

III. Otras Resoluciones

Consejería de Sanidad

- 760** *Servicio Canario de la Salud. Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias.- Resolución de 17 de febrero de 2022, por la que se hace público el Acuerdo del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal Sanitario de Formación Profesional, de conformidad con el procedimiento ordinario previsto en la Instrucción 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, que aprueba la relación provisional de las solicitudes que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para encuadrar en el grado solicitado, así como de las estimadas, presentadas entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2021, y acuerda la apertura de un trámite de audiencia.*

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- La carrera profesional constituye una modalidad de promoción horizontal que permite, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, progresar dentro de un sistema predeterminado de niveles o grados de ascenso consecutivos y remunerados, como reconocimiento al grado de desarrollo o perfeccionamiento alcanzado en el ejercicio de una determinada profesión.

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la define en su artículo 40.2 como el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios.

Segundo.- En el ámbito del Servicio Canario de la Salud, la carrera profesional se encuentra desarrollada en los siguientes decretos:

- Decreto 278/2003, de 13 de noviembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal facultativo del Servicio Canario de la Salud.
- Decreto 129/2006, de 26 de septiembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal diplomado sanitario del Servicio Canario de la Salud.
- Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud.

Tercero.- De acuerdo con lo previsto en la Disposición adicional décima sexta, apartado 1, de la Ley 7/2017, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018 (BOC nº 250, de 30.12.2017), desde el 1 de enero de 2018 es levantada la suspensión del reconocimiento de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional, tanto por el procedimiento ordinario como por los procedimientos extraordinarios, del personal estatutario fijo, funcionario de carrera o personal laboral fijo que presta servicios en los centros del Servicio Canario de la Salud, inicialmente establecida por la Disposición adicional trigésima quinta de la Ley 11/2010,

de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2011, que hasta el 31 de diciembre de 2017 ha venido siendo mantenida por las sucesivas leyes de presupuestos.

Cuarto.- Mediante la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, se clarifica y articula el régimen aplicable a través de dicho procedimiento, derogando la instrucción séptima de la Instrucción nº 2/2018, del Director del Servicio Canario de la Salud.

Quinto.- En virtud de la Resolución de la Dirección del Servicio Canario de la Salud nº 1343/2018, de fecha 7 de mayo de 2018, se designan a los miembros del Comité Autonómico de Garantías de la carrera profesional para el Personal Sanitario de Formación Profesional, el cual con fecha 9 de mayo de 2018 aprobó el baremo y reglas de valoración para la evaluación de méritos en el sistema de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional.

Sexto.- Mediante Resolución nº 204/2021, de 19 de enero, de la Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias, se designa a los miembros del Comité de Evaluación de la carrera profesional del Personal Sanitario de Formación Profesional del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias, cuya composición es modificada por la Resolución nº 2160/2021, de 23 de junio.

Séptimo.- El plazo de presentación de solicitudes, con las formalidades oportunas, abarca del 1 de abril al 30 de junio de cada año, ambos inclusive, según establece el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud y la Instrucción nº 10/2019, en su instrucción quinta, apartado H).1.b).

Octavo.- De acuerdo con lo previsto en la instrucción sexta de la Instrucción 17/2020, del Director del Servicio Canario de la Salud, se estableció la obligatoriedad de que los interesados formalizaran las correspondientes solicitudes, respecto al procedimiento ordinario y a su régimen excepcional, por medio de la sede electrónica del Servicio Canario de la Salud, utilizando exclusivamente medios electrónicos.

Noveno.- De conformidad con lo establecido en la instrucción quinta, apartado H).2, de la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, esta Dirección Gerencia ha realizado los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación del cumplimiento de los requisitos y condiciones por parte del personal que ha presentado la oportuna solicitud para acceder al encuadramiento o ascender de grado de acuerdo con el procedimiento ordinario.

