838/2017 EBAZPENA, BARRUALDE-GALDAKAO ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUKO ZUZENDARI GERENTEARENA, BEHIN BETIKO BARNE MUGIGARRITASUNEKO DEIALDIA ARGITARATZEN DUENA, BARRUALDE-GALDAKAO ESIn HAINBAT LANPOSTU HUTS BETETZEKO.

2015eko ekainaren 23an Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu zen 2015eko ekainaren 10eko akordioa, Osakidetza- Euskal Osasun Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluarena. Akordioak onetsi ditu, ente publikoaren zerbitzu-erakundeetan, lanpostuak aldi baterako edo behin betiko barne mugigarritasunaren bidez hornitzeko irizpide orokorrak.

Langileak haien lanpostura ondo egokitzeko; langileei lanpostuaz aldatzeko aukerak sortzen dien estimulua eskaintzeko, eta/edo lan-baldintzak hobetzeko; langile finkoen behin betiko barne mugigarritasuneko deialdia egiten da, gardentasuneko eta berdintasuneko irizpideen pean.

Zerbitzu erakunde honetan zerbitzu egokia eskaintzeko bete gabeko zenbait lanpostu hornitzeko beharra ikusita, eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren, Osakidetza–Euskal Osasun Zerbitzua-ente publikoaren estatutuak ezartzen dituenaren, 15. artikuluak dioena betez,

EBAZTEN DUT:

Barne mugigarritasunaren deialdi publikoa egitea, I. eranskinean zerrendatu diren bete gabeko zenbait lanpostu Zerbitzu Erakunde honetako langile finkoekin hornitzeko, eta ondoko oinarrietan ezarritakoa aplikatu behar da

DEIALDIAREN OINARRIAK

<u>Lehenengoa</u>.- Eskaintzen diren lanpostuak:
Ondoriozko destinoak (aurreko Behin betiko Barne Mugikortasunaren ondorioz sortzen diren lanpostu hutsak), dagozkien kategoriak baita beren hizkuntza eskakizuna eta derrigortasun data ere, hala daukaten kasuetan, (I. Eranskina).

Destino hutsak, dagozkien kategoriak baita beren hizkuntza eskakizuna eta derrigortasun data ere, hala daukaten kasuetan, (II. Eranskina).

RESOLUCIÓN 838/2017, DEL DIRECTOR GERENTE DE LA OSI BARRUALDE-GALDAKAO POR LA QUE SE PUBLICA CONVOCATORIA DE MOVILIDAD INTERNA DEFINITIVA PARA LA COBERTURA DE VARIOS PUESTOS VACANTES DE LA OSI BARRUALDE-GALDAKAO.

Con fecha de 23 de junio de 2015 se publicó en el Boletín oficial del País Vasco el Acuerdo de 10 de junio 2015, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por el que se aprueban los criterios generales para la provisión de puestos mediante movilidad interna, temporal y definitiva, en el conjunto de las organizaciones de servicios del Ente Público.

Con objeto de lograr la óptima adecuación del personal a su puesto de trabajo, ofrecer a los trabajadores el estímulo que provoca la posibilidad de cambiar de puesto y/o mejorar las condiciones de trabajo, se realiza la presente convocatoria de movilidad interna definitiva del personal fijo, bajo los principios de transparencia y equidad en su asignación.

Estimándose necesario para la correcta prestación del servicio la provisión de diversos puestos vacantes existentes en esta Organización de Servicios, y de conformidad con la atribución de competencias en materia de personal recogida en el artículo 15 del Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales el Ente Público Osakidetza-SVS,

RESUELVO:

Efectuar convocatoria pública de movilidad interna permanente para la provisión por parte del personal fijo perteneciente a esta Organización de Servicios, de los diversos puestos vacantes relacionados en el Anexo I, siendo de aplicación al efecto las siguientes

BASES DE LA CONVOCATORIA

<u>Primera</u>.- Puestos que se convocan:
Destinos de resultas (vacantes generadas como consecuencia de la Movilidad Interna Definitiva anterior) la categoría a la que pertenecen, así como el perfil lingüístico y la preceptividad si la tuviera (Anexo I).

Destinos vacantes, la categoría a la que pertenecen, así como el perfil lingüístico y la preceptividad si la tuviera (Anexo II).

Bigarrena.- Betekizunak:
Barrualde-Galdakao ESIn, plaza jabetzan daukan lanpostu-zerrendako langile finkoa izan behar da. Horrez gain, eskatzen den kategoria bereko lanpostuan lanean egon behar da edo administrazio-egoera baliokidean.

