



552/2017 EBAZPENA, Goierri-Urola Garaiko ESiko zuzendari gerentearena. Honen bidez, epea irekitzen da BARNE MUGIKORTASUN IREKI ETA ETENGABE bitartez – ALDI BATERAKO ETA BEHIN BETIKOA – hainbat kategoriatako lanpostuak betetzen aldera zerrendak eguneratzeko Goierri-Urola Garaiko ESIn.

2015eko ekainaren 23an Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu zen 2015eko ekainaren 10eko akordio, Osakidetza- Euskal Osasun Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluarena. Akordioak onetsi ditu, ente publikoaren zerbitzu-erakundeetan, lanpostuak aldi baterako edo behin betiko barne mugikortasunaren bidez hornitzeko irizpide orokorrak. Eta 2015eko irailaren 15ean, Goierri-Urola Garaia ESiko Barne Mugikortasun horizontalerako akordioa sinatu zen.

Langileak beren lanpostura ahalik eta hoberen egokitzeko; eta lanpostuaz aldatzeko eta/edo lan-baldintzak hobetzeko aukera izan dezaten helburu; Ebazpen hau ematen da, hainbat kategoriatako lanpostuak betetzen aldera (aldi baterako eta behin betiko barne mugikortasun ireki eta etengabea) zerrendak eguneratzeko Goierri-Urola Garaiko ESIn.

Zerbitzu erakunde honetan zerbitzu egokia eskaintzeko bete gabeko zenbait lanpostu hornitzeko beharra ikusita, eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuaren, Osakidetza-Euskal Zerbitzua- ente publikoaren estatuak ezartzen dituenaren, 15. Artikuluak dioena betez,

EBATZEN DUT:

Barne mugikortasun ireki eta etengabe bitartez – aldi baterako eta behin betikoa- Zerbitzu Erakunde honetan hainbat kategoriatako lanpostuak betetzen aldera zerrendak eguneratzeko deialdia publikoa egitea, eta ondoko oinarrietan ezarritako aplikatu behar da

DEIALDIAREN OINARRIAK

Lehenengoa.- Eskaintzen diren lanpostuak:

- Erizaina
- Emagina
- Fisioterapeuta
- Erradiodiagnostikoko teknikaria
- Erizaintzako laguntzailea
- Administrari laguntzailea
- Zeladorea

RESOLUCIÓN N° 552/2017 de la Directora Gerente de la OSI Goierri-Alto Urola., por la que se abre el plazo para la actualización de listas para su provisión mediante MOVILIDAD INTERNA ABIERTA Y PERMANENTE, TEMPORAL Y DEFINITIVA, de puestos de diversas categorías en la OSI Goierri-Alto Urola.

Con fecha 23 de junio de 2015 se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco el Acuerdo de 10 de junio de 2015, del Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, por el que se aprueban los criterios generales para la provisión de puestos mediante movilidad interna, temporal y definitiva, en el conjunto de las organizaciones de servicios del Ente Público. Y con fecha 15 de septiembre de 2015 se procedió a la firma del Acuerdo de Movilidad interna horizontal de la OSI Goierri-Alto Urola.

Con objeto de lograr la optima adecuación del personal a su puesto de trabajo, y de ofrecer a los trabajadores el estímulo que provoca la posibilidad de cambiar de puesto y/o mejorar las condiciones de trabajo, se procede a dictar la presente Resolución para la convocatoria de actualización de listas para la provisión mediante movilidad interna abierta y permanente, temporal y definitiva, de puestos de diversas categorías en la OSI Goierri-Alto Urola.

Estimándose necesario para la correcta prestación del servicio la provisión de diversos puestos vacantes existentes en esta Organizaciones de Servicios, y de conformidad con la atribución de competencias en materia de personal recogida en el artículo 15 del Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-SVS,

RESUELVO:

Efectuar convocatoria pública para la actualización de listas para su provisión mediante movilidad interna abierta y permanente, temporal y definitiva, de puestos de diversas categorías en esta Organización de Servicios, siendo de aplicación el efecto las siguientes:

BASES DE LA CONVOCATORIA

Primera.- Puestos que se convocan:

- Enfermera/o
- Matrona
- Fisioterapeuta
- Técnico Radiodiagnóstico
- Auxiliar de Enfermería
- Auxiliar Administrativo
- Celador/a



Bigarrena.- Betekizunak:

- a) Zerbitzu erakunde lanpostua jabetzan izatea.
- b) Egungo lanpostu funtzionala eta Mugikortasun Horizontaleko xede den destinoko lanpostu funtzionala berdina izatea.
- c) Beharrezko titulazioa izatea, indarreko araudiaren arabera.
- d) Euskararen ezagutza Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuaren Euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuan eta Zerbitzu Erakunde bakoitzeko Euskara Planean ezarritako irizpideetara egokitu da.

Hirugarrena.-Merituen baremoa:

Oro har lanbide esperientziari eta euskarari buruzko irizpideei dagozkienak hartuko dira kontuan, kategoria zehatzeko lekualdaketa orokorretarako azken lehiaketarako ezarri bezala. Azken puntuazioan berdinketa egonez gero, hori hausteko irizpideak lekualdaketerako azken lehiaketaren oinarrietan adierazitakoak izango dira.