Décimo.- Con fecha 21 de diciembre de 2021, se constituyó el Comité de Evaluación, teniendo lugar su primera reunión. En sucesivas reuniones se han ido evaluando las solicitudes y méritos acreditados por los solicitantes, acordando estimar aquellas solicitudes de encuadramiento que tras la correspondiente evaluación obtienen el número de créditos

mínimos necesarios para el encuadramiento en el grado 1º (interesados que acceden a la carrera profesional) y en el grado inmediatamente superior al reconocido (interesados que tuvieran previamente un determinado grado reconocido), previo cumplimiento del tiempo de ejercicio profesional previo que para cada grado se señala, conforme a lo dispuesto en la instrucción quinta, apartado D).3 y apartado D).6, de la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud:

GRADO 1	GRADO 2	GRADO 3	GRADO 4
5 años	10 años	16 años	23 años

Para promocionar a los grados 2º y sucesivos, el periodo de ejercicio profesional previo se computará desde el inmediato anterior, conforme a lo dispuesto en la instrucción quinta, apartado D).3, de la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud:

GRADO 2	GRADO 3	GRADO 4
5 años	6 años	7 años

Para realizar el cómputo de dicho plazo, se distingue entre aquellos que hayan accedido al grado inmediato anterior por el procedimiento ordinario y los que hayan accedido por alguno de los procedimientos extraordinarios previstos en el decreto regulador, de la forma indicada en dicho apartado, y que se desarrolla de forma pormenorizada en el fundamento de derecho sexto de la presente Resolución.

En cuanto a la cifra mínima de créditos por factor y grado requerida para superar la evaluación de méritos acreditados, es la siguiente:

CIFRA MÍNIMA DE CRÉDITOS POR FACTOR Y GRADO				
FACTOR	GRADO 1	GRADO 2	GRADO 3	GRADO 4
Capacitación profesional	5	10	15	25
Actividad profesional	40	50	60	70
TOTAL	45	60	75	95

Decimoprimer.- El Comité de Evaluación, en reunión de fecha 9 de febrero de 2022, acordó rechazar aquellas solicitudes de encuadramiento que tras los actos de instrucción del órgano gestor, se acredita que incumplen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en el nivel o grado solicitado, previo a su evaluación por el Comité, de conformidad con lo establecido en la instrucción quinta, apartado H).2.a), de la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud y que son: situación administrativa en activo o asimilado en el plazo al que se refiere el apartado D).1; tiempo mínimo de ejercicio profesional previo, en los términos requeridos en el apartado D).2 y 3; presentación de la solicitud dentro del plazo establecido; y, en su caso, el transcurso de al menos dos años desde la apertura del plazo de presentación de la anterior solicitud de encuadramiento que haya sido desestimada por no haber superado la

correspondiente evaluación de los méritos acreditados (evaluación negativa), de acuerdo a lo previsto en el apartado D).5, de la citada Instrucción.

Decimosegundo.- Mediante Acta de 9 de febrero de 2022, el Comité de Evaluación de carrera profesional eleva a esta Dirección Gerencia, acuerdo por el que se aprueba la relación provisional de solicitudes inadmitidas por no reunir los requisitos necesarios para encuadrarse en ningún grado, con indicación de la causa de inadmisión y estimación de las solicitudes que superan la correspondiente evaluación de méritos acreditados, con indicación del grado reconocido, así como conferir trámite de audiencia a los interesados.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- De acuerdo con lo previsto en la Disposición adicional décima sexta, apartado 1, de la Ley 7/2017, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018 (BOC nº 250, de 30.12.2017), desde el 1 de enero de 2018 es levantada la suspensión del reconocimiento de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional, tanto por el procedimiento ordinario como por los procedimientos extraordinarios, del personal estatutario fijo, funcionario de carrera o personal laboral fijo que presta servicios en los centros del Servicio Canario de la Salud, inicialmente establecida por la Disposición adicional trigésima quinta de la Ley 11/2010, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2011, que hasta el 31 de diciembre de 2017 ha venido siendo mantenida por las sucesivas leyes de presupuestos.

