



**609/2021 EBAZPENA, ARABAKO OSASUN ERAKUNDE INTEGRATUKO ZUZENDARI KUDEATZAILEARENA, BEHIN BETIKO BARNE-MUGIKORTASUN ETA ALDI BATERAKO BARNE-MUGIKORTASUN BIDEZ LANPOSTUAK BETETZEKO ZERRENDETAN INSKRIBATZEKO EPEA IREKITZEN DUENA.**

Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2019ko azaroaren 27ko Erabakiaren bidez, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzua Ente Publikoko zerbitzu-erakundeetan lanpostuak behin betiko barne-mugikortasunaren bidez betetzeko irizpide orokorrak onartu zituen.

Erabaki horrek, lehenengo xedapen indargabetzailean, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren 2015eko ekainaren 10eko Erabakia indargabetzea xedatzen du. Erabaki horren bidez, erakunde publikoko zerbitzu-erakunde guztietan lanpostuak aldi baterako eta behin betiko barne-mugikortasunaren bidez betetzeko irizpide orokorrak onartzen dira, erakunde bakoitzeko unitate eta zerbitzuen aldi baterako barne-mugikortasunari dagokionez izan ezik.

Bi erregulazioek barne mugikortasunaren oinarri izan behar duten irizpide orokorrak jasotzen dituzte. 2019ko azaroaren 27ko Akordioak behin betiko barne-mugikortasuna arautzen duten irizpide orokorrak ezartzen ditu, eta aldi baterako barne-mugikortasuna, berriz, 2015eko ekainaren 10eko Akordioan ezarritako irizpideen arabera da.

Osakidetzako Administrazio Kontseiluaren 2015eko abenduaren 28ko Erabakiaren bidez, Arabako ESI Erakunde Sanitario Integratua sortu zen, ordura arte Arabako Eskualdea Erakunde barne hartzen duena. Haren hamabigarren akordioa aplikatuz, salbuespen gisa, kontuan hartzen da ARABAKO ERRIOXAKO – RIOJA ALAVESA ESira atxikitzea aldatu duten

**RESOLUCION 609/2021, DEL DIRECTOR GERENTE DE LA ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA ARABA POR LA QUE SE PROCEDE A LA APERTURA DEL PLAZO PARA LA INSCRIPCIÓN EN LAS LISTAS PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS MEDIANTE MOVILIDAD INTERNA DEFINITIVA y MOVILIDAD INTERNA TEMPORAL.**

Mediante Acuerdo de 27 de noviembre de 2019, el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud aprueba los criterios generales para la provisión de puestos mediante movilidad interna definitiva en las organizaciones de servicios del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud.

El citado Acuerdo en su Disposición Derogatoria Primera establece la derogación del Acuerdo de 10 de junio 2015, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por el que se aprueban los criterios generales para la provisión de puestos mediante movilidad interna, temporal y definitiva, en el conjunto de las organizaciones de servicios del Ente Público, salvo en lo que hace referencia a la movilidad interna temporal en las distintas unidades y servicios en cada una de las Organizaciones.

Ambas regulaciones contemplan los criterios generales en los que se debe fundamentar la movilidad interna. El Acuerdo de 27 de noviembre de 2019 establece los criterios generales que regulan la movilidad interna definitiva mientras que la movilidad interna temporal se rige por los criterios establecidos en el Acuerdo de 10 de junio de 2015.

Mediante Acuerdo de 28 de diciembre de 2015 del Consejo de Administración de Osakidetza, se constituye la Organización Sanitaria Integrada OSI Araba, la cual integra la hasta entonces existente Organización Comarca Araba. En aplicación del acuerdo decimosegundo del mismo, se tiene en cuenta con carácter excepcional la posible participación de los profesionales que han visto modificada su adscripción a la





ARABA ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA  
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA ARABA

profesionalek parte har dezaketela, orain arte Arabako Eskualdeko Erakundearen zeuden mugikortasun-prozesuen aukerei kalterik ez egiteko.

Horregatik guztiagatik, eta Osakidetza erakunde publikoaren Estatutuen 15.1.e) artikulua gerentziako Zuzendaritza honi emandako eskumenekin bat etorritik (azaroaren 11ko 255/97 Dekretua; azaroaren 14ko EHAA, 219. zk.), honako hau

## EBAZTEN DUT

**LEHENENGOA.-** Barne-mugikortasuneko, aldi baterako mugikortasuneko eta behin betiko mugikortasuneko zerrendetan izena emateko eskabideak aurkezteko epea irekitzea.

