

131/2016 Ebazpena, abenduaren 12koa, Tolosaldea Erakunde Sanitario Integratuko Zuzendari Gerenteari, Erakunde Aldi Baterako Barne Sustapenean edo Zerbizueginkizunetan edo Erakunde Artean Aldi Baterako Barne Sustapenean aritzeko, jarraian adieraziko diren lanpostuak argitaratzen duena, Osakidetzako Administrazio kontseiluaren 2011ko Maiatzaren 9ko mugikortasun-akordioak ezarritako prozeduraren arabera.

Resolución 131/2016, de 12 de diciembre, de la Directora Gerente de la Organización Sanitaria Integrada Tolosaldea por la que se convocan los puestos que se indican a continuación para ser desempeñado en Promoción Interna Temporal en la Organización o en Comisión de Servicios o en Promoción Interna Temporal entre organizaciones, conforme al procedimiento establecido en el Acuerdo de movilidad de 9 de mayo de 2011 del Consejo de Administración de Osakidetza

**ERIZAINA**

Villabonako Osasun Zentroa. Goizeko txanda  
Hizkuntz eskakizuna: 2. HE  
Derrigortasun data 2013/12/03

**ENFERMERO/A**

Centro de Salud de Villabona. Turno mañana  
Perfil lingüístico: PL 2  
Fecha Preceptividad 03/12/2013

**ERIZAINZAKO LAGUNTZAILEA**

Tolosako Osasun Zentroa. Goizeko txanda  
Especialitateak (Errehabilitazioa)  
Hizkuntz eskakizuna: 2. HE  
Derrigortasun data 2016/07/16

**AUXILIAR DE ENFERMERIA**

Centro de Salud de Tolosa. Turno mañana  
Especialidades (Rehabilitación)  
Perfil lingüístico: PL 2  
Fecha Preceptividad 16/07/2016

**ZELARIA**

Tolosako EAG. EAG txanda  
Hizkuntz eskakizuna: 2. HE  
Derrigortasun data 2008/06/01

**CELADOR/A**

PAC Tolosa. Turno PAC  
Perfil lingüístico: PL 2  
Fecha Preceptividad 01/06/2008

**Erakunde Aldi Baterako Barne Sustapena****Promoción Interna Temporal en la Organización**

**Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):**

**Requisitos (Se deberán acreditar documentalmente):**

- 2. Hizkuntza eskakizuna. (derrigortasun data duten postuetarako)

- Perfil lingüístico 2. (para los puestos con fecha de preceptividad vencida)

- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetzako zerbitzu erakundeetara atxikia.

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS

- Zerbitzu aktiboan egotea eta eskatzen den lanpostuaren titulazio maila bereko beste kategoriatara izatea edo maila beheragokoa izatea.

- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.

- Lortu nahi den Kategoria berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laboral finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.

- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

- Plaza jabetzan izanik Tolosaldea ESIri atxikita egotea.

- Estar adscrito con plaza en propiedad a la OSI Tolosaldea.

- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.

- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.

- Kategoria berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

**Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin beteko da:**

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

**Zerbizuetarako:****Comisión de Servicios:**

**Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):**

**Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente):**

- Osakidetza zerbitzu-erakundeei atxikitako karrerako funtzionarioa, langile estatutarioa edo langile laborala izatea edo Osasun Sistema Nazionalako gainontzeko osasun zerbitzuetako karrerako funtzionarioa edo langile finkoa izatea dagokion Kategoría/lanpostu funtzionalean.

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo adscrito a las Organizaciones de Servicios de Osakidetza o funcionario/a de carrera o estatutario fijo del resto de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud de la categoría/puesto funcional de que se trate.

- Zerbitzu aktiboan egotea eta interesdunak jabetzan lanpostua Zerbitzu-erakunde batean izanda, edo zerbitzu aktiborako behin-behineko berringresuagatik hari atxikita egonda, beste erakunde ezberdin bateko lanpostuak betetzeko eskaria egitea.

- Estar en servicio activo y efectuar solicitud para la cobertura de puestos en Organización de servicios distinta de la que el/la interesado/a tenga plaza en propiedad o se encuentre adscrito por reingreso provisional al servicio activo

Osakidetza pertsonalak ez du baldintza hauek betetzen dituela

El personal de Osakidetza no deberá acreditar el cumplimiento de estos requisitos.