Segundo.- Por Resolución del Director del Servicio Canario de la Salud de 10 de enero de 2008 (BOC nº 21, de 30.1.2008), se delegó en las Gerencias de Atención Primaria, Direcciones Gerencias de Hospitales y Gerencias de Servicios Sanitarios, el ejercicio de determinadas competencias en orden a la aplicación del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud. En particular, se delega la competencia para nombrar a los miembros y secretario, con sus respectivos suplentes, de los diversos Comités de Evaluación a constituir en cada hospital, respecto del nivel de la atención especializada, y en cada Gerencia de Atención Primaria o de Servicios Sanitarios, respecto del nivel de la atención primaria, por cada una de las profesiones a evaluar y también la resolución de los procedimientos de encuadramiento ordinario en el correspondiente grado de carrera profesional.

Tercero.- El Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, en su artículo 11 señala los siguientes requisitos necesarios para el encuadramiento en cada uno de los grados por acceso o promoción de grado a la carrera profesional:

“a) (...).

b) Encontrarse en situación de servicio activo en el Servicio Canario de la Salud, en situación de servicio activo, en virtud de los procedimientos generales de provisión de puestos de trabajo previstos en la normativa básica estatal que regule el Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud y sus normas de desarrollo, o en las situaciones administrativas de excedencia para el cuidado de familiares, excedencia por razón de violencia doméstica o servicios especiales, declaradas por el Servicio Canario de la Salud.

c) Acreditar el transcurso de los plazos que para cada uno de ellos se establecen en el artículo 6.

d) Formular la oportuna solicitud con las formalidades y en los plazos señalados en el artículo 13.

e) Superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados.”

Cuarto.- De acuerdo con lo dispuesto en la instrucción tercera de la indicada Instrucción nº 10/2019, en su apartado 1, relativa al ámbito de aplicación de la carrera profesional “De conformidad con los vigentes decretos autonómicos por los que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal del SCS y restante normativa aplicable y jurisprudencia del Tribunal Supremo, la misma resulta de aplicación:

- Al personal estatutario, funcionario o laboral con nombramiento o contrato como personal fijo o temporal en alguno de los órganos de prestación de servicios sanitarios del SCS.

- Al personal estatutario que, al amparo de lo previsto en la Disposición adicional tercera del Estatuto Marco, se encuentra adscrito, con carácter provisional o en destino definitivo, a puesto de trabajo de personal funcionario de la relación de puestos de trabajo de los órganos centrales y direcciones de área de salud del SCS cuyo régimen de provisión esté abierto a personal estatutario”.

Quinto.- De acuerdo con lo establecido en la instrucción quinta, apartado E), de la Instrucción nº 10/2019, para el personal diplomado sanitario, personal sanitario de formación profesional y personal de gestión y servicios, que no haya accedido previamente a ningún grado de carrera a través del procedimiento ordinario o, en su caso, de alguno de los procedimientos extraordinarios previstos en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente, le corresponde el encuadramiento en el grado 1º.

Por su parte, al personal al que le haya sido reconocido un determinado grado a través del procedimiento ordinario o, en su caso, de alguno de los procedimientos extraordinarios previstos en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente, puede promocionar hacia el grado inmediatamente superior al reconocido.

A tenor de lo dispuesto en la instrucción quinta, apartado D).3, para promocionar a los grados 2º y sucesivos, el personal diplomado sanitario, personal sanitario de formación profesional y personal de gestión y servicios deberá acreditar el tiempo mínimo de ejercicio profesional previo en la profesión principal/asimilada que, para promocionar a cada grado desde el inmediato anterior, se señala:

GRADO 2	GRADO 3	GRADO 4
5 años	6 años	7 años

Dicho tiempo mínimo de ejercicio profesional de ejercicio previo se computará:

- Si se ha accedido a través del procedimiento ordinario al grado inmediatamente inferior al solicitado: desde el día siguiente a la fecha de finalización del plazo de presentación de la solicitud que dio lugar a la precedente evaluación favorable, hasta el último día del plazo de presentación de la presente solicitud.

- Si se ha accedido al grado inmediatamente inferior al solicitado a través de alguno de los procedimientos transitorios y extraordinarios previstos en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente: desde la fecha en que tuvo lugar el acceso a dicho grado (coincidente con la fecha de efectos económicos), hasta el último día del plazo de presentación de la presente solicitud.

Sexto.- Los efectos económicos se producirán a partir del 1 de enero del año siguiente al de la solicitud, según se recoge en el artículo 16 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre.