Deialdi hau 2020rako deialdia da, eta, horren bidez, lan-poltsak eratzeko dira. Lan-poltsa horiek indarrean egongo dira hurrengo lan-poltsak eratu arte.

Zerrendak egiteko prozesua ondoko arau hauen arabera arautuko da:

## OINARRIAK

**Lehenengoa.-** Deialdiaren xede diren lanpostu funtzionalak.

- LMTko FE familia-medikua
- LMTko FE pediatriako medikua
- F teknikari odontologoa
- Administrazio eta kudeaketako goi-mailako teknikaria
- Goi-mailako teknikari juridikoa
- Erizaina
- Terapeuta okupazionala
- Administrazio eta kudeaketako erdi-mailako teknikaria
- Erradiodiagnostikoko teknikari espezialista
- Laborategiko teknikari espezialista
- Elektromedikuntzako instalazioetako teknikaria

OSI ARABAKO ERRIOXA – RIOJA ALAVESA, con el fin de que no resulten perjudicados respecto a las opciones de los procesos de movilidad existentes en la hasta ahora existente Organización Comarca Araba.

Por todo ello y de acuerdo con las atribuciones conferidas a esta Dirección Gerencia por el artículo 15.1.e) de los Estatutos Sociales del ente público Osakidetza (Decreto 255/97, de 11 de noviembre; BOPV nº 219, de 14 de noviembre),

## RESUELVO

**PRIMERO.-** Abrir el plazo para la presentación de solicitudes para la inscripción en las listas de movilidad interna, temporal y definitiva.

La presente convocatoria es la convocatoria correspondiente a 2020 por la que se constituyen las bolsas que permanecerán en vigor hasta que se constituyan las siguientes.

El proceso de elaboración de listas se regulará con arreglo a lo dispuesto por las siguientes

## BASES:

**Primera.-** Puestos funcionales objeto de la convocatoria.

- F.E Médico de familia EAP
- F.E Médico Pediatría EAP
- F. Técnico Odontólogo
- Técnico superior de administración y gestión
- Técnico superior jurídico
- Enfermero/a
- Terapeuta Ocupacional
- Técnico medio de administración y gestión
- Técnico especialista de radiodiagnóstico
- Técnico especialista de laboratorio





- Sukaldaria
- Mantentze-lanetako ofiziala
- Administrataria
- Erizaintzako laguntzailea
- Administrari laguntzailea
- Zeladorea
- Zerbitzuetako langilea

## Bigarrena.- Betekizunak.

Izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte nahitaez:

- a) Dagokion zerbitzu-erakundeetan, Arabako ESIan, plaza jabetzan izatea.  
Era berean, deialdi honetan parte hartu ahal izango dute Arabako Errioxako – RIOJA ALAVESA ESIko Lehen Mailako Arretako eta ARABAKO ESIko zerbitzu erakundeetara atxikitako langileek.
- b) Mugikortasun horizontaleko destinoaren edo destinoen lanpostu funtzional berekoa izatea.
- c) Euskararen ezagutza Osakidetzako Euskararen Erabilera Normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan eta Zerbitzu Erakunde bakoitzeko Euskara Planean ezarritako irizpideen arabera izango da.
- d) Osasun-arazoengatik egokitzapen bat egin zaien edo prozedura horretako faseren batean dauden pertsonen Prebentziorako Oinarriko Unitatearen gaitasun-agiria izan beharko dute nahitaez eskatutako destinoetarako.

- Técnico instalaciones  
electromedicina
- Cocinero/
- Oficial de mantenimiento
- Administrativo
- Auxiliar de enfermería
- Auxiliar administrativo
- Celador/a
- Operario de Servicios

## Segunda.- Requisitos

Las personas aspirantes deberán cumplir obligatoriamente los siguientes requisitos:

- a) Tener plaza en propiedad en la respectiva Organización de Servicios, OSI Araba.  
También podrá participar en la presente convocatoria el personal adscrito a la Atención Primaria de la Organización de Servicios OSI ARABAKO ERRIOXA- RIOJA ALAVESA, y el personal adscrito a las Organizaciones de Servicios OSI ARABA.
- b) Pertener al mismo puesto funcional que el del destino o destinos objeto de la Movilidad Horizontal.
- c) El conocimiento del euskera se ajustará a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de Normalización lingüística del Uso del euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud y el Plan de euskera de cada Organización de Servicios.
- d) Aquellas personas que hayan sido objeto de una adecuación por motivos de salud o estén incursas en alguna fase de este procedimiento, necesitarán disponer preceptivamente del certificado de aptitud de la Unidad Básica de Prevención para los destinos solicitados.