Laugarrena.- Eskabideak aurkeztea eta epea:

Eskabideak aurkezteko orduan, ebazpen honen I. eranskinean agertzen den eredia erabiliko da.

Eskatzaileak zehaztu beharko du aldi baterako eta/edo behi betiko barne mugikortasunera aurkeztuko den, eskatzen dituen destinoa/k eta txanda.

Eskabideak hemen aurkez daitezke:

1.—Goierrri-Urola Garaiko ESiko Pertsonaleko zuzendaritzan (Argixao Auzoan, z/g 20700 ZUMARRAGA)

2.—Posta helbide honetara bidaliz, sinatua eta eskaneatuta:
personal.osigoierrialtourola@osakidetza.eus

Eskabideak aurkezteko epea 10 egun naturalekoa izango da, Ebazpen hau Goierrri-Urola Garaiko ESiko Intranetean argitaratzen den hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

Bostgarrena.- Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko agiriak:

- Adierazitako meritua. Deialdia Goierrri-Urola Garaiko ESiko intranetean argitaratu arte egindako zerbitzuak zenbatuko dira.
- Osakidetzan egindako zerbitzuak edo antzinatasunari begira aitortutakoak ofizios baloratuko dira, beraz, ez da agirik aurkeztu beharko. Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuak egiaztatu beharko dira jatorrizko

Segunda.- Requisitos:

- a) Tener plaza en propiedad en la OSI Goierri-Alto Urola.
- b) Pertenecer al mismo puesto funcional que el del destino o destinos objeto de la Movilidad Horizontal.
- c) Estar en posesión de la titulación necesaria de acuerdo con la normativa vigente.
- d) El conocimiento del euskera se ajustará a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de Normalización lingüística del Uso del euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud y el Plan de euskera de cada Organización de Servicios

Tercera.- Baremo de méritos:

El correspondiente a los criterios de experiencia profesional y euskera, en los términos establecidos para el último concurso de traslados de la categoría correspondiente.

Los criterios en caso de empate en la puntuación final, serán también los recogidos en las bases del último concurso de traslados.

Cuarta.- Presentación de solicitudes y plazos:

Las solicitudes se presentarán según el modelo que se acompaña a esta resolución en el Anexo I.

Las/os aspirantes deberán especificar si optan a la movilidad temporal y/o definitiva, el destino o destinos que deseen, así como el turno.

Las solicitudes podrán presentarse:

1º.- En la Dirección de Personal de la OSI Goierri-Alto Urola (Bº Argixao, s/n 20700 ZUMARRAGA)

2º.- Enviándolas firmadas y escaneadas a la siguiente dirección de correo electrónico:

personal.osigoierrialtourola@osakidetza.eus

El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación de esta Resolución en la intranet de la OSI Goierri-Alto Urola.

Quinta.- Documentación a aportar junto con solicitud:

- Méritos alegados: Se computará el tiempo de servicios que los/os aspirantes tuvieran reconocidos hasta la fecha de publicación de la presente convocatoria en la intranet de la OSI Goierri-Alto Urola.
- Los servicios presentados en Osakidetza o reconocidos a efectos de antigüedad se computarán de oficio, por lo que no es necesario presentar certificado. Los servicios prestados que no consten en Osakidetza deberán ser acreditados mediante



ngirri baten bidez, Zerbitzu Erakundeko zuzendaritzak edo organo eskudunak luzatua, edo notario batek emandako kopia kautoaren bidez. Osakidetzak erregistratu ondoren, ez da beharrezko izango adieraztea ezta egiaztatzea ere beste administrazio batzuetan egindako zerbitzuak.

- Euskararen erabilera normalizatzeko martxoaren 18ko 64/2003 Dekretuan jasotako hizkuntza eskakizunen edozein egiaztagiriri edo titulu baliokide. Osakidetzan dagoeneko erregistratuta badaude, ofizioz baloratuko dira; osteratzean, egiaztagiria kopia konpultsatua aurkeztu beharko da eskaera egiteko epe barruan.
- Ebazpen honen kontra Osakidetzako Zuzendari Nagusiaren aurrean gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango da jakinarazpena jasotzen den hurrengo egunetik hasita hilabeteko epean, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen arabera.

certificado original emitido por la Dirección de la Organización de Servicios o por los órganos competentes, o copia autentica emitido por notario. Una vez registrados por Osakidetza, no será necesario alegar y acreditar los servicios prestados en otras administraciones.

- Los certificados de acreditación o títulos equivalentes, de cualquiera de los perfiles lingüísticos especificados en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera que consten en Osakidetza serán valorados de oficio; de no se así, se deberá adjuntar copia compulsada de los mismos dentro del plazo de solicitud
- Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el/la Director/a General, de Osakidetza en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente de la recepción de la presente notificación, de conformidad con la Ley 39/2015 del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Zumarraga, 2017ko azaroaren 24a

Zumarraga, 24 de noviembre de 2017

ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTORA GERENTE

(Izenpea eskuordetzeagatik, 2127/2017 Ebazpena / P.D. de firma, Resolución 127/2017)

Stua./Fdo. **OLGA DOIZ UNZUE**

GOIERRI-UROLA GARAIKO ESIKO PERTSONALEKO ZUZENDARIA
DIRECTORA DE PERSONAL DE LA OSI GOIERRI-ALTO UROLA