Séptimo.- El Comité de Evaluación del Personal Sanitario de Formación Profesional de este centro gestor ha dispuesto la acumulación en el mismo procedimiento de aquellas solicitudes que guardan identidad sustancial o íntima conexión.

En virtud de la Resolución del Director del Servicio Canario de la Salud, de 10 de enero de 2008, por la que se delega en las Direcciones Gerencias el ejercicio de determinadas competencias en materia de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 21, de 30.1.2008), esta Dirección Gerencia

RESUELVE:

I.- Publicar el Acuerdo del Comité de Evaluación de la carrera profesional del Personal Sanitario de Formación Profesional del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias, de fecha 9 de febrero de 2022, por el que se dispone lo siguiente:

“Primero.- Acumular en el mismo procedimiento todas las solicitudes que se deniegan, y las que se estiman provisionalmente, al guardar identidad sustancial o íntima conexión, de acuerdo con lo dispuesto en la instrucción quinta de la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, apartado H).2.d), del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud.

Segundo.- Aprobar como Anexo I, la relación provisional de solicitudes de carrera profesional del Personal Sanitario de Formación Profesional que no reúne los requisitos y condiciones necesarios para encuadrar en ningún grado, con indicación de la causa de denegación.

Tercero.- Aprobar como Anexo II, la relación provisional de solicitudes de carrera profesional del Personal Sanitario de Formación Profesional estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados, para acceder al grado 1 o promocionar al grado inmediatamente superior al que ya ostenten, con indicación del grado reconocido.

Respecto al personal sanitario de formación profesional que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hacen constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

Cuarto.- Acordar la apertura de un trámite de audiencia por un plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del presente Acuerdo en el Boletín Oficial de Canarias, en el que los interesados podrán:

- Reclamar contra el grado en el que se les propone encuadrar, aportando los documentos necesarios para justificar los periodos de servicios prestados que pretendan hacer valer (en caso de acreditación de servicios previos debe hacerlo mediante presentación de modelo “Anexo I”, recogido en la Ley 70/1978, de reconocimiento de servicios previos en la Administración Pública).

- Reclamar por la posible exclusión de la relación o los errores que pudieran observar, aportando los documentos justificativos en los que apoyen su reclamación. —

- Renunciar a su encuadramiento en la carrera profesional.

La presentación de las reclamaciones y renunciaciones deberá hacerse a través de la sede electrónica del Gobierno de Canarias, en los términos previstos en la instrucción sexta de la Instrucción nº 17/2020, del Director del Servicio Canario de la Salud.

Quinto.- Elevar a la Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias el presente acuerdo para su publicación en el Boletín Oficial de Canarias, así como en la página web del Servicio Canario de la Salud y en la intranet del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias.”

II.- Publicar la presente Resolución y sus anexos en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud, y en la intranet de este Complejo Hospitalario, para general conocimiento, conforme lo acordado por el Comité de Evaluación.

Contra el presente acto, dado su carácter de trámite no cualificado, no cabe recurso alguno, sin perjuicio de interponer el que se considere oportuno si se entendiese que se dan algunos de los supuestos excepcionales establecidos en el artículo 112 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

San Cristóbal de La Laguna, a 17 de febrero de 2022.- El Director, p.d. (Resolución de 10.1.2008; BOC nº 21, de 30.1.2008), la Directora Gerente, María Mercedes Cueto Serrano.

ANEXO I**RELACIÓN PROVISIONAL DE SOLICITUDES DEL PERSONAL SANITARIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DENEGADAS POR NO REUNIR LOS REQUISITOS Y CONDICIONES NECESARIAS PARA EL ENCUADRAMIENTO EN NINGÚN GRADO**

