

I. Atala / Sección I

Bizkaiko Lurralde Historikoko Foru Administrazioa
Administración Foral del Territorio Histórico de Bizkaia

Foru Aldundia / Diputación Foral

Ekonomi eta Lurralde Garapena Sustatzeko Saila

Iragarkia, «Inbertsiorako Laguntza Finantzarioa (LALF)» programaren eskatzaileari justifikazio fasea dokumentazio eskaera. Otsailaren 18ko 15/2014 Foru Dekretua.

Jarraian agertzen diren interesdunei ezin izan zaie berariaz jakinarazpena egin, eta, beraz, Administrazio Publikoen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeak -urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak akdatutakoak- 59.4 eta 61. artikuluetan xedatu duenari jarraiki, iragarki hau jendaurrean jarri da.

Interesdunek Bizkaiko Foru Aldundiaren Zerbitzu Orokorren Zerbitzuan (Obispo Orueta kalea, 6.zk.) izango dituzte eskuragarri jakinarazpenak, iragarki hau argitaratu eta 15 eguneko epean, eta, horrela, agiri osoaren berri jakin ahal izango dute.

- Interesduna: Fraile Fariñas, Iñaki.
- Erreferentzia: 6-12-AF-2014-00165.
- Gaia: Fase de justificación: Petición de documentación.

Bilbon, 2016ko azaroaren 15ean.—Ekonomi eta Lurralde Garapena Sustatzeko foru diputatua, Imanol Pradales Gil

(I-1092)

Departamento de Desarrollo Económico y Territorial

Anuncio de notificación de fase de justificación. Petición de documentación al solicitante del programa «Apoyo Financiero a la Inversión AFA». Decreto Foral 15/2014, de 18 de febrero.

No habiéndose podido notificar de forma expresa a los interesados que se relacionan a continuación, y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 59.4 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999 de 13 de enero, se hace público el presente anuncio.

Los interesados tendrán a su disposición en el Servicio de Servicios Generales de la Diputación Foral de Bizkaia, en la calle Obispo Orueta, 6, las notificaciones correspondientes durante el plazo de 15 días desde la presente publicación, a fin de tener conocimiento íntegro del documento.

- Interesado: Fraile Fariñas, Iñaki.
- Referencia: 6-12-AF-2014-00165.
- Asunto: Fase de justificación: Petición de documentación.

En Bilbao, a 15 de noviembre de 2016.—El diputado foral de Desarrollo Económico y Territorial, Imanol Pradales Gil

(I-1092)

Foru Enpresak eta Foru Erakundeak / Empresas y Organismos Forales

**Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundea
(GUFÉ)****2016ko Enplegu Publikoaren eskaintza**

Bizkaiko Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Gobernu Batzordeak, 2016ko urriaren 3an eginiko ohiko bileran, (4/16 akta), besteak beste, erabaki hau hartu zuen: Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen (GUFÉ) 2016ko enplegu publikoaren eskaintza onartzea xedatzea (zerrendako 2. gaia), eranskin honetan ezartzen denaren arabera.

I. ERANSKINA

**GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFÉ)
2016KO ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA****1. artikulua**

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 22tik 24ra bitarteko artikuluetan, Enplegatutako Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 70. artikuluan, Estatuko 2016. urterako Aurrekontu Orokorrei buruzko

**Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia
(IFAS)****Oferta de Empleo Público 2016**

La Junta de Gobierno del Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia, en su reunión ordinaria de fecha 3 de octubre de 2016, Acta número 4/16, adoptó, entre otros acuerdos y como asunto número 2 del orden del día, disponer la aprobación de la Oferta de Empleo Público del Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia, IFAS, para el año 2016, en los términos que se establecen en el presente anexo.

ANEXO I

**OFERTA DE EMPLEO PUBLICO DEL INSTITUTO FORAL
DE ASISTENCIA SOCIAL DE BIZKAIA (IFAS) PARA EL AÑO 2016****Artículo 1**

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 22 a 24 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca; artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; artículo 20, apartados uno y dos, de La Ley

urriaren 29ko 48/2015 Legearen 20. artikulua eta bi zenbakietan eta Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2016. urteko aurrekontu orokorreko buruzko abenduaren 30eko 8/2015 Foru Arauaren 17. artikulua xedatzen dena betez, Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen Enplegu Publikoaren Eskaintza onesten da 2016ko ekitaldirako, erabaki honetan ezartzen den eran.