Osasun-arrazoiengatik zerbitzu-erakundearen beraren lanpostura lekualdatu eta egokitzen diren kasuetan, egoera horretan edo egokitzeko zain dauden langileek osasun-egoerarako egokitzat jotzen diren lanpostu guztiak eskatu beharko dituzte.

## Hirugarrena.- Eskabideak

Barne-mugikortasuneko prozesua irekia eta iraunkorra izango da, kategoria/lanpostu funtzionalaren, antolamendu-unitatearen eta lanaldiaren arabera zerrenden sistemaren bidez.

Kontuan hartuko dira Arabako ESiko Hautaketa eta Horniduraren web-orrian elektronikoki eta formalki erregistratutako parte hartzeko eskaerak.

Behin betiko mugikortasuna nahi duten interesdunek kategoria/lanpostu funtzionalerako antolamendu-unitate guztiak aukeratu ahal izango dituzte, eskaera aurkeztean antolakuntza-unitateek kategoria/lanpostu funtzionaleko lanpostu hutsak izan ala ez.

Aldi baterako mugikortasuna nahi duten interesdunek orain arte bezala kategoria/lanpostu funtzionalerako antolaketa-unitateetatik 15 aukeratu ahal izango dituzte.

Gutxienez antolamendu-unitate baten hautapena jasotzen ez duten eskaerak ez dira baliozkotzat joko eta automatikoki baztertuko dira.

Eskaerak aurkezteko epean, interesdunek behar beste eskaera bidal ditzakete. Jasotzen den eskaera berri bakoitzak aurreko eskaera baliogabetuko du, eta egindako azken eskaera destinoen eta/edo txanden behin betiko aukerakotzat hartuko da.

En los supuestos de traslado y adecuación por motivos de salud en puesto de la propia organización de servicios, el personal que se encuentre en dicha situación o pendiente de adecuación deberá solicitar todos aquellos puestos considerados idóneos para su condición de salud.

## Tercera.- Solicitudes

El proceso de movilidad interna será abierto y permanente, mediante el sistema de listas por categoría/puesto funcional, unidad organizativa y régimen de jornada.

Se tendrán en cuenta las solicitudes de participación que consten registradas electrónicamente y formalmente presentadas en la web de Selección y Provisión de OSI Araba.

Las personas interesadas en movilidad definitiva podrán elegir todas las unidades organizativas para la categoría/ puesto funcional, con independencia de que, en el momento de presentar la solicitud, las unidades organizativas dispongan de puestos vacantes de la categoría/puesto funcional.

Las personas interesadas en movilidad temporal podrán elegir 15 de las unidades organizativas para la categoría/ puesto funcional como hasta ahora.

Las solicitudes que no contengan la selección de, al menos, una unidad organizativa, no tendrán la consideración de solicitud válidamente presentada y quedarán excluidas automáticamente.

Durante el plazo de presentación de solicitudes las personas interesadas podrán enviar tantas solicitudes como necesiten. Cada nueva solicitud que se reciba dejará sin efecto la anterior siendo la última solicitud realizada la considerada como elección definitiva de destinos y/o turnos.



Interesdunak eskatutako destinoak sartuko dira eskabidean. Eskabideak aurkezteko epea bukatutakoan, ezin izango da aldaketarik egin, eskatutako destinoren bat ezeztatu edo hari uko egiteko ez bada, horretarako sortuko den eta Arabako ESIaren intranetean jarriko den formularioaren bidez.

### **Laugarrena.- Epea**

Izangaiek hamar egun balioduneko epea izango dute eskabideak aurkezteko, deialdi hau argitaratu eta biharamunetik hasita.

### **Bosgarrena.- Merezimenduen baremoa.**

Orokorrean, lanbide-esperientzia eta euskara merezimenduak hartuko dira kontuan, kasuan kasuko kategoria/espezialitateko azken lekualdatze-lehiaketa orokorrerako ezarritako moduan, eskabideak aurkezteko urteko azken egunean.