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO Y SUBGRUPO	CAUSA DENEGACIÓN
***7742**	ALVAREZ GONZALEZ, MARIA DE LOS REMEDIOS	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***4607**	ARMAS TRUJILLO, RAQUEL	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***4326**	BAEZ PEÑA, DULCE MARIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	C
***0939**	BARBUZANO GONZALEZ, JUAN	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***1869**	BELLO GUTIERREZ, OSCAR	TECNICAO ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	C
***9202**	BOTIN CASTRO, RITA MARGARET	TECNICAO ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	C
***6603**	CRUZ TORTOLERO, ROSANGEL	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	A
***8326**	DELGADO SANTANA, MARIA ELENA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	C
***0249**	DIAZ CRUZ, MARIA COROMOTO	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***0915**	GAMEZ MESA, ANA LUISA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***5185**	GONZALEZ LOPEZ, SONIA MARIA	TECNICAO ESPECIALISTA EN RADIODIAGNOSTICO	C1	C
***9838**	GONZALEZ PEREZ, JOSEFINA	TECNICAO ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	B
***1947**	GUTIERREZ GONZALEZ, MARIA DE LOS ANGELES	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	C
***7230**	HERNANDEZ DENIZ, GUILLERMINA DEL CRISTO	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO Y SUBGRUPO	CAUSA DENEGACIÓN
***6893**	HERNANDEZ GONZALEZ, BEATRIZ	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	A
***5807**	HERNANDEZ ROSA, MARIA SONIA	TECNICAO ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	B
***4948**	LEON BELLO, JUAN JOSE	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***7531**	MACEDA BERMUDEZ, MIGUEL ANGEL	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***6610**	MARRERO ALVAREZ, YURENA	TECNICAO ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	B
***8377**	MARTIN ALVAREZ, RUT	TECNICAO ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	B
***4138**	MARTIN HERNANDEZ, CARMEN GLORIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	C
***4073**	MARTIN MESA, AMARILIS	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***5872**	MORA HERNANDEZ, LUIS	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***0313**	MORALES RODRIGUEZ, CARMEN SILVIA	TECNICAO ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	B
***4285**	PEDRERO SUAREZ, MONICA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	C
***9960**	RODRIGUEZ ALVAREZ, NURIA ESTHER	TECNICAO ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	B
***0305**	RODRIGUEZ BORGES, GEMA MARIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***1741**	RODRIGUEZ CORREA, ROSA MARIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO Y SUBGRUPO	CAUSA DENEGACIÓN
***3361**	RODRIGUEZ GONZALEZ, ISIDORA CANDELARIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***1477**	RODRIGUEZ HERNANDEZ, LAURA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***3939**	ROJAS ROJAS, MARIA DEL CRISTO	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	A
***0074**	ROSA DA SILVA, TANIA APARECIDA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	A
***1877**	SANTOS CASTRO, RITA MARIA	TECNIC/O ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	C
***4510**	TRUJILLO JIMENEZ, CARMEN NIEVES	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B
***4664**	VELAZQUEZ GUTIERREZ, EMILIA DEL PILAR	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	B

CAUSAS DE DENEGACIÓN

A	No ha completado el tiempo mínimo de ejercicio profesional previo en la categoría correspondiente a la profesión en la que pretende desarrollar la carrera profesional, para el encuadramiento en el grado 1º o para promocionar al inmediatamente superior al que tenga, en su caso, reconocido (Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, artículo 6.2, en relación con el artículo 11, apartado c), en relación con la instrucción cuarta, apartado B, de la Instrucción 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud.
B	No ha completado el tiempo mínimo de ejercicio profesional previo en la categoría correspondiente a la profesión en la que se pretende desarrollar la carrera profesional, computado desde el día siguiente a la fecha de finalización del plazo de presentación de la solicitud que dio lugar a la precedente evaluación favorable por la que se le reconoció el grado inmediatamente inferior al solicitado (Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, artículo 6.2, en relación con el artículo 11, apartado c), y la instrucción quinta, apartado D) 3, de la Instrucción 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud).
C	El grado solicitado ya ha sido reconocido.