2. artikulua

1. Honako plaza hauek sartzen dira enplegu publikoaren eskaintzan: hala aurrekontuko zuzkidura eduki eta deialdi-prozesu batean ez dauden plaza hutsak nola aurrekontuko zuzkidura eduki eta bien bitarteko langileen edo aldi baterako langileen bitartez beteta dauden plaza hutsak, baldin eta plaza horietarako deialdia oraindik eginda ez badago. Guztira, hogeita zortzi (28) plaza dira; haietariko hemeretzi (19) txanda askekoak dira, eta bederatzi (9), berriz, barne-sustapenekoak. Erabaki honen eranskinean jasotzen dira plaza-kuantifikazio ordenatua eta banakapena.

2. Aurrekontu zuzkidura eduki eta hautaketa-proben deialdietan betetzen ez direnak, ekitaldi bereko hurrengo deialdietara atera ahal izango dira; baina, deialdia egiten denetik sei hilabeteko epea amaitu aurretik hasi behar dira dagozkion probak, hautaketarako ezar daitezkeen prestakuntza ikastaroak alde batera utzita.

3. artikulua

1. Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko zazpigarren xedapen gehigarria eta arloan aplikatzekoa den gainerako araudia betez, lanpostu hutsen erreserba bat egiten da, %33koa edo desgaitasun handiagoa duten pertsonekin betetzeko, baldin eta pertsona horiek hautaketa-probak gainditzen badituzte eta, dagozkion unean, aplikatu beharreko legeak ezarritakoaren arabera ziurtatzen badute desgaitasun-maila hori dutela eta desgaitasun hori bateragarria dela egin beharreko lan eta eginkizunekin. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testu bateginaren 59. artikulua ezarritakoarekin bat, desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatuko dira eskainitako plaza %7. Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren Testu Bategina onartzen duen azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuan halakotzat jotakoak izango dira desgaitasuna duten pertsonak. Baina, plaza betetzeko, hautaketa-prozedura gainditu behar dute, eta, beren desgaitasunaz gain, ziurtatu behar dute desgaitasuna zereginak betetzearekin bateragarria dela. Dagozkien deialdien artean banatuko da plaza erreserba hau.

2. Honela egingo da plaza %7ren gutxieneko erreserba: desgaitasun intelektuala duten pertsonak beteko dute eskainitako plaza %2 gutxienez; gainerako plazak, berriz, beste edozein desgaitasun mota dutenek beteko dituzte.

3. Desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatutako plazak sarrera arrunteko plaza-deialdietan sartu ahal izango dira, edo aparteko txanda batean.

4. Desgaitasuna duten pertsonak gainerako hautagaien baldintza berberetan onartuko dira GUF EK deitutako hautaketa-prozesuetan.

5. Hala eskatzen duten desgaitasuna duten pertsonentzat beharrezko denbora eta baliabideak egokituko dira hautaketa-probak egin ahal izateko, betiere horrekin proben edukia hutsaltzen ez bada edo eskatzen den maila murriztu edo gutxitzen ez bada.

6. Artikulu honen ondorioetarako, desgaitasuna duten langileak honakoak izango dira: Lan eta Gizarte Segurantzza Ministerioaren 1984ko martxoaren 8ko Aginduaren arabera egoera hori aitortuta dutenak, eta abenduaren 23ko 1971/99 Errege Dekretuaren arabera, organo eskudunen batek (Imsero, Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Saila edo baliokideren bat) %33ko edo gehiagoko desgaitasun maila aitortua dutenak.

48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016; y 17 de la Norma Foral número 8/2015, de 30 de diciembre 2015, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2016, se aprueba Oferta de Empleo Público del Instituto Foral de Asistencia Social de Bizkaia en los términos que se establecen en el presente Acuerdo.

Artículo 2

1. En la Oferta de Empleo público se incluyen plazas vacantes dotadas presupuestariamente y que no se hallen en proceso de convocatoria, así como aquellas plazas vacantes dotadas presupuestariamente cubiertas por personal interino o temporal y que no se hallen en proceso de convocatoria, hasta alcanzar un número total de veintiocho (28) plazas, de las cuales diecinueve (19) integran el turno libre y nueve (9) lo serán para la promoción interna; su ordenada cuantificación y desglose figura en el Anexo al presente Acuerdo.

