaren ondorio izan da; eta, zehazki, Osasun Sistema Nazionalaren iraunkortasuna bermatzeko eta haren prestazioen kalitatea eta segurtasuna hobetzeko premiazko neurriei buruzko apirilaren 20ko 16/2012 Errege Lege Dekretuaren idazkerarekin bat.

Aipatutako hirugarren xedapen iragankorra garatze aldera, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiak 1623/13 Ebazpena eman zuen. Horren bidez, kupoko eta zonaldeko langileak zerbitzu hierarkizatuak eskaintzeko sisteman integratzen dira, Osakidetzako Lehen Mailako Arretako Taldeetan nahiz Arreta Espezializatuko zerbitzuetan. 1623/2013 Ebazpeneko hirugarren atalean ezarritakoa oinarri, hierarkizatuta bai, baina homologatuta ez dauden langile horiei dagokien lansarien taula berria osatu da. Ebazpenaren eranskinetan ageri da taula hori, 2020ko ekitaldiari dagozkion zenbatekoekin, urte honetarako onartutako %2ko gehikuntza aplikatu ondoren. Era berean, aipatutako Ebazpenak langile horiek aurretik jasotako ordainsarien eta aplika daitezkeen ordainsari berrien arteko aldeagatik xurgatu ezin daitezkeen osagarri pertsonal bat ezartzen du. Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko taldeko langileen ordainsari orokorrei aplikatuko zaien ehunekoaren eguneratze bera aplikatuko zaie langile horiei.

3.- Integratutako funtzionario sanitarioak

Abenduaren 15eko 55/2003 Legearen hamaseigarren xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera –zeinaren bidez estatutupeko pertsonalaren Estatutu Markoa onartu baitzen, Osasun Sistema Nazionalaren jasangarritasuna bermatzeko eta haren prestazioen kalitatea eta segurtasuna hobetzeko premiazko neurriei buruzko apirilaren 20ko 16/2012 Errege Lege Dekretuaren bidez sartutako idazketan–, osasun-zerbitzuetako mediku orokor, praktikante eta emagin gisa diharduten tokiko osasun-zerbitzuetako mediku, praktikante eta emagin titularrek, baita osasun-erakunde publikoetan diharduten gainerako funtzionario sanitarioek ere, 2013ko abenduaren 31ra arteko epea izango dute osasun-zerbitzuetan estatutupeko langile finko gisa integratzeko.

55/2013 Legeko hamaseigarren xedapen gehigarrian xedatutakoa garatzeko, bada, Osakidetza zuzendari nagusiak 1622/2013 Ebazpena eman zuen, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko erakunde sanitario publikoetako karrerako pertsonal funtzionarioa integratzeko. Era berean, ebazpen horrek aurreikusten du langile funtzionario horiek, integrazioaren ondoren, egun horretara arte egiaztatutakoak baino ordainsari txikiagoak izanez gero, aldeगतiko osagarri pertsonal bat jasoko zutela, xurgatu ezin daitekeena eta errebalorizagarria dena, osagarri horri % 2ko hazkundera aplikatu ondoren.

4.- Gainerako osagarri pertsonalak:

Aitortutako gainerako osagarri pertsonalei –aurreko puntuetan aipatu ez direnei– dagokienez, % 2ko gehikuntza aplikatuko zaie errebalorizagarriak diren osagarri guztiei.

Edonola ere, osagarri pertsonalak era pertsonalean iraungo du, eta interesatua osagarria sortu duen lanpostuan dagoen bitartean. Halaber, 12 hilerokotan ordainduko da.

BEDERATZIGARRENA.- LANBIDE-GARAPENeko OSAGARRIA

2020. urtean, lanbide-garapena aitortzeko osagarriak gehikuntza izango du, 2019ko ekitaldirako % 2koa izango dena. Beraz, zenbateko hauek izango ditu, urteko eta hilabeteko:

Pertsonal fakultatiboa:

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	3.382,45	281,87
2	6.764,91	563,74
3	9.019,87	751,66
4	12.402,33	1.033,53

A2 lanbide-taldeko pertsonala:

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	2.456,02	204,67
2	4.915,70	409,64
3	6.557,94	546,49
4	9.010,29	750,86

Pertsonal gradudun/diplomadun sanitarioa (OLT/EUD):

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	2.144,84	178,74
2	4.292,88	357,74
3	5.727,04	477,25
4	7.868,68	655,72

B2 lanbide-taldeko pertsonala:

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	1.972,25	164,35
2	3.947,45	328,95
3	5.266,21	438,85
4	7.235,53	602,96

C taldeko pertsonala:

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	1.663,67	138,64
2	3.329,81	277,48
3	4.442,23	370,19
4	6.103,42	508,62

D taldeko pertsonala:

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	1.548,18	129,01
2	3.098,67	258,22
3	4.133,87	344,49
4	5.679,74	473,31

E taldeko pertsonala:

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	1.408,19	117,35
2	2.818,49	234,87
3	3.760,09	313,34
4	5.166,18	430,51

HAMARGARRENA.- APARTEKO ORDAINSARIAK

Osakidetzako lan-baldintzak arautzeko Akordioaren mende dauden langileek aparteko ordainsari bi jasoko dituzte urtean, haien harreman juridikoari aplika dakioken araudiaren arabera.

Aipatutako aparteko ordainsariak, ekainean eta abenduan langile funtzionarioari eta estatutupeko langileei ordainduko zaizkienak, 2020. urtean, jasotako ordainsari-tauletan ezarritakoak izango dira:

Ordainsarien eraginkortasuna urteko seihileko bakoitzean langileak lan egindako denborarekiko proportzionala izango da.

HAMAIKAGARRENA.- OPORRETAKO ORDAINSARIA

Hileroko baten balioa izango du oporretako ordainsariak, Osakidetzako lan-baldintzak arautzeko Akordioaren I. eranskineko ordainsari-taularen arabera; eta ondoren zehazten diren kontzeptuak jasoko ditu, aurreko 6 hilabeteetako hainbanaketarekin kalkulatuta:

- Antzintasuna - Hirurtekoak.
- Produktibitate finkoko osagarria (hala badagokio).
- Etengabeko arretako osagarria / Guardiak.
- Txandakako lanaldiगतिको osagarria.
- Igande eta jaiegunetako lanaldiगतिको osagarria.
- Gaueko lanaldiगतिको osagarria.
- Pertsonal ez-sanitarioaren lokalizazioko osagarria.
- Lanaldi zatituko osagarria.
- Ospitalizazioko osagarria.
- Lehen Mailako Arretako Unitateko Burutzगतिको osagarria, hala badagokio.
- Prebentzio Zerbitzuko Koordinatzailearen osagarria, hala badagokio.
- Osagarri pertsonala, horretarako ezarritako arauen arabera.
- Lanbide-garapeneko osagarria.

- Familia-laguntza, indarreko legediaren arabera.

HAMABIGARRENA.- ITZARRI

Enpleguko pentsio-planetarako ekarpenak edo erretiro-kontingentzia estaltzeko aseguru-kontratu kolektiboak egiteari dagokionez, Gobernu Kontseiluaren 2018ko azaroaren 13ko Erabakiaren bidez baimena ematen zaie sektore publikoko erakundeei, azaroaren 1etik aurrerako ondorioekin, pertsonal-gastuetarako daukaten zuzkiduraren %1eko ekarpena egiteko Itzarrira, 2018ko ekitaldirako. Erabaki horren arabera, 2018ko azaroaren 1etik aurrera, Osakidetzaren ekarpenak %1ekoak ziren langile bakoitzeko.

Lansarien arloan 2019ko ekitaldirako presako aurrekontu-neurriei eta luzapenaren beste alderdi batzuei buruzko otsailaren 14ko 2/2019 Legearen bigarren xedapen gehigarriarekin bat etorritik, abenduaren 22ko 5/2017 Legearen edukiak –zeinaren bidez onartu egin baitziren Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorrak 2018rako– indarrean jarraitzen du 2019ko ekitaldian, aldi baterako ezintasunaren kasuan izan ezik. Hori dela-eta, 2019an, Osakidetzak Itzarrira egindako ekarpenak %1ekoak izaten jarraitu zuten, harik eta Jaurlaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendariaren azaroaren 26ko 118/2019 Ebazpenaren bidez, Gobernu Kontseiluaren Erabakia argitaratu zen arte 2019ko azaroaren 26ko bilkuran argitaratzea xedatu zen arte. Akordio horretan, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko erakundeei baimena eman zitzaizen pertsonal-gastuetarako daukaten zuzkiduraren %1,5eko ekarpena egiteko Itzarrira, 2019ko abenduaren 1etik aurrerako ondorioekin. Beraz, azken data horretatik aurrera, Osakidetzak Itzarrira egiten dituen ekarpenak pertsonal-gastuetarako daukan zuzkiduraren %1,5ekoak dira.

HAMAHIRUGARRENA PRESTAKUNTZA-ALDIAN DAUDEN LANGILEAK

Osakidetzako lan-baldintzak arautzeko abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren 2.3 artikulua xedatzen duenez, Akordio hori aplikatuko zaio Osasun Zientzietako espezialitaterako prestakuntzan dagoen lan-kontratadun pertsonal egoiarrari, lan-kontratuko lan-harreman egoiliar berezi hori arautzen duen urriaren 6ko 1146/2006 Errege Dekretuaren arabera nahitaez aplikatu behar diren alderdiak izan ezik.

Langile horien lansariak %2 igo dira, hemen ezarritakoaren arabera: 13/2019 Legea, abenduaren 27koa, Euskal Autonomia Erkidegoko 2020. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituena; eta Gobernu Kontseiluaren 2020ko otsailaren 4ko Erabakia, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren zerbitzura diharduten langileen ordainsarien 2020. urterako igoerak onartzen dituena.

Lansarien taula ebazpen honetako eranskinetan jasotzen da.

