



Mugikortasun ireki eta iraunkorreko prozesuaren deialdia

Convocatoria del proceso de movilidad abierta y permanente

2016ko maiatza

Deialdi honek mugikortasun prozesuari hasiera ematen dio. Prozesu honen bidez, erakundearen baitan destinoz aldatzeko sistema arin, ireki eta iraunkorra jarri nahi dugu martxan; hartara, langileek beraien gaitasun profesionalak garatu ahal izango dituzte dagokien kategorian unitatez aldatzeko aukera emanaz.

Jakin badakigu azkenengo deialditik hona denbora asko igaro dela, horregatik deialdiaren inguruan izan daitezken zalantzak argitu nahi ditugu eta, era berean, puntu garrantzitsuenak nabarmendu:

- Ez da nahitaezkoa mugikortasun prozesuan parte hartzea.
- Deialdi honek bi ERANSKIN ezberdin ditu, hain zuzen ere bereizketa hau egiteko:
 - hasierako prozesua, Debarrena ESiko langileen atxikipena erregularizatuko duena (I. ERANSKINA).
 - eta mugikortasun prozesu ireki eta iraunkorrari abiapuntua ematea (II. ERANSKINA). Horretarako, destinoz aldatu nahi duten langileek etorkizunean zein unitatetan egon nahi luketen zehaztu beharko dute, dagokien kategorian eta eranskinean agertzen denari

Mayo 2016

El proceso de movilidad que acompaña a la presente convocatoria pretende poner en marcha un sistema ágil, abierto y permanente, a través del cual los trabajadores tengan la oportunidad de desarrollar sus competencias profesionales en la diferentes unidades disciplinares que su categoría le permita dentro de la OSI.

Siendo conscientes del largo periodo transcurrido entre la presente convocatoria y la anteriormente realizada se pretenden aclarar las posibles dudas en relación a la convocatoria y facilitar una serie de claves:

- No es obligatorio participar en el proceso de movilidad.
- Esta convocatoria de movilidad adjunta dos ANEXOS diferenciados con el objeto de distinguir entre
 - el proceso inicial, a través del cual se pretende regularizar las adscripciones del personal de la OSI (ANEXO I),
 - y la puesta en marcha del proceso abierto y permanente (ANEXO II), a través del cual los trabajadores interesados en modificar su adscripción por movilidad, deberán identificar aquellas Unidades en las que estarían interesados *a futuro*, dentro de las propias de la categoría a la que pertenezcan, y que



jarraituz.

se identifican en dicho ANEXO.

- Eskabideak aurkezteko epea: 10 egun balioudun, deialdiaren hurrengo egunetik hasita.
 - Mugikortasunaren bidez behin betiko atxikipena lortuz gero, nahitaezkoa izango da lanpostuan urte bete egotea, salbuespenezko kasu batzuetan izan ezik.
 - Nolanahi ere, destinoari uko egiteko aukera hiru momentu hauetan egongo da:
 - Eskabidea aurkezteko epean (10 egun balioudun deialdiaren ondoren).
 - Behin-behineko zerrenda kaleratu eta behin betiko zerrenda kaleratu bitartean.
 - Behin betiko destinoen esleipena argitaratu ondorengo 5 egun baliouduneko epean.
 - Behin betiko atxikipena ez duten langileei, mugikortasun prozesuan parte hartu gabe edo parte hartu arren eskatutako lanpostua lortu ez dutelako, behin betiko atxikipena esleituko zaie. Kasu honetan ez da nahitaezko izango lanpostu horretan urte bete egotea.
 - Behin betiko atxikipen izaera emango zaie plantilako pertsonal finkoak 2011ko abenduaren 31n betetzen zituzten lanpostuei; salbuespena izango dira titularrek erreserbatutako lanpostuen ordezkapenak.
- El plazo para presentar las solicitudes es de 10 días hábiles a partir del día siguiente a la convocatoria.
 - Obtenida una adscripción definitiva tras haber participado en la movilidad es obligatorio permanecer un año en el puesto de trabajo, salvo ciertas excepciones.
 - No obstante, cabe renunciar al destino solicitado en tres momentos:
 - Durante el plazo de presentación de solicitudes (10 días hábiles a partir de convocatoria)
 - Entre el listado provisional y la publicación del listado definitivo
 - En el plazo de 5 días hábiles tras la publicación de las adjudicaciones definitivas de los destinos
 - A los trabajadores que sin tener una adscripción definitiva, no participen en la movilidad o habiendo participado no obtengan la plaza solicitada, se les asignará la adscripción definitiva desde la Dirección de Personal. En este caso no se deberá de permanecer un año en el destino adscrito definitivamente.
 - Tendrán la consideración de adscripción definitiva, los puestos funcionales que vinieran siendo ocupados por el personal fijo de plantilla a 31 de diciembre de 2011, excepto los desempeñados por sustitución del titular del puesto, cuya titularidad corresponde a éste.



-
- Mugikortasun prozesua erabaki ondoren, Debabarrena ESIko langileen behin betiko atxikipena ezagutzeko asmoz, plantila intranetean publikatuko da egindako atxikipenak zehaztuz.
 - Una vez resuelto el proceso de movilidad y con el objeto de dar a conocer la adscripción definitiva de los empleados de OSI DEBABARRENA, se publicará en la intranet la plantilla de la OSI identificando tales adscripciones.