2. Las plazas dotadas, que no se cubran con las convocatorias de pruebas selectivas, podrán ser objeto de sucesivas convocatorias dentro del mismo ejercicio, sin que puedan transcurrir más de seis meses entre la convocatoria y el inicio de las correspondientes pruebas, y sin perjuicio de los cursos selectivos de formación que se establezcan.

Artículo 3

1. En cumplimiento de la disposición adicional séptima de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, así como de la normativa aplicable, se establece una reserva de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad de grado igual o superior al 33%, siempre que superen las pruebas selectivas y que, en su momento, acrediten el indicado grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes en la forma prevista en la legislación de aplicación. De igual modo y conforme a lo previsto en el artículo 59 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se reservará un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2, del artículo 4, del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas. Esta reserva de plazas será objeto de distribución en las convocatorias correspondientes.

2. La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

3. Las plazas reservadas para personas con discapacidad podrán incluirse dentro de las convocatorias de plazas de ingreso ordinario o convocarse en un turno independiente.

4. Las personas con discapacidad serán admitidas en igualdad de condiciones con los demás aspirantes en los procedimientos de selección que se convoquen por el IFAS.

5. En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con discapacidad que lo soliciten, adaptaciones de tiempo y medios que fueran precisos para su realización, siempre que con ello no se desvirtúe el contenido de las pruebas ni se reduzca o menoscabe el nivel de aptitud exigible en las mismas.

6. A los efectos del presente artículo, serán consideradas como personas con discapacidad a quienes se les haya reconocido tal condición, de acuerdo con la Orden del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de 8 de marzo de 1984, y a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%, de acuerdo con el Real Decreto 1971/99, de 23 de diciembre, por los órganos competentes: Imsero, Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia o equivalente.

7. Aurreko paragrafoetan adierazitako kasuetan, desgaitasuna duten pertsonentzat erreserbatutako plaza eskatzen dituzten hautagaiek honakoa egiaztatu beharko dute, organo eskudunek emandako ziurtagirien bidez: batetik, desgaitasun hori dutela eta, bestetik, eskatutako plazetan egin beharreko lanak eta egin-kizunak egiteko gaitasuna dutela.

4. artikulua

1. Eranskinean berariaz horretarako jasotako plaza eskainiko dira barne-sustapenean, eta plaza horiek kopurua ez da kontuan hartuko baliabideen birjarpen-tasaren ondoriozko plazen gehieneko mugaren barruan. Bizkaiko Foru Aldundiko eta beraren erakunde autonomoetako lan-kontratudun langileen lan baldintzak arautzen dituen hitzarmenaren testu bateginaren 103.1 artikuluan ezarritakoarekin bat, gutxienez plazen %33koa eta gehienez %50ekoa izango da barne-sustapenean deitutako plazen erreserbaren ehunekoa.

2. Barne-sustapenerako erreserbatutako plaza betetzeko, deialdi bateratu bat egin ahal izango da sarrera arrunteko plazekin batera, edo, bestela, beste deialdi bat, txanda independente batean.

3. Barne-sustapenez sartzeko, kasu bakoitzaren deialdian ezarritako probak gainditu behar dira.

4. Barne-sustapenerako erreserbatutako plazaren bat hutsik geratzen bada, plaza horiek ez zaizkie txanda askeko plaza gehituko.

5. artikulua

1. Enplegu publikoaren eskaintza honetan eskainitako plazen hizkuntza eskakizunak eranskinean adierazitakoak izango dira, Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legeko V. tituluan xedatzen dena eta Euskal Autonomia Erkidegoko herri administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuan ezartzen dena betetzeko (aipaturiko 6/1989 Legeko 97.5 artikulua eta dekretu horretako 27. artikulua lotuz), eta kontuan hartuta enplegu-eskaintza plaza deitzeko dela eta ez zuzenean lanpostuak deitzeko, egun lanpostuen hizkuntza eskakizunak lanpostuen zerrendetan adierazita daudela eta Eusko Jaurlaritzako organo eskudunek epealdi honetan dagoeneko onartu diren lanpostuei buruz emandako txostenekin bat datozela.

2. Derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten plazetan, hizkuntza eskakizuna nahitaez bete behar da plazara sartzeko, eta egiaztapena deialdiaren oinarrietan zehaztutako eran egingo da.