HAMALAU GARRENA.- LANALDI-MURRIZKETAK

235/2007 Dekretuaren 60. eta 63. artikuluetan ezarritakoaren arabera, langileak ohikoa baino lanaldi laburragoa egiten duenean, arauz xedatutako gutxiago proportzionala egingo zaio ordainsari guztietan, bai oinarrizkoetan bai osagarrietan, hirurtekoak eta lanbide-garapeneko osagarrian barne.

HAMABOS GARRENA.- 90 EGUNETIK BEHERAKO ALDI BATERAKO IZENDAPENA DUEN PERTSONALARI DAGOZKION LANSARIEN KALKULUA (LIKIDAZIOA)

Pertsonala Kudeatzeko Zuzendaritzaren 3/95 Instrukzioan jasotako arauak aplikatzen dira.

90 egun baino gutxiago irauten duten izendapenei aplikatzen zaie. Hiru hilabetetik gorako aldietan, karteldegia moldatu behar da; beraz, ez da soberako ordurik sortuko hartu ez diren atsedendiengatik.

1. Orduko prezioaren kalkulua: Langileari dagokion urteko lansari gordina, izaera finkoko eta aldizkako izaerako kontzeptu guztiengatik

1.592

2. Lan-harremana amaitzen den hileko nominan jaso beharreko zenbatekoaren kalkulua:

- ♦ Orduko prezioa bider egindako lanordu guztiak, amaitu den izendapenak iraun duen aldi osoan. Emaitzak jaso beharreko zenbateko osoa adieraziko digu.
- ♦ Hileko nominaren kalkulua, dagozkion ordainsari-kontzeptu guztiekin, oporrei dagokien likidazioa barne, hala badagokio.
- ♦ Nomina-kontzeptu guztien zenbateko osoa ateratzea, aldi osoari dagokiona; eta hartu gabeko atsedendiaren kontzeptuan (0319 kodea) aldea (positiboa edo negatiboa) ordaintzea, jaso beharreko zenbateko osora iritsi arte.

Kalkulu horiek SAP-GIZABIDE kudeaketa-sistemak egiten ditu automatikoki, izendapen-aldian langilearen karteldegian mekanizatutako egutegia eta lanorduak kontuan hartuta.

HAMASEI GARRENA.- OSAGARRIAK ALDI BATERAKO EZINTASUN-EGOERETAN, AMA BIOLOGIKOARENTZAT HAURRAREN JAIOTZAGATIK, ADOPZIOAGATIK, ETA AMA BIOLOGIKOA EZ DEN BESTE GURASOAK DUEN BAIMEN-ALDIAREN HARIRA, HAURRA ADOPTATZE-ASMOZ ZAINZEAGATIK, HARRERAGATIK EDO ADOPZIOAGATIK

Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa onartzen duen abenduaren 18ko 235/2007 Dekretuaren 42. artikuluan (bigarren paragrafoan) eta 44.1. artikuluan (azken paragrafoan) ezarritakoarekin bat etorritz, gaixotasunagatik edo istripuagatik aldi baterako ezintasunean dauden langileek eta baita haurdunaldiagatik, erditzeagatik, edoskitzeagatik,

adopzioagatiko eta harreragatiko lizentzien kasuetan dauden langileek ere, dagokion epealdirako beren karteldegiazen arabera dagozkien lansarien %100a jasoko dute, Gizarte Segurantzaren aldetik prestazioa eraginkorra den bitartean.

Ordainsari-kontzeptuen zenbatekoa hilean lan egindako egun-kopuruarekiko proportzionala izango da, eta aipatutako egoeraren batean egondako gainerako egunengatik, enplegatu bakoitzaren lanpostuari eta karteldegiari dagozkien ordainsarien % 100a bermatu arteko prestazioa eta osagarria ordainduko dira.

HAMAZAZPIGARRENA.- PENSIOEN ZENBATEKOA ZEHAZTEA

Gizarte Segurantzaren sistemako pentsio eta prestazio publikoei eusteko eta horien balioa handitzeko den urtarrilaren 14ko 1/2020 Errege Lege Dekretuaren 1.2. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritik, Gizarte Segurantzako sistemaren bidez ordaintzen diren kotizaziopeko pentsioak eta Estatuko Klase Pasiboen pentsioak ehuneko 0,9 igoko dira. Nolanahi ere, artikulua horretako gainerako apartatuetan zehazten diren salbuespenak eta berezitasunak aplikatuko dira, eta 6. apartatuan aipatzen diren gerra-legeria bereziaren babespean onartzen diren pentsioen berme-zenbatekoak errespetatuko.

Aipatutako aginduak adierazten du, halaber, 2020rako pentsio publikoak jasotzeko ezarritako gehieneko muga hilean 2.683,34 eurokoa edo urteko 37.566,76 eurokoa izango dela.

HAMAZORTZIGARRENA.- PENSIO-OSAGARRIA

Pertsonal sanitario ez-fakultatiboaren Estatutu indargabetuaren 151. artikuluan zehaztutako pentsio-osagarria, osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen Esparru-estatutuari buruzko 55/2006 Legearen bidez indarrean jarraitu zuena, 2012ko apirilaren 24ra arte hura lortu zuten langileei ordainduko zaie. Data horretan indarrean sartu baitzen apirilaren 20ko 16/2012 Legegintzako Errege Dekretua, Osasun Sistema Nazionalaren iraunkortasuna bermatzeko eta horren prestazioen kalitatea eta segurtasuna bermatzeko larrialdiko neurriei buruzkoa.

HEMERETZIGARRENA.- BORONDATEZKO ERRETIROAGATIKO PRIMAK

Euskal Autonomia Erkidegoko 2020. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 13/2019 Legearen 19. artikuluko 12. apartatuan aurreikusitakoarekin bat etorritik, bertan behera geratzen dira Autonomia Erkidegoaren zerbitzura diharduten enplegatu publikoen borondatezko erretiroagatiko primak arautzen dituzten artikulua eta klausulak. Aipatutako artikuluazen arabera, etete horrek eragina izango du ondorio-data 2020ko urtarrilaren 1aren eta 2020ko abenduaren 31ren artean daukaten enplegatu publikoen borondatezko erretiroetan.



HOGEGARRENA.- EGINBIDEAK ETA ENBARGO-EBAZPENAK

Soldata eta pentsioen enbargorako, kontuan hartu behar dira Prozedura Zibilaren Legearen 607. artikuluan ezarritako mugak. Hor adierazitakoaren arabera:

"1. Enbargaezina da lanbide arteko gutxieneko soldata gainditzen ez duen soldata, pentsioa, ordainsaria edo parekoa.

2. Lanbide arteko gutxieneko soldata gainditzen duten soldata, egunsari, ordainsari edo pentsioak honako eskala honen arabera enbargatuko dira:

- 1. Lanbide arteko gutxieneko soldata gainditu eta hori bikoiztu arteko zenbatekoari dagokionez, 100eko 30 enbargatuko da.*
- 2. Lanbide arteko gutxieneko soldata hirukoizten duen zenbatekoari dagokionez, 100eko 50.*
- 3. Lanbide arteko gutxieneko soldata laukoizten duen zenbatekoari dagokionez, 100eko 60.*
- 4. Lanbide arteko gutxieneko soldata baino bost aldiz handiagoa den zenbatekoari dagokionez, 100eko 75.*
- 5. Aurreko muntatik gora, 100eko 90.*

3. Alderdi exekutatu hartukizun bat baino gehiagoren onuraduna bada, hartukizun guztiak metatuko dira zati enbargaezina behingoz kentzeko. Era berean, ezkontideen lansariak, soldatak, pentsioak, ordainsariak edo parekoak ere meta daitezke, ezkontzako ondasun-erantzua ez bada mota guztietako ondasunak eta errentak banantzekoa; ezkontideek auzitegian egiaztatu beharko dute azken inguruabar hori.

4. Alderdi exekutatuak dituen familia-zamak aintzat hartuz, auzitegiak 10-15era arteko beharpena egin dezake artikuluan honen 2. atalaren 1., 2., 3. eta 4. zenbakiek ezartzen dituzten ehunekoetan.

5. Soldatak, pentsioak edo ordainsariak izaera publikoko deskontu iraunkor edo iragankorrekin kargatuta badaude, zergei, tributuei eta Gizarte Segurantzari buruzko legeria dela eta, enbargo arautzeko tasa izango da alderdi exekutatuak jasotako kopuru likidoa, deskontuak kenduta.

6. Artikulu honen aurreko paragrafoak aplikatuko zaizkie lanbide-jarduera eta merkataritza-jarduera autonomoetan jatorria duten sarrerei.

7. Manu horretan aurreikusitakoari jarraituz enbargatutako zenbatekoak zuzenean alderdi betearazleari eman ahal izango zaizkio, hark aldeztu aurretik zehaztu duen kontuan, betearazpenaz arduratzen den Idazkari Judizialak hala ezartzen badu.

Kasu horretan, hala atxikipena egin eta ondoren ematen duen pertsona edo erakundeak nola

betearazleak, hiru hilean behin jakinarazi beharko dizkiote Idazkari Judizialari bidalitako eta jasotako zenbatekoak, hurrenez hurren; salbuetsita egongo dira betiere alderdi exekutatuak egin ditzakeen alegazioak, dela uste duelako zorra guztiz ordainduta dagoela eta ondorioz traba eraginik gabe utzi behar dela, dela atxikipenak edo emateak ez direlako Idazkari Judizialak esandako moduan egiten ari.

Zuzeneko emate hori erabakitzeke Idazkari Judizialak egindako ebazpenaren aurka berrikusteko zuzeneko errekurtsioa jar daiteke Auzitegiaren aurrean”.

Badago enbargaezina den soldataren zati bat, hain zuzen ere, lanbide arteko gutxieneko soldatari dagokiona (LGS). Gainerako soldata, ordainsari eta pentsioak eskala honen arabera enbargatu ahal izango dira:

LGS kop.	Enbarga daitekeen ehunekoa
1 LGS	% 0
2 LGS	% 30
3 LGS	% 50
4 LGS	% 60
5 LGS	% 75
Gainerakoa	% 90

Kalkulua langilearen hileko soldata garbiaren gainean egiten da; hau da, izaera publikokoak eta derrigorrezkoak diren zerga zamak eta gizarte zamak kenduta. Langileak prorratatan banatuta jasotzen baditu aparteko ordainsariak, gutxieneko soldata gehi ordainsari horiek hartu behar dira kontuan.