Deialdi honen argitalpen data baino lehenagoko derrigortasun datadun hizkuntza eskakizuneko lanpostua lortu nahi dutenek, deialdi hau argitaratzen denerako dagokien hizkuntz eskakizunaren jabe izan behar dute.

Destinorik lortu izana aurreko behin betiko barne mugigarritasun baten bidez, interesatuak urtebete eman beharko du, gutxienez, destino berrian, erakundearen barnean mugikortasun prozesu berri batean parte hartzeko aukera izan baino lehen.

Hirugarrena.- Baremazioa:
Egiaztatutako merituetan oinarrituz egingo da eskabideen baremazioa.

Oro har lanbide esperientziari eta euskarari buruzko irizpideei dagozkienak hartuko dira kontuan, kategoria zehatzeko lekualdaketa orokorretarako azken lehiaketarako ezarri bezala.

Deialdia hau argitaratu den egunera bitarteko lanbide esperientzia, izangaiek hala aitortuta daukatena, hartuko da kontuan.

Laugarrena.- Eskabideak aurkeztea:
Interesatuek intraneten bidez beteko dute eskabidea: intraneteko aplikazio informatikoan dagoen eskabide-inprimakia da, hain zuzen ere, bete behar dutena; bertan, destinoak lehentasun hurrenkeraren arabera aukeratuko dituzte. Eskabidea egiteko bidea (Barrualde-Galdakao ESIko intraneta: PROFESIONALAK→ HAUTAKETA ETA MUGIKORTASUNA → BARNE MUGIKORTASUNA→ BEHIN BETIKOA).

Eskabidea betetzeko, Windows-en sartzeko erabiltzen den kodea erabiliko da. (Norbide kodea).

Eskabideak aurkezteko epea: 2017ko ekainaren 1etik 12ra bitartekoa izango da.

Onartu egingo dira eskabideari edo hautatutako destinoetakoren bati uko egitea, eskabideak aurkezteko epean, baita behin betiko emaitza argitaratu baino lehen aurkeztutakoak ere. Azken

Segunda.- Requisitos:
Ser personal fijo de plantilla con plaza en propiedad en la OSI Barrualde-Galdakao, encontrarse en servicio activo o asimilada, y pertenecer al mismo puesto funcional que el del destino al que se desea concursar.

Quienes deseen optar a los puestos con perfil lingüístico cuya fecha de preceptividad sea anterior a la publicación de esta convocatoria, deberán estar en posesión del correspondiente perfil a la publicación de la presente convocatoria.

De haber obtenido destino en una movilidad interna definitiva anterior, el interesado deberá haber permanecido en el nuevo destino al menos un año antes de poder participar en un nuevo proceso de movilidad dentro de la Organización.

Tercera.- Baremación:
Las solicitudes se baremarán sobre la base de los méritos acreditados.

Se considerarán con carácter general los correspondientes a los criterios de experiencia profesional y euskera, en los términos establecidos para el último concurso de traslados de carácter general de la categoría correspondiente.

Se computarán los servicios prestados que los aspirantes tuvieran reconocido hasta la fecha de publicación de la presente convocatoria.

Cuarta.- Presentación de solicitudes:
Los interesados deberán formalizar la correspondiente solicitud a través de la intranet, mediante la cumplimentación de la solicitud disponible en la aplicación informática correspondiente eligiendo los destinos por orden de preferencia. Ruta para realizar la solicitud (Intranet de la OSI Barrualde-Galdakao: PROFESIONALES→ SELECCIÓN Y MOVILIDAD→ MOVILIDAD INTERNA → DEFINITIVA).

Para la cumplimentación de la solicitud, los participantes deberán utilizar la misma clave de acceso (Clave Norbide) utilizada para acceder a Windows.

El plazo de presentación de las solicitudes será del **1 al 12 de junio de 2017**.

Se admitirán las renuncias a la solicitud o a alguno de los destinos elegidos, durante el plazo de presentación de solicitudes, así como con carácter previo .a la

kasu horretan, Pertsonaleko Zuzendaritzaren aurrean behar bezala erregistratutako idazkia aurkeztu beharko da, zirkunstantzia horiek adierazten dituena. Ondorio horietarako, behin betiko ebazpen horren berri Barrualde-Galdakao ESIko iragarki taulan eta Intranetean emango da.

<u>Bosgarrena</u>.- Erantsi beharreko dokumentazioa:
Deialdi honetako datan derrigortasun data muga eguneratuta daukaten lanpostuak lortzea helburu duten izangaiak titulazio edo egiaztagiri konpultsatuaren kopia ekarriko du. Ez dituzte dokumentu horiek aurkeztu beharko , aipatu hizkuntza eskakizuna edota horren parekoa egiaztatua daukaten parte-hartzaileek, baita beste administrazio publiko baten bidez lortu, eta baliokidetza Osakidetzak egiaztatu dietenek ere.
Ez da aurkeztu beharrik izango dagoeneko SAPeko aplikazioan, Pertsonalaren kudeaketa atalean jasota dagoen lan esperientziaren agiririk. Pertsonaleko Zuzendaritzatik ofizioz sartuko dira, eta ezarritako irizpideen arabera barematuko.

Eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik behar bezala alegatu eta egiaztatu gabeko merituak ezingo dira, inolaz ere, baloratu.

Eskabidean eta ematen edo balidatzen den dokumentazioan datu faltsuak jartzen badira, eskabidea baliogabetu egingo da, egokitzat jotzen diren beste neurri batzuk hartzearen kaltetan izan gabe.

<u>Seigarrena</u>.- Lanpostuen behin-behineko eta behin betiko esleipena:

Eskabideen baremazioa behar bezala egin ondoren, behin-behineko emaitza Barrualde-Galdakao ESIko intranetean eta iragarki tauletan argitaratuko da; erreklamazioak egiteko 7 egun naturaleko epea irekiko da, emaitza argitaratu den biharamunetik zenbatzen hasita.

Aurkeztutako erreklamazioak ikusita, behin betiko zerrenda egingo da, eta lanpostuarekiko atxikipena Barrualde-Galdakao ESIko Gerentzia Zuzendaritzaren ebazpenaren bidez egingo da. Hori Barrualde-Galdakao ESIko intranetean eta iragarki tauletan argitaratuko da.

publicación del resultado definitivo. En este último caso deberá presentarse escrito debidamente registrado ante la Dirección de Personal en el que se hagan constar tales circunstancias. A estos efectos, se anunciará en los tablones de anuncios y en la Intranet de la OSI Barrualde-Galdakao la fecha de publicación de dicha resolución definitiva.

<u>Quinta</u>.- Documentación a adjuntar:
El aspirante que opte a puestos con fecha de preceptividad vencida al momento de esta convocatoria, aportará fotocopia compulsada de la titulación o acreditación que posea. Estarán exentos de aportar dicha documentación los participantes que tuvieran ya reconocida la acreditación del correspondiente perfil lingüístico o tengan acreditada la equivalencia del perfil lingüístico emitido por otra Administración Pública, por parte de Osakidetza-SVS.
No será precisa la presentación por parte de los participantes de los servicios prestados que ya consten en la aplicación SAP de Gestión de Personal. Estos se incorporarán de oficio desde la Dirección de Personal y serán baremados conforme a los criterios establecidos.

En ningún caso podrán valorarse los méritos que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

La consignación de datos falsos en la solicitud, así como en la documentación que se aporte o valide, se sancionará con la anulación de la solicitud, sin perjuicio de la adopción de otras medidas que se consideren oportunas.

<u>Sexta</u>.- Asignación provisional y definitiva de los puestos:

Tras la baremación de las solicitudes, se publicará el resultado provisional del proceso en los tablones de anuncios y en la Intranet de la OSI Barrualde-Galdakao, dando un plazo de presentación de reclamaciones de 7 días naturales desde el día siguiente a su publicación.

Estudiadas las reclamaciones presentadas, se elaborará el listado definitivo y se aprobará la adscripción al puesto mediante resolución de la Dirección Gerencia de OSI Barrualde-Galdakao, el cual será publicado en los tablones de anuncios y en la Intranet de la OSI Barrualde-Galdakao.

Ebazpen honetan adostutakoaren kontra, Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiaren aurrean, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango da, argitaratzen den hurrengo egunetik hasita hilabeteko epean. Hori guztia indarrean dagoen Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen arabera.

Contra lo acordado en la presente Resolución podrá interponerse Recurso de Alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación, todo ello de conformidad con la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Galdakaon, 2017ko maiatzaren 31n

En Galdakao, a 31 de mayo de 2017

BARRUALDE-GALDAKAO ESIKO ZUZENDARI GERENTEA/
DIRECTOR GERENTE DE LA O.S.I. BARRUALDE-GALDAKAO

Osakidetza
BARRUALDE-GALDAKAO ESI
OSI BARRUALDE-GALDAKAO
ZUZENDARI GERENTEA
DIRECTOR GERENTE

Iz,/Fdo.: JON GUAJARDO REMACHA

I. ERANSKINA-ONDORIOZKO DESTINOAK

Kategoria	Unitatea/Zerbitzua	Kodea	H.E.	Derrigortas. Data	Txanda
FAK. ESP. FAMILIAKO-LMT	Zaldibar (Kontsultategia)	24060	2	2013/12/03	Arratsaldez
FAK. ESP. FAMILIAKO-LMT	Durango-Landako (Osasun Zentroa)	24071	2		Arratsaldez
ERIZAINA	Durango-Landako (Osasun Zentroa)	9272	2	2008/08/01	Arratsaldez
ERIZAINA	Galdakao-Usansolo Ospitalea Larrialdiak	17277	2	2013/12/03	Txandaka
ERIZAINA	Galdakao-Usansolo Ospitalea Eguneko Ospitale Medikoa	11449	2	2016/12/03	Lanaldi zatitua 10:00-18:00 h. larunbatetan goizez