Azken puntuazioan berdinketarik izanez gero, lekualdatze lehiaketa irekian eta iraunkorrean aplikatzen diren irizpide berak erabiliko dira.

### **Seigarrena.- Zerrendak egin eta argitaratzea.**

Deialdi hau 2020rako deialdia da, eta, horren bidez, 2021ean indarrean egongo diren lan-poltsak eratzen dira, hurrengo lan-poltsak eratu arte.

Urtero, urteko azken hiruhilekoan, zerrendak eguneratzeko deialdi publikoa egingo da eta 10 egun balioduneko epea emango da eskaerak aurkezteko. Adierazitako epearen azken egunean, kontuan hartuko dira pertsona interesdun berriek egindako eskaerak, bai eta aurreko urteetako zerrendetako partaideenak ere, baldin eta azken horiek parte hartzea berretsi badute; berrespen horretan, aukeratutako antolaketa-unitateen aldaketa sar daiteke.

La solicitud contendrá los destinos solicitados por la persona interesada. Una vez finalizado el plazo de solicitud no se podrán realizar modificaciones, salvo anular o renunciar a algún destino solicitado, mediante formulario que se creará a tal efecto y del que se dispondrá en la Intranet de OSI Araba.

### **Cuarta.- Plazo**

Los/as aspirantes dispondrán de un plazo de diez días hábiles para la presentación de solicitudes, contados a partir del siguiente al de publicación de la presente convocatoria.

### **Quinta.- Baremo de méritos**

Se considerarán con carácter general los méritos de experiencia profesional, y euskera, en los términos establecidos para el último concurso de traslados de carácter general de la categoría/especialidad correspondiente, a último día de plazo anual de presentación de solicitudes.

Los criterios en caso de empate en la puntuación final, serán también los mismos que los que resultan de aplicación al Concurso de Traslados abierto y permanente de carácter general.

### **Sexta.- Elaboración y publicación de las listas.**

La presente convocatoria es la convocatoria correspondiente a 2020 por la que se constituyen las bolsas que estarán en vigor en 2021 hasta que se constituyan las siguientes.

Anualmente, en el último trimestre del año, se efectuará la convocatoria pública para la actualización de listas, habilitándose un plazo de 10 días hábiles, para presentación de solicitudes. Se tendrán en consideración, a último día del plazo indicado, las solicitudes realizadas por nuevas personas interesadas, así como, las de las personas integrantes de listas de años anteriores, siempre que estas últimas hayan ratificado su participación; esta ratificación podrá



## Zazpigarrena.- Behin-behineko zerrendak

Baremazioa egin ondoren, Zerbitzu Erakunde honetako Langileen Zuzendaritzaren ebazpen baten bidez, ARABAKO ESiko Intraneten argitaratuko dira deialdiko kategoría bakoitzean onartutako eta baztertutako profesionalen behin-behineko zerrendak, esperientzia- eta euskara-atalei dagokien baremazioa zehaztuta.

Parte hartzen dutenek ebazpen honen aurkako erreklamazioak aurkeztu ahal izango dituzte Zerbitzu Erakunde honetako Langileen Zuzendaritzan, hamar egun balioduneko epean, ARABAKO ESiko Intraneten argitaratu eta biharamunetik hasita.

## Zortzigarrena. - Behin betiko zerrendak.

Impugnazio erreklamazioak edo alegazioak garaiz eta behar bezala ebatzi ondoren, behin betiko zerrenden zerbitzu-erakunde bakoitzeko Zuzendaritza Kudeatzailearen behin betiko ebazpenaren bidez ezetsi edo onartuko dira. Ebazpen hori ARABAKO ESi erakundearen intraneteen argitaratuko da.

Behin betiko zerrendak argitaratu ondoren, argitaratu eta biharamunean hartuko dute indarra, eta indarrik gabe geldituko dira aurreko deialdiko zerrendak. Zerrenda hauek hurrengo zerrendak egin eta argitaratu arte egongo dira indarrean.

## Bederatzigarrena.- Deialditik kanpo aurkeztutako eskaerak

- Hamabost egunean behin deskargatuko dira aplikaziotik, eta poltsako kide izango dira deskarga horretatik.
- Eguneratu arte, eskaera-dataren arabera ordenatuko dira.
- Egun bereko eskaera bat baino gehiago izanez gero, denboran lehenago jaiotakoaren alde aginduko da.

incluir la modificación de las unidades organizativas elegidas.