Bestalde, **elikagaien pentsioa** bereziki babestuta dago, Prozedura Zibilaren Legearen 608. artikulua dioenaren arabera:

«Aurreko artikuluan ezarritakoa ez da aplikatuko, mantenua ordaintzeko kondena ezarri duen epaia betearaztean. Hori gertatuko da, legeak mantenua ordaintzeko betebeharra zuzenean ezartzen duen kasu guztietan; kasu horien artean daude, halaber, deuseztasun-, banantze- eta dibortzio-prozesuetan emandako epaien erabakiak, horiek ezkontideari edo seme-alabei zor zaien mantenuaren ingurukoak badira. Kasu horietan, baita kautela-neurri egokiak daudenean ere, auzitegiak finkatuko du enbarga daitekeen kopurua».

Hortaz, legeak onartzen du gutxieneko soldata enbargatzea elikagaien pentsioak ordaintzeko bada, nahiz eta jasotzailearen diru-sarrerak lanbide arteko gutxieneko soldatara ez heldu.

HOGEITA BATGARRENA.- GREBAGATIK DESKONTATZEA

Hona hemen greba eskubidea erabiltzeko kasuetan orduaren balioa kalkulatzeko aplikatu beharreko formula:

$$\frac{\text{Hileko ordainsari osoa}}{\text{Hilak duen egun naturalen kop.}} \\ \text{Hileko egunen batez besteko ordu kop. orok.}$$

Era berean, greba eskubidea erabiltzean lan egin gabeko zerbitzu-egunen proportzio berean txikitu behar da aparteko ordainsaria, honako formula honen arabera:

$$\frac{\text{Aparteko ordainsaria}}{\text{seihilekoan dauden egun naturalen kop.}} \quad X \text{ (seihilekoan dauden egun naturalen kop. - greba egun kop.)}$$

HOGETA BIGARRENA.- LANALDIA EZ BETETZEAGATIK DESKONTATZEA

Lanaldia betetzen ez denean eta ez-betetzea arrazoitzen ez denean, modu proportzionalen txikituko dira ordainsariak. Formula hau aplikatuko da, eta erabili beharreko modulua orduagatiko deskontua izango da:

$$\frac{\text{Urteko ordainsari osoa}}{\text{Urteko lanaldiko orduak}}$$

Deskontuak modu proportzionalen eragingo dio aparteko ordainsariari.

HOGETA HIRUGARRENA.- GIZARTE SEGURANTZAN KOTIZATZEKO OINARRIA

Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 147. artikulua honakoa ezartzen du:

“1. Araubide Orokorraren babes-jardunak babesten dituen gertakari eta egoera guztietarako, lan-istripuak eta laneko gaixotasunak barne, hau izango da kotizazio-oinarrria: besteren kontura egindako lanagatik, langileak edo parekoak hilerok, hala dirutan nola espezetan, jasotzeko eskubidea duen guztizko lansaria, edozein izen ematen zaiola ere, edo egiazki jasotzen duena, bigarren hori handiagoa bada.

Muga-eguna hilabetetik haragokoa duten eskuratzeko hainbanatu egingo dira urteko hamabi hilen artean.

Sorrarazi diren eta gozatu ez diren urteko oporrei dagozkien eta lan-harremanaren amaieran ordaintzen diren eskuratzeko kontratua azkentzen den hileko kotizazioaren osagarri likidatuko eta kotizatuko dira. Likidazio eta kotizazio osagarri horretan sartuko dira oporrek irauten duten egunak, nahiz egun horiek hurrengo hil naturala ere hartu edo egun horien barruan beste lan-harreman bat hasi; ez da inolako hainbanapenik egingo, eta, hala badagokio, eraginpean gertatzen diren hilari edo hilei dagozkien gehienezko kotizazioa aplikatuko da.

Aurreko paragrafoan ezarritakoa gorabehera, kotizazio-arau orokorrak aplikatuko dira, erregelamenduz ezartzen den moduan, baldin eta, lege bitartez edo lege bat betearaziz, ezartzen bada langilearen lansariaren barruan behar duela sorrarazitako oporrei dagokien parte proportzionalak, soldatarekin batera.

2. Kotizazio-oinarrrian konputatuko ez diren kontzeptu bakarrak honako hauek dira:

a) Lokomozio-gastuetarako diru-esleipenak, langileak bere ohiko lantokitik mugitu eta beste leku batean lan bera egiteko joan-etorriei dagozkienean, horretarako garrario publikoa erabiltzen duenean, eta gastuon zenbatekoa faktura edo agiri baliokide bidez egiaztatzen denean.

b) Lokomozio-gastuetarako diru-esleipenak, langileak bere ohiko lantokitik mugitu eta beste leku batean lan bera egiteko joan-etorriei dagozkienean, aurreko atalean jasotzen ez direnak, eta baita hartzailearen ohiko lantokia ez den beste udalerrian sortutako elikatze eta egonaldiaresen gastu arrunterako, Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren Estatuko araudi arautzailean aurreikusitako zenbatekoan eta irismenean.

c) Heriotzagatik kalte-ordainak eta lekualdatze, geldiera eta kaleratzeei dagozkienak.

Heriotzagatik kalte-ordainak eta lekualdatze, geldiera eta kaleratzeei dagozkienak kotizatzen salbuetsita egongo dira, sektoreko arauan edo aplikagarri den hitzarmen kolektiboan ezarritako gehieneko zenbatekora arte.

Langilea kaleratu edo kargugabetzeagatik ematen diren kalte-ordainak salbuetsita egongo dira, Langileen Estatutuan, bere erregelamenduzko garapenean edo, halakorik balego, sententziak betearazteko araudian nahitaezko izaeraz ezarritako zenbatekoan. Ezin izango da halakotzat hartu hitzarmen, itun edo kontratu bidez ezarritakoa.

Lan-kontratua adiskidetze-egintzaren aurretik azkentzen bada, kaleratzeen ondoriozko kalte-ordainak salbuetsita egongo dira, kaleratzea bidegabe aitortu izan balitz egokituko litzatekeen zenbatekoa gainditzen ez duten kopuruan, eta, betiere, kontratu amaierak ez badira baja pizgarriaren planen edo sistemen esparruan adostu.

Aurreko paragrafoetan ezarritakoari kalterik egin gabe, taldeko kaleratzeen ondorioz emandako kaleratzeen edo gabetzeen kasuan, edo Langileen Estatutuaren Legearen 51. Artikuluan ezarritakoaren arabera, edo, 52. artikuluan c) letran aurreikusitako arrazoiek sortutakoetan, baldin eta bi kasuetan, arrazoi ekonomikoak, teknikoak, erakundekoak, ekoizpenekoak edo ezinbesteko kasuagatik izan, aipatutako Estatutuan, kaleratze bidegaberako derrigorrezko izaerarekin ezarritako mugan gainditzen ez dituen kalte-ordainaren zatia salbuetsiko da.

d) Enpresek ematen dituzten Gizarte Segurantzako prestazioak, aldi baterako ezintasun-egoerentarako prestazioak eta enpresek euren pertsonalaren ezagutzak eguneratu edo pertsonala gaitu eta birziklatzera bideratutako ikasketentarako ematen dituzten diru-kopuruak, ikasketa horiek eguneroko lanaren edo lanpostuaren ezaugarrien ondorio direnean.

e) Aparteko orduak, Gizarte Segurantzako lan-istripu eta laneko gaixotasunengatik kotizaziorako izan ezik.

3. *Enpresariak likidazio-aldi bakoitzean jakinarazi beharko diote Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiari euren langileei ordaindutako ordainsari-kontzeptu guztien zenbatekoa, Gizarte Segurantzako kotizazio-oinarrian sartuta dauden ala ez gorabehera; eta oinarri bakarrak aplikatzekoak direnean ere bai.*

4. *Hala ere, 2.e) atalean xedaturikoa gorabehera, Enplegu eta Gizarte Segurantzako Ministerioak aparteko orduen konputua ezarri ahal izango du, bai orokorrean, bai sektoreka, lanaldia luzatzea jardueraren berezko ezaugarri den lan-sektoreetarako”.*

Aurrekoarekin bat eginez, kotizazio-oinarrian jasotako kontzeptu berriak hurrengoak dira:

- Kalte-ordainen gastuak norberaren ibilgailua erabiltzeagatik (bidaia-gastu gisa transferentzia bidez ordaindutako dietak)
- Sakabanatze geografikoagatiko osagarria
- Lokomozio-gastuak
- Basurtuko Unibertsitate Ospitaleko lan-kontratudun langileen garraio-gastuak
- Trebakuntza jardueretan parte hartzea edo kolaboratzea (irakaskuntza)
- Hautapen prozesuetako Epaimahaietan parte hartzea edo prozesu horietara joatea
- Bizitza-aseguruko eta istripuetako primak
- Prestakuntzarako laguntzak, atal honetan adierazitakoaren arabera
- Funts Soziala

Zergen, katastroaren eta gizarte-segurantzaren alorreko zenbait neurri onartzen dituen abenduaren 27ko 18/2019 Errege Lege Dekretuaren 7. artikulua ezartzen duenez, 2020ko urtarrilaren 1etik aurrera –harik eta horretarako Estatuko Aurrekontu Orokorraren Legea edo arlo hori arautzen duen lege-mailako beste arauen bat indarrean sartzen den arte–, gehieneko mugaren eta gehieneko kotizazio-oinarriaren zenbatekoak 28/2018 Errege Lege Dekretuaren 3. artikuluan ezarritakoak izango dira.

Ondorioz, gaur egun, 2020ko kotizazio-oinarriaren gehieneko zenbatekoa 2019ko bera da; hau da, hilean 4.070,10 eurokoa edo egunean 135,67 eurokoa.