3. Eskainitako gainerako plazetan, euskararen ezagutza merezimendutzat joko da eta, beraz, puntuazioan ehuneko bat lortzea ekarriko du. Ehuneko hori ez da inola ere hautaketa-prozesuaren gainerako probetan guztira gehienez lortu daitekeen puntuazioaren ehuneko bost baino txikiagoa izango, ezta ehuneko hogeitau baino handiagoa ere, honako eskala honen arabera:

- 1. HE: %5etik %10era.
- 2. HE: %5etik %10era.
- 3. HE: %11tik %20ra.
- 4. HE: %11tik %20ra.

Edozein kasutan, baremazioaren ehuneko berdina izango da kategoria profesional bereko plaza guztietarako; horretan nagusi den hizkuntza eskakizunaren arabera ezarriko da ehuneko hori.

6. artikulua

Hautaketa-prozedurak modu arrazionalizatuan eta eraginkorrean egin daitezkeen, 2016. urteko enplegu publikoaren eskaintza honetako plaza metatu ahal izango dira, hala badagokio, GUFEx 2017. urteko enplegu publikoaren eskaintza eskaintzen dituenekin; beraz, baliteke enplegu publikoaren eskaintza biegi dagokien hautaketa-prozedura deialdi bakar batean egitea, eta deialdi horretan eskaintza bien plaza huts guztiak eskaintzea.

7. En los supuestos previstos en los números anteriores, los aspirantes, que soliciten las plazas reservadas para personas con discapacidad, habrán de acreditar tanto su condición como su capacidad para desempeñar las tareas o funciones de las plazas a que aspiren, mediante las oportunas certificaciones de los órganos competentes.

Artículo 4

1. Serán objeto de convocatoria mediante procesos de promoción interna las plazas así señaladas en el anexo, sin que su número compute dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos. De conformidad con lo previsto en el artículo 103.1 del Texto Refundido del Convenio de aplicación al personal laboral de la Diputación Foral de Bizkaia y sus Organismos Autónomos, el porcentaje de reserva de plazas convocadas para la promoción interna en cada convocatoria, será de un mínimo de un 33% y un máximo de un 50%.

2. La provisión de las plazas reservadas para la promoción interna podrá ser objeto de convocatoria unitaria junto con las plazas de ingreso ordinario, o diferenciada mediante su turno independiente.

3. El acceso por promoción interna requerirá la superación de las correspondientes pruebas, establecidas en la convocatoria de que se trate.

4. Las vacantes reservadas a promoción interna que resultaran desiertas no se acumularán a las ofertadas en turno libre.

Artículo 5

1. Para cumplimiento de lo dispuesto en el Título V de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca, y lo previsto en el Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del Euskera en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi, poniendo en relación los artículos 97.5 de la citada Ley 6/1989, con el 27 del Decreto indicado, y aún considerando que la Oferta de Empleo se dirige a la convocatoria de plazas y no directamente de los puestos de trabajo, así como que en la actualidad constan los perfiles lingüísticos de los puestos de trabajo en las relaciones de puestos de conformidad con los informes correspondientes emitidos por los órganos competentes del Gobierno Vasco a los de este período ya aprobados, los perfiles lingüísticos de las plazas contempladas en la Oferta de Empleo Público serán los que se establecen en el anexo.

2. En las plazas que llevan aparejado perfil preceptivo, el cumplimiento del mismo será exigencia obligatoria para el acceso, y acreditación se llevará a efecto en la forma que se determine en las Bases de la Convocatoria.

3. En las restantes plazas ofertadas el conocimiento del Euskera será considerado como mérito y representará un porcentaje que no podrá ser inferior en ningún caso al cinco por ciento ni superior al veinte por ciento de la puntuación máxima alcanzable en el resto del proceso selectivo, con arreglo a la siguiente escala:

- Perfiles 1 del 5% al 10%.
- Perfiles 2 del 5% al 10%.
- Perfiles 3 del 11% al 20%.
- Perfiles 4 del 11% al 20%.

En cualquier caso el porcentaje de baremación será idéntico para las diferentes plazas de la misma categoría profesional, estableciéndose en función del perfil lingüístico predominante en el mismo.

Artículo 6

En aras de la racionalización y eficacia de los procesos selectivos, las plazas correspondientes a la presente oferta pública de empleo para el año 2016 podrán acumularse, en su caso, a las que puedan resultar incluidas en la oferta de empleo público del Instituto para el año 2017; de suerte que quepa la ejecución conjunta de ambas ofertas de empleo público, a través de una única convocatoria del proceso selectivo, en el que se incluirá el número total de plazas vacantes de ambas ofertas.