## Séptima.- Listas provisionales

Una vez realizada la baremación, mediante Resolución de la Dirección de Personas de esta Organización de Servicios, se publicarán en la Intranet de OSI ARABA los listados provisionales de profesionales admitidos y excluidos correspondientes a cada una de las categorías convocadas, con detalle de la baremación correspondiente a los apartados de experiencia y euskera.

Las personas que participen podrán formular reclamaciones contra esta resolución ante la Dirección de Personas de esta Organización de Servicios en el plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente al de su publicación en la Intranet de OSI ARABA.

## Octava. - Listas definitivas

Una vez resueltas las reclamaciones de impugnación o alegaciones formuladas en tiempo y forma, serán rechazadas o estimadas por medio de la Resolución definitiva de la Dirección Gerencia OSI Araba de listas definitivas, que será publicada en la Intranet de OSI ARABA.

Una vez publicadas las listas definitivas, éstas entrarán en vigor al día siguiente de su publicación, quedando sin efecto las listas correspondientes a la convocatoria anterior. Las mismas estarán vigentes hasta la elaboración y publicación de las siguientes listas.

## Novena. - Solicitudes presentadas fuera del periodo de convocatoria

- Se descargarán de la aplicación con periodicidad quincenal formando parte de la bolsa desde dicha descarga
- Hasta su siguiente actualización se ordenarán por fecha de solicitud.
- De haber más de una solicitud de la misma fecha se ordenarán a favor de la persona cuya fecha de nacimiento sea anterior en el tiempo.





- Zerrenda horiek behin betiko zerrendak agortutakoan erabiliko dira, hala behar izanez gero.
- Deialdiaren epean egindako eskaerei dagokienez, hirugarren oinarrian ezarritako alderdiak aplikatuko zaizkie hauei ere.

## Hamargarrena.- Mugikortasun-eskaintzaren prozedura

Behin betiko mugigarritasunaren bidez bete behar den lanpostu huts bat edo aldi baterako mugigarritasunaren bidez bete behar den lanpostu baten titularra aldi baterako absentzia bada, zerrendetako lehentasun hurrenkeraren arabera libre dagoen lehen hautagaiari eskainiko zaio.

Behin betiko barne mugikortasunaren ondorioz sortzen diren lanpostu hutsak prozedura honen bidez betetzeko eskainiko dira, behin bakarrik.

Interesdunek kategoria/lanpostu funtzionalari dagozkion antolamendu-unitate guztiak aukeratu ahal izango dituztenez beren eskaeran, mugikortasun hori onartu edo ukatzeari buruzko eskaintzari berehala erantzungo zaio, prozesuaren azkartasun-printzipioa bermatuz. Eskaintzen diren destinoei buruzko galdera edo informazio eskaera guztiak eskaera egiteko 10 egun balioduneko epea izango da.

Hirugarren oinarriak ezartzen duen bezala, mugikortasun-poltsen indarraldian ezin izango da hasierako eskaera aldatu, salbu eta inprimakiaren bidez eskatutako destinoren bat bertan behera uzten bada edo uko egiten bazaio. Formulario hori horretarako sortuko da eta Arabako ESIaren Intranetean egongo da.

- Estas listas se utilizarán si fuera necesario una vez agotadas las listas definitivas.
- Los aspectos establecidos en la base tercera en cuanto a las solicitudes realizadas en el plazo de la convocatoria también les son de aplicación a estas.

## Décima. - Procedimiento de la oferta de movilidad

Quando se produzca una vacante que deba ser cubierta mediante movilidad definitiva o una ausencia temporal del titular de una plaza que deba ser cubierta por movilidad temporal esta se ofertará a la primera persona candidata disponible de acuerdo al orden de prelación de los listados.

Los puestos vacantes que se generen como consecuencia de la movilidad interna definitiva se ofertarán para su provisión por este mismo procedimiento, por una sola vez.

Dado que las personas interesadas podrán elegir en su solicitud todas las unidades organizativas correspondientes a la categoría/ puesto funcional la respuesta a la oferta sobre la aceptación o renuncia a dicha movilidad será inmediata garantizando el principio de celeridad del proceso. Toda cuestión o solicitud de información referida a los destinos que se ofertan se debe realizar en el plazo de 10 días hábiles para realizar la solicitud.