Kontzeptu berriak sartzeko modua eta kalkulua hurrengoa izango da:

1. Lokomozio-gastuen kotizazioa, langileak bere ibilgailua erabiltzeagatik bere ohiko lantokitik mugitu eta beste leku batean lan bera egiteko joateak sortutakoak, nominaren bidez ordaintzen ez direnak, baizik eta transferentzia bidez (bidaia-gastuak):

Kotizazio-oinarrian sartuko da kilometroko 0,19 euro baino gehiago den guztia, Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren Estatuko araudi arautzailean zergaz salbuetsita baitago aipatutako zenbatekoa. Izan ere, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorraren Arabako Probintzia Zuzendaritzaren txostena hari igortzen zaio.

Kontuan hartuta, gaur egun, norberaren ibilgailua erabiltzeagatik kalte-ordaina orduko 0,29 eurokoa dela, zerbitzu-arrazoiengatik kalte-ordainei buruzko araudi autonomikoaren arabera, kilometroko 0,10 eurokoa izango da kotizazioa (0,29 eta 0,19 arteko aldea). Horretarako, GS oinarrian jasotako dietei dagokien informazio-kontzeptua gaitu da, transferentziaren ordainketa-hilabetearen hileko oinarrian sartuko dena, kilometroko 0,10 euroko zenbatekoan.

Norberaren ibilgailua erabiltzeagatik sortutako lokomozio-gastuak bakarrik sartzen dira barne, garraio publikoa erabiltzeagatik gastuak kotizazio-oinarrietan sartzen ez direlako, baldin eta horien zenbatekoa faktura edo pareko dokumentuaren bidez egiaztatzen denean.

2. Lokomozio-gastuak eta sakabanatze geografikokoak

Gastu horiek egun dauden hurrengo nomina-kontzeptuei dagozkie:

0631 Sakabanatze geografikoa

0634 Lokomozio-gastuak (lanak eskatutako joan-etorriengatik eginikoak dira, EAGetako langileei dagokienean bakarrik).

Indarrean dagoen araudiak ibilgailua erabiltzeagatik 0,29 euro/kilometroa ordainduko dela ezartzen duenez, eta kotizazioa 0,10 euro/kilometrokoa izango litzatekeenez, aurreko 1. atalean ezarritakoaren arabera, horrek esan nahi du kotizazio-oinarrian zenbatekoaren % 34 sartuko dela, sakabanatze geografikoagatik osagarriaren bidez eta lokomozio-gastuen kontzeptuaren bidez ordaintzen ari dena. Arrazoa hau da: $0,10 = 0,29\text{ren } \% 34$. Portzentaje hori aurretik aipatutako edozein kontzeptu jasotzen dituztenen hileko kotizazio-oinarrian sartuko da, hurrengo informazio-kontzeptuen arabera:

GS oinarrian sartutako sakabanatze geografikoa.

GS oinarrian sartutako lokomozio gastuak.

3. Basurtuko Unibertsitate Ospitaleko lan-kontratudun pertsonalaren garraio-gastuak

Gastu horiek Basurtuko Ospitaleko Hitzarmen Kolektiboan sartutako lan-kontratudun pertsonalaren bidaiak konpentsatzeko erabilitakoei dagozkie; hots, langileek etxeetatik haien lanlekua den ospitalera mugitzen direnean sortutakoak. Hilero ordaintzen da garraio publikoari dagokion zenbatekoa (bizilekutik ospitalerako joan-etorria), 0600 nominaren kontzeptuan. Bizilekua beste probintzia batean badago, garraioa Bizkaiko mugakide den azken herriraino ordainduko da.

Gastu horiengatik ordaindutako zenbatekoa kotizazio-oinarrian osorik sartuko da.

4. Irakaskuntza-jarduera edo hautapen-prozesuetako Epaimahaietan parte hartzea edo horietara joatea.

Gastu horiek egun dauden hurrengo nomina-kontzeptuei dagozkie:

0555 Irakaskuntza Jar. Konpents.
0556 Epaimahaian Egot. Konpents.
0557 Azterketa Zaintzea Konpents.

Horietako edozein kontzeptuetako zenbatekoa osorik sartuko da haiek jasotzen dituen langilearen kotizazio-oinarrian.

Hileko kotizazio-oinarri bakoitzari egindako egozte zuzena izateko, Trebakuntza Zerbitzuek irakasle bakoitzaren gaineko hileko informazio pasa beharko dute, Pertsonaleko Zuzendaritzak hilabete bakoitzean zehar aurrera eramandako irakaskuntza-jardueraren data mekanizatu ditzan. Modu horretan, kotizazioa irakaskuntza eskaintzen den hilabetearena edo hilabeteena izango da; eta ez ordaintzen den hilabetearena.

Beste alde batetik, Epaimahaietan parte-hartzea edo horietara joatea Epaimahaietara joatearen lana egin den hilabetearena edo hilabeteena izango da. Horrenbestez, bertaratze horren ordainketa-data edozein izanik, kotizazioa organo horiekiko elkarlaneko hilabetei egokituko zaie. Horretarako, Epaimahaien idazkariek hiru hilean behin egiaztagiria igorriko dituzte. Egiaztagirietan, aipatutako hiruhilekoan egindako bilerak eta bertaratutakoak, datak eta bertaratzeagatiko ordainketen zenbatekoak jasoko dira.

5. Bizitza-aseguruko eta istripuetako primak.

Osakidetzako langileek Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko esparruan izenpetutako bizitza-aseguru eta istripu polizaren estaldura dute.

2018ko apirilaren 1etik aurrera, Osakidetzari egozten zaion prima berria eta ente publikoko langile kopuru osoa kontuan izanik, langile bakoitzaren kotizazio-oinarriaren barruan dagoen bizitza- eta istripu-aseguruaren primari dagokion kopurua hilean 6,68 eurokoa da. 2020. urteari dagokion prima berriaren eta ekitaldi horretako enplegatu-kopuruaren arabera, primaren zenbatekoak aurten aldakorrak izan daitezke.

6. Prestakuntzarako laguntzak

Kotizazio-oinarritik kanpo geldituko dira zentro ofizialetan edo legeak aitortutakoetan atzerriko hizkuntzak ikasteko laguntzak, langilearen jardueren garapenak edo lanpostuaren ezaugarriek hala eskatzen ez dutenean, eta baita lanpostuarekin zuzenean lotuta ez dauden ikastaroak –esate baterako, lanpostuan jarduteko eskatutako beste titulazioak lortzekoak– egiteko laguntzak ere.

Horregatik, aipatutako laguntzen zenbatekoak 0560 Matr. Ikast. Hobe. Ez nomina-kontzeptuan sartuko dira, guztizko zenbatekoa kotizazio-oinarritik kanpo gelditzen delako.

7. Funts Soziala

Funts Sozialaren bidez langileei ordaindutako kopuruek kotizazio-oinarriaren zati ere izan behar dute, Gizarte Segurantzako Lege Orokorren Testu Bategina onartu zuen urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 147. artikuluan jasotako salbuetsitako kontzeptuekin bat ez datozelako.

Horrenbestez, kotizazio-oinarrian sartu behar da hurrengo nomina-kontzeptuen guztizko zenbatekoa:

0550 Funts Soziala - Salbuetsita

0551 Funts Soziala

Zergen, katastroaren eta gizarte-segurantzaren alorreko zenbait neurri onartzen dituen abenduaren 27ko 18/2019 Errege Lege Dekretuaren bigarren xedapen gehigarriak ezartzen duenez, Gizarte Segurantzako kotizazioari dagokionez, urtarrilaren 31ko TMS/83/2019 Agindua aplikatzen jarraituko da, errege lege dekretu horretan xedatutakoaren aurka ez doan bitartean. Agindu horren bidez zenbait lege-arau garatzen dira, hain zuzen ere 2019ko ekitaldirako Gizarte Segurantzaren kotizazioari, langabeziari, jarduera uzteagatik babesari, Soldatak Bermatzeko Funtsari eta lanbide-heziketari dagozkionak; eta honako hau ezartzen da:

“2019. urtean, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorreko enplegatu publikoek, zeini aplikatu baitzaie maiatzaren 20ko 8/2010 Legegintzako Errege Dekretuak zazpigarren Xedapen Gehigarrian ezarritakoa –defizit publikoa murrizteko ezohiko neurriak hartzeko dena– beren lan-harremana edo zerbitzukoa dirauen bitartean, izango duten gertakizun guztietarako kotizazio-oinarriak bat etorri beharko du 2010eko abenduan izandakoarekin, salbu eta, jasotzen dituzten ordainsariak direla eta, zenbateko handiagoa badagokie, kasu horretan hileko kotizazioa haren arabera egingo delarik.

Aurreko paragrafoan adierazitakoa betetzeko, 2010eko abenduari dagokion kotizazio-oinarritik, hala badagokio, deduzituko dira ordainsari-kontzeptuen zenbatekoak, haien sortzapenean hilabete baino gehiagoko aldizkakotasuna badute edo aldizkako izaerarik izan ez eta oinarri horretan integratu badira hainbanaketa egin gabe”.

Beraz, 2010eko abenduko kotizazio-oinarria soilik mantenduko zaie maiatzaren 20ko 8/2010 Legegintzako Errege Dekretuaren zazpigarren Xedapen Gehigarriak eragin eta 2010eko abenduaren 31n zerbitzu-harremanean etenik gabe jarraitzen duten langileei. Eta, oinarri hori mantenduko da lan- edo zerbitzu-harremanak dirauen bitartean, jarraian zehazten den bezala.

- 2010eko abenduaren oinarria integratuko duten kontzeptuak finkoak eta aldizkakoak izango dira, hau da:
 - ▶ 0008 infotipoko kontzeptu guztiak.