ANEXO I- DESTINOS RESULTAS

Categoría	Unidad/Servicio	Código	P.L.	Fecha Preceptividad	Turno
F.E. MEDICO DE FAMILIA - EAP	Zaldibar (Consultorio)	24060	2	03/12/2013	Tarde
F.E. MEDICO DE FAMILIA - EAP	Durango-Landako (Centro de Salud)	24071	2		Tarde
ENFERMERO/A	Durango-Landako (Centro de Salud)	9272	2	01/08/2008	Tarde
ENFERMERO/A	Hospital Galdakao-Usansolo Urgencias	17277	2	03/12/2013	Turnos
ENFERMERO/A	Hospital Galdakao-Usansolo Hospital Día Médico	11449	2	03/12/2016	Jornada partida 10:00-18:00 h. sábados de mañana

II. ERANSKINA-DESTINO HUTSAK

Kategoria	Unitatea/Zerbitzua	Kodea	H.E.	Derrigortas. Data	Txanda
FAK. ESP. FAMILIAKO-LMT	Nabarniz (Kontsultategia)	8432	2	2008/06/01	Goizez
FAK. ESP. FAMILIAKO-LMT	EAG Lekeitio	16671	2	2005/06/01	EAG txanda
FAK. ESP. PEDIATRIAKO MEDIKUA-LMT	Iurreta (Kontsultategia)	9652	2	2008/06/01	Goizez
ERIZAINA	Galdakao-Usansolo Ospitalea Operazio gela programatua	10409	2		Goizez
ERIZAINA	Arrigorriaga/Ugao (Osasun Zentroa)	7134	2	2010/06/01	Goizez
ERIZAINA	Ondarroa (Osasun Zentroa)	8051	2	2008/06/01	Lanaldi zatitua
ERIZAINTZAKO LAGUNTZAILEA	Galdakao-Usansolo Ospitalea Psikiatria	20057	2		Txandaka
ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA	Gernika-Lumo Ospitalea Kontsultak	12057	2	2009/06/01	Goizez
ZELADOREA	Basauri-Ariz (Osasun Zentroa)	7061	2	2016/12/03	Lanaldi zatitua
ZELADOREA	Galdakao-Usansolo Ospitalea Erretena	12162	2		Arratsaldez astelehenetik igandera
ZELADOREA	Galdakao-Usansolo Ospitalea Operazio gela	12170	2		Arratsaldez
ZELADOREA	Galdakao-Usansolo Ospitalea Operazio gela	12140	2		Goizez

ANEXO II- DESTINOS VACANTES

Categoría	Unidad/Servicio	Código	P.L.	Fecha Preceptividad	Turno
F.E. MEDICO DE FAMILIA - EAP	Nabarniz (Consultorio)	8432	2	01/06/2008	Mañana
F.E. MEDICO DE FAMILIA - EAP	PAC Lekeitio	16671	2	01/06/2005	Turno PAC
F.E. MEDICO PEDIATRA - EAP	Iurreta (Consultorio)	9652	2	01/06/2008	Mañana
ENFERMERO/A	Hospital Galdakao-Usansolo Quirófano programado	10409	2		Mañana
ENFERMERO/A	Arrigorriaga/Ugao (Centro de Salud)	7134	2	01/06/2010	Mañana
ENFERMERO/A	Ondarroa (Centro de Salud)	8051	2	01/06/2008	Jornada partida
AUXILIAR DE ENFERMERIA	Hospital Galdakao-Usansolo Psiquiatría	20057	2		Turnos
AUX.ADMINISTRACION Y AT.USUARIO	Hospital Gernika-Lumo Consultas	12057	2	01/06/2009	Mañana
CELADOR/A	Basauri-Ariz (Centro de Salud)	7061	2	03/12/2016	Jornada partida
CELADOR/A	Hospital Galdakao-Usansolo Retén	12162	2		Tarde lunes a domingo
CELADOR/A	Hospital Galdakao-Usansolo Quirófano	12170	2		Tarde
CELADOR/A	Hospital Galdakao-Usansolo Quirófano	12140	2		Mañana