Durante la vigencia de las bolsas de movilidad tal como establece la base tercera no se podrán realizar modificaciones de la solicitud inicial, salvo en los supuestos de anulación o renuncia de algún destino solicitado mediante formulario que se creará a tal efecto y del que se dispondrá en la Intranet de OSI Araba.



## **Hamaikagarrena. – Behin betiko mugikortasunaren aurreko egokitzapenak**

Behin betiko mugikortasun eskaintza egin aurretik, behar diren egokitzapenak egingo dira unitate eta zerbitzuetan.

Deialdi hau argitaratzearekin batera, argitara emango da egokitzapen eskaerak aurkezteko epea irekiko dela.

## **Hamabigarrena. - Behin betiko barne mugikortasunean behin betiko esleitutako lanpostuari uko egitea.**

Behin betiko Mugikortasun-eskaintza bati uko egiten dioten zerrendetan dauden langileak antolamendu-unitate horretako mugikortasun-zerrendatik kanpo geratuko dira, eta ezinezkoa izango da antolamendu-unitate berean beste mugikortasun-prozesu batean parte hartzea, uko egiten dioten egunetik urtebete igaro arte.

Aldi baterako mugikortasunaren kasuan, uko egiteak 2015eko ekainaren 10eko Erabakiaren arabera interpretatuko dira

## **Hamahirugarrena - Lanean hastea**

Lortutako destinora destinoa esleitu eta berehala sartuko da.

Atxikitzea Arabako ESiko zuzendari kudeatzailearen ebazpenaren bidez egingo da.

Behin betiko mugikortasunean destino berrian berehala sartzeko printzipio orokorraren salbuespen gisa, hauek daude:

1. Interesduna honako egoera hauetan badago: amatasunagatiko baimena, aitasunagatiko baimena, haurdunaldiko edo edoskitzaroko arriskuagatiko aldi baterako etenaldia, gaixotasunagatiko lizentzia, euskara bidezko liberazioa, amatasunagatiko eszedentzia edo

## **Undécima. – Adecuaciones previas a la movilidad definitiva**

Con carácter previo a la oferta de movilidad definitiva se realizarán las adecuaciones que procedan en las unidades y servicios.

De forma simultánea a la publicación de la presente convocatoria, se hará público el anuncio de apertura de plazo de presentación de solicitudes de adecuación.

## **Duodécima. - Renuncia al puesto asignado con carácter definitivo en la movilidad interna definitiva.**

El personal incluido en las listas que rechace una oferta de movilidad definitiva será excluido de la lista de movilidad de esa unidad organizativa y supondrá la imposibilidad de volver a participar en otro proceso de movilidad en la misma unidad organizativa hasta transcurrido un año desde la fecha de renuncia.

Las renuncias y rechazos en el caso de la movilidad temporal serán interpretados de conformidad con el Acuerdo de 10 de junio de 2015.

## **Decimotercera - Incorporación**

La incorporación al destino obtenido se realizará inmediatamente después de la asignación del destino.

La adscripción se realizará mediante Resolución del Director Gerente de OSI Araba.

Como excepciones al principio general de la incorporación inmediata al nuevo destino en la movilidad definitiva se contemplan:

1. En los supuestos en que la persona interesada se encuentre en las situaciones de permiso por maternidad, paternidad, suspensión temporal por riesgo durante el embarazo o lactancia, licencia por enfermedad, liberación por euskera, excedencia maternal o cualquiera de





ARABA ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA  
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA ARABA

Osakidetzako hautaketa eta horniketa prozesuetan sartzeko luzapena eragiten duten lizentzien eta baimenen arloko beste edozein. Egoera horiek amaitu eta berehala hasiko da lanean.

2. Salbuespen izango dira, halaber, behin betiko barne mugikortasuneko lanpostuen esleipendun diren langileak aldi baterako barne sustapen egoeran daudenean, salbuespen hori behin bakarrik aplikatuko baita. Barne sustapeneko egoera hori bukatutakoan edo eskaintza egin eta berehala hasiko da lanean, profesionalaren erabakiz.
3. Salbuespen gisa, lanean hastea atzeratu ahal izango da, behar bezala arrazoitutako zerbitzu beharrengatik.

### Hamalaugarrena.- Gutxieneko egonaldia.

Erakundeetan mugikortasun-prozesu batean parte hartu ahal izan baino lehen, izangaiak gutxienez urtebete eman beharko du egungo lanpostuan.