- Kalkulatutako kontzeptuak: Medikuntza Orokorreko eta Pediatriako ordainketa hauek dagozkienak bakarrik:

0635 LKUE gehiegi
0636 OTI gehiegi
0639 PK LKUE sistema

Zergen, katastroaren eta gizarte-segurantzaren alorreko zenbait neurri onartzen dituen abenduaren 27ko 18/2019 Errege Lege Dekretuan xedatutakoaren aurka ez doan bitartean, urtarrilaren 31ko TMS/83/2019 Agindua aplikatzen jarraituko da. Agindu horren arabera, iraupen zehatza duten lanaldi partzialeko kontratuetan, kotizazio tipoa % 8,30ekoa izango da, eta horretatik % 6,70 enpresarien kargura egongo da, eta % 1,60, aldiz, langilearen kargura.

HOGEITA LAUGARRENA.- ERANSKINAK

Hona hemen eranskin gisa txertatutako dokumentuak:

- ✓ 2020. urteko ordainsari-taulak, Osakidetzako langileen lan-baldintzak arautzeko akordioaren arabera zehaztuta.
- ✓ Langile hierarkizatu ez homologatu gisa integratutako kupo eta eskualdeko langileen ordainsari-taulak.
- ✓ Prestakuntza jasotzen ari diren langile-ikasleen taulak (BAME, BAEE)

Vitoria-Gasteizen, 2020ko otsailaren 21ean


ZUZENDARI NAGUSIA
DIRECTOR GENERAL

Iz.: **JUAN LUIS DIEGO CASALS**
OSAKIDETZAKO ZUZENDARI NAGUSIA

2020KO LANSARIEN TAULA

I. ERANSKINA

KATEGORIA	GUZTIRA, 2020. URTEAN
1.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA	69.772,67
2.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA	62.385,30
3.T OSPITALEKO ZUZENDARIORDE MEDIKOA	56.162,10
DEPARTAMENTUBURUA	54.530,32
ZERBITZUBURUA	52.703,93
ATALBURUA/LARRIALDIETAKO KOORD.	47.522,64
LMAT-KO KOORDINATZAILEA/IRAKASK. PROG.	44.456,44
FAKULTATIBOA	39.801,05
1.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA	68.068,01
2.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA	60.612,58
3.T OSPITALEKO KUDEAKETAKO ZUZENDARIORDEA	54.386,67
ZERBITZU EZ-SANITARIOKO BURUA	42.316,73
ATAL EZ-SANITARIOKO BURUA	39.950,38
UNIBERTSITATEKO TEK. LIZENTZIATUA	37.524,93
1.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA	58.075,77
2.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA	48.945,97
3.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA	45.467,72
ADJUNTUA	39.732,84
IKUSKATZAILEA	37.510,84
UNITATE ZENTRALEKO KOORDINATZAILEA	37.510,84
OLT/EUD ESPEZIALISTA	34.471,16
OLT/EUD	32.888,58
FISIOTERAPEUTA	32.888,58
ATALBURUA - B	35.027,54
BURUTZAKO ERDI MAILAKO TEKNIKARIA	32.981,55
KUDEAKETAKO TEKNIKARIA	30.350,29
GIZARTE-LAGUNTAILEA	30.350,29
ERDI MAILAKO TEKNIKARIA	29.140,80
TEKNIKARI ESPEZIALISTA	25.875,76
ADMINISTRARIEN TALDEBURUA	29.093,20
LANBIDEETAKO EKIPOBURUA	27.903,15
ADMINISTRARIA / LH II	25.875,76
ERIZAINZAKO LAGUNTAILE ESPEZIALISTA	25.875,77
ERIZAINZAKO LAGUNTAILEA	24.181,62
ADMINISTRARIEN EKIPOBURUA	26.474,13
MENPEKO PERTSONALAREN BURUA	27.855,19
LARRIALDIETAKO IBILGAILUEN GIDARIA	26.474,15
ZUZENDARITZAKO IDAZKARIA	26.377,66
ARDURA BEREZIA / LH I	25.875,77
ADMINISTRARI LAGUNTAILEA / LH I	24.181,62
TXANDAKO ZELADORE ARDURADUNA	25.840,56
AUTOPSIETAKO ZELADOREA	24.133,64
ZELADORE ESPEZIALITATEDUNA EDO BURUTZADUNA	23.250,46
ZELADORE POLIBALENTEA	21.995,25
ZERBITZUETAKO LANGILEA	21.073,45

II. ERANSKINA - ANTZINATASUNA
2020. URTEA

FUNTZIONARIOAK ETA ESTATUTUPEKOAK (OSAKIDETZA / LAKUA)

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsaria (2)
A / A1	555,84	46,32	28,59
B / A2	453,36	37,78	27,54
C / C1	343,08	28,59	24,69
D / C2	233,52	19,46	19,27
E	175,80	14,65	14,65

GUZTIRA
613,02
508,44
392,46
272,06
205,10

Produktibitatea / Antzinasunagatiko desberd.

(Erreferentzia: Lakuako taulak)

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)
A / A1	108,96	9,08
B / A2	95,52	7,96
C / C1	164,88	13,74
D / C2	187,56	15,63
E	200,76	16,73

ANTZINATASUNA, GUZTIRA
721,98
603,96
557,34
459,62
405,86

LAN-KONTRATUDUNAK (OSAKIDETZA / LAKUA)

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsaria (2)
A / A1	721,98	51,57	51,57
B / A2	603,96	43,14	43,14
C / C1	557,34	39,81	39,81
D / C2	459,62	32,83	32,83
E	405,86	28,99	28,99

III. ERANSKINA
2020KO ZENBATEKOAK
% 2ko gehikuntza

PRODUKTIBITATE OSAG. FINKOA FAKULTATIBOAK (0626)

KATEGORIA	2020ko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa
LARRIALDIETAKO BURUA / ZERBITZUBURU MED./TEK.	14.075,83	1.172,99
ATALBURU MED./TEK.	12.820,15	1.068,35
FAKULTATIBO MED./TEK.	11.555,40	962,95

OSAGARRI ESPEZIFIKOAK / TXANDAKAKO LANALDIA (0401)

TALDEA	2020ko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak (2)
A taldea	1.590,25	113,59	113,59
B taldea	1.192,80	85,20	85,20
C taldea	894,61	63,90	63,90
D eta E taldeak	715,71	51,12	51,12

GAUEKO LANALDIAGATIKO OSAGARRIA (0622)

TALDEA	Orduaren balioa 2020an	Gaueko zenbatekoa
A taldea	5,38	53,78
B taldea	4,37	43,75
C taldea	3,56	35,58
D eta E taldeak	3,11	31,13

IGANDE ETA JAIEGUNETAKO LANALDIAGATIKO OSAGARRIA (0657-J.egunez / 0649-J.gauetz)

TALDEA	Orduaren balioa 2020an	Jaieguneko zenbatekoa, egunez	Jaieguneko zenbatekoa, gauetz
A taldea	11,48	80,36	114,80
B taldea	9,24	64,71	92,45
C taldea	7,25	50,78	72,54
D eta E taldeak	6,69	46,80	66,86

LMA-REN SAKABANATZE GEOGRAFIKO-MAILA (0631)

TALDEA	Hileko zenbatekoa 2020an
1.T	74,63
2.T	161,67
3.T	236,29
4.T	323,34

ETENGABEKO ARRETARI/GUARDIEI DAGOKIEN OSAGARRIA

GUARDIA MEDIKOAK	ASTELEHENETIK OSTIRALERA		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN	
	Nomina-kontzeptuak	Orduaren balioa 2020an	Nomina-kontzeptuak	Orduaren balioa 2020an
Presentzia fisikoa	0651	27,10	0652	29,81
PF-ko 4. guardia eta hurrengoak	0641	29,81	0642	32,79
Lokalizatuak	0653	13,55	0654	14,90
4. guardia lokalizat. eta hurrengoak	0643	14,90	0644	16,39
Landa-eremuko guardiak	1651	27,10	1652	29,81
Landa-erem. 4. guard. eta hurreng.	1641	29,81	1642	32,79

ERIZAINZAKO GUARDIAK	ASTELEHENETIK OSTIRALERA		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN	
	Nomina-kontzeptuak	Orduaren balioa 2020an	Nomina-kontzeptuak	Orduaren balioa 2020an
GAINBEGIRALEA				
Presentzia fisikoa	0514	25,17	0519	27,69
PF-ko 4. guardia eta hurrengoak	0430	27,69	0431	30,46
Lokalizatuak	0520	12,59	0612	13,84
4. guardia lokalizat. eta hurrengoak	0432	13,84	0433	15,23

ERIZAINA	ASTELEHENETIK OSTIRALERA		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN	
	Nomina-kontzeptuak	Orduaren balioa 2020an	Nomina-kontzeptuak	Orduaren balioa 2020an
Presentzia fisikoa	0514	21,99	0519	24,19
PF-ko 4. guardia eta hurrengoak	0430	24,19	0431	26,61
Lokalizatuak	0520	11,00	0612	12,09
4. guardia lokalizat. eta hurrengoak	0432	12,09	0433	13,30

TEK. ESPEZIALISTA SANITARIOA	ASTELEHENETIK OSTIRALERA		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN	
	Nomina-kontzeptuak	Orduaren balioa 2020an	Nomina-kontzeptuak	Orduaren balioa 2020an
Presentzia fisikoa	0514	17,06	0519	18,76
PF-ko 4. guardia eta hurrengoak	0430	18,76	0431	20,64
Lokalizatuak	0520	8,53	0612	9,38
4. guardia lokalizat. eta hurrengoak	0432	9,38	0433	10,32

ERIZAINZAKO LAGUNTZAILEA	ASTELEHENETIK OSTIRALERA		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN	
	Nomina-kontzeptuak	Orduaren balioa 2020an	Nomina-kontzeptuak	Orduaren balioa 2020an
Presentzia fisikoa	0514	15,87	0519	17,46
PF-ko 4. guardia eta hurrengoak	0430	17,46	0431	19,21
Lokalizatuak	0520	7,94	0612	8,73
4. guardia lokalizat. eta hurrengoak	0432	8,73	0433	9,60

LOKALIZAZIOKO OSAGARRIA, PERTSONAL EZ-SANITARIOA BADA (0221-Ordua, lanegunetan / 0222-Ordua, jaiegunetan)