- 2. Hizkuntza eskakizuna. (derrigortasun data duten postuetarako)

- Perfil lingüístico 2. (para los puestos con fecha de preceptividad vencida)

**Aurreko betekizuna betetzen duen langilerik ez aurkeztekotan, hurrengo sistemarekin beteko da:**

En caso de no presentarse personal que cumpla los requisitos anteriores, se cubrirá mediante el sistema de:

**Erakunde Artean Aldi Baterako Barne Sustapena****Promoción Interna Temporal entre organizaciones**

**Baldintzak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira):**

**Requisitos (Deberán acreditarse documentalmente):**

- 2. Hizkuntza eskakizuna. (derrigortasun data duten postuetarako)

- Perfil lingüístico 2. (para los puestos con fecha de preceptividad vencida)

- Karrerako funtzionarioa, langile estatutario edo lan-kontratuko finkoa izatea, Osakidetza zerbitzu erakundeei atxikia.

- Ser funcionario de carrera, personal estatutario o laboral fijo, adscrito a las organizaciones de servicios de Osakidetza-SVS

- Zerbitzu aktiboan egotea eta eakutzen den lanpostuaren titulazio maila bererko beste kategoría batekoa izatea edo maila beheragokoa izatea.

- Estar en servicio activo y pertenecer a otra categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior que aquélla a la que se opta.

- Aukeratu nahi den zerbitzu-erakunde ez den beste zerbitzu-erakunde batera atxikita egotea.

- Estar adscrito a una organización de servicios distinta de aquélla a la que se opta.

- Lortu nahi den kategoría berean ez izatea karrerako funtzionario, langile estatutario finko edo langile laborala finkoko izendapenik, izendapen edo kontratu horrekiko daukan egoera administratiboa edozein izanda ere.

- No tener en la misma categoría a la que se opta nombramiento como funcionario de carrera o personal estatutario fijo, o contrato laboral fijo, cualquiera que se la situación administrativa en la que se encuentren en relación con dicho nombramiento o contrato.

- Lortu nahi den kategoriarako eta lanpostu funtzionalerako eskatzen den titulazioa izatea.

- Estar en posesión de la titulación requerida para el acceso a la categoría y al puesto funcional al que se opta.

- Kategoría berean aldi baterako barne-sustapenean egonez gero, egoera horretan urtebetetik gora etenik gabe eramatea.

- Si está en promoción interna temporal en puesto de la misma categoría, llevar más de un año de forma ininterrumpida en esa situación.

**Barematuko diren merituak:****Zerbitzu eginkizunak:**

- Egindako zerbitzuak baloratzeko, Osakidetzak deitutako azken lekualdatze-lehiaketako deialdietako oinarrietan jabetzan duen lanpostuan lan-esperientzia zenbatzeko ezarritakoa hartuko da kontuan.

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

- Euskararen ezagutzaren balorazioa, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren Euskara Planak ezarritakoaren irizpideen arabera egingo da, dagokion kategoria profesionalerako deituko azken lekualdatze-lehiaketan finkatutako balorazioa erabilita.

**Aldi baterako barne Mugikortasuna:**

- Oposizioaldia (100 puntu gehienez). Aintzat hartuko da izangaiek bukatutako azken EPEren lortutako puntuazioa.

- Lan esperientzia (80 puntu gehienez), bukatutako azken EPEren ezarritako baldintzetan.

Eskabideak aurkezteko epea zabaltzen den arte aitortu zaien zerbitzu denbora-tartea hartuko da kontuan.

- Euskera. Euskararen ezagutzaren balorazioa, martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren Euskara Planak ezarritakoaren irizpideen arabera egingo da, EPEko deialdian ezarritako balorazioa erabilita.

**Eskabideak non eta noiz aurkeztu:**

Eskabideak Tolosaldea OSiko Kudeaketako Zuzendaritzan aurkeztuko dira (San Esteban auzoa, z/g 20400 Tolosa, astelehenetik ostiralera 08,00etatik 15.00etara ordutegian) edo Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16. Artikuloan ezarritako edozein bidetik.

Eskabideak aurkezteko epea 20 egun balioudunekoa izango da, deialdi hau argitaratzen den egunetik hasita; 2016ko abenduaren 13tik 2017ko urtarrilaren 10era arte, biak barne

**Méritos a baremar:****En caso de Comisión de Servicios:**

- Se valorarán los servicios prestados en los términos establecidos para el cómputo de la experiencia profesional en la categoría en que se ostenta el puesto en propiedad en las bases de las convocatorias del último concurso de traslados convocado por Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Se computará el tiempo que tuvieran reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

- La valoración del conocimiento del Euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, y en el Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con la valoración contemplada en la convocatoria del último concurso de traslados para esa categoría profesional.