Aldi baterako muga hori ez da aplikatuko baldin eta, mugaeguna baino lehen, interesa duen langileak lortu duen lanposturako atxikipena galdu badu, bai lanpostua kendu delako, bai gerora sortutako arrazoiengatik langilea lanpostutik kendu dutelako.

Aldi baterako barne-mugikortasunaren kasuan, esleipendunak gutxienez urtebete egon beharko du lanpostuan, titularra itzuli delako edo esleipena eragin zuten arrazoiak desagertu direlako lekuz aldatu ezean. Ez da aldi baterako beste mugikortasunik

los supuestos en materia de licencias y permisos que generen prórroga para la incorporación en los procesos de selección y provisión de Osakidetza-Servicio vasco de salud, la incorporación se realizará de manera inmediata una vez concluidas dichas situaciones

2. Se excepcionan también de la incorporación inmediata los supuestos en que los adjudicatarios de puesto por movilidad interna definitiva se encuentren en situación de Promoción Interna Temporal, aplicándose esta excepción por una única vez. La incorporación se producirá o bien una vez finalizada dicha situación de promoción interna o bien de forma inmediata a la oferta, a decisión del profesional.
3. Excepcionalmente, la incorporación podrá también aplazarse por necesidades de servicio debidamente motivadas.

### Decimocuarta.- Permanencia mínima

La persona aspirante deberá haber permanecido en el puesto actual al menos un año antes de poder participar en un proceso de movilidad dentro de la Organización.

Dicho límite temporal no será de aplicación cuando, con anterioridad a su vencimiento, la persona interesada hubiera perdido la adscripción al puesto obtenido debido bien a que se haya producido la supresión del puesto o bien a que el/la trabajador/a haya sido removido del mismo por causas sobrevenidas.

En el caso de la movilidad interna temporal, la persona adjudicataria deberá permanecer en el puesto al menos 1 año a no ser que sea desplazado/a con anterioridad por reingreso del titular o desaparición de las





eskainiko arrazoia amaitu ez den aldi baterako mugikortasun batean dagoen bitartean.

**BIGARRENA.-** Deialdi honetako oinarrietan berariaz aipatzen ez diren prozesuko alderdiak 2015eko ekainaren 10eko Akordioarekin bat etorriaz interpretatuko dira, aldi baterako mugikortasunari dagokionez, eta 2019ko azaroaren 27ko Akordioarekin bat etorriaz, behin betiko mugikortasunari dagokionez, biak Osakidetzako Administrazio Kontseilukoak.

**HIRUGARRENA.-** Ebazpen hau zerbitzu-erakunde honen Intraneteen argitara dadin agintzea.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtoa jar dezakezu Osakidetzako Zuzendaritza Nagusian, Osakidetzako Estatutu Sozialen 5.2 artikuluan xedatutakoaren arabera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. eta 122. artikuluekin lotuta.

Vitoria-Gasteiz, 2021eko apirilaren 22a

**ARABA ERAKUNDE SANITARIO  
INTEGRATUKO ZUZENDARI GERENTEA**  
Araba Erakunde Sanitario Integratuko  
Langileen Zuzendaria  
(233/2015 Ebazpena, martxoaren 3koa)



ARABA ESI  
OSI ARABA

LANGILEEN ZUZENDARITZA  
DIRECCIÓN DE PERSONAS

Iz./Fdo.: FCO. JAVIER PEDROSA RODERO

causas que motivaron su asignación. No se ofertará una nueva movilidad temporal mientras se permanezca en una movilidad temporal cuya causa no haya finalizado.

**SEGUNDO.-** Aquellos aspectos del proceso no contemplados expresamente en las bases de la presente convocatoria, serán interpretados de conformidad con el Acuerdo de 10 de junio de 2015 en el caso de la movilidad temporal, y de conformidad con el Acuerdo de 27 de noviembre de 2019 en el caso de la movilidad definitiva, ambos del Consejo de Administración de Osakidetza

**TERCERO.-** Ordenar la publicación de la presente resolución en la intranet de esta organización de servicios.

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza de conformidad con lo dispuesto en el artículo 5.2 de los Estatutos Sociales de Osakidetza en relación con los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas

Vitoria-Gasteiz, 22 de abril de 2021

**DIRECTOR GERENTE DE LA  
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA  
ARABA**

Director de Personal de Organización  
Sanitaria Integrada Araba

(Resolución 233/2015, de 3 de marzo)