TALDEA	Orduaren balioa, lanegunetan	Orduaren balioa, jaiegunetan
A taldea	6,58	7,08
B taldea	5,27	5,66
C taldea	4,21	4,53
D taldea	3,37	3,62
E taldea	2,70	2,90

2020KO SOLDATAK

TALDEA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak 2
A / A1	14.442,72	1.203,56	742,70
B / A2	12.488,28	1.040,69	759,00
C / C1	9.376,68	781,39	675,35
D / C2	7.803,96	650,33	644,40
E	7.142,64	595,22	595,22

DESTINO-OSAGARRIEN ZENBATEKOAK 2020. URTERAKO

% 2ko gehikuntza

MAILA	2020ko zenbatekoa (12 hileroko) % 2	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak 2
30	13.279,07	1.106,59	1.106,59
29	11.910,83	992,57	992,57
28	11.410,13	950,84	950,84
27	10.909,04	909,09	909,09
26	9.570,49	797,54	797,54
25	8.491,35	707,61	707,61
24	7.990,39	665,87	665,87
23	7.489,82	624,15	624,15
22	6.988,59	582,38	582,38
21	6.488,41	540,70	540,70
20	6.027,17	502,26	502,26
19	5.719,46	476,62	476,62
18	5.411,48	450,96	450,96
17	5.103,64	425,30	425,30
16	4.796,58	399,71	399,71
15	4.488,34	374,03	374,03
14	4.180,89	348,41	348,41
13	3.872,66	322,72	322,72
12	3.564,81	297,07	297,07
11	3.257,10	271,42	271,42
10	2.949,65	245,80	245,80
9	2.795,85	232,99	232,99
8	2.641,54	220,13	220,13
7	2.487,88	207,32	207,32
6	2.333,96	194,50	194,50
5	2.180,04	181,67	181,67
4	1.949,28	162,44	162,44
3	1.719,18	143,27	143,27
2	1.488,17	124,01	124,01
1	1.257,55	104,80	104,80

2020KO ZENBATEKOAK

% 2ko gehikuntza

OSAGARRIA
LEHEN MAILAKO ARRETAKEO UNITATEKO BURUTZA (FAKULTATIBOAK ETA ERIZAINAK)

0506 kontzeptua

TALDEA	Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsariak (2)
A	9.890,09	706,43	706,43
B	8.091,91	577,99	577,99
C	6.158,88	439,92	439,92

Osagarri espezifikoa, ospitaleko eta ospitalez kanpoko larrialdi eta
emergentziengatik

0116 eta 0117
kontzeptuak

KATEGORIA	Orduaren balioa
Fakultatiboak	11,51
Erizainak	9,23
Tek. espezialista / Administrari laguntzailea / Gidaria	7,28
Zeladorea	6,72

OSAGARRIA
PREBENTZIOKO KOORDINATZAILEA

0507 kontzeptua

Urteko zenbatekoa	Hileko zenbatekoa (12)	Aparteko ordainsariak (2)
4.424,50	316,04	316,04

OSAGARRIA
EMERGENTZIETAKO KOORDINAZIOA

KATEGORIA	Orduaren balioa
Fakultatiboak	4,85
Erizainak	2,90

LANBIDE-GARAPENAGATIKO OSAGARRIA
2020KO ZENBATEKOAK
% 2ko gehikuntza

FAKULTATIBOAK

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	3.382,45	281,87
2	6.764,91	563,74
3	9.019,87	751,66
4	12.402,33	1.033,53

A2 LANBIDE-TALDEKO LANGILEAK

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	2.456,02	204,67
2	4.915,70	409,64
3	6.557,94	546,49
4	9.010,29	750,86

GRADUDUN/DIPLOMADUN SANITARIOAK (OLT/EUD)

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	2.144,84	178,74
2	4.292,88	357,74
3	5.727,04	477,25
4	7.868,68	655,72

B2 LANBIDE-TALDEKO LANGILEAK

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	1.972,25	164,35
2	3.947,45	328,95
3	5.266,21	438,85
4	7.235,53	602,96

C TALDEKO LANGILEAK

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	1.663,67	138,64
2	3.329,81	277,48
3	4.442,23	370,19
4	6.103,42	508,62

D TALDEKO LANGILEAK

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	1.548,18	129,01
2	3.098,67	258,22
3	4.133,87	344,49
4	5.679,74	473,31

E TALDEKO LANGILEAK

MAILA	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa
1	1.408,19	117,35
2	2.818,49	234,87
3	3.760,09	313,34
4	5.166,18	430,51

LEHEN MAILAKO ARRETA
2020KO ZENBATEKOAK
% 2ko gehikuntza

Lansarien kalkulua:

Lan-kargaren unitate erlatiboaren sisteman (LKUE) oinarritzen da ordainsaria. Sistema hori, hain zuzen, OTI kupoei neurria esleitzearen ondorio da, kupo horren adin-mailen arabera osaketaren arabera.

Haztapen hori Akordioan dago jasota (Akordioaren Eranskinean, zehazki), modu honetan:

FAMILIA-MEDIKUNTZA		PEDIATRIA	
Adin-tarteak	Haztapena	Adin-tarteak	Haztapena
14-64 urte	1	0-2 urte	3
65-74 urte	2	3-6 urte	2
75 urtetik gora	3	7-13 urte	1
Populazio instituzionalizatua	4		

Akordio 101. artikuluan eta haren Eranskinean (3.b puntua) ezarritakoaren arabera, Lehen Mailako Arretako fakultatiboek beste fakultatiboentzat Akordioaren I. Eranskinean zehaztutako ordainsaria bermatuko zaie. Horrek esan nahi du, bada, OTI kupoagatik ordainsariaren orde lanpostuaren osagarri espezifikoak jasotzen hasi zirela.

Kontzeptu horien ordainketan, adierazitako OTIak edo LKUEak bermatuta daude hasiera batean, Akordioaren Eranskinean ezarritako haztapena aplikatzen lortutako emaitzaren arabera. Koadro hauetan dago jasota:

FAMILIA-MEDIKUNTZA			OTI KOP. / LKUE	
Adin-tartea	% EAEn	Haztapena	Perts. / OTI	LKUE
< 65	% 79,25	1	1.188	1.188
> 65	% 10,85	2	163	326
> 75	% 9,4	3	141	423
Instituzionalizatuak	% 0,5	4	8	32
Guztira	% 100		1.500	1.969

PEDIATRIA			OTI KOP. / LKUE	
Adin-tartea	% EAEn	Haztapena	Perts. / OTI	LKUE
0-2 urte	% 24,06	3	192	577
3-6 urte	% 29,26	2	234	468
7-13 urte	% 46,68	1	373	373
Guztira	% 100		800	1.419

Kalkulua: TIS karga, tarte berrien arabera.

OTIri dagokion guztizkoa lortuko da. LKUE kalkulatzea, OTIri dagokion haztapena aplikatuta.

2019/12/31n indarrean zegoen koefizientea	2,16	Nomina-kontzeptua	2020ko koefizientea % 2
1.- 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE baino gehiago eta 1.500 (FM) / 800 (P) OTI edo gutxiago sartzen badira kalkuluan: Ezarritako mugak gainditzen dituen LKUE bakoitzeko egingo da ordainketa.		0635	2,20
2.- 1.500 (FM) / 800 (P) OTI baino gehiago eta 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE edo gutxiago sartzen badira kalkuluan: Ezarritako mugak gainditzen dituen OTI bakoitzeko egingo da ordainketa.		0636	2,20
3.- 1.500 (FM) / 800 (P) OTI baino gehiago eta 1.969 (FM) / 1.419 (P) LKUE baino gehiago sartzen badira kalkuluan: OTI edo LKUE bakoitzeko egingo da ordainketa, ezarritako mugak gehien gainditzen dituenaren arabera.		0635 0636	2,20

Osagarri personalaren kalkulua: 2019/12/31n indarrean zegoen zenbatekoari aplikatu zaio gehikuntza

9GAR (ordainsarien garantia) kontzeptuaren arabera kalkulatu da. Kontzeptu hori sisteman dago, 8 infotipoaren barruan, eta osagarriaren hileko kalkulua egiteko erreferentzia da.	639	% 2 aplikatzea
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	----------------