ANEXO II

RELACIÓN PROVISIONAL DE SOLICITUDES DEL PERSONAL SANITARIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL ESTIMADAS,
TRAS SUPERAR LA CORRESPONDIENTE EVALUACIÓN DE LOS MÉRITOS ACREDITADOS

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO Y SUBGRUPO	GRADO RECONOCIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES		
					A.1	B.4	B.5
***9776**	ABREU GUTIERREZ, JOSE ANTONIO	TECNIC/A ESPECIALISTA EN RADIODIAGNOSTICO	C1	3			
***2487**	AFONSO MARTIN, MARIA ELENA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***3406**	ALONSO DELGADO, JONATHAN	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***5432**	ALONSO GONZALEZ, JOSE CARLOS	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***0430**	ALVAREZ ALVAREZ, GUADALUPE	TECNIC/A ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	1			
***8667**	ANTON BRITO, MARIA ELENA	TECNIC/A ESPECIALISTA EN RADIODIAGNOSTICO	C1	1			
***5282**	BAEZ MORALES, MARIA SONIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***1618**	BRAVO PADILLA, MELANIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***7278**	CANINO MACHADO, MACARENA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***5332**	CANSADO CASTRO, RUTH JUDITH	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***4224**	CARRILLO GONZALEZ, ELBA MARIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***0562**	COMAS MONTERO, ALEXIS	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***9019**	DA ROCHA DE ALMEIDA, MONICA CAMILA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***5403**	DELGADO HERNANDEZ, MARIA DE PILAR	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***7018**	DIAZ HERNANDEZ, EMMA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***3558**	FALERO GUTIERREZ, ALBA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***4841**	GALVAN GONZALEZ, MARIA CANDELARIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***1763**	GARCIA MARTIN, MARIA ADELA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO Y SUBGRUPO	GRADO RECONOCIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES		
					A.1	B.4	B.5
***0268**	GÓMEZ GARCÍA, NOEMI	TECNICAO ESPECIALISTA EN RADIOTERAPIA	C1	1			
***1821**	GONZÁLEZ, ÁNGEL MARIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***8707**	GONZÁLEZ CARBALLO, PATRICIA	TECNICAO ESPECIALISTA EN RADIODIAGNOSTICO	C1	1			
***5070**	GONZÁLEZ DELGADO, NAYRA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***4697**	GONZÁLEZ GARCÍA, HORTENSIA CELESTE	TECNICAO ESPECIALISTA EN ANATOMIA PATOLOGICA	C1	1			
***5703**	GONZÁLEZ HERNÁNDEZ, CAROLINA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***1991**	GONZÁLEZ HERNÁNDEZ, MARCOS ANTONIO	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***5259**	GONZÁLEZ PALMERO, MARIA DE LOS MILAGROS	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***5971**	GONZÁLEZ RODRÍGUEZ, ROMINA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***9291**	GOYA PEREZ, MARIA JESUS	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***5517**	GUTIERREZ DIAZ, ELISA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***3643**	GUTIERREZ REVERON, RAUL	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***7444**	HERNÁNDEZ BAEZ, SILVIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***1542**	HERNÁNDEZ MARTÍN, FATIMA RAQUEL	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***5760**	HERNÁNDEZ MORALES, EVA MARIA	TECNICAO ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	1			
***0485**	HERRERA ARVELO, MARIA CARMEN	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***1089**	IBÁÑEZ SANJUAN, MARIA DEL ROSARIO	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			
***1483**	JORDAN RODRÍGUEZ, YURENA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1			

CRÉDITOS EXCEDENTES		
A.1	B.4	B.5

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO Y SUBGRUPO	GRADO RECONOCIDO
***9363**	RODRIGUEZ RODRIGUEZ, MARIA MONTSERRAT	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1
***4018**	RODRIGUEZ SILVA, VICTOR VALENTIN	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1
***6210**	RODRIGUEZ YANES, ANA MARIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1
***0623**	RODRIGUEZ ZAMORA, EVA PATRICIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1
***0387**	RUIZ ALVARADO, MARIA DESIREE	TECNICAO ESPECIALISTA EN LABORATORIO	C1	1
***1993**	SANCHEZ GUTIERREZ, ANA INMACULADA	TECNICAO ESPECIALISTA EN RADIOLOGICO	C1	1
***0855**	SANCHEZ RODRIGUEZ, ANGELES MARIA	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1
***1757**	SUAREZ EXPOSITO, NOEMI BEATRIZ	AUXILIAR DE ENFERMERIA	C2	1

CRÉDITOS

A1.- Conocimientos
B4.- Docencia
B5.- Investigación