AZKEN XEDAPENA

Erabaki honek Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunean izango ditu ondorioak.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Acuerdo producirá efectos el día de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

II. ERANSKINA / ANEXO II

**BIZKAIKO GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFE) 2016KO ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA
RELACIÓN DE PLAZAS QUE COMPONEN LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL
DE BIZKAIA (IFAS) PARA EL AÑO 2016**

Plazaren izena	Lanpostu hutsen kopurua	Txanda askea		Barne-sustapena	
		Derrigorrezko HE	Derrigorrezkoa ez den HE	Derrigorrezko HE	Derrigorrezkoa ez den HE
Denominación plaza	Número vacantes	Turno libre		Promoción interna	
		PL Preceptivo	PL No Preceptivo	PL Preceptivo	PL No Preceptivo
Erizaina/EUD / Enfermero/a DUE	5	5			
Osasun laguntzailea / Auxiliar sanitario/a	14	7	2	4	1
Administraria / Administrativo/a	8	4		4	
Goi-mailako teknikaria / Técnico/a Superior	1	1			
GUZTIRA / TOTAL (*)	28	17	2	8	1

(*) Desgaitasuna duten pertsonak betetzeko diren plaza hutsen erreserban, hiru (3) plaza sartuko dira; plaza horiek —hala egin behar bada— dagozkien deialdien artean banatuko dira / La reserva de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad alcanzará un número de tres (3) plazas que será objeto de su particular distribución, en su caso, en las convocatorias correspondientes.

Bilbon, 2016ko azaroaren 11n.—Gerentea, Teresa Alba Zubizarreta

(I-1080)

En Bilbao, a 11 de noviembre de 2016.—La gerente, Teresa Alba Zubizarreta

(I-1080)

II. Atala / Sección II

Bizkaiko Lurralde Historikoko Toki Administrazioa Administración Local del Territorio Histórico de Bizkaia

Bilboko Udala

Behin betiko onartzea 719.01 Betearazpen Unitatearen (Errekalde) Urbanizazio Proiektua, Iturrigorribidea eta Kareaga estrata batzen diren lekuan (Espediente 2013-028152).

Bilboko Gobernu Batzordeak 2016ko azaroaren 9an egindako bileran erabaki hau hartu zuen besteak beste:

«*Bat:* Behin betiko onartzea 719.01 Betearazpen Unitatearen (Errekalde) Urbanizazio Proiektua Iturrigorribidea eta Kareaga estrata batzen diren lekuan, Juan Carlos Lejarza Álvarez jaunak Construcciones Cabisa, SArenean izenean aurkeztutako dokumentuarekin bat etorrita.

Bi: Erabaki hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta iragarki-taulan argitaratzea.

Hiru: Honako hau ohartaraztea: administrazio-bidea amaitzen duen erabaki honen aurka, nahi izanez gero, jakinarazpenaren atzealdean azaldutako errekurtsioak jar daitezkeela.

Lau: Erabaki hau bidaltzea Juan Carlos Lejarza Álvarez jaunari, Construcciones Cabisa, SArenean ordezkari den neurrian, bai eta Planeamenduko Sekzio Juridiko Administreiboko buruak egindako

Ayuntamiento de Bilbao

Aprobar definitivamente el Proyecto de Urbanización de la Unidad de Ejecución 719.01 de Rekalde, en la confluencia de Camino Iturrigorribidea y Estrada Caleros (Expediente 2013-028152).

La Junta de Gobierno de la Villa de Bilbao, en sesión celebrada con fecha 9 de noviembre de 2016, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

«*Primero:* Aprobar definitivamente el Proyecto de Urbanización de la Unidad de Ejecución 719.01 de Rekalde, en la confluencia de Camino Iturrigorribidea y Estrada Caleros, de acuerdo al documento presentado por don Juan Carlos Lejarza Álvarez, en representación de Construcciones Cabisa, S.A.

Segundo: Publicar este Acuerdo en el «Boletín Oficial de Bizkaia» y en el tablón de edictos.

Tercero: Advertir que la presente resolución es definitiva en vía administrativa y contra la misma se podrán interponer los recursos que se indican al dorso de la notificación.

Cuarto: Notifíquese el presente acuerdo, junto con el informe precedente de la Jefa de la Sección Jurídico-Administrativa de Planeamiento y los informes de 19 y 25 de octubre de 2016 de la Jefa