LANPOSTU FUNTZIONALA				Estatutupeko pertsonala						Osp. osag. espez.			Emerg. osag. espez.		Bizi-eusk. aurrer. osag. espez.		Lanal. zatit. osag.		Lan-kontrat. langileak										
				Hilabetea			Aparteko ordainsariak			URTEKO GUZTIZKOA	0115		0004		0113		0004		0660		9001		0004						
				0001	0609	0351	0004				% 4	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak	% 4	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak	% 7	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak	% 10	Hileko zenbatekoa	Soldata	Aparteko ordainsariak						
Soldata	Destino osag.	Os. esp. Os.orok. CRCG	Soldata	Destino osag.	Os. esp. Os.orok. CRCG	12 hilabete	2	12 hilabete	2															12 hilabete	2	12 hilabete	2	12 hilabete	2
PUES. TRFRG	A.ESP. TRFST	AGR.	EM.	IZENA			M	12 hilabete	12 hilabete	12 hilabete	2	2	2	% 4	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak	% 4	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak	% 7	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak	% 10	Hileko zenbatekoa	Soldata	Aparteko ordainsariak			
B11500	HO	SEH1		1.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA			25	1.040,69	707,61	2.440,21	759,00	707,61	2.440,21	58.075,77	2.323,03	165,93	165,93									5.807,58	483,96	4.148,27	4.148,27
B11501	HO	SEH2		2.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA			25	1.040,69	707,61	1.788,08	759,00	707,61	1.788,08	48.945,97	1.957,84	139,85	139,85									4.894,60	407,88	3.496,14	3.496,14
B11502	HO	SEH3		3.T OSPITALEKO ERIZAINZAKO ZUZENDARIORDEA			25	1.040,69	707,61	1.539,63	759,00	707,61	1.539,63	45.467,72	1.818,71	129,91	129,91									4.546,77	378,90	3.247,69	3.247,69
B11530	AS	DTUE		ERIZAINZAKO UNIB. ESKOL. ZUZENDARI TKOA.			25	1.040,69	707,61	1.788,08	759,00	707,61	1.788,08	48.945,97											4.894,60	407,88	3.496,14	3.496,14	
B11503	AE	ADEN		ERIZAIN ADJUNT. / KUDEAK. KLINIKO. UNITATEBURUA			23	1.040,69	624,15	1.213,46	759,00	624,15	1.213,46	39.732,84	1.589,31	113,52	113,52									3.973,28	331,11	2.838,06	2.838,06
B11507	AP	SUPE		GAINBEGIRALEA			22	1.040,69	582,38	1.096,51	759,00	582,38	1.096,51	37.510,84	1.500,43	107,17	107,17	1.500,43	107,17	107,17	2.625,76	187,55	187,55	3.751,08	312,59	2.679,35	2.679,35		
B11507	HO	SUPE		GAINBEGIRALEA			22																						
B11507	AU	SUPE		GAINBEGIRALEA			22																						
B11507	AE	SUPE		GAINBEGIRALEA			22																						
B10001	HO	CUCE		UNIT. ZENTRALEKO KOORDINATZAILEA (Erizaina)			22																						
B11508	CT	CENT		TRANSPL. LURRALDE KOORDIN. B - TRANS. KOORD.			22																						
B11508	CT	CTEN		TRANSPL. OSPIT. BARNEKO KOORDINATZAILEA			22																						
B11509	EU	JEUJ		ERIZAINZAKO UNIB. ESKOL. ARDURAD. TKOA			22																						
B11511	HO	ENES		ERIZAIN ESPEZIALISTA			22	1.040,69	582,38	879,39	759,00	582,38	879,39	34.471,16	1.378,85	98,49	98,49	1.378,85	98,49	98,49	2.412,98	172,36	172,36	3.447,12	287,26	2.462,23	2.462,23		
B11511	AE	ENES		ERIZAIN ESPEZIALISTA			22																						
B11512	HM	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA			22																						
B11512	LB	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA			22																						
B11512	RH	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA			22																						
B11512	RP	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA			22																						
B11512	RX	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA			22																						
B11512	SM	ENES		UNITATE ESPEZIAL. ERIZAINA			22																						
B11600	HO	MATR	HO	EMAGINA			22																						
B11600	AE	MATR	HO	EMAGINA			22																						
B11600	AP	MATR	HP	EMAGINA			22																						
B11702	AE	EFTO	ES	FISIOTERAPEUTA (ESPEZIALITATEA)			22																						
B11702	HO	EFTO	ES	FISIOTERAPEUTA (ESPEZIALITATEA)			22																						
B11510	EU	PEUE		ERIZAINZAKO UNIBERTS. ESKOLAKO IRAKASLEA			22																						
B11512	AE	EFTO	HO	ERIZAINA			21	1.040,69	540,70	808,03	759,00	540,70	808,03	32.888,58	1.315,54	93,97	93,97	1.315,54	93,97	93,97	2.302,20	164,44	164,44	3.288,86	274,07	2.349,18	2.349,18		
B11512	AP	EFTO	AP	ERIZAINA			21																						
B11512	CE	EFTO	HO	ERIZAINA			21																						
B11512	EM	EFTO	HO	ERIZAINA			21																						
B11512	HO	EFTO	HO	ERIZAINA			21																						
B11512	JA	EFTO	AP	ERIZAINA			21																						
B11512	JB	EFTO	AP	ERIZAINA			21																						
B11512	JC	EFTO	AP	ERIZAINA			21																						
B11700	AE	EFTO	GR	FISIOTERAPEUTA			21																						
B11700	HO	EFTO	GR	FISIOTERAPEUTA			21																						
B11701	AE	EFTO		TERAPEUTA OKUPAZIONALA			21																						
B11701	HO	EFTO		TERAPEUTA OKUPAZIONALA			21																						
B12013	AE	EFTO		GIZA NUTRIZIOAN ETA DIETETIKAN DIPLOMADUNA			21																						
B12013	HO	EFTO		GIZA NUTRIZIOAN ETA DIETETIKAN DIPLOMADUNA			21																						
B12014	AE	EFTO		OPTIKAN ETA OPTOMETRIAN DIPLOMADUNA			21																						
B12014	HO	EFTO		OPTIKAN ETA OPTOMETRIAN DIPLOMADUNA			21																						
B12015	HO	EFTO		LOGOFONIAN ETA LOGOPEDIAN DIPLOMADUNA			21																						
B12015	AE	EFTO		LOGOFONIAN ETA LOGOPEDIAN DIPLOMADUNA			21																						
C10001	AS	COUC		UN. ZENTRALEKO KOORDINATZAILEA (Tek. Espez.)			22	781,39	582,38	1.330,72	675,35	582,38	1.330,72	37.510,84	1.500,43	107,17	107,17								3.751,08	312,59	2.679,35	2.679,35	
C12200	AE	TEES		ERRADIOLOGIAKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17	781,39	425,30	656,72	675,35	425,30	656,72	25.875,76	1.035,03	73,93	73,93								2.587,58	215,63	1.848,27	1.848,27	
C12200	HO	TEES		ERRADIOLOGIAKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17																						
C12300	HO	TEES		LABORATEGIKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17																						
C12300	AE	TEES		LABORATEGIKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17																						
C12400	HO	TEES		ANAT. PATOLOG. TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17																						
C12500	HO	TEES		MEDIKUNTZA NUKLEARREKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17																						
C12600	HO	TEES		ERRADIOTERAPIAKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17																						
C12602	HO	TEES		DOKUM. SANITARIOKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17																						
C12602	AE	TEES		DOKUM. SANITARIOKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17																						
C12606	AE	TEES		DIETETIKAKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17																						
C12606	HO	TEES		DIETETIKAKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17																						
C12700	HO	TEES		AUDIOPROTESIKO TEKNIKARI ESPEZIALISTA			17																						