**En caso de Promoción interna Temporal:**

- Fase de oposición (máximo 100 puntos).

Se tendrá en cuenta la puntuación obtenida por los aspirantes en la fase de oposición de la última OPE finalizada.

- Experiencia profesional (máximo 80 puntos) en los términos establecidos en la última OPE finalizada.

Se computará el tiempo que tuvieran reconocido hasta la fecha de la apertura del plazo de presentación de solicitudes.

- Euskera. La valoración del conocimiento del Euskera se realizará conforme a los criterios establecidos en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, y en el Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con la valoración contemplada en la convocatoria de OPE para esa categoría profesional.

**Presentación de solicitudes:**

Las solicitudes se presentarán en la Dirección de Gestión de la OSI Tolosaldea (B° San Esteban, s/n 20400 Tolosa) de lunes a viernes en horario de 08,00a 15,00 horas) o por cualquiera de los medios que establece el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles a partir de la fecha de publicación de esta convocatoria; del día 13 de diciembre al día 10 de enero de 2017, ambos incluidos.

**Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa:**

- Titulazioa (CVn agertzen ez denak)
- Osakidetzatik kanpo egindako zerbitzuen ziurtagiriak (CVn agertzen ez direnak)
- Euskararen ezagutza egiaztatzeko titulazioa (CVn agertzen ez denak)
- Lanpostu honetan aritzeko balioa eranstean duten eta interesgarritzat jotzen diren merezimendu guztiak aurkez daitezke.

**Documentación a aportar junto con la solicitud:**

- Titulación (que no conste en el currículum vitae)
- Certificado de servicios prestados fuera de Osakidetza (que no consten en el currículum vitae)
- Titulación acreditativa del conocimiento de euskera (que no conste en el currículum vitae).
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.

**Balorazioa batzordea**

Deialdi honetarako Balorazio Batzordea eratuko da. Epaimahaiburua Zuzendari Gerentea izango da eta epaimahaikideak Zuzendari Gerentea eta Kudeaketako Zuzendaria. Idazkaria Pertsonaleko Zerbitzuko teknikari bat izango da. Epaimahaiak baloratuko du interesadunek aurkezten duten dokumentazioa eta, egokitzat jotzen badu, izangaiak deitu ahal izango ditu elkarrizketa egiteko, Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoituta txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

**Comisión de valoración**

Se constituirá una Comisión presidida por la Directora Gerente, e integrada por la Directora Gerente, la Directora de Gestión, actuando como secretario un Técnico del Departamento de Gestión. Se valorará la documentación aportada por los interesados, pudiendo acordar la realización de una entrevista personal con aquellos candidatos que lo estimen oportuno. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

**Aldi Baterako Barne Sustapenean/Zerbitzu-Eginkizunen iraupena:**

Zerbitzu-eginkizunak iraungo du lanpostua arauz bete arte; hala ere, Administrazioak askatasuna izango du onartutako zerbitzueginkizunak edozein unetan ezeztatzeko.

**Duración de la Promoción Interna Temporal / Comisión de Servicios:**

La duración será hasta la cobertura reglamentaria del puesto, sin perjuicio de que pueda revocarse libremente en cualquier momento la comisión de servicios concedida.

**Ebazpenaren aurkako errekurtsoak:**



Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izando zaio Osakidetza Zuzendaritza Nagusiar, hilabeteko apean argitaratzen den biharamunetik hasita.

**Recursos contra la resolución:**

Contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación.

Tolosan, 2016ko abenduaren 12an

En Tolosa, a 12 de diciembre de 2016

  
  
TOLOSALDEA ESI  
OSI TOLOSALDEA  
DIREKZIOKO ZUZENDARITZA  
DIRECCIÓN GERENCIA

**María Luisa MERINO HERNANDEZ**

**TOLOSALDEA ESIKO ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTORA GERENTE DE LA OSI TOLOSALDEA**

**ZENTRO GUZTIETAKO IRAGARKI TAULETAN ARGITARATZEKO 2016ko ABENDUAREN 13an**  
PARA SU PUBLICACION EN TODOS LOS CENTROS EL 13 de DICIEMBRE de 2016.