2020KO LANSARIEN TALUA
PERSONAL-EZ-SANITARIOA

LANPOSTU FUNTZIONALIA		M A I L A		Estatutupeko personala						Osp. osag. espez.		Emerg. osag. espez.		Bizi-eusk. aurrer. osag. espez.		Lanal. zatit. osag.		Lan-kontrat. langileak						
				Hilabete			Aparteko ordinarriak			URTEKO GUTZURKOA	0115	0004	0113	0004	0114	0004	0660	9001	0004					
				0001	0609	0911	0004	0004																
PUES. TRFGR	A. E. SP. TRFSTR	AGR.	EM.	12 hilabete	12 hilabete	12 hilabete	2	2	2	% 4	Hilako zenbatekoa	Aparteko ordinarriak	% 4	Hilako zenbatekoa	Aparteko ordinarriak	% 7	Hilako zenbatekoa	Aparteko ordinarriak	% 10	Hilako zenbatekoa	Soldata	12 hilabete	12 hilabete	2
A20001	AD	SOCA		29	1.203,56	992,57	2.387,10	742,70	992,57	2.387,10	63.243,46										6.328,35	527,03	4.517,39	4.517,39
A20005	AD	JSC1		28	1.203,56	950,84	2.145,53	742,70	950,84	2.145,53	59.277,31										5.927,73	493,98	4.234,09	4.234,09
A20006	AD	JSC2		27	1.203,56	909,09	1.803,85	742,70	909,09	1.803,85	54.905,18										5.490,53	456,71	3.934,66	3.934,66
A20008	AD	JSC3		25	1.203,56	707,61	1.495,14	742,70	707,61	1.495,14	46.766,66										4.676,67	389,72	3.340,48	3.340,48
A21001	AD	LCOR		25	1.203,56	707,61	1.495,14	742,70	707,61	1.495,14	46.766,66										4.676,67	389,72	3.340,48	3.340,48
A20010	AD	JUCO		24	1.203,56	665,87	1.297,54	742,70	665,87	1.297,54	43.415,82										4.341,58	361,80	3.101,13	3.101,13
A21002	AD	TRAC		23	1.203,56	624,15	1.120,20	742,70	624,15	1.120,20	40.209,05										4.020,90	335,08	2.872,07	2.872,07
A21402	HO	SGH1		26	1.203,56	797,54	2.394,21	742,70	797,54	2.394,21	68.048,01	2.722,72	194,48	194,48							6.806,89	567,23	4.801,20	4.801,20
A21401	HO	SGH2		26	1.203,56	797,54	2.394,21	742,70	797,54	2.394,21	60.612,08	2.424,50	173,18	173,18							6.062,26	505,10	4.329,47	4.329,47
A21402	HO	SGH3		26	1.203,56	797,54	1.949,50	742,70	797,54	1.949,50	54.386,67	2.175,47	155,39	155,39							5.438,67	453,22	3.884,76	3.884,76
A21407	AD	JGAD		26	1.203,56	797,54	1.087,36	742,70	797,54	1.087,36	42.316,73	1.892,67	120,90	120,90	1.892,67	120,90					4.231,67	352,64	3.022,62	3.022,62
A21410	AD	JAGA		24	1.203,56	665,87	1.050,01	742,70	665,87	1.050,01	39.950,38	1.936,02	114,14	114,14	1.936,02	114,14					3.995,04	332,92	2.853,60	2.853,60
A20002	SG	TSM1		24	1.203,56	665,87	1.050,01	742,70	665,87	1.050,01	39.950,38	1.936,02	114,14	114,14	1.936,02	114,14					3.995,04	332,92	2.853,60	2.853,60
A21414	AD	TESU		23	1.203,56	624,15	918,48	742,70	624,15	918,48	37.524,93	1.501,00	107,21	107,21	1.501,00	107,21					3.752,49	312,71	2.680,35	2.680,35
A21300	AD	TESU		23																				
A21415	AD	TESU		23																				
A21008	AD	TESU		23																				
A21009	AD	TESU		23																				
A21010	AD	TESU		23																				
B20001	AD	SDCB		29	1.040,69	992,57	2.524,37	750,00	992,57	2.524,37	63.243,46										6.328,34	527,03	4.517,39	4.517,39
B20010	AD	JUCB		24	1.040,69	665,87	1.249,82	750,00	665,87	1.249,82	43.415,81										4.341,58	361,80	3.101,13	3.101,13
B20011	AD	TRAB		23	1.040,69	624,15	1.247,48	750,00	624,15	1.247,48	40.209,05										4.020,91	335,08	2.872,08	2.872,08
B22102	AD	JAG1		24	1.040,69	665,87	835,65	750,00	665,87	835,65	35.027,54	1.401,30	100,08	100,08	1.401,30	100,08					3.502,75	291,90	2.501,97	2.501,97
B22102	SG	JASG		21	1.040,69	540,70	814,68	750,00	540,70	814,68	32.981,55	1.319,26	94,23	94,23	1.319,26	94,23					3.298,15	274,85	2.355,82	2.355,82
B22105	HO	JUAB		21	1.040,69	540,70	814,68	750,00	540,70	814,68	32.981,55	1.319,26	94,23	94,23	1.319,26	94,23					3.298,15	274,85	2.355,82	2.355,82
B22111	AD	TECM		21	1.040,69	540,70	626,73	750,00	540,70	626,73	30.550,25	1.234,03	86,72	86,72	1.234,03	86,72					3.055,03	252,92	2.167,88	2.167,88
B23004	AD	TECM		21																				
B23006	AD	TECM		21																				
B23000	HO	TECM		21																				
B23000	AS	TECM		21																				
B23000	SG	JASB		21	1.040,69	540,70	960,82	750,00	540,70	960,82	35.027,62	1.401,30	100,08	100,08	1.401,30	100,08					3.502,76	291,90	2.501,97	2.501,97
B23801	SG	TME1		21	1.040,69	540,70	960,82	750,00	540,70	960,82	35.027,62	1.401,30	100,08	100,08	1.401,30	100,08					3.502,76	291,90	2.501,97	2.501,97
B21802	SG	TMM1		21	1.040,69	540,70	814,68	750,00	540,70	814,68	32.981,55	1.319,26	94,23	94,23	1.319,26	94,23					3.298,15	274,85	2.355,82	2.355,82
B21803	SG	TMM1		21																				
C0001	AD	SEAD		18	781,39	450,96	876,45	675,35	450,96	876,45	29.311,11										2.931,11	244,26	2.093,65	2.093,65
C20002	AD	SEAD		15	781,39	374,03	743,85	675,35	374,03	743,85	26.377,64	1.055,11	75,36	75,36	1.055,11	75,36					2.637,76	219,81	1.884,12	1.884,12
C22705	AS	PROL		21	781,39	540,70	774,55	675,35	540,70	774,55	29.140,87	1.365,63	83,26	83,26	1.365,63	83,26					2.914,09	242,84	2.081,49	2.081,49
C27702	HO	JGAD		19	781,39	476,62	835,22	675,35	476,62	835,22	29.093,20	1.163,73	83,12	83,12	1.163,73	83,12					2.909,32	242,44	2.078,09	2.078,09
C27702	AD	JGAD		19																				
C27702	SG	JGAD		19																				
C27702	HO	JGSG		19	781,39	476,62	835,22	675,35	476,62	835,22	29.093,20	1.163,73	83,12	83,12	1.163,73	83,12					2.909,32	242,44	2.078,09	2.078,09
C27702	AD	JGSG		19																				
C27702	HO	JGSG		19	781,39	476,62	835,22	675,35	476,62	835,22	29.093,20	1.163,73	83,12	83,12	1.163,73	83,12					2.909,32	242,44	2.078,09	2.078,09
C27702	AD	JGSG		19																				
C27706	SG	JEM1		19	781,39	476,62	835,22	675,35	476,62	835,22	29.093,20	1.163,73	83,12	83,12	1.163,73	83,12					2.909,32	242,44	2.078,09	2.078,09
C38000	SG	JEM1		19																				
C38011	SG	JECO		19	781,39	476,62	835,22	675,35	476,62	835,22	29.093,20	1.163,73	83,12	83,12	1.163,73	83,12					2.909,32	242,44	2.078,09	2.078,09
C32001	HO	JEAD		17	781,39	425,30	699,46	675,35	425,30	699,46	26.474,11	1.058,96	75,64	75,64	1.058,96	75,64					2.647,41	220,62	1.891,01	1.891,01
C32001	AD	JEAD		17																				
C32111	HO	ADMI		17	781,39	425,30	656,72	675,35	425,30	656,72	25.875,76	1.035,03	73,93	73,93	1.035,03	73,93					2.587,58	215,63	1.848,27	1.848,27
C32711	AD	ADMI		17																				
C30001	SG	JFSG		17	781,39	540,70	1.048,88	675,35	540,70	1.048,88	31.926,56	1.319,26	94,23	94,23	1.319,26	94,23					3.298,16	274,85	2.355,83	2.355,83
C32803	SG	TENS		17	781,39	425,30	656,7																	

2020KO LANSARIEN TAULA
TREBATZEN ARI DIREN EGOILIARRAK
Aplikatzen den ordainsari-gehikuntza: % 2

LANPOSTUAREN IZENA	PUES. TRFGR	A. ESP.	AGR. ÁREA	2019. URTEA Zenbatekoak 2019/12/31n	2020KO GUZTIZKOA	URTEKO ZENBATEKOAK			HILABETEKO ZENBATEKOAK			
						Soldata (Apart. ord. barne)	Prestakuntza mailako osagarria	Autonom. erkid. gehik.	0001	0628	0759	0004
BAME - 1	A10124	FO	MIR1	16.772,33	17.107,78	15.928,12		1.179,66	1.203,56		84,26	826,96
BAME - 2	A10125	FO	MIR2	18.114,35	18.476,64	15.928,12	1.274,25	1.274,27	1.203,56	91,02	91,02	924,74
BAME - 3	A10126	FO	MIR3	19.792,48	20.188,33	15.928,12	2.867,06	1.393,15	1.203,56	204,79	99,51	1.047,00
BAME - 4	A10127	FO	MIR4	21.469,29	21.898,67	15.928,12	4.459,87	1.510,68	1.203,56	318,56	107,91	1.169,17
BAME - 5	A10128	FO	MIR5	23.146,09	23.609,01	15.928,12	6.052,69	1.628,21	1.203,56	432,33	116,30	1.291,34
TREBATZEN ARI DEN ERIZAINA - 1	B11515	FO	ENF1	14.494,19	14.784,08	14.006,28		777,80	1.040,69		55,56	814,56
TREBATZEN ARI DEN ERIZAINA - 2	B11516	FO	ENF2	15.653,95	15.967,03	14.006,28	1.120,50	840,24	1.040,69	80,04	60,02	899,05

TREBATZEN ARI DIREN EGOILIARREN GUARDIAK - 2020	Orduaren balioa Aplik. % akordioko balioaren gain.	ASTELEHENETIK OSTIRALERA		LARUNBAT, IGANDE ETA JAIEGUNETAN	
		P. fisikoa	Lokalizatua	P. fisikoa	Lokalizatua
		0677	0777	0676	0776
Fakultatiboa E1	55%	14,90	7,45	16,39	8,20
Fakultatiboa E2	60%	16,26	8,13	17,88	8,94
Fakultatiboa E3	70%	18,97	9,48	20,87	10,43
Fakultatiboa E4	80%	21,68	10,84	23,85	11,92
Fakultatiboa E5	80%	21,68	10,84	23,85	11,92
Trebatzen ari den erizaina - 1	70%	15,39	7,70	16,93	8,47
Trebatzen ari den erizaina - 2	80%	17,59	8,80	19,35	9,68

2020KO LANSARIEN TAULA
KUPOKO LANGILE HIERARKIZATU ETA EZ-HOMOLOGATUA

FAKULTATIBOAK

Kontzeptua	Urteko zenbatekoa % 2	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak 2
Soldata	14.442,72	1.203,56	742,70
Destino-osagarria	7.990,39	665,87	665,87

PRAKTIKANTEAK

Kontzeptua	Urteko zenbatekoa 2+B10%	Hileko zenbatekoa	Aparteko ordainsariak 2
Soldata	12.488,28	1.040,69	759,00
Destino-osagarria	6.488,41	540,70	540,70

Ez da ezer ordainduko osagarri espezifikoagatik edo produktibitate finkoagatik, ez eta ospitalizazioagatik edo inguru sakabanatuetan jarduteagatik ere.
Langile horiek jasotzen duten osagarri pertsonala % 2 igoko da, 2019/12/21ean indarrean zegoen balioari dagokionez.

Lanbide-garapena	Onartutako mailari dagokion zenbatekoa
Antzintasuna	Osakidetzako Akordioko zenbatekoak (II. eranskina)
Osagarri pertsonala	1623/2013 Ebazpenaren arabera (hirugarren puntua-d)

.../... Lehen Mailako Arretako Ekipo edo Arreta Espezializatutako Unitate bateko egitura eta erregimen juridikoan integratuko direlako kupoko eta zonaldeko langileek ordainsarrietan murrizketarik jasotzen badute, azken hamabi hilabeteetan jasotako batez besteko kopurua kontuan hartuta, baina aintzat hartu gabe norberarena ez den beste lanposturen bat betetzeagatik jaso daitezkeen zenbatekoak, eta lanbide-garapena dela-eta jasotakoak ere, eskubidea izango dute kopuruan dagoen alde horri dagokion osagarri pertsonala ez-absorbigarria jasotzeko. Osagarri hori eguneratu egingo da, Euskadiko Autonomia Erkidegoko arlo publiko osoko langileen ordainketa orokorreari aplikatu beharreko portzentaje bera gehituz.
Puntu honetan araututako osagarri pertsonala, kupoko eta zonaldeko langileek jasotzen dituzten ordainsari-kontzeptuen izaera kontuan hartuta, 14 ordainsaritan ordainduko da (12 hileroko eta aparteko bi ordainsari, hileko ordainsari baten zenbateko berarekin).